

# Verhaltenskodex Swissgrid

## Ethische Verhaltensnormen für Swissgrid und ihre Mitarbeitenden

### Präambel

Wir handeln verantwortlich, professionell und glaubwürdig für eine sichere und nachhaltige Stromversorgung von heute und morgen.

Der vorliegende Verhaltenskodex hält die ethischen Werte von Swissgrid fest, nach welchen unser Unternehmen handelt.

Der Verhaltenskodex gilt für alle Mitarbeitenden sowie für die Geschäftsleitung der Swissgrid und bildet den Stützpfeiler von integerem Verhalten. Dies bedingt, dass sich alle Mitarbeitenden<sup>1</sup> ihrer Verantwortung bewusst sind und diese wahrnehmen.

Insbesondere bezweckt der Verhaltenskodex ein positives und motivierendes Arbeitsumfeld zu gestalten, unternehmerische und soziale Verantwortung zu übernehmen sowie die Umsetzung der Verhaltensprinzipien zu fördern.

<sup>1</sup> Unbestimmte Personen werden wechselseitig männlich oder weiblich bezeichnet und umfassen beide Geschlechter.

## 1 Ethische Grundsätze

Wir legen grossen Wert auf Integrität, Fairness, gegenseitigen Respekt und Professionalität. Diese Werte gelten nicht nur im Verhalten gegenüber unseren Arbeitskollegen, sondern auch gegenüber unseren Geschäftspartnern, Kunden und der Öffentlichkeit allgemein.

Diskriminierungen, sexuelle Belästigung und Mobbing werden nicht toleriert.

## 2 Einhaltung von Gesetzen, Reglementen und Richtlinien

Alle anwendbaren Gesetze, Reglemente und Richtlinien sind jederzeit einzuhalten. Verstösse können nicht nur disziplinarische Massnahmen bis zur Auflösung des Arbeitsverhältnisses, sondern auch strafrechtliche Sanktionen und/oder zivilrechtliche Klagen nach sich ziehen.

Wir ermutigen alle Mitarbeitenden, beobachtete Verstösse seinem direkten Vorgesetzten oder der Geschäftsleitung zu melden, damit die notwendigen Abklärungen und Schritte eingeleitet werden können. Alle Mitteilungen werden streng vertraulich behandelt.

## 3 Interessenskonflikte

Bei Interessenskonflikten stehen persönliche, familiäre und andere Bindungen der Mitarbeitenden den Interessen von Swissgrid, ihren Geschäftspartnern und Kunden, entgegen. Die Mitarbeitenden sind aufgefordert, Situationen, welche zu Interessenskonflikten führen könnten, zu vermeiden.

Personelle Verflechtungen sollen bei Anstellungen oder Ausschreibungen offengelegt werden, ebenso die Ausübung von nebenamtlichen Funktionen (politische Ämter, Mandate als Organ von juristischen Personen, etc.).

## 4 Vertraulichkeit von Unternehmensinformationen

Vertrauliche Informationen sind nicht für Dritte bestimmt und es ist damit sorgfältig umzugehen. Solche Informationen dürfen weder intern noch extern ohne Einverständnis der Geschäftsleitung weitergegeben werden.

Die Mitarbeitenden sind zudem aufgefordert, die gesetzlichen und internen Regelungen im Zusammenhang mit vertraulichen Informationen einzuhalten.

## 5 Professionelle und finanzielle Integrität

Die Mitarbeitenden zeichnen ein wahrheitsgetreues, korrektes und objektives Bild vom Unternehmen.

Weiter sind die Mitarbeitenden aufgefordert, die Unternehmensvermögenswerte vor Verlust, Schäden, Missbrauch, Diebstahl, Betrug und Ähnlichem zu schützen.

## **6 Bestechung und Korruption**

Die Entgegennahme und die Vergabe von geldwerten Vorteilen (Geldzuwendungen oder andere Vergünstigungen) für eine nicht gerechtfertigte Besserstellung gegenüber Konkurrenten, Geschäftspartnern und anderen Dritten ist untersagt.

Anfragen zu Bestechungsgeldern im privaten oder geschäftlichen Bereich müssen umgehend dem direkten Vorgesetzten oder der Geschäftsleitung gemeldet werden.

Annahme und Vergabe von Geschenken und von Einladungen sollen kulturelle Sitten und Höflichkeit reflektieren und sollen angemessen sein (Obergrenze CHF 200). Bei Zweifel über die Angemessenheit von Geschenken und Einladungen sind der direkte Vorgesetzte oder die Geschäftsleitung zu kontaktieren. Geldgeschenke, unabhängig von ihrer Höhe, dürfen weder angenommen noch gemacht werden.

## **7 Spenden**

Spenden erfolgen in einem angemessenen Rahmen und nur nach Rücksprache mit der Geschäftsleitung.

## **8 Sicherheit und Gesundheit**

Arbeitsplätze sind nach anerkannten Sicherheits- und Gesundheitsprinzipien zu gestalten. Dabei ist besonders auf Prävention und auf Vorsorge am Arbeitsplatz zu achten. Hierzu gehört eine ständige Weiterbildung der Mitarbeitenden. Jeder Vorgesetzte ist für die Sicherheit und die Gesundheit seiner Mitarbeiter verantwortlich. Sicherheitsstandards und die relevanten Gesetze und Verordnungen sind von allen Mitarbeitenden zu respektieren. Unzulänglichkeiten und Verstösse sind umgehend dem direkten Vorgesetzten oder der Geschäftsleitung zu melden und schnellstmöglich zu beheben.

Swissgrid achtet auf die Sicherheit und die Gesundheit von Drittpersonen bei der Erbringung ihrer Dienstleistungen. Swissgrid ist bemüht, ihre Dienstleistungen immer unter Verwendung aktueller Technologien zu erbringen.

## **9 Nachhaltigkeit und soziale Verantwortung**

Swissgrid ist sich ihrer Verantwortung für den Schutz der Umwelt und den schonenden Umgang mit natürlichen Ressourcen bewusst und nimmt diese aus Überzeugung wahr. Den Erhalt der Lebensqualität auch für zukünftige Generationen gewährleistet nur eine nach anerkannten Umweltstandards erbrachte Leistung. Daher setzt sich Swissgrid für den Umweltschutz und insbesondere für die Minimierung der CO<sub>2</sub>-Emissionen, für die Energieeffizienz und für den nachhaltigen Umgang mit Ressourcen ein, um auch in der Zukunft eine sichere und nachhaltige Stromversorgung gewährleisten zu können.

Swissgrid übernimmt soziale Verantwortung und sucht den Konsens mit relevanten Interessensgruppen. Die Anliegen der Öffentlichkeit werden ernst genommen und bei den Handlungen von Swissgrid berücksichtigt.

## 10 Umgang mit Verstößen

Die in diesem Verhaltenskodex festgehaltenen Regeln sind zentraler Bestandteil der Geschäftskultur von Swissgrid. Die einheitliche Befolgung ist unerlässlich und alle Mitarbeitenden sind für die Einhaltung dieser Prinzipien verantwortlich. Zuwiderhandlungen werden nicht toleriert.