Unternehmenskultur

swissgrid

SAFETY

Reifegradmodell

5. Wertschöpfend
«Sicherheit ist tief in unserem Denken und Verhalten verankert»

4. Vorausschauend
«Wir identifizieren Risiken frühzeitig»

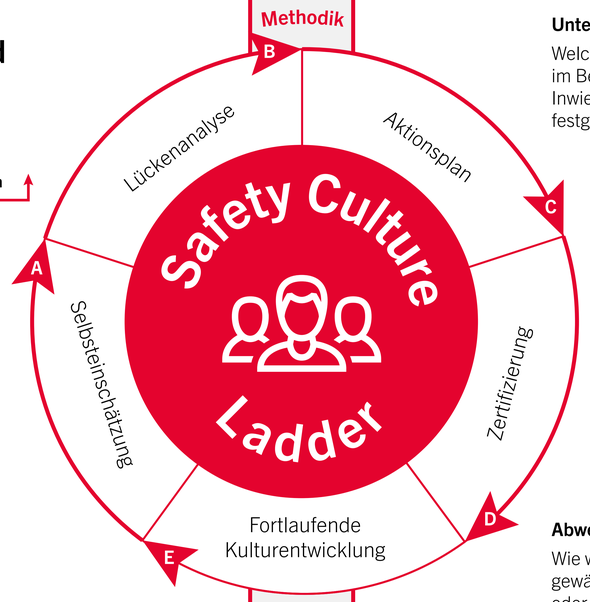
Verantwortung für sich und andere übernehmen

Perspektivenwechsel: Vom Müssen zum Wollen

3. Regelorientiert
«Wir halten uns an Sicherheitsregeln»

2. Reagierend
«Nach Ereignissen ergreifen wir Massnahmen»

1. Gleichgültig
«Sicherheit ist für uns kein Thema»



zu bewertende Unternehmensaspekte

Führung und Beteiligung
Welche Haltung hat die Führung zum Thema Sicherheit? Wie werden Mitarbeitende bei Sicherheitsaspekten miteinbezogen?

Unternehmenspolitik und Strategie
Welche Ziele verfolgt eine Organisation im Bereich der Sicherheit? Inwiefern wurde hierzu eine Strategie festgelegt? Welches Budget gibt es?

Organisation und Vertragspartner
Wie ist die Sicherheit organisatorisch verankert und welchen Stellenwert hat die Sicherheit bei der Auswahl und Zusammenarbeit mit Vertragspartnern?

Arbeitsplatz und Verfahren
Wie ist das Thema Sicherheit in der täglichen Praxis verankert? Wie wird Sicherheit bei der Planung von Arbeiten berücksichtigt?

Abweichungen und Kommunikation
Wie wird innerhalb einer Organisation gewährleistet, dass aus (Beinahe-)Ereignissen oder unsicheren Situationen bestmöglich gelernt wird? Wie wird über Ereignisse kommuniziert?

Prüfung und Statistiken
Sind die Führungskräfte regelmässig vor Ort präsent und fordern das sicherheitsbewusste Verhalten der Mitarbeitenden aktiv ein? Werden sicherheitsrelevante Daten systematisch analysiert?

CULTURE

Safety Culture Ladder
Die Safety Culture Ladder (SCL) basiert auf einem fünfstufigen Reifegradmodell und ist eine zertifizierungsfähige Methode zur Weiterentwicklung der Sicherheitskultur für Organisationen unterschiedlichster Branchen.