

Rapport annuel 2024



Contenu

Rapport annuel

- 03 Editorial
- 05 Rétrospective
- 13 Entreprise
- 17 Mandat
- 28 Stratégie 2027

Rapport financier

- 31 Rapport de situation
- 42 Comptes annuels Swiss GAAP RPC
 - 42 Compte de résultat
 - 43 Bilan
 - 45 Tableau des flux de trésorerie
 - 47 Évolution des fonds propres
 - 48 Annexe
- 77 Rapport de l'auditeur
- 82 Comptes annuels statutaires
 - 82 Compte de résultat
 - 83 Bilan
 - 85 Tableau des flux de trésorerie
 - 87 Annexe
- 100 Proposition relative à l'emploi du bénéfice au bilan
- 101 Rapport de l'organe de révision

Gouvernance d'entreprise

Rapport sur le développement durable

- 126 Le développement durable chez Swissgrid
- 139 Planet
- 184 People
- 216 Purpose
- 221 Partnership
- 244 Annexes

Rapport annuel

Éditorial

Dynamisme et progrès en matière d'innovation, de développement du réseau et de coopération internationale



Adrian Bult, président du Conseil d'administration, et Yves Zumwald, CEO

Chères lectrices, chers lecteurs,

L'exploitation sûre et stable du réseau de transport est la tâche principale de Swissgrid. En 2024, nous avons réussi à garantir une disponibilité supérieure à 99,9%. Néanmoins, comme évoqué dans notre Stratégie 2027, les défis à relever augmentent à mesure que la transformation du système électrique progresse.

Ainsi, au cours de l'exercice sous revue, le commerce transfrontalier d'électricité en Europe a entraîné une augmentation des transits, qui ont mis à contribution notre infrastructure de réseau. Nous avons donc été contraints à plusieurs reprises de réduire les capacités disponibles aux frontières nationales afin de maintenir la stabilité du réseau suisse. Swissgrid a également été confrontée de manière répétée à d'importants déséquilibres au sein de la Suisse. Les capacités en matière de production d'électricité issue de l'énergie photovoltaïque sont désormais si élevées que les écarts entre les prévisions des producteurs d'électricité et la production en temps réel ont des répercussions sur la fréquence. Au cours de l'exercice sous revue, Swissgrid a dû à plusieurs reprises faire appel à court terme à de grandes quantités d'énergie de réglage afin de maintenir la stabilité du réseau. Les coûts ont été répercutés sur les consommatrices et consommateurs

d'électricité.

Swissgrid relève ces défis en étroite collaboration avec les partenaires de la branche et en proposant des solutions innovantes. Dans le cadre du projet «PV-Forecasting», Swissgrid établit ainsi plusieurs fois par jour des prévisions relatives à la production d'énergie photovoltaïque avec une haute résolution régionale et temporelle. Ces prévisions permettent d'analyser les éventuels déséquilibres des groupes-bilan et de définir des contre-mesures.

En ce qui concerne l'infrastructure de réseau, Swissgrid a franchi des étapes importantes. Nous avons pu mettre en service un nouveau transformateur dans la sous-station de Mettlen, tandis que les travaux de modernisation du poste de couplage de 380 kV et d'agrandissement avec un transformateur de couplage ont débuté dans la sous-station de Lachmatt. Le projet de réseau Mörel – Ulrichen a franchi une étape décisive avec le tirage de conducteurs entre Mörel-Filet et Ernen. Swissgrid a également achevé le rapport technique final sur le «Réseau stratégique 2040» et l'a remis à l'ElCom pour examen. Le réseau de transport est la clé d'un avenir énergétique durable. Toutefois, la longueur des procédures d'autorisation compromet sa modernisation dans les délais souhaités. Par conséquent, nous saluons les efforts déployés par le Conseil fédéral afin d'accélérer les procédures dans le cadre du projet «Réseau express».

L'aboutissement des négociations avec les gestionnaires de réseaux de transport de la zone de calcul de capacité Core et l'approbation de la méthodologie par les autorités de régulation concernées ont également été un succès. Cela atténue certes la situation des flux de charge non planifiés à la frontière nord, mais ne remplace pas un accord sur l'électricité entre la Suisse et l'UE. C'est pourquoi Swissgrid se félicite de l'aboutissement des négociations sur le sujet.

Au printemps 2024, Swissgrid a présenté son premier rapport d'activité et de développement durable intégré et a obtenu une meilleure notation. Cela nous réjouit et nous engage à poursuivre nos efforts. Le sujet du développement durable est également au cœur de la Stratégie 2027 et les objectifs climatiques y jouent un rôle essentiel. La trajectoire de réduction des émissions de CO₂ que nous avons définie prévoit de réduire les émissions de 50% d'ici à 2030 et de 90% d'ici à 2040. Nous envisageons également d'utiliser des technologies d'émissions négatives.

Les défis ne manquent pas, et Swissgrid s'est positionnée en conséquence afin de continuer à réussir à y faire face.



Adrian Bult
Président du Conseil d'administration



Yves Zumwald
CEO

Rapport annuel

Rétrospective

La rénovation du réseau se poursuit puisqu'au cours de l'exercice sous revue, Swissgrid a pu mettre en service une nouvelle installation de transformation dans la sous-station de Mettlen dans le canton de Lucerne. D'importants projets de réseau dans le canton du Valais enregistrent également des progrès. En outre, Swissgrid a achevé la planification du Réseau stratégique 2040. On constate également une forte dynamique dans les domaines de l'innovation et de la numérisation, ainsi que dans l'engagement de Swissgrid en faveur d'une plus grande intégration dans les processus européens.

Rapport annuel

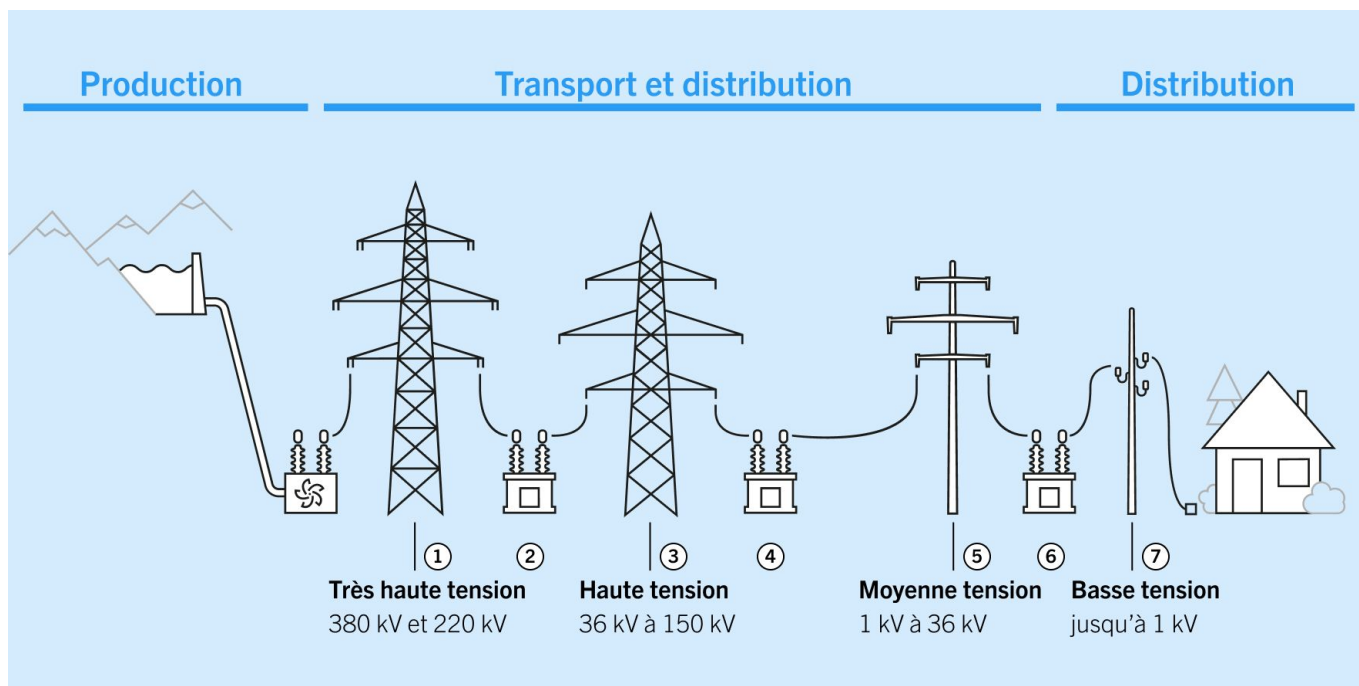
Entreprise

GRI 2-6

Swissgrid est la société nationale du réseau de transport et propriétaire du réseau suisse à très haute tension. Son mandat est régi par la loi sur l'approvisionnement en électricité (LApEI, RS 734.7) et l'ordonnance sur l'approvisionnement en électricité (OApEI, RS 734.71), dont le respect est contrôlé par la Commission fédérale de l'électricité (ElCom). Swissgrid est responsable de l'exploitation, de l'entretien, de la rénovation et du développement du réseau de transport suisse. L'entreprise apporte ainsi une contribution essentielle à la sécurité de l'approvisionnement en Suisse.

Le secteur suisse de l'électricité et sa chaîne de création de valeur

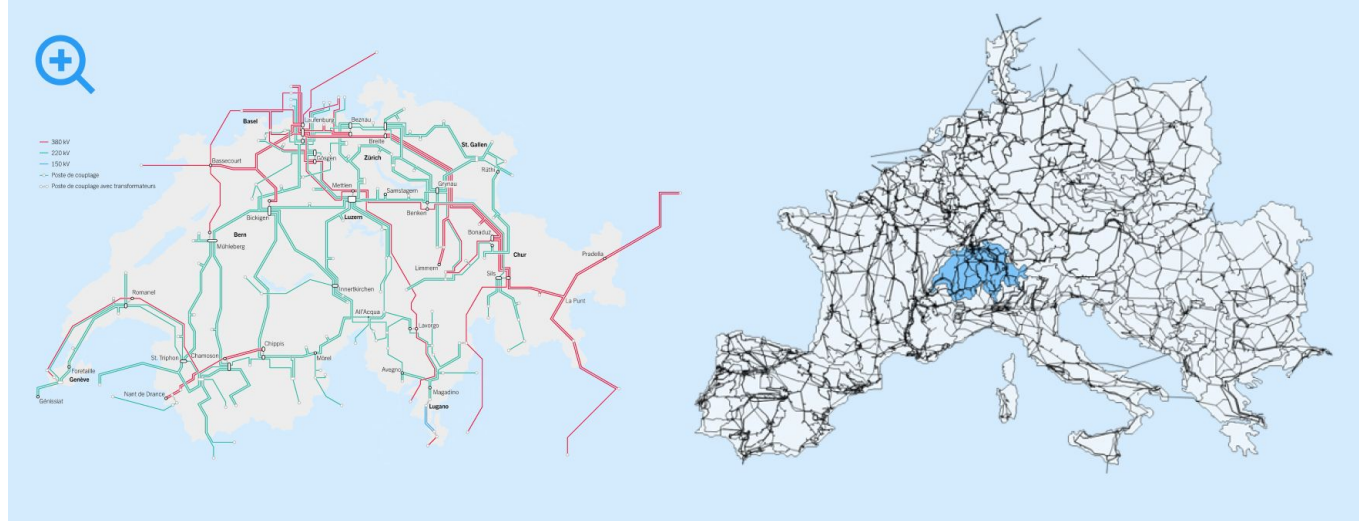
Le réseau de transport suisse est un élément important de la chaîne d'approvisionnement du système électrique suisse. Cette chaîne se compose de quatre domaines: la production, le transport, la distribution et la vente d'électricité. Le transport et la distribution de l'énergie électrique s'effectuent sur sept niveaux de réseau au total. Ces niveaux comprennent les niveaux très haute, haute, moyenne (1, 3 et 5) et basse tension (7), ainsi que trois niveaux de transformation de liaison (2, 4 et 6). Immédiatement après avoir été produite dans les grandes centrales électriques, l'énergie électrique est injectée dans le niveau de réseau 1, le réseau de transport. Les niveaux de réseau ci-dessous assurent la distribution suprarégionale, régionale et locale du courant jusqu'à la prise de courant ainsi que la transformation nécessaire. Avec l'augmentation de la production d'énergie décentralisée, l'injection dans le réseau, notamment d'énergie provenant d'installations photovoltaïques, s'effectue de plus en plus par le biais des réseaux de distribution.



Responsable du niveau de réseau 1, Swissgrid est de fait responsable du transport sûr de grandes quantités d'énergie électrique sur de longues distances. Le réseau de transport suisse, qui s'étire sur plus de 6700 kilomètres, se compose de plus de 12 000 pylônes électriques et de lignes à 380 et 220 kilovolts. Pour que le réseau à très haute tension fonctionne sans accroc, il faut une infrastructure sophistiquée, constituée de composants parfaitement adaptés: celle-ci compte les deux centres de conduite du réseau situés à Aarau et à Prilly, 125 sous-stations avec un total de 147 postes de couplage et 25 transformateurs ainsi que des

techniques de contrôle-commande et de protection des installations.

Le réseau de transport en 2024




Outre le transport national, le réseau de transport suisse permet également des transits et des importations/exportations d'énergie. Avec 41 lignes transfrontalières, celui-ci est étroitement intégré au réseau interconnecté européen. Le réseau de transport suisse joue un rôle important dans le transport transfrontalier de l'énergie électrique dans toute l'Europe. À l'heure actuelle, le réseau interconnecté européen garantit un approvisionnement en électricité sûr à plus de 30 pays et plus de 530 millions de consommatrices et de consommateurs.

Chiffres clés: le réseau de transport en 2024

 **147**
postes de couplage

6700
kilomètres de long

 **2**
centres de conduite
du réseau

380 et **220** kilovolts
de tension

 **12 000**
pylônes électriques

41
lignes transfrontalières

7
sites

La société nationale du réseau de transport et ses missions

Conformément à la LApeI, Swissgrid veille en permanence à une exploitation non discriminatoire, fiable et

efficace du réseau de transport, base essentielle de la sécurité de l’approvisionnement en électricité de la Suisse. Dans les centres de conduite du réseau d’Aarau et de Prilly, l’entreprise s’assure que la fréquence du réseau de 50 hertz est toujours respectée et que l’énergie électrique est transportée en toute sécurité. Swissgrid coordonne en outre les programmes prévisionnels des exploitants de centrales et des négociants d’électricité suisses, élimine et minimise les congestions et empêche les surcharges sur le réseau.

L’entreprise est responsable de la planification, du remplacement, du développement, de l’entretien et de la maintenance de l’ensemble de l’infrastructure du réseau à très haute tension. Afin de garantir la sécurité d’approvisionnement côté réseau, Swissgrid n’investit pas seulement dans l’exploitation et la modernisation du réseau, mais aussi dans le développement du marché. Elle participe au développement de plateformes de négoce pour l’énergie de réglage et garantit les capacités frontalières pour le commerce de l’électricité.

Compte tenu de l’étroite imbrication du réseau de transport suisse avec le réseau interconnecté européen, Swissgrid joue un rôle important en Europe et assure ainsi une gestion sans faille du système avec les gestionnaires de réseaux de transport européens. En sa qualité de Coordination Center South, Swissgrid surveille la fréquence du réseau européen à très haute tension conjointement avec le gestionnaire de réseau de transport allemand Amprion (Coordination Center North). Swissgrid participe à la coordination des processus de sécurité d’exploitation et des échanges d’électricité européens.

En outre, elle prend part à la planification du développement du réseau paneuropéen. Swissgrid collabore avec les gestionnaires de réseaux de transport étrangers et défend les intérêts suisses au sein des comités correspondants.

La Suisse sera désormais incluse dans le calcul de la capacité pour le commerce transfrontalier de l’électricité en Europe centrale. Swissgrid et les gestionnaires de réseaux de transport de la région «Core» ont conclu un accord dans ce sens qui a été approuvé par les autorités de régulation compétentes au cours de l’exercice sous revue (voir chapitre «Rétrospective»).

GRI 2-1

Swissgrid devient propriétaire du réseau de transport suisse

Swissgrid a été créée en 2005 dans la perspective de la libéralisation progressive du marché suisse de l’électricité, avec pour objectif d’harmoniser et d’exploiter de manière centralisée le réseau de transport suisse. Auparavant, différentes entreprises du réseau d’interconnexion d’électricité étaient simultanément responsables du transport d’électricité en Suisse. Depuis 2008, la LApEI prévoit que le réseau de transport doit être la propriété de la société nationale du réseau de transport. Depuis 2009, Swissgrid, en tant que société nationale du réseau de transport, est responsable de l’exploitation et de la sécurité du réseau à très haute tension.

En 2013, Swissgrid est devenue propriétaire du réseau et est, depuis lors, responsable de son entretien et de son développement. Le siège de Swissgrid se trouve à Aarau, tandis que le site redondant est à Prilly. Swissgrid exploite en outre des antennes régionales à Castione, Landquart, Laufenburg, Ostermundigen et Uznach.

Une activité commerciale dans un contexte fortement réglementé

Swissgrid évolue dans un environnement fortement réglementé (voir chapitre «Modèle d’affaires réglementaire»). En effet, la sécurité de l’approvisionnement en électricité des consommatrices et consommateurs étant d’intérêt public, elle nécessite une infrastructure fiable et efficace. De même, le réseau électrique constitue, au regard de ses caractéristiques économiques, un monopole naturel qui, dans le cadre de la LApEI et de l’OApEI, est représenté sous la forme d’un monopole juridique. Au vu de ce qui précède, la

nécessité d'une réglementation pour garantir une infrastructure et une gestion de réseau aussi efficaces que possible est incontestable. Ces tâches sont assurées par l'Office fédéral de l'énergie (OFEN) ainsi que par la Commission fédérale de l'électricité (ElCom) en sa qualité d'autorité de surveillance pour l'exécution de la LApEl et de l'OApEl.

Conformément à la loi, Swissgrid a la forme juridique d'une société anonyme de droit privé ayant son siège en Suisse. La société pour l'exploitation du réseau doit en outre s'assurer que son capital et les droits de vote y afférents appartiennent majoritairement, directement ou indirectement, aux cantons et aux communes (voir chapitre «Structure de l'entreprise et actionnariat»).

Rapport annuel

Mandat

En tant que société nationale du réseau de transport, Swissgrid garantit le transport sûr du courant via le réseau de transport national et connecté au réseau électrique européen, qui constitue le fondement de la qualité de vie élevée et de la prospérité en Suisse et en Europe. Le rôle central joué par Swissgrid au sein du système énergétique lui permet de contribuer activement à la transformation durable de ce dernier.

Pour plus d'informations sur la transformation du système énergétique, voir le chapitre [«Transition énergétique»](#) et sur le développement durable du réseau de transport, voir les chapitres [«Protection de l'environnement»](#), [«Biodiversité»](#) et [«Économie circulaire»](#).

GRI 203-1, 203-2

Sécurité d'approvisionnement

En tant que gestionnaire du réseau de transport, Swissgrid est responsable d'une infrastructure critique. Il est en effet essentiel de disposer de réseaux électriques sûrs et performants afin de garantir l'approvisionnement en électricité. L'Office fédéral de la protection de la population (OFPP) estime que la pénurie d'électricité représente un risque financier majeur pour la Suisse et qu'une panne de courant de grande ampleur à l'échelle nationale figure également dans le top 10¹ des dommages prévisibles.

Le réseau de transport suisse est étroitement lié au réseau interconnecté européen. Compte tenu de sa situation centrale en Europe, il joue un rôle crucial dans l'échange d'énergie électrique en Europe. Un aléa ou une dégradation du réseau peut donc avoir des conséquences importantes qui dépassent les frontières de la Suisse.

¹Office fédéral de la protection de la population, [rapport sur l'analyse nationale des risques \(catastrophes et situations d'urgence en Suisse 2020\)](#)

La sécurité d’approvisionnement côté réseau, la somme de différents éléments

Afin de garantir une sécurité d’approvisionnement élevée côté réseau et de protéger le réseau d’un aléa, Swissgrid intervient à différents niveaux.

Garantir l’exploitation du réseau – 24 heures sur 24

Les centres de conduite du réseau de Swissgrid sont responsables de l’équilibre permanent entre la production et la consommation d’électricité et donc d’une fréquence de réseau constante de 50 hertz pour la Suisse, mais aussi pour l’Europe en tant que Coordination Center South. De même, ils surveillent la charge du réseau de transport et interviennent en cas de congestions, de menaces de surcharge des lignes ou d’aléas d’éléments de réseau. Dans le cadre de l’exploitation de son réseau, Swissgrid suit le principe n-1, règle essentielle pour garantir la sécurité de l’exploitation du réseau de transport.

Ce principe prévoit qu’en cas d’aléa d’un élément de réseau quelconque, aucun autre ne peut être surchargé.

Une exploitation sûre du réseau implique une planification à long terme. Cette dernière tient notamment compte des consignations de lignes et de centrales électriques, mais aussi des programmes prévisionnels des exploitants de centrales et des négociants d’électricité qui incluent toutes les activités de négoce de l’électricité en Suisse et à l’étranger. Pour la planification comme pour l’exploitation en temps réel, Swissgrid se coordonne en permanence avec les gestionnaires de réseau de transport européens.

Participer à l’élaboration et au développement des marchés en Suisse et en Europe

La disponibilité de puissance de réglage constitue une autre condition préalable à une sécurité d’approvisionnement élevée côté réseau, afin de compenser les écarts à court terme entre la production et la consommation (mesures d’équilibrage) et de maîtriser les congestions du réseau. C’est la raison pour laquelle Swissgrid optimise en permanence le marché suisse de la puissance de réglage et coopère avec les gestionnaires de réseau de transport européens.

Les gestionnaires de réseau de transport ont également pour mission de mettre à disposition des capacités suffisantes sur les lignes transfrontalières pour le commerce international de l’électricité. Afin d’éviter les congestions du réseau et de garantir un accès non discriminatoire, Swissgrid attribue la capacité à la frontière suisse par le biais de ventes aux enchères. Ces processus s’effectuent à nouveau en étroite concertation avec les gestionnaires de réseaux de transport voisins.

Collaborer avec l'Europe, dans tous les domaines

Swissgrid et les gestionnaires de réseaux de transport européens travaillent en étroite collaboration, et notamment au niveau de l'exploitation du réseau, des marchés de puissance de réglage et de la gestion des congestions. Par ailleurs, afin que tous les gestionnaires de réseau respectent les mêmes règles au sein du réseau interconnecté, les prescriptions réglementaires de l'UE relatives à l'exploitation du système sont appliquées. Une coopération à l'échelle européenne est essentielle pour réussir à intégrer les sources d'énergie de plus en plus décentralisées dans le système global.

L'absence d'accord sur l'électricité entre la Suisse et l'UE empêche de plus en plus Swissgrid de participer à ces développements à l'échelle européenne. Cette situation a des conséquences négatives sur la sécurité du réseau et, de fait, sur la sécurité d'approvisionnement de la Suisse, car l'exclusion de Swissgrid des plateformes européennes et des processus de coordination augmente le risque de flux de charge non planifiés dans le réseau de transport suisse. Par conséquent, Swissgrid prend différentes mesures afin de lutter contre cet isolement croissant (voir chapitre [«Engagement des parties prenantes»](#)) et se félicite que la Suisse ait pu conclure avec succès les négociations pour un accord sur l'électricité avec l'UE.

Garantir la sécurité, à tous les niveaux

Une infrastructure de réseau résiliente et la disponibilité des systèmes informatiques et de communication sont des conditions sine qua non pour la sécurité d'approvisionnement côté réseau. Afin de garantir une exploitation sûre et fiable du réseau de transport suisse, Swissgrid poursuit une politique de sécurité intégrale.

Celle-ci définit les objectifs et le cadre d'action pour une mise en œuvre cohérente et coordonnée des dispositions selon des règles uniformes. La gestion intégrale de la sécurité vise, d'une part, à préserver les personnes et l'environnement des influences négatives causées par les activités de Swissgrid et, d'autre part, à protéger les collaboratrices et collaborateurs, les installations, les systèmes et les informations de Swissgrid contre toute atteinte.

La politique de sécurité intégrale de Swissgrid

L'approche intégrale de Swissgrid en matière de gestion de la sécurité comprend sept domaines: la sécurité opérationnelle, la sécurité physique, la sécurité de l'information, la gestion intégrale des risques, la gestion de crise et le Business Continuity Management ainsi que la protection de la santé, la sécurité au travail et la protection de l'environnement. La politique de sécurité intégrale décrit les objectifs de Swissgrid en matière de sécurité et règle les aspects essentiels nécessaires à la mise en œuvre efficace d'une gestion intégrale de la sécurité à l'échelle de l'entreprise. Il s'agit notamment des principes, des conditions générales et des prescriptions spécifiques au domaine, ainsi que de l'organisation de la sécurité.

Sécurité opérationnelle

L'objectif de la sécurité opérationnelle est de permettre à Swissgrid de garantir un service fiable quel que soit l'état du réseau. Elle s'appuie sur les processus et les éléments d'un Safety Risk Management, tels que le système d'annonce, l'enquête sur les événements, les analyses des risques de sécurité, la culture de la sécurité ainsi que sur des rôles et des responsabilités clairement définis. L'objectif de la sécurité opérationnelle vise notamment à garantir l'exécution fiable des opérations dans le cadre de l'exploitation complexe du réseau et du système, ainsi que le bon déroulement des processus et instructions correspondants. Les méthodes et processus spécifiques suivants sont notamment utilisés:

- Une observation permanente et indépendante de l'exploitation opérationnelle dont l'objectif consiste à identifier les instructions sujettes aux erreurs ou non adaptées ou les manières d'agir qui diffèrent des instructions afin de les améliorer au moyen d'analyses d'événements.
- Les principes des «Human Factors» pour concevoir un environnement de travail solide et adapté aux spécificités de l'être humain.

Un système de gestion des compétences qui garantit et documente systématiquement la formation de base, l'entretien des connaissances et du savoir-faire, la formation continue des collaboratrices et collaborateurs, notamment en ce qui concerne l'exploitation du réseau et du système, ainsi que l'acquisition d'expérience, contribue fortement à la sécurité opérationnelle.

Sécurité physique

L'objectif de ce domaine de sécurité est de garantir la sécurité physique des collaboratrices et collaborateurs et des tiers, ainsi que de l'infrastructure de Swissgrid.

Swissgrid a élaboré ses propres normes à l'échelle de l'entreprise, axées sur les Best Practices, afin de répondre aux exigences posées à une infrastructure critique. Celles-ci tiennent notamment compte de la norme ISO/CEI 27002, de la recommandation de la branche de l'Association des entreprises électriques suisses (AES) ainsi que des prescriptions de l'Inspection fédérale des installations à courant fort.

Sécurité de l'information

L'objectif du domaine «Sécurité de l'information» est de garantir la confidentialité, la disponibilité et l'intégrité des données et des informations sous forme physique ou basées sur des systèmes ICT (Information and Communication Technology) de l'informatique de gestion et de l'Operational Technology.

Un système de gestion de la sécurité de l'information basé sur les risques et conçu selon les normes internationales, telles que les normes de la famille ISO/CEI 27000, définit le cadre réglementaire et les mesures à prendre. Ce système de gestion soutient l'ensemble du processus de mise en œuvre, de la mise en place au développement en passant par la vérification.

Les mesures de base et les mesures spécifiques au secteur de l'énergie sont dérivées de la même famille de normes et mises en œuvre.

Gestion de crise et Business Continuity Management

La gestion de crise ainsi que le Business Continuity Management (BCM) de Swissgrid ont pour objectif commun de garantir une gestion des événements flexible et adaptée à la situation, afin de pouvoir assurer la continuité des processus critiques liés à la tâche principale de Swissgrid en cas d'incident. L'organisation de crise et le BCM permettent à Swissgrid de poursuivre son mandat même lorsque la situation n'est pas normale, conformément aux conditions générales définies et sous certaines contraintes. Ils se basent sur le mandat de Swissgrid selon l'art. 20 LApEI et l'art. 5 OApEI, sur les prescriptions d'ENTSO-E de l'accord-cadre conclu entre les gestionnaires de réseau de transport de la zone synchrone d'Europe continentale sur les normes minimales pour l'exploitation commune du réseau de transport au Transmission Code ou le document de branche de l'AES et sur les prescriptions de l'Office fédéral de la protection de la population.

L'existence et le fonctionnement adéquat de l'organisation de crise et du BCM reflètent la protection de base nécessaire. Le système Business Continuity Management de Swissgrid, conforme à la série de normes ISO 223, fait l'objet d'un développement continu dans le cadre d'une road map validée par la Direction et d'objectifs annuels. Il décrit notamment l'élaboration de prescriptions BCM, la vérification régulière des scénarios BCM ainsi que le développement, le test et la pratique de plans de continuité des activités basés sur les risques. L'analyse du Business Impact permet de déterminer les processus critiques liés à la tâche principale et leurs exigences en matière de rétablissement des performances qui doivent être pris en compte dans le cadre du BCM. Cela permet également de définir le niveau de protection correspondant. Cette analyse est répétée si nécessaire et vérifiée régulièrement. De plus, les collaboratrices et collaborateurs de Swissgrid sont formé(e)s au comportement à adopter en cas d'incident dans le cadre d'exercices de crise. La fonctionnalité des systèmes et des processus existants est vérifiée à cette occasion. Les processus BCM mis en œuvre font l'objet de tests réguliers.

Chaque année, des exercices supplémentaires de plusieurs jours sont organisés dans les centres de simulation de Prilly et d'Aarau. L'objectif de ces exercices est de simuler une perturbation majeure ou un black-out et de s'exercer à la reconstruction du réseau. Swissgrid, tous les exploitants de réseaux de distribution et de centrales raccordés au réseau de transport, ainsi que les exploitants de cellules de reconstruction participent à ces exercices.

Au cours de l'exercice sous revue, Swissgrid a participé à l'exercice général d'urgence (EGU) organisé par l'Office fédéral de la protection de la population. L'exercice simule une situation d'urgence dans l'une des

trois centrales nucléaires actuellement en service en Suisse.

Swissgrid prévoit qu'en cas d'événement majeur, des collaboratrices et des collaborateurs se rassemblent sur des sites décentralisés en Suisse afin de pouvoir effectuer les travaux nécessaires sur place. Cette procédure est répétée et fait l'objet d'exercices auxquels participent les partenaires externes.

L'état de la mise en œuvre du BCM et la capacité de l'entreprise à assurer la continuité des activités font l'objet de rapports réguliers adressés à la Direction et au Conseil d'administration.

Les domaines de sécurité protection de la santé, sécurité au travail et protection de l'environnement sont abordés de façon plus détaillée dans le chapitre «Sécurité au travail et protection de la santé».

Chiffres clés de la sécurité d'approvisionnement côté réseau

La transformation du système énergétique pose de nouveaux défis pour garantir la sécurité de l'approvisionnement côté réseau. Swissgrid aborde ces défis dans sa Stratégie 2027 (voir chapitre «Stratégie 2027»). En outre, Swissgrid décrit en détail les défis et les conditions générales dans son rapport de développement durable (chapitre «Transition énergétique») Les chiffres clés relatifs aux flux d'énergie et à l'utilisation de l'énergie de réglage font également partie de ce chapitre.

Malgré une augmentation de la durée moyenne des interruptions, due à un incident survenu en novembre 2024 dans le canton de Glaris, Swissgrid a pu garantir une disponibilité du réseau de transport largement supérieure à 99,9%.

	2024	2023
Nombre d'interruptions de l'approvisionnement dans le réseau maillé	1	1
Durée moyenne d'interruption	94 min	40 min
Énergie non fournie dans le réseau maillé	2 MWh	113 MWh

«Energy not supplied»: une ligne a été mise hors service de manière non planifiée au cours de l'exercice sous revue et de l'année 2023. Cependant, comme la charge raccordée à la ligne était nettement plus élevée en 2023, la quantité d'énergie non fournie a été également supérieure à celle de l'exercice sous revue.

en GWh	2024	2023
Énergie transportée	69 609	74 134
Énergie importée	25 262	27 017
Énergie exportée	39 175	32 888
Énergie de transit	22 155	21 591
Pertes actives en valeur absolue	985	919
Énergie de réglage positive	963	1 033
Énergie de réglage négative	556	694

Pertes actives de l'énergie transportée	1,41%	1,24%
Rapport entre l'énergie non fournie et l'énergie transportée	0,000000029	0,0000015

Garantir la sécurité d'approvisionnement côté réseau à l'avenir

La transformation du système énergétique pose de nouveaux défis pour garantir la sécurité de l'approvisionnement côté réseau. Swissgrid aborde ces défis dans sa Stratégie 2027 (voir chapitre «[Stratégie 2027](#)»). En outre, Swissgrid décrit en détail les défis et les conditions générales dans son rapport de développement durable (chapitre «[Transition énergétique](#)»). Les chiffres clés relatifs à la fiabilité du réseau, au flux d'énergie et à l'utilisation de l'énergie de réglage font également partie de ce chapitre.

GRI 203-1, 203-2

Grid Transfer Capacity

L'objectif de Swissgrid est de mettre à disposition une infrastructure de réseau présentant une disponibilité et une capacité élevées tout en répondant aux exigences du futur système énergétique. Cela nécessite une planification à long terme, la modernisation et l'optimisation du réseau ainsi que son inspection, sa maintenance et son entretien permanents.

Planification du réseau – le Réseau stratégique

Notre réseau électrique s'est vu confronté à de nouvelles exigences au cours des dernières années. Cette évolution va encore s'accroître au cours des prochaines décennies avec la transition énergétique. L'Office fédéral de l'énergie a consigné ces changements dans le scénario-cadre pour la Suisse qui comprend des valeurs cibles nationales pour chaque technologie de production et groupe de consommateurs pour les années 2030 et 2040.

Swissgrid élabore le [Réseau stratégique 2040](#) sur la base de ce scénario-cadre. En outre, Swissgrid reçoit des informations sur l'évolution régionale de la production et de la consommation en Suisse de la part des CFF ainsi que des gestionnaires de réseaux de distribution et des exploitants de centrales raccordés directement au réseau de transport. Swissgrid tient compte de ces données afin de déterminer les besoins de développement du réseau.

Le processus d'élaboration du Réseau stratégique 2040 avance bien. Swissgrid achèvera la planification en 2024 et la transmettra à la Commission fédérale de l'électricité (ElCom) pour examen. Swissgrid publiera le Réseau stratégique au printemps 2025. C'est la première fois que la planification se fonde sur la base légale établie dans la «Stratégie Réseaux électriques» qui, à l'avenir, sera répétée tous les quatre ans.

Processus de planification du réseau

Tous les 4 ans



Investissements dans l'infrastructure de réseau – moderniser en fonction des besoins

Swissgrid investit en permanence dans son infrastructure de réseau afin de garantir un réseau sûr, performant et adapté aux besoins. Les projets de modernisation actuels sont définis dans le Réseau stratégique 2025 et représentent un volume d'investissement d'environ CHF 2,5 milliards. L'objectif des projets de réseau figurant dans le Réseau stratégique 2025 est d'éliminer les congestions existantes, de garantir le transport de l'énergie produite par les grosses centrales électriques des Alpes vers les centres urbains et de renforcer le raccordement au réseau interconnecté européen.

Si Swissgrid a déjà pu mener à bien certains projets du Réseau stratégique 2025, d'autres sont encore en phase d'étude ou de réalisation.

Maintenance du réseau – une mission permanente

Le réseau de transport suisse est l'un des réseaux les plus fiables au monde. Il ne suffit pas de transformer et de développer le réseau, il faut également l'inspecter, l'entretenir et le remettre en état régulièrement pour garantir son bon fonctionnement à tout moment. L'entretien comprend notamment le nettoyage et le réglage réguliers des installations techniques. Les installations endommagées après une tempête ou une avalanche doivent être rapidement remises en état. Par ailleurs, Swissgrid effectue des travaux de remise en état planifiés, comme le remplacement de conducteurs et d'isolateurs, le traitement anticorrosion, la révision de disjoncteurs ou le débroussaillage. Les deux tiers du réseau de transport suisse, qui s'étend sur plus de 6700 kilomètres, datent d'avant 1980. Par conséquent, ces travaux sont d'une grande importance.

Une infrastructure de réseau appropriée pour transformer le système énergétique

La modernisation du réseau de transport pose les bases d'un avenir énergétique durable. Cependant, à l'heure actuelle, le développement du réseau ne parvient pas à suivre le rythme du développement des installations de production d'énergie renouvelable. Les oppositions et les procédures judiciaires entraînent des retards conséquents dans la mise en œuvre des projets de réseau. Swissgrid œuvre pour que les procédures d'autorisation soient plus efficaces et que le développement du réseau s'accélère. Dans l'axe stratégique «Grid Transfer Capacity» de sa Stratégie 2027 (voir chapitre [«Stratégie 2027»](#)), Swissgrid définit également des mesures visant à augmenter la capacité du réseau en fonction des besoins ainsi qu'à réaliser et exploiter le réseau de manière encore plus efficace à l'avenir. Parallèlement au Réseau stratégique 2040, les solutions numériques jouent un rôle décisif dans ce contexte. Une représentation entièrement numérisée du réseau fournit la base permettant de mettre en œuvre une gestion des installations basée sur les données.

Innovation et numérisation

Le département Research & Digitalisation (R&D) de Swissgrid joue un rôle central dans le développement du réseau suisse à très haute tension. Les spécialistes de ce département font activement progresser les innovations et les technologies afin d'augmenter la capacité, la sécurité et la fiabilité du réseau. En ayant recours à des méthodes de pointe telles que les procédures d'optimisation et les approches stochastiques, le département soutient et améliore le travail de tous les secteurs de l'entreprise. L'innovation est une priorité chez Swissgrid, comme en témoigne la Stratégie 2027. L'entreprise s'est fixé pour objectif de devenir une entreprise innovante et résolument numérique, et ce, en réponse à la complexité et à la volatilité croissantes du système électrique, qui résultent de la transition énergétique et de la décentralisation de la production d'électricité.

Pour relever ces défis, Swissgrid mise sur la numérisation comme moteur de la transition énergétique. Cela permet à l'entreprise de répondre aux exigences croissantes imposées au réseau électrique tout en augmentant l'efficacité dans tous les domaines de l'entreprise.

Swissgrid encourage la culture de l'innovation, en organisant notamment des événements tels que les Innovation Days et les Inspiration Talks. Elle offre ainsi à ses collaboratrices et collaborateurs un environnement propice au développement et à la mise en œuvre de nouvelles idées. L'innovation et la numérisation sont en effet essentielles afin de garantir un approvisionnement en électricité sûr et efficace en Suisse, aujourd'hui comme demain.

Voici quelques projets d'innovation:

Utilisation de drones et de l'intelligence artificielle

Swissgrid utilise des drones autonomes et l'intelligence artificielle afin d'optimiser la maintenance et l'exploitation du réseau de transport. Ces deux technologies numérisent l'Asset Management. Les drones sont utilisés pour inspecter les lignes afin de surveiller l'état du réseau. À long terme, les drones devraient également permettre d'évaluer rapidement les dommages lors des premières inspections subséquentes à des perturbations et de lancer les réparations. Les images d'inspection des drones sont généralement examinées par des spécialistes. Afin d'optimiser ce processus, Swissgrid développe en collaboration avec d'autres gestionnaires de réseau des algorithmes basés sur l'IA capables de détecter automatiquement les dommages potentiels. Les drones offrent un accès sécurisé aux sites difficiles d'accès et réduisent l'empreinte carbone par rapport aux méthodes traditionnelles telles que les vols en hélicoptère. Après avoir réalisé une étude préliminaire, Swissgrid travaille depuis le milieu de l'année 2023 sur une phase pilote d'une durée de deux ans qui servira de base à un éventuel rollout à plus grande échelle.

Capteurs Internet-of-Things sur les pylônes

Swissgrid a lancé le projet d'Internet-of-Things Pylonian il y a trois ans. Ce projet consiste à placer des capteurs sur des pylônes afin de collecter des données sur leurs vibrations, leur inclinaison, la température ainsi que le rayonnement solaire. À l'issue de l'exercice sous revue, Swissgrid a installé d'autres types de capteurs, notamment des stations météorologiques qui pourront être utilisées pour les prévisions en matière d'énergies renouvelables. Swissgrid a également mis en place «Sensorian», une plateforme indépendante des télécommunications et des capteurs, qui héberge tout type de données de capteurs de manière évolutive, sûre et flexible sur notre plateforme de données. Par ailleurs, les expériences ont simulé des événements réels afin d'associer les données collectées à des situations potentiellement dangereuses. Le système peut ainsi anticiper les situations potentiellement dangereuses, ce qui permet aux collaboratrices et collaborateurs de Swissgrid de prendre des mesures préventives pour éviter d'endommager les pylônes.

Plus d'efficacité dans l'exploitation du réseau

Prévisions de production d'énergie photovoltaïque

L'objectif des prévisions concernant l'énergie photovoltaïque est d'améliorer la stabilité du réseau en établissant des prévisions précises pour la production d'énergie solaire. Pour y parvenir, l'entreprise mise sur l'utilisation de données disponibles publiquement concernant la puissance de production des installations photovoltaïques existantes et sur la collecte d'informations détaillées sur l'ensoleillement. Ces mesures sont essentielles pour relever les défis posés par l'augmentation et la fluctuation de la production d'énergie solaire sur le réseau électrique suisse, tout en optimisant les coûts de l'énergie de réglage.

Coopération renforcée entre les gestionnaires de réseau de transport et de distribution

Le développement de l'énergie photovoltaïque, des pompes à chaleur et des véhicules électriques nécessite une coordination plus étroite entre les gestionnaires de réseau afin de garantir une exploitation sûre du réseau. En collaboration avec Equigy, Swissgrid et un gestionnaire de réseau de distribution ont mené un projet pilote visant à répartir de manière coordonnée l'utilisation de ressources énergétiques décentralisées afin de fournir des services système. Plus d'informations à ce sujet dans le chapitre [«Rétrospective»](#) et dans le chapitre [«Transformation énergétique»](#).

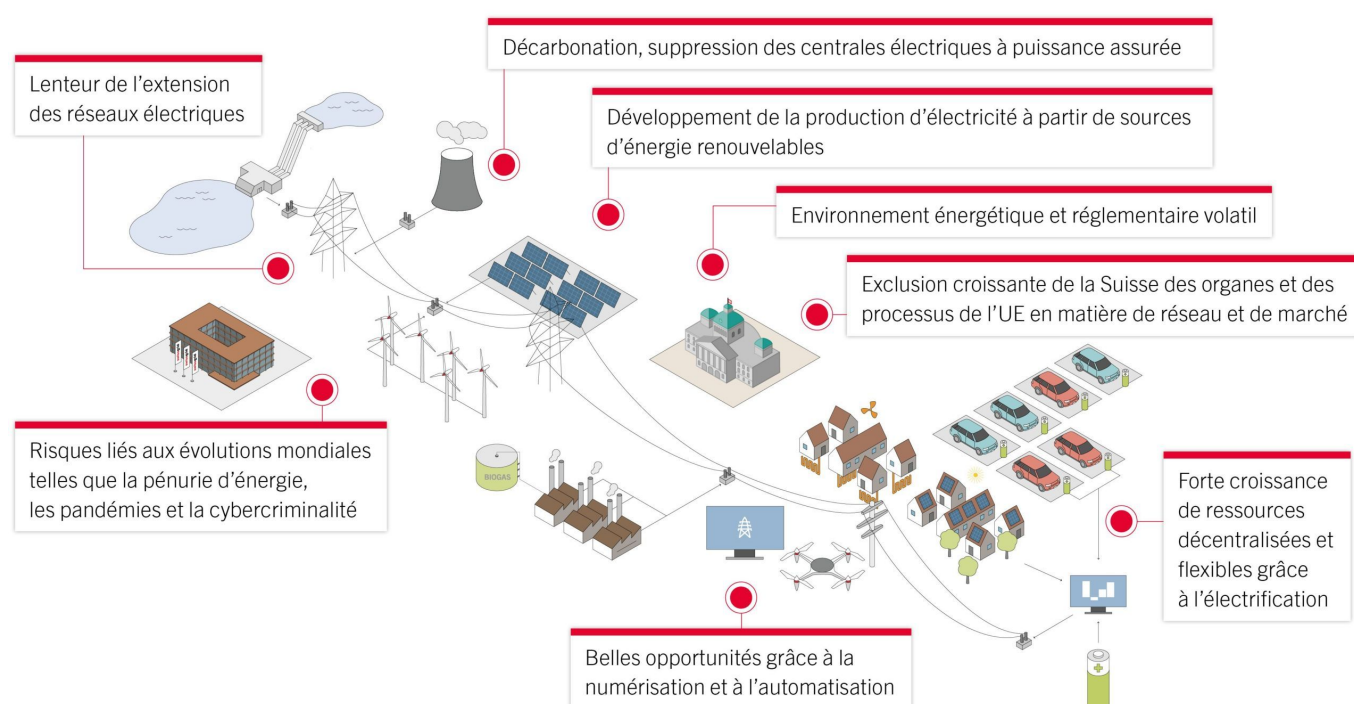
L'innovation et la numérisation, un nouvel axe stratégique de la Stratégie 2027

Afin de permettre à Swissgrid de devenir une entreprise innovante et résolument numérique, un nouvel axe stratégique baptisé «Innovation et numérisation» a été intégré à la Stratégie 2027 (voir chapitre «Stratégie 2027»). Un paquet de mesures complet crée les conditions nécessaires au niveau des données, de la technologie et du personnel pour que la transformation numérique visée puisse être mise en œuvre avec succès au sein de l'entreprise. Le développement d'une culture de l'innovation fait également partie des priorités. Pour ce faire, Swissgrid a mis en place des initiatives en matière d'innovation (voir chapitre «Attirer, fidéliser et former du personnel qualifié»), qui ont permis aux collaboratrices et collaborateurs de se pencher sur des thèmes d'avenir, d'être stimulé(e)s et de développer des idées et des interactions.

Rapport annuel

Stratégie 2027

Au cours de l'année 2022, Swissgrid a lancé la Stratégie 2027 qui marque le début d'une nouvelle période stratégique de cinq ans. L'entreprise a défini cinq axes stratégiques étroitement liés. Quatre de ces axes datant de la précédente période stratégique ont été repris et adaptés aux conditions générales en vigueur. Un nouvel objectif intitulé «Innovation et numérisation» est venu s'y ajouter.



Après une longue période de stabilité, le secteur de l'électricité est en pleine mutation. La décision de l'UE d'intégrer les marchés européens de l'électricité et de décarboner l'économie énergétique a déclenché cette transformation radicale. La pression exercée pour accélérer la transformation du système énergétique et la décarbonation n'ont cessé de s'intensifier en raison des nouveaux objectifs climatiques définis dans le cadre de l'«European Green Deal».

Ces évolutions affectent les gestionnaires de réseau à plusieurs égards, puisque le développement de la production d'énergie renouvelable entraîne des modèles de production très variables et des flux d'électricité volatils. Cela implique de grands défis pour la commande du réseau. L'absence d'accord sur l'électricité entre la Suisse et l'UE ne fait qu'accentuer ces difficultés pour Swissgrid. La Suisse est de plus en plus exclue des mécanismes de marché essentiels de l'UE. Les risques liés aux flux d'électricité non planifiés, à l'absence de prise en compte dans les processus de sécurité du système et à la réduction des capacités d'importation augmentent.

Les gestionnaires de réseau sont mis à l'épreuve non seulement en raison de la mutation du système

énergétique, mais aussi en raison des évolutions au niveau mondial. Les dangers tels que les conséquences du changement climatique sur l'infrastructure de réseau ou la cybercriminalité montrent que les exploitants d'infrastructures critiques doivent faire preuve d'un niveau de protection et de préparation exceptionnellement élevé.

La numérisation offre une réponse à la complexité croissante de l'environnement des gestionnaires de réseau. La transformation numérique visée permet notamment d'intégrer les nombreuses nouvelles ressources énergétiques flexibles dans l'exploitation du système. La numérisation complète de la chaîne de création de valeur permet également de gagner en efficacité au sein de l'entreprise.

Les cinq axes de la Stratégie 2027

«Sécurité d'approvisionnement»

La «Sécurité d'approvisionnement» est au cœur de la Stratégie 2027, avec des mesures visant à garantir à long terme la sécurité d'approvisionnement côté réseau, indépendamment du degré d'intégration dans les processus européens de l'UE, tout en soutenant la stratégie énergétique de la Confédération.

L'interconnexion et la collaboration avec l'Europe sont déterminantes pour garantir une sécurité d'approvisionnement élevée. Swissgrid étant de plus en plus mise à l'écart des processus de l'UE en raison de l'absence d'accord sur l'électricité, l'entreprise œuvre pour une intégration aussi élevée que possible au niveau technique.

Afin d'augmenter la pilotabilité du réseau, Swissgrid prend des mesures de construction, modifie les processus d'exploitation et utilise, pour l'exploitation du système, des solutions numériques permettant de prendre des décisions en fonction des données. Ce paquet de mesures permet également à Swissgrid de faire face aux risques croissants qui pèsent sur la sécurité du système dans le cas où la Suisse serait encore davantage exclue des processus européens.

À l'avenir, Swissgrid entend exploiter plus efficacement le potentiel des nombreuses ressources décentralisées du système énergétique. L'entreprise prévoit de créer des plateformes de marché en collaboration avec la branche, de faciliter leur exploitation grâce à des solutions numériques, de mieux coordonner leur flexibilité et de les utiliser de manière profitable pour l'exploitation du réseau.

«Grid Transfer Capacity»

La transformation du système énergétique ne pourra aboutir que si l'infrastructure de réseau s'adapte aux nouvelles conditions générales. C'est pourquoi Swissgrid planifie le Réseau stratégique 2040. L'objectif est de développer le réseau en adaptant ses capacités aux besoins et en réduisant les congestions. Swissgrid réalisera davantage de projets de construction et les accélérera grâce à la standardisation, à l'optimisation des processus et à l'utilisation de solutions numériques lors de la planification et de la construction.

La maintenance sera automatisée dans de nombreux domaines, notamment grâce à des drones. Une représentation entièrement numérisée du réseau, autrement dit un jumeau numérique du réseau physique, servira à l'avenir de base pour mettre en place une gestion des installations basée sur les données. Cette dernière permettra de surveiller plus précisément l'état des installations tout au long de leur cycle de vie et d'exploiter le réseau de manière plus efficace en fonction des risques.

«Innovation et numérisation»

La numérisation est le dénominateur commun des deux premiers axes stratégiques. Avec son nouvel axe «Innovation et numérisation», Swissgrid crée les conditions nécessaires à la transformation numérique visée

à l'échelle de l'entreprise.

Cela comprend d'une part les exigences en matière de technologie et de données, comme les outils d'automatisation et une systématisation de la gestion de données, et d'autre part l'augmentation de la capacité de mise en œuvre, notamment grâce à l'utilisation plus large de méthodes de travail agiles. Outre la numérisation, l'accent est également mis sur le développement et la mise en œuvre d'innovations. Afin que le processus d'innovation se développe, nous mettons en place un écosystème sous la forme d'un réseau collaboratif où les innovations sont poussées, développées et partagées avec des partenaires. En complément, nous instaurons une culture de l'innovation qui stimule les compétences et le potentiel des collaboratrices et des collaborateurs et qui fait avancer activement et durablement les projets de numérisation et de transformation au sein de l'entreprise.

«Operational Excellence»

Afin de pouvoir mettre en œuvre la Stratégie 2027 avec succès, la culture et les compétences au sein de l'entreprise doivent être en phase avec les exigences futures et continuer à évoluer. L'axe stratégique «Operational Excellence» permet de combler les lacunes identifiées en matière de compétences au moyen de programmes adaptés aux besoins de chacun. Ces mesures, et bien d'autres encore, permettent à Swissgrid de renforcer à la fois son attractivité en tant qu'employeur, d'attirer les talents dont elle a besoin et de renforcer le sentiment d'appartenance à l'entreprise des équipes actuelles et futures.

Par ailleurs, Swissgrid adopte une approche toujours plus durable. Désormais, la gestion du développement durable de l'entreprise est regroupée sous la dénomination «Corporate Social & Environmental Responsibility». Une sélection ciblée des objectifs de l'ONU (Sustainable Development Goals) est entre autres prise en compte et un reporting complet sur le développement durable est élaboré selon les normes de la Global Reporting Initiative.

«Safety & Security»

En sa qualité d'exploitante d'une infrastructure critique, Swissgrid accorde une priorité absolue à la sécurité. L'axe stratégique «Safety & Security» permet à l'entreprise d'améliorer la résilience de ses processus de base. Pour ce faire, Swissgrid s'adapte en permanence à l'évolution des exigences en matière de dispositif de sécurité, de préparation aux situations d'urgence, de gestion des crises et de garantie de la continuité de l'exploitation.

Il s'agit notamment d'augmenter le niveau de protection dans les sous-stations par des mesures de construction et d'organisation et par l'installation de systèmes de sécurité. Dans le domaine du Business Continuity Management, Swissgrid travaille à d'autres solutions afin de garantir sa tâche principale en cas d'incident. Dans les domaines de la cybersécurité et de la gestion de crise, des mesures supplémentaires sont en cours d'élaboration afin d'atteindre les objectifs visés.

Rapport financier

Rapport de situation

Le présent rapport de situation satisfait aux exigences énoncées à l'art. 961c CO relatives aux comptes annuels statutaires, mais aussi aux prescriptions sur le «rapport annuel» concernant les comptes annuels, conformément aux Swiss GAAP RPC (Swiss GAAP RPC Concept-cadre, chiffres 7 et 34).

Modèle d'affaires réglementaire

Contexte légal et réglementaire

Pour simplifier, la chaîne de création de valeur du secteur de l'électricité se compose des maillons suivants: production, transport, distribution et consommation. Swissgrid, propriétaire et exploitante du réseau suisse à très haute tension, est responsable du transport d'électricité.

En raison des lourds investissements nécessaires à la construction du réseau de transport, des économies d'échelle croissantes (effet de la baisse des coûts marginaux) et du niveau élevé des coûts irréversibles, le transport d'électricité constitue un monopole naturel. Le législateur en a fait un monopole de droit en adoptant la loi sur l'approvisionnement en électricité (LApEI) et l'ordonnance sur l'approvisionnement en électricité (OApEI). Afin de renforcer l'approvisionnement en électricité en Suisse, l'ordonnance sur une réserve d'hiver (OIRH) est également entrée en vigueur en 2023.

La Commission fédérale de l'électricité ElCom contrôle l'application de la LApEI, de l'OApEI et de l'OIRH. L'ElCom est l'autorité fédérale indépendante de régulation dans le domaine de l'électricité. Le cas échéant, elle peut prendre des décisions auxquelles il est permis de s'opposer par voie juridique auprès du Tribunal administratif fédéral, avec possibilité de recours auprès du Tribunal fédéral.

Étant donné que la sécurité de l'approvisionnement en électricité en Suisse relève de l'intérêt du grand public, qu'une législation correspondante a été mise en place et que l'application de ces lois est surveillée par l'autorité de régulation, Swissgrid évolue dans un contexte très réglementé.

Activité commerciale

En tant que société nationale du réseau de transport, Swissgrid est tenue d'assurer une exploitation non discriminatoire, fiable et performante du réseau de transport, ainsi que son entretien écologique et efficace. L'entreprise a pour autres missions principales de rénover le réseau à très haute tension et de l'étendre en fonction des besoins.

Par ailleurs, Swissgrid fournit d'autres prestations de services dans le cadre du réseau interconnecté européen et suisse, par exemple la gestion des groupes-bilan et des congestions ou les prestations de services système (PSS). Ce faisant, Swissgrid défend les intérêts de la Suisse et apporte une contribution essentielle à la sécurité de l'approvisionnement en électricité en Suisse.

Régulation «cost plus»

Le mandat légal et l'activité commerciale de Swissgrid génèrent des coûts que la société répercute sur les niveaux de réseau inférieurs et les consommateurs finaux sous forme de recettes tarifaires, à condition que

l'autorité de régulation approuve leur imputation dans les tarifs. L'EICom a le droit de vérifier a posteriori (ex post) l'imputabilité tarifaire des coûts de Swissgrid.

Sont qualifiés de coûts imputables les coûts d'exploitation et de capital d'un réseau sûr, performant et efficient. Les coûts imputables conformément à la LApEI et à l'OApEI incluent également un bénéfice d'exploitation approprié. Pour ces raisons, cette réglementation est appelée «cost plus», «cost» renvoyant au principe de couverture des coûts et «plus» au bénéfice d'exploitation. Le principe de couverture des coûts s'applique aux coûts imputables conformément à l'OIRH.

Coûts d'exploitation et de capital imputables

Les coûts d'exploitation imputables comprennent les prestations directement liées à l'exploitation. Citons par exemple les coûts d'entretien du réseau, les dépenses nécessaires à la fourniture de prestations de services système, les charges de personnel, les coûts du matériel, ainsi que les prestations de tiers et les impôts directs.

Les coûts de capital imputables sont constitués des amortissements et des intérêts théoriques. Le montant des intérêts théoriques pour les activités visées par la LApEI dépend directement du montant des valeurs patrimoniales nécessaires à l'exploitation du réseau (BNV) et du taux d'intérêt théorique à appliquer ($WACC_{t+0}$). $WACC_{t+0}$ signifie que le WACC fixé pour cette année s'applique également pour l'exercice en cours. En revanche, la rémunération des valeurs patrimoniales nécessaires aux ordres régis par l'OIRH est effectuée au moyen du taux de rendement des fonds de tiers_{t+0} inclus dans le $WACC_{t+0}$.

Les BNV comprennent notamment les installations du réseau de transport (y compris les installations en construction), les immobilisations incorporelles ainsi que le fonds de roulement net calculé sur une base mensuelle.

Différences de couverture

Les recettes tarifaires nécessaires sont calculées au préalable par Swissgrid à partir de coûts budgétés (coûts d'exploitation et de capital). Les différences de prix et de quantités entre la situation «effective» d'une année et le «plan» pour la même année génèrent régulièrement des divergences entre coûts réels et produits réels d'une année. On parle alors de différences de couverture. Elles doivent être résorbées lors des exercices suivants. Si les charges réelles sont supérieures aux recettes tarifaires du même exercice, il y a déficit. Ce déficit peut être comblé lors des exercices suivants par une hausse des tarifs. En revanche, si les recettes tarifaires sont supérieures aux charges réelles du même exercice, il y a excédent, lequel doit être résorbé lors des exercices suivants par une baisse des tarifs.

À compter de l'exercice 2024, le nouvel article 18a de l'ordonnance sur l'approvisionnement en électricité (OApEI) s'appliquera pour la première fois à la rémunération de toutes les différences de couverture. Les différences de couverture qui apparaissent à partir de l'exercice 2024 doivent désormais être rémunérées au taux de rendement des fonds de tiers_{t+2} inclus dans le $WACC_{t+2}$. Conformément à la directive 03/2024 de l'EICom, les différences de couverture résultant des activités visées par la LApEI jusqu'à la fin de l'exercice 2023 inclus doivent continuer à être rémunérées au taux $WACC_{t+2}$ jusqu'à ce qu'elles soient complètement résorbées. Les différences de couverture résultant des activités visées par l'OIRH jusqu'à la fin de l'exercice 2023 inclus continueront à ne pas porter d'intérêts jusqu'à ce qu'elles soient complètement résorbées.

Régulation des bénéfices

L'EBI (résultat avant intérêts) de l'activité réglementée de Swissgrid correspond aux valeurs patrimoniales nécessaires à l'exploitation des activités visées par la LApEI multipliées par le coût moyen pondéré du capital

$WACC_{t+0}$, aux valeurs patrimoniales nécessaires aux ordres régis par l'OIRH multipliées par le taux de rendement des fonds de tiers $_{t+0}$ inclus dans le $WACC_{t+0}$ et à la rémunération de toutes les différences de couverture multipliées par le taux de rendement des fonds de tiers $_{t+2}$ inclus dans le coût moyen pondéré du capital $WACC_{t+2}$. Les différences de couverture résultant des activités visées par la LApEI jusqu'à la fin de l'exercice 2023 inclus doivent être rémunérées de manière inchangée au taux $WACC_{t+2}$ jusqu'à ce qu'elles soient complètement résorbées, ce qui a également une influence sur l'EBI. L'activité non réglementée de Swissgrid peut générer des bénéfices supplémentaires.

Une partie de l'EBI est ensuite utilisée pour indemniser les bailleurs de fonds de Swissgrid au moyen de deux instruments: la rémunération des capitaux empruntés et le rendement des fonds propres (dividendes et/ou thésaurisation des bénéfices). L'application des exigences réglementaires permet d'obtenir un rendement égal aux coûts moyens pondérés de capital à appliquer.

Coût moyen pondéré du capital (WACC) théorique

Le WACC est un taux d'intérêt théorique fixé chaque année en adéquation avec la législation sur l'approvisionnement en électricité. Il est appliqué au même titre à tous les gestionnaires de réseau.

Le WACC est calculé par le Département fédéral de l'environnement, des transports, de l'énergie et de la communication (DETEC) selon une méthode précise en tenant compte des bonnes pratiques actuelles. Cette méthode a été spécialement mise au point pour la régulation spécifique des gestionnaires du réseau électrique afin de garantir la sécurité de leurs investissements. En ce qui concerne la structure de financement, le calcul du WACC repose sur une part de fonds propres de 40% et une part de capitaux empruntés de 60%. Des limites de tolérance spécifiques sont appliquées aux différents paramètres des coûts de capital.

Le WACC représentant un taux d'intérêt calculé pour tout le secteur, les coûts de capital effectifs de Swissgrid ne sont pas inclus dans le calcul des tarifs. Inversement, Swissgrid est tenue de répartir les intérêts théoriques perçus dans les tarifs entre les détenteurs des fonds propres et les bailleurs des fonds empruntés.

Illustration du modèle d'entreprise réglementaire

EBIT réglementé	Coûts inclus dans les tarifs	Différences de couverture
<div>+ Valeurs patrimoniales nécessaires à l'exploitation¹</div> <div>× $WACC_{t+0}$</div> <div>+ Valeurs patrimoniales nécessaires conformément à l'OIRH¹</div> <div>× Taux de rendement des fonds de tiers_{t+0} inclus dans le $WACC_{t+0}$</div> <div>+ Différences de couverture qui apparaissent à partir de l'exercice 2024²</div> <div>× Taux de rendement des fonds de tiers_{t+2} inclus dans le $WACC_{t+2}$</div> <div>EBI réglementé</div> <div>+ Impôts</div> <div>EBIT réglementé</div> <div><small>¹ se composent des immobilisations corporelles, des immobilisations incorporelles et de l'actif circulant net</small></div> <div><small>² Les différences de couverture résultant des activités visées par la LAPÉI jusqu'à la fin de l'exercice 2023 inclus doivent continuer à être rémunérées au taux $WACC_{t+2}$ jusqu'à ce qu'elles soient complètement résorbées.</small></div>	<div>+ Charges d'approvisionnement</div> <div>+ Charges d'exploitation</div> <div>+ Amortissements et dépréciations</div> <div>+ EBIT réglementé</div> <div>Coûts imputables (plan)</div> <div>+/- Différences de couverture (plan) comprises dans les tarifs</div> <div>Bénéfice d'exploitation réglementé (plan)</div>	<div>+ Bénéfice d'exploitation réglementé (réel)</div> <div>- Coûts imputables (réels)</div> <div>Variation de la différence de couverture (réelle)</div> <div> </div> <div>Différence de couverture au 1.1 (réelle)</div> <div>+/- Variation de la différence de couverture (réelle)</div> <div>Différence de couverture au 31.12 (réelle)</div>

GRI 201-1

Marche des affaires (valeurs conformes aux Swiss GAAP RPC)

Charges d'approvisionnement

S'élevant à CHF 684,5 millions, les charges d'approvisionnement diminuent de CHF 215,4 millions par rapport à celles de l'exercice précédent (CHF 899,9 millions). Cette diminution s'explique par la baisse de CHF 186,1 millions et de CHF 48,3 millions enregistrée dans les segments Prestations de services système générales et Pertes de transport. La baisse observée dans le segment Prestations de services système générales s'explique par la diminution des coûts de mise en réserve de la puissance de réglage. La baisse dans le segment Pertes de transport s'explique par la diminution des coûts d'acquisition de l'énergie nécessaire pour la compensation des pertes de transport. En revanche, dans le segment Utilisation du réseau, l'augmentation des coûts de redispach au niveau national a entraîné une hausse de CHF 29,1 millions des charges d'approvisionnement. Les coûts dans le segment Énergie réactive se situent au niveau de l'année précédente.

Charges d'exploitation et amortissements

Les charges d'exploitation, qui s'élèvent à CHF 305,7 millions, sont supérieures de CHF 11,9 millions par rapport à celles de l'exercice précédent (CHF 293,8 millions). La mise en œuvre systématique de la Stratégie 2027 a entraîné une augmentation des charges de personnel. Le nombre de postes à temps plein en moyenne annuelle en 2024 est de 784,1 FTE (exercice précédent: 704,3 FTE).

Les amortissements sur immobilisations corporelles et immobilisations incorporelles prévus s'élèvent à

CHF 160,9 millions pour l'exercice et ont augmenté de CHF 14,8 millions en raison de l'augmentation de l'actif immobilisé par rapport à l'exercice précédent.

Chiffre d'affaires et différences de couverture

Le chiffre d'affaires net réalisé au cours de l'exercice 2024 sur tous les segments s'élève à CHF 1825,1 millions. Cela représente, par rapport aux CHF 1219,2 millions de l'exercice précédent, une augmentation de CHF 605,9 millions. Cette augmentation est principalement due à la hausse du chiffre d'affaires net de CHF 417,8 millions et de CHF 156,2 millions enregistré pour les segments Prestations de services système générales et Pertes de transport. Ces deux segments ont enregistré des recettes tarifaires plus élevées et se sont vu attribuer des revenus de ventes aux enchères proportionnelles plus élevés pour couvrir les coûts imputables du réseau de transport. L'augmentation des recettes tarifaires s'explique par la réduction, imposée par la réglementation, des déficits qui ont été constatés ces dernières années. Outre des recettes tarifaires et des revenus de ventes aux enchères plus élevés, des recettes plus élevées provenant de l'énergie d'ajustement des groupes-bilan dans le segment Prestations de services système générales ont entraîné une augmentation du chiffre d'affaires net.

Au cours de l'exercice 2024, l'activité opérationnelle a généré des déficits nets (déficits cumulés moins excédents cumulés) d'un montant de CHF 582,8 millions (exercice précédent: déficit net de CHF 216,4 millions). Les segments Prestations de services système générales et Pertes de transport ont notamment enregistré des excédents de CHF 438,7 millions et de CHF 132,0 millions en raison d'un chiffre d'affaires net plus élevé. En raison des recettes tarifaires perçues pour la première fois au cours de l'exercice sous revue dans le segment Réserve d'électricité, les déficits résultant de l'activité d'intermédiation dans ce segment ont diminué au total de CHF 441,2 millions par rapport à l'exercice précédent. Sur l'ensemble des segments, il en résulte, au 31 décembre 2024, des déficits d'un montant total de CHF 343,3 millions (exercice précédent: déficit de CHF 1367,3 millions au total).

EBIT, produit financier et résultat de l'entreprise

Le résultat avant intérêts et impôts (EBIT) de l'activité réglementée de Swissgrid correspond aux valeurs patrimoniales nécessaires à l'exploitation des activités visées par la LApEI multipliées par le coût moyen pondéré du capital $WACC_{t+0}$, aux valeurs patrimoniales nécessaires aux ordres régis par l'OIRH multipliées par le taux de rendement des fonds de tiers_{t+0} inclus dans le $WACC_{t+0}$ et à la rémunération de toutes les différences de couverture multipliées par le taux de rendement des fonds de tiers_{t+2} inclus dans le coût moyen pondéré du capital $WACC_{t+2}$. Les différences de couverture résultant des activités visées par la LApEI jusqu'à la fin de l'exercice 2023 inclus doivent être rémunérées de manière inchangée au taux $WACC_{t+2}$ jusqu'à ce qu'elles soient complètement résorbées, ce qui a également une influence sur l'EBIT.

Le coût moyen pondéré du capital ($WACC_{t+0}$) fixé par le DETEC pour l'exercice 2024 est de 4,13% et le taux de rendement des fonds de tiers_{t+0} inclus dans le $WACC_{t+0}$ est de 2,25%. Le coût moyen pondéré du capital 2026 ($WACC_{t+2}$) déterminant pour l'exercice 2024 est de 3,43% et le taux de rendement des fonds de tiers_{t+2} inclus dans le $WACC_{t+2}$ est de 2,0%. L'EBIT de l'exercice sous revue s'élève ainsi à CHF 139,1 millions et se situe au niveau de l'exercice précédent (CHF 138,2 millions). Le résultat de l'entreprise pour 2024 s'élève ainsi à CHF 103,8 millions, soit CHF 3,8 millions de plus que le résultat de l'exercice précédent, qui était de CHF 100,0 millions.

Bilan et tableau des flux de trésorerie

Le total du bilan (hors postes du bilan gérés à titre fiduciaire) a diminué de CHF 430,4 millions par rapport à l'exercice précédent, passant à CHF 3789,2 millions, en raison de la baisse des déficits. Le résultat positif de l'entreprise a permis de continuer à renforcer la dotation en fonds propres absolue après déduction des dividendes versés. Le ratio de fonds propres corrigé des postes détenus à titre fiduciaire, inclusion faite des

différences de couverture nettes, s'élevait à 37,6% au 31 décembre 2024, contre 32,1% au 31 décembre 2023.

Au cours de l'exercice sous revue, le flux de trésorerie résultant des activités d'exploitation est positif et s'élève à CHF 1125,7 millions (exercice précédent: flux de trésorerie négatif de CHF 505,9 millions). Cette variation s'explique par l'augmentation du chiffre d'affaires net et par les recettes tarifaires perçues pour la première fois dans le cadre des relations d'intermédiation pour la réserve d'électricité.

Avec un volume d'investissement brut de CHF 317,5 millions, Swissgrid a de nouveau enregistré des résultats supérieurs à ceux de l'exercice précédent (CHF 279,5 millions). Au cours de la période sous revue, contrairement à l'exercice précédent, aucun revenu des ventes aux enchères n'a été utilisé pour l'entretien ou l'extension du réseau de transport en raison de la directive de l'EiCom, d'où un flux de trésorerie résultant des activités d'investissement de CHF -316,8 millions (exercice précédent: CHF -40,5 millions).

En raison d'un flux élevé de trésorerie résultant des activités d'exploitation, des dettes financières d'un montant de CHF 510,0 millions ont pu être remboursées au cours de l'exercice sous revue. Après déduction des dividendes versés et des intérêts payés, les flux de trésorerie résultant des activités de financement s'élèvent en 2024 à CHF -565,6 millions (exercice précédent: CHF 484,2 millions).

Évaluation des risques

Swissgrid estime que la gestion des risques fait partie intégrante d'une gestion d'entreprise efficace et avisée. Cette gestion des risques porte sur toute l'organisation, sans ses filiales et participations, et est dérivée des normes établies ISO 31000. La gestion des risques de Swissgrid satisfait à ses exigences en matière de gouvernance d'entreprise et à celles de la législation suisse.

Objectifs

La gestion des risques aide les collaboratrices et collaborateurs à tous les niveaux à gérer les risques en toute connaissance de cause, à établir des rapports pertinents et transparents et à piloter et documenter un système de gestion des risques. Swissgrid s'attache à gérer les risques en toute connaissance de cause à tous les niveaux de l'entreprise.

Organisation

Le Conseil d'administration a défini les exigences de gouvernance dans le domaine de la gestion des risques et délégué leur mise en œuvre au CEO de Swissgrid. L'équipe Risk & Resilience gère le processus de gestion des risques, met les méthodes à disposition et conseille les unités opérationnelles dans la gestion des risques.

Processus

L'évaluation des risques a lieu deux fois par an. Les principaux risques sont identifiés et évalués dans le cadre d'un processus échelonné qui comprend l'évaluation des risques selon la probabilité de réalisation et l'ampleur du sinistre, ainsi que la définition des stratégies pour gérer les risques.

Les risques, mais aussi l'efficacité et le degré de mise en œuvre des mesures prises, sont surveillés dans le cadre de mises à jour régulières des risques. La Direction et le Conseil d'administration reçoivent les résultats des évaluations et des mises à jour des risques sous la forme d'un rapport semestriel standardisé.

Situation de risque

La grande disponibilité des centrales nucléaires françaises, les niveaux élevés de remplissage des lacs

d'accumulation et les stocks de gaz bien remplis dans l'Union européenne ont permis de désamorcer une éventuelle pénurie d'électricité pendant les mois d'hiver. Cela a également permis d'apaiser les marchés européens de l'énergie et de stabiliser les prix. Les effets de la situation géopolitique tendue, les événements climatiques extrêmes (sécheresse persistante et «black-out» en Europe, épisode prolongé de production éolienne et photovoltaïque quasi nulle) ou les aléas de grandes centrales électriques peuvent cependant toujours accentuer le risque. Cette situation concerne surtout les mois d'hiver, au cours desquels la Suisse est tributaire des importations d'électricité.

De même, les influences de la transition énergétique entraînent une augmentation des risques. Des flux de charge exceptionnellement élevés en provenance d'Europe (en raison de la volatilité croissante de la production d'énergie) et des prévisions imprécises de la part des partenaires de marché conduisent, en particulier en combinaison avec des consignations d'éléments d'infrastructure (entretien ou extension de projet), à des situations de réseau à la résilience réduite. Une multitude de mesures topologiques ainsi que le recours à des mesures de redispatch nationales et internationales et à l'énergie de réglage sont nécessaires pour garantir l'exploitation du réseau. Le recours à ces mesures entraîne à son tour une augmentation des coûts pour Swissgrid.

Outre les risques dans le domaine de la sécurité d'approvisionnement côté réseau, d'autres risques demeurent pertinents pour Swissgrid. Ces risques sont liés aux facteurs naturels, au contexte politique et réglementaire national et international, ainsi qu'à des aspects humains et techniques. La numérisation permet une exploitation plus efficace du réseau de transport. Cependant, la dépendance croissante à l'égard de systèmes TIC complexes et interconnectés et leur vulnérabilité aux cyberrisques comportent également des risques pour la sécurité des réseaux et des systèmes et, par conséquent, pour la sécurité d'approvisionnement.

Les principaux facteurs de risque:

Contexte européen et réglementaire

Le réseau de transport suisse fait partie du réseau interconnecté d'Europe continentale et est relié à l'étranger par 41 lignes transfrontalières. L'étroit maillage du système électrique et la collaboration menée jusqu'à présent avec les partenaires européens contribuent de manière déterminante à la sécurité d'approvisionnement de la Suisse. Le rôle de Swissgrid reste complexe, tant au niveau national qu'international. Le Conseil fédéral a relancé les négociations sur l'accord-cadre en 2024. Parallèlement, Swissgrid a lancé en 2024 un projet interne appelé «Accord sur l'électricité» afin de se préparer aux scénarios possibles.

Le 20 décembre 2024, les négociations au niveau politique ont été officiellement conclues. Le lancement de la consultation est prévu pour le second semestre 2025. En conséquence, les débats parlementaires commenceront au plus tôt début 2026.

La Suisse a besoin d'un accord sur l'électricité avec l'UE. Cet accord renforce la place économique suisse et accroît la sécurité d'approvisionnement et la stabilité du réseau. En outre, l'accord sur l'électricité permet aux acteurs suisses d'accéder au marché européen de l'électricité et entraîne une baisse des coûts. La Suisse obtient une sécurité juridique et peut participer au développement du marché européen de l'électricité. Jusqu'à ce que l'accord sur l'électricité soit mis en œuvre, des flux d'électricité non planifiés plus importants peuvent continuer à circuler sur le réseau suisse et à affecter la stabilité du système et la capacité d'importation. L'alternative de Swissgrid pour les solutions techniques pendant la période de transition sont des contrats de droit privé avec d'autres gestionnaires de réseau de transport pour assurer la stabilité du réseau. Pour ce faire, Swissgrid a besoin du soutien des politiques. Cependant, le succès n'est pas assuré. En effet, il existe des questions d'ordre politique à résoudre qui échappent à la sphère d'influence de Swissgrid.

Les accords de droit privé entre les gestionnaires de réseau de transport ne constituent qu'une solution à moyen terme en attendant la mise en œuvre de l'accord sur l'électricité.

Sécurité d'approvisionnement

Une interruption de l'approvisionnement à grande échelle provoquerait d'énormes dommages économiques. Pour cette raison, Swissgrid doit maintenir la disponibilité permanente du réseau de transport pour l'approvisionnement en électricité. Une infrastructure de réseau intacte, ainsi que la disponibilité des systèmes IT et de communication sont les conditions sine qua non pour y parvenir. Ces conditions peuvent être mises en péril, notamment par des problèmes techniques, des catastrophes naturelles, des erreurs de manipulation et des actes criminels. Swissgrid réduit ces risques, notamment au moyen de redondances et de processus standardisés pour éliminer les perturbations au niveau des installations du réseau et de l'exploitation du système. Une formation initiale et continue du personnel garantit que les collaboratrices et collaborateurs réagissent de manière adaptée à la situation.

Une autre condition à la sécurité d'approvisionnement est la disponibilité de la puissance de réglage et de redispatch pour pouvoir compenser les écarts temporaires entre la production ou la consommation, ou encore maîtriser des congestions du réseau. Dans le contexte de la transition énergétique, le passage de grandes centrales thermiques (centrales nucléaires, centrales à charbon), qui fournissent de l'énergie électrique de manière constante et déterministe, aux centrales solaires et éoliennes, décentralisées et volatiles, rend de plus en plus difficile la garantie de ces conditions. C'est pourquoi Swissgrid optimise continuellement le marché suisse des services système et coopère avec les partenaires suisses de la branche et les gestionnaires de réseau de transport des pays voisins afin d'augmenter la liquidité du marché.

Swissgrid prend des précautions contre les attaques physiques afin de protéger ses infrastructures. Le projet Protection physique des sous-stations est l'une des activités principales dans ce domaine et comprend la sécurisation des bâtiments et installations correspondants ainsi que la gestion et le contrôle des accès. En 2024, Swissgrid a participé à un exercice de l'armée suisse sur ce sujet. Cet entraînement doit permettre d'exercer la collaboration entre l'armée et les autorités civiles.

La menace des cyberattaques augmente constamment en raison des évolutions techniques rapides, dont profitent également les agresseurs potentiels, des nombreuses possibilités d'attaque, ainsi que de l'interconnexion croissante des systèmes entre les entreprises. Pour réduire ce risque, Swissgrid améliore en permanence ses processus et systèmes afin d'identifier les cybermenaces de manière précoce et de pouvoir se défendre.

Swissgrid dispose de procédures et d'organisations d'urgence dans le cas extrême d'une défaillance prolongée d'infrastructures ou de systèmes critiques ou d'une incapacité de réglage du réseau. De même, des exercices ont à nouveau eu lieu en 2024 avec les autorités et les partenaires de la branche. Les exercices des procédures OSTRAL ainsi que les exercices réguliers de reconstruction du réseau avec les gestionnaires de réseau de distribution et les gestionnaires de réseau de transport étrangers en sont des exemples. En 2024, plusieurs exercices ont été organisés pour s'assurer du bon fonctionnement des procédures d'urgence, dont l'exercice d'urgence global Uranos, qui a permis d'exercer la collaboration des organisations d'urgence de la centrale nucléaire de Gösgen, de l'IFSN, des services concernés de la Confédération, des cantons, des communes et de Swissgrid.

Capacité de réseau

La planification du développement de la capacité de réseau se base sur des scénarios. Ceux-ci se basent sur de futures valeurs cibles pour les technologies de production et les groupes de consommateurs, lesquelles tiennent compte de la transformation du système énergétique en vue de la transition énergétique. D'importants travaux dans le cadre du développement du réseau stratégique restent marqués par de longues

procédures d'autorisation dues à de nombreuses oppositions, ce qui complique l'élimination de congestions du réseau. Concernant les procédures d'autorisation, Swissgrid mise notamment sur le dialogue avec les personnes concernées. Les lignes aériennes étant en partie difficilement acceptées, Swissgrid s'attend toutefois à des oppositions, qui auront pour effet de retarder les procédures d'autorisation. Une évolution positive se dessine avec le projet «Réseau express» (révision de la loi sur les installations électriques), que le Conseil fédéral a mis en consultation fin juin 2024. Le message correspondant devrait être transmis au Parlement au printemps 2025. La révision vise à accélérer les procédures d'autorisation pour la transformation et l'extension des réseaux électriques. Cette nouvelle disposition doit également être saluée dans l'optique d'un réseau à haute et très haute tension adapté aux besoins, respectueux de l'environnement et efficace sur le plan économique.

Le vieillissement progressif des composants existants constitue un risque supplémentaire pour la capacité de réseau. Swissgrid recense donc systématiquement l'état de ses installations et planifie en conséquence les mesures de renouvellement.

Sécurité des personnes

L'exploitation et l'entretien de l'infrastructure à très haute tension de Swissgrid comportent des risques pour la sécurité des personnes. Certaines personnes peuvent se blesser gravement en effectuant leur travail. Pour minimiser ce risque, Swissgrid identifie systématiquement les risques existants, prend des mesures de protection ciblées, forme ses propres collaboratrices et collaborateurs et instruit les équipes des prestataires de services afin qu'elles puissent identifier elles-mêmes les risques sur les installations et réagir en conséquence. Des contrôles systématiques effectués sur place contribuent au respect des mesures de sécurité sur les chantiers. Le mot d'ordre est «Safety First». Par conséquent, Swissgrid investit beaucoup dans ce domaine. Début 2024, Swissgrid a obtenu une nouvelle confirmation de la certification «Safety Culture Ladder» (SCL). Treize prestataires de services de Swissgrid ont également obtenu la certification «Safety Culture Ladder» (SCL) et d'autres sont en cours de certification. En outre, la troisième édition des Safety and Security Days a été organisée en 2024 pour sensibiliser l'ensemble du personnel de Swissgrid à la question de la sécurité et à différents sujets clés y afférents.

Risques financiers

De par son activité, Swissgrid est exposée à divers risques financiers. En font partie les risques de liquidité, de change, de taux d'intérêt et de contrepartie.

La gestion financière ordinaire des activités opérationnelles et les tâches supplémentaires de la Confédération qui sont transférées à Swissgrid peuvent, selon le volume financier et le moment, obliger Swissgrid à financer ces fonds à titre provisoire, car ils ne seront perçus qu'ultérieurement par le biais des recettes tarifaires. Swissgrid anticipe en permanence l'évolution et prend des mesures anticipées afin de garantir les liquidités à tout moment. Cela se traduit par une planification constante, la surveillance des besoins financiers et l'augmentation de la mise en réserve d'une liquidité minimum ainsi que de lignes de crédit bancaires autorisées.

Le risque de change est réduit au moyen de couvertures naturelles et d'opérations de change à terme. Cette stratégie de couverture est examinée régulièrement et adaptée en cas de besoin.

Le risque de variation des taux d'intérêt est réduit par l'échelonnement des durées et une combinaison équilibrée d'instruments de financement. Il est également possible de recourir à des instruments financiers dérivés afin de réduire davantage le risque.

Les contreparties financières et les groupes-bilan font l'objet d'une vérification constante. Ils sont surveillés et doivent s'appuyer sur des limites de tolérance individuelles. Les risques de contrepartie font l'objet d'un suivi

régulier.

Lors de sa séance du 12 février 2025, le Conseil fédéral a approuvé une modification de l'ordonnance sur l'approvisionnement en électricité qui adapte le calcul du WACC. La nouvelle méthode de calcul (notamment la suppression des limites inférieures et supérieures) augmente la volatilité en fonction de la situation générale des taux d'intérêt; cela entraîne une baisse du WACC, notamment en période de taux bas. Swissgrid avait refusé d'adapter la méthode de calcul dans le cadre de la consultation. Outre une réduction du résultat de l'entreprise pour Swissgrid, qui peut se chiffrer en dizaines de millions dans le cas d'une phase de taux bas, la nouvelle méthode de calcul a notamment pour conséquence de rendre les investissements dans l'infrastructure de réseau moins attrayants à l'avenir.

Perspectives

Perspectives stratégiques

La transformation du système électrique modifie sensiblement les conditions-cadres pour les gestionnaires de réseau de transport. En Suisse et en Europe, l'injection à partir de nouvelles sources renouvelables est en augmentation. Décentralisée, cette production est plus difficile à planifier que la production des grandes centrales dont la puissance en ruban est stable. Cela entraîne de nouvelles exigences pour l'exploitation du réseau. La Stratégie 2027 de Swissgrid aborde ces défis. Elle mise sur des investissements dans la numérisation de l'exploitation du réseau et dans le développement et l'intégration de technologies basées sur les données afin d'intégrer de manière optimale les sources d'énergie renouvelables décentralisées dans l'exploitation du réseau.

Avec un accord sur l'électricité entre la Suisse et l'UE, les défis décrits précédemment seraient nettement plus faciles à résoudre. Notamment parce que la Suisse serait alors complètement intégrée dans le marché européen de l'électricité, ce qui rendrait à la fois l'acquisition d'énergie de réglage plus efficace et moins coûteuse et résoudrait les problèmes de capacité à la frontière. Le processus politique interne relatif à l'accord sur l'électricité devrait débuter à l'été 2025 et Swissgrid s'engage activement à informer ses parties prenantes des avantages que présente cet accord pour l'exploitation du réseau.

Un autre projet politique important pour Swissgrid est le «Réseau express». Celui-ci réclame en substance une accélération de la procédure de plan sectoriel des lignes de transport (PSE). Pour que les réseaux électriques ne deviennent pas le goulot d'étranglement de la transition énergétique, il est impératif de les moderniser et de les étendre parallèlement au développement de la production partout où cela est nécessaire.

Dans le cadre du processus de planification du réseau, Swissgrid développe en permanence le réseau de transport et l'adapte aux conditions-cadres et aux défis. Au cours de l'été 2024, Swissgrid a finalisé son réseau cible pour l'année 2040 et l'a soumis à l'EICOM pour examen.

Alors que le développement de la production d'électricité photovoltaïque en Suisse progresse, la disponibilité des données photovoltaïques et des prévisions des partenaires de marché est à la traîne. Cela affecte la stabilité du réseau et peut obliger Swissgrid à recourir à une énergie de réglage coûteuse pour compenser les déséquilibres. En collaboration avec les partenaires de la branche, Swissgrid a lancé divers projets afin d'améliorer la précision des prévisions dans le domaine de l'énergie photovoltaïque et d'intégrer les éléments des ressources renouvelables (p. ex. photovoltaïque, pompes à chaleur, véhicules électriques) pour une exploitation sûre du réseau.

Au début de l'année 2025, le Conseil d'administration a adopté les objectifs climatiques de Swissgrid, qui prévoient un objectif zéro émission nette d'ici à 2040. En matière de durabilité, Swissgrid mise cette année sur l'élaboration d'objectifs concrets concernant les émissions indirectes (scope 3).

Recherche et développement

Afin de pouvoir continuer à remplir ses missions en toute sécurité et de façon économique, Swissgrid coopère avec des instituts de recherche nationaux et internationaux. Le portefeuille de projets est orienté vers les objectifs stratégiques et se compose d'activités internes et de projets menés en collaboration avec des universités et d'autres partenaires suisses.

Perspectives financières

Investissements dans le réseau

Dans la perspective d'un avenir énergétique durable et des mesures prévues dans le rapport «Réseau stratégique 2025», il faut encore s'attendre à un fort besoin d'investissement. Obtenir des autorisations pour la construction ou la transformation de lignes électriques constitue toujours un défi de taille. Par conséquent, la planification financière est assortie d'une faible probabilité de réalisation afin de tenir compte des retards de manière appropriée. En conséquence, l'horizon de planification à moyen terme prévoit des investissements dans le réseau d'environ CHF 250 millions à CHF 330 millions par an.

Coûts d'exploitation

Au cours de l'année 2023, Swissgrid a lancé la Stratégie 2027 et donc une nouvelle période stratégique de cinq ans. Avec la Stratégie 2027, Swissgrid aborde les défis liés à la transformation fondamentale du système énergétique. La mise en œuvre de ces mesures entraîne, outre une augmentation des investissements, une hausse des coûts d'exploitation.

EBIT et résultat de l'entreprise

Conformément au modèle d'affaire réglementaire, l'EBIT dépend directement du montant du BNV ainsi que du WACC, c'est-à-dire du taux de rendement des fonds de tiers du WACC. Le WACC communiqué par le DETEC pour l'année 2025 est de 3,98% et le taux de rendement des fonds de tiers qui y est inclus s'élève à 2,0%. Pour l'année 2025, on prévoit un EBIT ou un résultat de l'entreprise qui devrait être équivalent à celui de 2024.

Conformément à la politique de dividendes approuvée par le Conseil d'administration, les bénéfices générés sont à long terme thésaurisés proportionnellement au ratio de fonds propres atteints et en fonction de la situation de financement. La stabilité du financement de Swissgrid est ainsi assurée à long terme.

Comptes annuels Swiss GAAP RPC

Compte de résultat

mio CHF	Notes	2024	2023
Chiffre d'affaires net	4, 5	1 825,1	1 219,2
Autre produit d'exploitation	4, 6	18,7	19,9
Variation des différences de couverture	4, 15	-582,8	216,4
Prestations propres à l'actif		29,2	22,5
Total des produits d'exploitation		1 290,2	1 478,0
Charges d'approvisionnement	4, 5	684,5	899,9
Marge brute		605,7	578,1
Charges de matériel et prestations de tiers	7	120,1	123,8
Charges de personnel	8	145,4	131,1
Autres charges d'exploitation	9	40,2	38,9
Résultat avant intérêts, impôts et amortissements		300,0	284,3
Amortissements sur immobilisations corporelles	13	137,0	126,5
Amortissements sur immobilisations incorporelles	13	23,9	19,6
Résultat avant intérêts et impôts (EBIT) ¹	4	139,1	138,2
Produits financiers	10	3,6	2,0
Charges financières	11	19,2	20,8
Résultat avant impôts		123,5	119,4
Impôts sur le bénéfice	12	19,7	19,4
Résultat de l'entreprise		103,8	100,0

¹ Correspond au résultat de l'entreprise avant produits financiers, charges financières et impôts sur le bénéfice (EBIT).

Résultat par droit de participation

CHF	2024	2023
Résultat de l'entreprise	103 767 254	100 021 265
Nombre moyen pondéré dans le temps des actions en circulation	334 495 151	334 495 151
Résultat non dilué par action	0,31	0,30
Effet de dilution résultant de la conversion des prêts convertibles	0,00	-0,01
Résultat dilué par action	0,31	0,29

Comptes annuels Swiss GAAP RPC

Bilan

Actifs

mio CHF	Notes	31.12.2024	31.12.2023
Immobilisations corporelles	<u>13</u>	2 397,4	2 274,4
Immobilisations incorporelles	<u>13</u>	140,2	106,6
Immobilisations financières	<u>14</u>	5,0	6,1
Déficits à long terme	<u>15</u>	134,0	643,6
Actif immobilisé		2 676,6	3 030,7
Actifs détenus à titre fiduciaire	<u>16</u>	98,1	33,9
Déficits à court terme	<u>15</u>	209,3	723,7
Stocks		2,5	0,9
Créances résultant de livraisons et de prestations	<u>17</u>	414,1	222,3
Autres créances	<u>18</u>	19,2	19,0
Comptes de régularisation actifs	<u>19</u>	112,7	111,9
Liquidités		354,8	111,1
Actif circulant		1 210,7	1 222,8
Actif		3 887,3	4 253,5

Passifs

mio CHF	Notes	31.12.2024	31.12.2023
Capital-actions		334,5	334,5
Réserves de capitaux		431,2	431,2
Réserves de bénéfice		660,9	587,1
Fonds propres		1 426,6	1 352,8
Engagements financiers à long terme	<u>20</u>	1 620,9	2 026,1
Provisions à long terme	<u>21</u>	31,5	33,5
Fonds de tiers à long terme		1 652,4	2 059,6
Passifs détenus à titre fiduciaire	<u>16</u>	98,1	33,9
Engagements financiers à court terme	<u>20</u>	405,2	510,0
Engagements résultant de livraisons et de prestations		179,3	172,8
Autres engagements	<u>22</u>	27,3	13,5
Comptes de régularisation passifs	<u>23</u>	98,3	110,8

mio CHF	Notes	31.12.2024	31.12.2023
Provisions à court terme	<u>21</u>	0,1	0,1
Fonds de tiers à court terme		808,3	841,1
Fonds de tiers		2 460,7	2 900,7
Passif		3 887,3	4 253,5

Comptes annuels Swiss GAAP RPC

Tableau des flux de trésorerie

mio CHF sans les postes du bilan détenus à titre fiduciaire	Notes	2024	2023
Résultat de l'entreprise		103,8	100,0
Charges financières	11	19,2	20,8
Produits financiers	10	-3,6	-2,0
Impôts sur le bénéfice courants	12	21,7	21,6
Amortissements	13	160,9	146,1
Variation des stocks		-1,6	0,2
Variation des provisions	21	-2,0	-2,2
Variation des créances résultant de livraisons et de prestations		-191,8	12,3
Variation des autres créances		-0,2	40,2
Variation des comptes de régularisation actifs		-0,8	16,7
Variation des différences de couverture	15	1 024,0	-619,6
Variation des engagements résultant de livraisons et de prestations		6,5	-220,6
Variation des autres engagements à court terme		13,8	12,8
Variation des comptes de régularisation passifs		-3,5	-12,2
Intérêts perçus		2,0	0,6
Impôts payés		-22,7	-20,6
Flux de trésorerie des activités d'exploitation		1 125,7	-505,9
Investissements bruts dans des immobilisations corporelles		-287,3	-254,1
Revenus des congestions pour les investissements dans le réseau		-	216,6
Subventions publiques	28	6,2	-
Investissements nets dans des immobilisations corporelles	13	-281,1	-37,5
Investissements bruts dans des immobilisations corporelles		-36,4	-25,4
Revenus des congestions pour les investissements dans le réseau		-	21,9
Investissements nets en immobilisations incorporelles	13	-36,4	-3,5
Dividendes reçus		0,7	0,5
Flux de trésorerie des activités d'investissement		-316,8	-40,5
Variation des engagements financiers à court terme		-510,0	248,9
Variation des engagements financiers à long terme		-	100,0
Souscription d'emprunts		-	200,0
Intérêts payés		-25,6	-16,5
Dividendes versés		-30,0	-48,2

mio CHF sans les postes du bilan détenus à titre fiduciaire	Notes	2024	2023
Flux de trésorerie des activités de financement		–565,6	484,2
Influence de la conversion des devises sur les liquidités		0,4	0,5
Variation des liquidités		243,7	–61,7
Justification			
Liquidités au début de l'exercice		111,1	172,8
Liquidités à la fin de l'exercice		354,8	111,1
Variation des liquidités		243,7	–61,7

Comptes annuels Swiss GAAP RPC

Évolution des fonds propres

mio CHF	Capital-actions	Réserves de capitaux	Réserves de bénéfice	Total des fonds propres
État au 31.12.2022	334,5	431,2	535,3	1 301,0
Versement de dividendes	—	—	–48,2	–48,2
Résultat de l'entreprise 2023	—	—	100,0	100,0
État au 31.12.2023	334,5	431,2	587,1	1 352,8
Versement de dividendes	—	—	–30,0	–30,0
Résultat de l'entreprise 2024	—	—	103,8	103,8
État au 31.12.2024	334,5	431,2	660,9	1 426,6

Le capital-actions se compose de 334 495 151 actions nominatives (exercice précédent: 334 495 151) entièrement libérées d'une valeur nominale de CHF 1 chacune. Au 31 décembre 2024, Swissgrid dispose d'un capital-actions conditionnel plafonné à CHF 112 939 487, divisé en 112 939 487 actions nominatives d'une valeur nominale de CHF 1 chacune (exercice précédent: CHF 112 939 487, divisé en 112 939 487 actions nominatives d'une valeur nominale de CHF 1 chacune).

La part non distribuable des réserves de bénéfices et de capital s'élève à CHF 167,25 millions (exercice précédent: CHF 167,25 millions).

Comptes annuels Swiss GAAP RPC

Annexe

1. Principes de la présentation des comptes

Généralités

Les comptes annuels 2024 de Swissgrid SA (ci-après: Swissgrid) ont été établis conformément aux recommandations relatives à la présentation des comptes (Swiss GAAP RPC). Ils donnent une image fidèle du patrimoine, de la situation financière et des résultats.

Modification des principes de la présentation des comptes

Au 1^{er} janvier 2024, Swissgrid a appliqué pour la première fois la nouvelle norme Swiss GAAP RPC 28 «Subventions publiques».

Conversion de monnaies étrangères

La comptabilité est tenue dans la monnaie nationale, le franc suisse (CHF). Les valeurs patrimoniales et les engagements monétaires comptabilisés en monnaie étrangère sont convertis au cours de la date de clôture du bilan. Les transactions en monnaie étrangère sont converties au cours du jour. Les gains et pertes de change résultant de transactions en monnaies étrangères sont inscrits au compte de résultat et attribués au même poste que la transaction sous-jacente.

Tableau des flux de trésorerie

Le poste Liquidités sert de base à l'établissement du tableau des flux de trésorerie. Le flux de trésorerie résultant des activités d'exploitation est calculé selon la méthode indirecte.

Reconnaissance du chiffre d'affaires

Les positions de chiffre d'affaires et d'approvisionnement résultent des activités définies dans la loi fédérale sur l'approvisionnement en électricité (LApEI) et comprennent des prestations pour l'exploitation non discriminatoire, fiable et performante du réseau de transport, notamment les services système ainsi que la gestion du bilan et des congestions.

Le chiffre d'affaires est comptabilisé dans le compte de résultat lorsque la prestation est effective. Pour les activités visées par la LApEI, le calcul de la prestation repose principalement sur les quantités d'énergie mesurées directement sur le réseau de transport ou annoncées par des niveaux de réseau situés en aval. Pour les positions individuelles de chiffre d'affaires et d'approvisionnement, les premières valeurs de décompte sont disponibles au plus tôt six semaines après la fourniture de la prestation. C'est pourquoi des délimitations basées sur des données historiques et statistiques, mais aussi sur des estimations, doivent être effectuées pour la reconnaissance du chiffre d'affaires.

En ce qui concerne les activités définies dans l'ordonnance sur l'instauration d'une réserve hydroélectrique (OIRH), il s'agit, conformément aux dispositions de la présentation des comptes, de relations d'intermédiation, raison pour laquelle seule la valeur des prestations fournies par l'entreprise elle-même est présentée dans le segment Réserve d'électricité.

Activités visées par la LApEI / OIRH

Différences de couverture (excédents et déficits)

En application de l'art. 14 LApEI ou OIRH, les coûts relatifs à l'utilisation du réseau doivent être répercutés

sur les utilisateurs, selon le principe de causalité. Les tarifs pour un exercice sont déterminés à partir de coûts budgétés. En raison des différences de quantités et de prix tant au niveau de la distribution que de l'approvisionnement, les charges et produits effectifs présentent des écarts par rapport au calcul des tarifs, ce qui engendre des excédents ou des déficits; c'est-à-dire que les recettes de tarif d'un exercice sont plus élevées ou plus basses que les charges encourues durant la même période. Ces différences de couverture figurent au bilan et sont prises en compte dans les périodes tarifaires futures, avec des répercussions sur les coûts et les revenus. La suppression des différences de couverture attendues dans les douze mois à compter de la date de clôture du bilan figure au bilan dans les excédents ou les déficits à court terme.

EBIT selon la LApEI

Le résultat avant intérêts et impôts (EBIT) dégagé par les activités visées par la LApEI est défini à l'article 15 de la loi sur l'approvisionnement en électricité (LApEI) pour les coûts imputables et désormais à l'article 18a de l'ordonnance sur l'approvisionnement en électricité (OApEI) pour la rémunération sur les différences de couverture qui apparaissent à partir de l'exercice 2024. L'EBIT est égal à la rémunération des valeurs patrimoniales nécessaires à l'exploitation (BNV) au coût moyen pondéré du capital de l'exercice sous revue en cours (= $WACC_{t+0}$), à la rémunération des différences de couverture qui apparaissent à compter de l'exercice 2024 au taux de rendement des fonds de tiers_{t+2} inclus dans le $WACC_{t+2}$ et aux impôts.

Conformément à la directive 03/2024 de l'EICom, les différences de couverture qui apparaissent jusqu'à la fin de l'exercice 2023 inclus doivent être rémunérées de manière inchangée sur la base du $WACC_{t+2}$, et ce, jusqu'à ce qu'elles soient complètement résorbées, ce qui a également une influence sur l'EBIT.

Les valeurs patrimoniales nécessaires à l'exploitation du réseau se composent de l'actif circulant net mensuel ainsi que des immobilisations corporelles et incorporelles à la fin de l'exercice. Le coût moyen pondéré du capital repose sur la pratique internationale actuelle, à savoir le concept de coût du capital, selon le Capital Asset Pricing Model (CAPM). Hormis les enseignements de la théorie des marchés financiers, la Suisse tient également compte du cadre réglementaire en vigueur et de la situation actuelle sur le marché monétaire et des capitaux. Le taux du capital fixé par les autorités sur la base de cette méthode de calcul est de 4,13% pour 2024 ($WACC_{t+0}$) et le taux de rendement des fonds de tiers_{t+0} inclus dans le $WACC_{t+0}$ est de 2,25%. Le coût moyen pondéré du capital 2026 ($WACC_{t+2}$) déterminant pour l'exercice 2024 est de 3,43% et le taux de rendement des fonds de tiers_{t+2} inclus dans le $WACC_{t+2}$ est de 2,0%.

EBIT selon l'OIRH

À compter de l'exercice 2024, les coûts imputables de la réserve d'électricité seront désormais calculés de manière analogue aux activités visées par la LApEI, conformément à l'article 15 de la LApEI. En revanche, les actifs nécessaires à la réserve d'électricité sont rémunérés au taux de rendement des fonds de tiers_{t+0} inclus dans le $WACC_{t+0}$. Les différences de couverture apparues depuis le 1^{er} janvier 2024 conformément à l'art. 18a OApEI sont rémunérées au taux de rendement des fonds de tiers_{t+2}. Les différences de couverture qui apparaissent jusqu'à la fin de l'exercice 2023 inclus continueront à ne pas être rémunérées jusqu'à ce qu'elles soient complètement résorbées. L'EBIT selon l'OIRH résulte des rémunérations des valeurs patrimoniales nécessaires à la réserve d'électricité et des différences de couverture apparues depuis le 1^{er} janvier 2024.

Imputabilité des coûts d'exploitation et de capital

L'EICom a le droit de vérifier a posteriori l'imputation tarifaire des coûts d'exploitation et de capital de Swissgrid. Si une correction des coûts est décidée a posteriori, un recours peut être déposé auprès du Tribunal administratif fédéral, avec possibilité de recours auprès du Tribunal fédéral. Si aucun recours n'est déposé, que la probabilité d'aboutissement d'un recours déposé est jugée inférieure à 50% après nouvelle estimation ou qu'un arrêt exécutoire a été rendu, les coûts sont alors ajustés, avec des répercussions sur le

résultat d'exploitation de Swissgrid.

Immobilisations corporelles

Les immobilisations corporelles sont inscrites au bilan à leur valeur d'acquisition ou de fabrication, déduction faite des amortissements cumulés et des éventuelles dépréciations. Les pièces de rechange importantes, dont l'utilisation est susceptible de se prolonger et qui ne sont utilisées qu'en association avec un élément de l'actif immobilisé, sont inscrites à l'actif immobilisé et amorties sur la durée d'utilisation résiduelle des installations sur lesquelles elles sont installées. Les amortissements sont effectués selon la méthode linéaire sur la base de la durée d'utilisation technico-économique estimée. La durée d'utilisation est comprise dans les fourchettes suivantes:

- Lignes: de 15 à 60 ans
- Sous-stations: de 10 à 35 ans
- Bâtiments et extensions: de 5 à 50 ans
- Autres immobilisations corporelles: de 3 à 8 ans
- Installations en construction et terrains: uniquement en cas de dépréciations

Immobilisations incorporelles

Les immobilisations incorporelles sont inscrites au bilan à leur valeur d'acquisition ou de fabrication, déduction faite des amortissements cumulés et des éventuelles dépréciations. Les amortissements sont effectués selon la méthode linéaire sur la base de la durée d'utilisation technico-économique estimée. La durée d'utilisation est comprise dans les fourchettes suivantes:

- Droits d'utilisation: durée du contrat
- Logiciels: de 3 à 5 ans
- Immobilisations incorporelles en développement: uniquement en cas de dépréciations

Les droits d'utilisation comprennent les servitudes et les droits d'utilisation des installations à usage mixte qui ont été indemnisés une seule fois avant le 1^{er} juin 2019.

Dépréciations

La valeur des immobilisations corporelles et incorporelles est évaluée chaque année. S'il existe des signes de dépréciation, la valeur comptable est réduite à la valeur réalisable, la dépréciation étant imputée au résultat de la période.

Installations en construction / immobilisations incorporelles en développement

Les installations en construction / immobilisations incorporelles en développement sont des biens d'équipement qui ne sont pas encore achevés ou pas encore opérationnels. Les biens d'équipement correspondent à tous les postes des immobilisations corporelles et incorporelles, y compris les propres prestations fournies par les collaboratrices et collaborateurs de Swissgrid. À la date de clôture du bilan, on vérifie s'il existe des installations en construction ou des immobilisations incorporelles en développement sans valeur. Celles-ci sont dépréciées lors de l'exercice où elles ont été exécutées. L'amortissement ordinaire de ces immobilisations commence à leur achèvement ou lorsqu'elles atteignent un état opérationnel.

Immobilisations financières

Les immobilisations financières sont évaluées au coût d'acquisition, déduction faite des éventuelles dépréciations. Elles comprennent des participations qui représentent plus de 20% du capital, mais qui n'ont pas d'impact significatif sur les comptes annuels, ainsi que des participations qui représentent moins de 20%

du capital. Les réserves de cotisations de l'employeur sans déclaration de renonciation sont également inscrites dans les immobilisations financières.

Stocks

Le poste Stocks comprend les consommables et les pièces d'usure utilisés pour entretenir les installations de réseau. Les stocks sont évalués à leur valeur d'acquisition ou aux prix du marché si ces derniers sont inférieurs.

Créances

Les créances sont comptabilisées à leur valeur nominale, déduction faite des dépréciations économiquement nécessaires.

Liquidités

Les liquidités contiennent les avoirs en caisse, les avoirs bancaires, ainsi que les placements monétaires auprès de banques d'une durée allant jusqu'à 90 jours. Elles sont inscrites au bilan à leur valeur nominale.

Obligations

Les obligations acquises sur le marché financier sont portées au bilan à leur valeur nominale. En cas d'émission en dessous ou au-dessus du pair, les écarts par rapport à la valeur nominale sont inscrits dans les comptes au titre de régularisation et absorbés de manière linéaire sur la durée de l'obligation.

Engagements

Les engagements sont portés au bilan à leur valeur nominale.

Provisions

Des provisions sont constituées lorsque survient un engagement probable dû à des événements antérieurs et dont le montant et l'échéance sont incertains, mais peuvent être estimés.

Engagements conditionnels

Les engagements conditionnels sont évalués à la date de clôture du bilan. Si une sortie de fonds sans entrée de fonds utile est probable et estimable, une provision est constituée. Dans le cas contraire, les engagements conditionnels sont présentés dans l'annexe.

Intérêts sur les fonds de tiers

Les intérêts sur les fonds de tiers sont enregistrés dans les charges pour la période pendant laquelle ils sont dus.

Prévoyance professionnelle

Swissgrid est affiliée à une institution collective de branche (CPE Fondation de prévoyance Énergie). Il s'agit d'une institution de prévoyance juridiquement indépendante. Les membres de cette institution de prévoyance sont l'ensemble des collaboratrices et collaborateurs de la société employés pour une durée indéterminée à compter du 1^{er} janvier suivant leur 17^e anniversaire. De même, les membres du Conseil d'administration doivent être assurés dans l'institution de prévoyance aux conditions définies dans le règlement de prévoyance de la CPE Fondation de Prévoyance Énergie. Toutes les personnes affiliées à l'institution de prévoyance sont assurées en cas d'invalidité et de décès. À partir du 1^{er} janvier suivant leur 24^e anniversaire, elles sont également assurées pour les prestations de vieillesse.

Aucun avantage économique issu d'un excédent de couverture au sein de l'institution de prévoyance (par exemple sous forme d'une répercussion positive sur de futures liquidités) n'est inscrit à l'actif, car les

conditions à cet égard ne sont pas remplies et la société ne prévoit pas d'utiliser cet avantage pour diminuer les contributions de l'employeur. Tout avantage issu de réserves de cotisations de l'employeur librement disponibles est inscrit à l'actif.

Un engagement économique (par exemple sous forme de répercussions négatives sur de futures liquidités suite à un déficit au sein de l'institution de prévoyance) est comptabilisé si les conditions nécessaires à la constitution d'une provision sont remplies. Les contributions limitées à la période, la différence entre l'avantage économique calculé chaque année issu d'excédents de couverture au sein de l'institution de prévoyance et les engagements, ainsi que la modification de la réserve de cotisations de l'employeur sont inscrites comme charges de personnel dans le compte de résultat.

Transactions avec des proches

Par proches, on entend les organisations et les personnes pouvant exercer une influence directe ou indirecte importante sur les décisions financières ou opérationnelles de Swissgrid. Les actionnaires qui détiennent, seuls ou avec d'autres actionnaires, au moins 20% des droits de vote au sein de Swissgrid sont considérés comme des proches. Outre la part des droits de vote, d'autres critères sont pris en compte pour les actionnaires (notamment la représentation dans les comités, la possibilité d'exercer une influence en raison de la structure de l'actionnariat). Les filiales d'actionnaires proches entrent également dans la catégorie des proches, de même que les centrales partenaires détenues à 100% par des actionnaires proches ou dominées par un actionnaire proche. Les entreprises sur lesquelles Swissgrid exerce une influence déterminante entrent également dans la catégorie des proches. Les membres du Conseil d'administration et de la Direction sont également considérés comme des proches. Dans la mesure où les relations entretenues avec les proches sont effectives et importantes, elles sont publiées dans l'annexe des comptes annuels. Toutes les transactions sont exécutées aux conditions pratiquées sur le marché.

Information sectorielle

L'information sectorielle se base sur les groupes de tarifs définis par la LApEI, sur le segment Réserve d'électricité (OIRH) ainsi que sur les autres activités et est élaborée selon la structure de reporting interne à l'entreprise.

Impôts sur le bénéfice

Les impôts courants sur le bénéfice sont calculés sur la base du résultat imposable et délimités sur la période. La régularisation des impôts différés sur le bénéfice repose sur une appréciation orientée bilan et tient compte des répercussions futures au niveau de l'impôt sur le bénéfice.

Instruments financiers dérivés

Swissgrid peut utiliser des instruments financiers dérivés pour couvrir les risques de change et de prix du marché. Lorsque les conditions sont réunies, Swissgrid applique une comptabilité de couverture (Hedge Accounting) afin de couvrir de futurs flux de trésorerie attendus. Les instruments utilisés à cet effet sont publiés dans l'annexe aux comptes annuels jusqu'à la réalisation de l'opération de base.

Subventions publiques

Dans le cadre de la modernisation et de l'entretien du réseau, Swissgrid est susceptible de recevoir des subventions publiques liées à la valeur patrimoniale ou au résultat. Les subventions publiques liées à la valeur patrimoniale sont compensées par l'actif au moment où elles sont reçues. Les subventions publiques liées au résultat sont comptabilisées dans le compte de résultat. La nature et le montant des subventions publiques comptabilisées sont publiés dans l'annexe aux comptes annuels.

2. Incertitudes relatives aux estimations

La présentation des comptes repose sur des estimations et des hypothèses susceptibles d'influencer de manière décisive les comptes annuels de Swissgrid. Au niveau des immobilisations et des engagements inscrits au bilan, les comptes de régularisation et les différences de couverture reposent en particulier sur diverses hypothèses et estimations qui peuvent nécessiter des ajustements importants. Les causes résident dans les positions individuelles de chiffre d'affaires et d'approvisionnement, pour lesquelles il n'existe pas encore de base de quantité à la date de clôture, ainsi que dans les incertitudes réglementaires. Les différences de couverture sont également influencées par les estimations faites dans le cadre de la répartition des charges d'exploitation entre les segments.

Voir également à ce sujet les commentaires fournis aux paragraphes «Reconnaissance du chiffre d'affaires» et «Activités visées par la LApEI / OIRH» dans la [note 1](#) ainsi que les explications au paragraphe suivant.

3. Procédures juridiques

Le mandat légal et l'activité commerciale de Swissgrid génèrent des coûts que la société répercute sur les niveaux de réseau inférieurs et les consommateurs finaux sous forme de recettes tarifaires, à condition que l'EiCom approuve leur imputation dans les tarifs. L'EiCom a le droit de vérifier a posteriori (ex post) l'imputabilité tarifaire des coûts de Swissgrid.

Actuellement, l'EiCom n'a ouvert aucune procédure ayant pour objet l'examen des coûts imputables de Swissgrid. Le Conseil d'administration et la Direction de Swissgrid sont d'avis que toutes les dépenses effectuées s'inscrivent dans le cadre du mandat légal et doivent donc être considérées comme imputables. Sur la base de cette estimation, Swissgrid a considéré tous les coûts d'exploitation et de capital comme imputables et les a donc pris en compte dans les différences de couverture. Si, contrairement à l'estimation de Swissgrid, les coûts invoqués ne devaient pas être considérés comme imputables, cela se répercuterait sur des comptes annuels futurs.

Procédures de tiers

Les conséquences financières des procédures de tiers, dans lesquelles Swissgrid est une partie impliquée, sont présentées dans les comptes annuels de Swissgrid si les critères d'inscription des Swiss GAAP RPC sont remplis. Elles n'ont toutefois aucun impact direct sur le résultat de Swissgrid, car elles sont prises en compte dans les différences de couverture.

4. Rapport sectoriel

Pour le rapport sectoriel, les prestations propres activées ont été déduites des charges d'exploitation et ne sont par conséquent pas intégrées dans le total des produits d'exploitation. Éliminations: les pertes de transport constituent un groupe-bilan interne à part entière. Il en résulte des transactions internes entre les deux segments Services système généraux / Énergie d'ajustement et Pertes de transport. Les autres activités incluent la gestion des congestions.

Rapport sectoriel 2024

mio CHF	Total	Utilisation du réseau	Prestations de services système générales/ Énergie d'ajustement	Pertes de transport (prestations de services système individuelles)	Énergie réactive (prestations de services système individuelles)	Éliminations	Total activités visées par la LAPeI	Réserve d'électricité	Autres activités
Chiffre d'affaires net	1 825,1	550,7	930,7	323,5	17,3	-14,6	1 807,6	17,5	–
Autre produit d'exploitation	18,7	1,9	0,3	–	–	–	2,2	0,1	16,4
Variation des différences de couverture	-582,8	-2,0	-438,7	-132,0	-2,1	–	-574,8	-8,0	–
Total des produits d'exploitation	1 261,0	550,6	492,3	191,5	15,2	-14,6	1 235,0	9,6	16,4
Charges d'approvisionnement	-684,5	-44,0	-460,5	-180,9	-13,7	14,6	-684,5	–	–
Marge brute	576,5	506,6	31,8	10,6	1,5	–	550,5	9,6	16,4
Charges d'exploitation	-276,5	-227,6	-23,7	-3,1	-0,7	–	-255,1	-7,6	-13,8
Amortissements et dépréciations	-160,9	-152,7	-4,9	-0,5	-0,2	–	-158,3	-0,4	-2,2
Résultat avant intérêts et impôts (EBIT)	139,1	126,3	3,2	7,0	0,6	–	137,1	1,6	0,4

Différences de couverture: les valeurs précédées d'un signe négatif correspondent à des excédents de couverture, sinon à des déficits.

Variation des différences de couverture par segment

mio CHF	Total	Utilisation du réseau	Prestations de services système générales/ Énergie d'ajustement	Pertes de transport (prestations de services système individuelles)	Énergie réactive (prestations de services système individuelles)	Éliminations	Total activités visées par la LAPeI	Réserve d'électricité	Autres activités
Chiffre d'affaires net	1 825,1	550,7	930,7	323,5	17,3	-14,6	1 807,6	17,5	–
Autre produit d'exploitation	18,7	1,9	0,3	–	–	–	2,2	0,1	16,4
Charges d'approvisionnement	-684,5	-44,0	-460,5	-180,9	-13,7	14,6	-684,5	–	–
Charges d'exploitation	-276,5	-227,6	-23,7	-3,1	-0,7	–	-255,1	-7,6	-13,8
Amortissements et dépréciations	-160,9	-152,7	-4,9	-0,5	-0,2	–	-158,3	-0,4	-2,2
Intérêts théoriques et impôts (EBIT)	-139,1	-126,3	-3,2	-7,0	-0,6	–	-137,1	-1,6	-0,4
Variation des différences de couverture	582,8	2,0	438,7	132,0	2,1	–	574,8	8,0	–

Différences de couverture: les valeurs précédées d'un signe positif correspondent à des excédents de couverture, sinon à des déficits.

Rapport sectoriel 2023

mio CHF	Total	Utilisation du réseau	Prestations de services système générales/ Énergie d'ajustement	Pertes de transport (prestations de services système individuelles)	Énergie réactive (prestations de services système individuelles)	Éliminations	Total activités visées par la LApEI	Réserve d'électricité	Autres activités
Chiffre d'affaires net	1 219,2	525,7	512,9	167,3	21,0	-7,7	1 219,2	-	-
Autre produit d'exploitation	19,9	3,0	0,6	-	-	-	3,6	-	16,3
Variation des différences de couverture	216,4	-37,2	170,9	77,2	-2,7	-	208,2	8,2	-
Total des produits d'exploitation	1 455,5	491,5	684,4	244,5	18,3	-7,7	1 431,0	8,2	16,3
Charges d'approvisionnement	-899,9	-14,9	-646,6	-229,2	-16,9	7,7	-899,9	-	-
Marge brute	555,6	476,6	37,8	15,3	1,4	-	531,1	8,2	16,3
Charges d'exploitation	-271,3	-223,5	-21,8	-2,9	-0,5	-	-248,7	-8,2	-14,4
Amortissements et dépréciations	-146,1	-141,3	-2,6	-0,4	-0,1	-	-144,4	-	-1,7
Résultat avant intérêts et impôts (EBIT)	138,2	111,8	13,4	12,0	0,8	-	138,0	-	0,2

Différences de couverture: les valeurs précédées d'un signe négatif correspondent à des excédents de couverture, sinon à des déficits.

Variation des différences de couverture par segment

mio CHF	Total	Utilisation du réseau	Prestations de services système générales/ Énergie d'ajustement	Pertes de transport (prestations de services système individuelles)	Énergie réactive (prestations de services système individuelles)	Éliminations	Total activités visées par la LApEI	Réserve d'électricité	Autres activités
Chiffre d'affaires net	1 219,2	525,7	512,9	167,3	21,0	-7,7	1 219,2	-	-
Autre produit d'exploitation	19,9	3,0	0,6	-	-	-	3,6	-	16,3
Charges d'approvisionnement	-899,9	-14,9	-646,6	-229,2	-16,9	7,7	-899,9	-	-
Charges d'exploitation	-271,3	-223,5	-21,8	-2,9	-0,5	-	-248,7	-8,2	-14,4
Amortissements et dépréciations	-146,1	-141,3	-2,6	-0,4	-0,1	-	-144,4	-	-1,7
Intérêts théoriques et impôts (EBIT)	-138,2	-111,8	-13,4	-12,0	-0,8	-	-138,0	-	-0,2
Variation des différences de couverture	-216,4	37,2	-170,9	-77,2	2,7	-	-208,2	-8,2	-

Les différences de couverture: les valeurs précédées d'un signe positif correspondent à des excédents de couverture, sinon à des déficits.

Les positions des produits et des charges des quatre segments relatifs aux activités visées par la LApEI ainsi que les prestations fournies par le segment Réserve d'électricité lui-même sont représentés dans la [note 5](#).

Utilisation du réseau

Le segment Utilisation du réseau est financé pour l'essentiel par divers tarifs d'utilisation du réseau. Par ailleurs, les recettes issues de la vente aux enchères des capacités de congestion aux frontières nationales

sont affectées à ce segment afin de couvrir les coûts imputables du réseau de transport, dès lors que l'ElCom donne son feu vert. Une partie des compensations pour le réseau de transit international (ITC) fait également partie de ce segment, l'autre partie étant affectée au segment Pertes de transport.

Le chiffre d'affaires net de ce segment s'élève pour l'exercice 2024 à CHF 550,7 millions, soit une augmentation de CHF 25,0 millions par rapport à l'exercice précédent. Cette augmentation s'explique par la hausse de CHF 60,3 millions des revenus de ventes aux enchères affectés à ce segment pour couvrir les coûts imputables du réseau de transport. En revanche, les recettes tarifaires pour l'utilisation du réseau ont diminué de CHF 33,6 millions et les revenus ITC de CHF 1,7 million. Au cours de l'exercice sous revue, les charges d'approvisionnement se sont élevées à CHF 44,0 millions en raison de la hausse des coûts du redispach national, soit une augmentation de CHF 29,1 millions par rapport à l'exercice précédent (CHF 14,9 millions).

Au cours de l'exercice sous revue, les recettes réalisées ont été supérieures aux coûts, ce qui a permis de générer un excédent de CHF 2,0 millions et de réduire les déficits existants.

Prestations de services système générales / Énergie d'ajustement

Le chiffre d'affaires net de ce segment a augmenté de CHF 417,8 millions par rapport à l'exercice précédent. Cette hausse s'explique par l'augmentation des recettes tarifaires et des produits de l'échange involontaire (CHF 155,1 millions), par l'augmentation des recettes issues de l'énergie d'ajustement des groupes-bilan (CHF 199,6 millions) et par l'augmentation de CHF 63,1 millions des revenus de ventes aux enchères affectés à ce segment pour couvrir les coûts imputables du réseau de transport.

La principale position de charges de ce segment sont la mise en réserve de puissance de réglage, c'est-à-dire la mise en réserve de capacités des centrales afin de maintenir l'équilibre entre la consommation et l'injection d'énergie, les coûts de l'énergie PSS ainsi que les coûts de maintien de la tension supportés proportionnellement par ce segment. Les coûts d'acquisition dans ce segment s'élèvent à CHF 460,5 millions, soit une baisse de CHF 186,1 millions par rapport à l'exercice précédent (CHF 646,6 millions). Cette variation est principalement due à la baisse de CHF 379,1 millions des coûts pour la mise en réserve de la puissance de réglage et à l'augmentation des coûts d'acquisition pour l'énergie PSS à hauteur de CHF 181,4 millions.

Pour l'exercice 2024, le chiffre d'affaires net est supérieur aux coûts, ce qui entraîne un excédent de CHF 438,7 millions et permet de réduire les déficits existants.

Pertes de transport (prestations de services système individuelles)

Ce segment indique les charges et les revenus liés aux pertes de transport dans le réseau de transport. Outre les recettes tarifaires, une partie des revenus de ventes aux enchères est affectée à ce segment pour couvrir les coûts imputables du réseau de transport et les revenus ITC.

L'acquisition d'énergie en compensation des pertes actives se fait d'une part par le biais d'appels d'offres anticipés et d'autre part sur le marché spot. Le chiffre d'affaires net réalisé dans ce segment s'élève à CHF 323,5 millions, soit une hausse de CHF 156,2 millions par rapport à celui de l'exercice précédent (CHF 167,3 millions). Cette augmentation est due à la hausse des recettes tarifaires de CHF 92,2 millions, ainsi qu'à la hausse des revenus de ventes aux enchères affectés à ce segment pour couvrir les coûts imputables du réseau de transport de CHF 68,4 millions. En revanche, les revenus ITC ont diminué de CHF 4,4 millions. Les coûts d'acquisition pour les pertes de transport s'élèvent à CHF 180,9 millions pour l'exercice sous revue (exercice précédent: CHF 229,2 millions).

Au cours de l'exercice sous revue, le chiffre d'affaires net a dépassé les coûts, ce qui a entraîné un excédent

de CHF 132,0 millions et permis de réduire les déficits existants.

Énergie réactive (prestations de services système individuelles)

La fourniture d'énergie réactive pour maintenir la tension d'exploitation requise est assurée par des accords contractuels avec plusieurs gestionnaires de centrales et de réseaux de distribution.

En raison de la diminution des recettes tarifaires, le chiffre d'affaires net de ce segment a diminué de CHF 3,7 millions par rapport à l'exercice précédent, pour atteindre CHF 17,3 millions. Les charges d'approvisionnement s'élèvent à CHF 13,7 millions, soit une baisse de CHF 3,2 millions par rapport à l'exercice précédent (CHF 16,9 millions). Cette baisse s'explique par la diminution des coûts de maintien de la tension supportés proportionnellement par ce segment.

En 2024, les recettes réalisées ont été supérieures aux coûts, ce qui a généré un excédent de CHF 2,1 millions et permis de réduire les déficits existants.

Réserve d'électricité

C'est dans ce segment que sont traités les mandats réglementés par l'OIRH pour l'utilisation de la réserve d'énergie hydraulique ainsi que celle des centrales de réserve, des groupes électrogènes de secours mis en commun et des installations chaleur-force (installations CCF). Conformément aux dispositions de la présentation des comptes, ces activités sont considérées comme des relations d'intermédiation, raison pour laquelle seule la valeur des prestations fournies par l'entreprise elle-même (coûts d'exploitation et de capital) et le chiffre d'affaires net correspondant sont présentés dans le segment Réserve d'électricité.

Les coûts résultant des relations d'intermédiation s'élèvent à CHF 186,5 millions pour l'exercice sous revue (exercice précédent: CHF 403,2 millions). De plus, des recettes tarifaires d'un montant de CHF 645,2 millions ont été perçues pour la première fois depuis 2024. Les tarifs incluent également la résorption, imposée par la réglementation, des déficits qui ont résulté des années précédentes. Pour cette raison, on constate dans ce segment (y compris les prestations fournies par l'entreprise elle-même) une diminution des déficits de CHF 449,2 millions.

5. Chiffre d'affaires net et charges d'approvisionnement selon la LApEI/OIRH

mio CHF	Segment	2024	2023
Revenus de tarif Utilisation du réseau	A	473,0	506,6
Revenus ITC nets	A/C	35,7	41,8
Revenus des ventes aux enchères pour réduire les coûts de réseau imputables	A/B/C	324,8	133,0
Revenus de tarif Prestations de services système (PSS) générales et produits de l'échange involontaire	B	412,0	256,9
Groupes-bilan Énergie d'ajustement	B	372,5	172,9
Revenus de tarif Pertes de transport	C	186,9	94,7
Revenus de tarif Énergie réactive	D	17,3	21,0
Revenus de tarif Réserve d'électricité (hors relations d'intermédiation)	E	17,5	–

mio CHF	Segment	2024	2023
Éliminations		-14,6	-7,7
Chiffre d'affaires net		1 825,1	1 219,2
Charges de redispatch national	A	44,0	14,9
Charges de mise en réserve de la puissance de réglage PSS et charge de l'échange involontaire	B	115,3	494,4
Charges de démarrage autonome / marche en îlotage	B	1,4	1,4
Charges de renforcement du réseau	B	17,3	8,1
Charges d'énergie PSS	B	266,0	84,6
Charges de compensation de perte de transport	C	180,9	229,2
Charges de l'énergie réactive / du maintien de la tension	B/D	74,2	75,0
Éliminations		-14,6	-7,7
Charges d'approvisionnement		684,5	899,9

Lettres attribuées aux segments:

A = Utilisation du réseau

B = Prestations de services système générales / Énergie d'ajustement

C = Pertes de transport (prestations de services système individuelles)

D = Énergie réactive (prestations de services système individuelles)

E = Réserve d'électricité

Le rapport sectoriel se trouve dans la [note 4](#).

Les revenus ITC se décomposent comme suit:

- Compensation utilisation du réseau (A) CHF 3,0 millions (exercice précédent: CHF 4,7 millions)
- Compensation pertes de transport (C) CHF 32,7 millions (exercice précédent: CHF 37,1 millions)

La compensation ITC pour l'utilisation du réseau et les pertes de transport correspond au revenu net. Les taxes de surveillance dues à l'ECom et à l'Office fédéral de l'énergie (OFEN), d'un montant de CHF 6,1 millions (exercice précédent: 4,9 millions) sont déduites au prorata du revenu brut de CHF 3,5 millions pour l'utilisation du réseau (exercice précédent: CHF 5,3 millions) et de CHF 38,3 millions pour les pertes de transport (exercice précédent: CHF 41,4 millions).

Les revenus de ventes aux enchères destinés à couvrir les coûts imputables du réseau de transport sont répartis comme suit:

- Utilisation du réseau (A): CHF 74,7 millions (exercice précédent: CHF 14,4 millions)
- PSS générales (B): CHF 146,2 millions (exercice précédent: CHF 83,1 millions)
- Pertes de transport (C): CHF 103,9 millions (exercice précédent: CHF 35,5 millions)

Les recettes tarifaires de la réserve d'électricité comprennent la part des recettes tarifaires perçues au cours de l'exercice sous revue pour les prestations fournies par l'entreprise elle-même.

Les charges d'énergie réactive / du maintien de la tension sont réparties comme suit:

- PSS générales (B): CHF 60,5 millions (exercice précédent: CHF 58,1 millions)

– Énergie réactive (D): CHF 13,7 millions (exercice précédent: CHF 16,9 millions)

Éliminations: les pertes de transport constituent un groupe-bilan interne à part entière. Il en résulte des transactions internes entre les deux segments Prestations de services système générales / Énergie d'ajustement et Pertes de transport.

6. Autre produit d'exploitation

mio CHF	2024	2023
Règlement gestion des congestions	16,2	16,3
Autres	2,5	3,6
	18,7	19,9

7. Charges de matériel et prestations de tiers

mio CHF	2024	2023
Entretien du réseau	23,9	25,1
Commande des installations de réseau	0,5	0,4
Autres prestations dans le secteur du réseau	19,4	23,5
Prestations de projet, conseil et prestations en nature	58,0	56,9
Maintenance matériel et logiciels	18,3	17,9
	120,1	123,8

Le poste Autres prestations dans le secteur du réseau comprend les indemnités versées pour les servitudes, y compris les prestations de tiers pour la gestion des servitudes et les charges d'exploitation pour les installations à usage mixte.

8. Charges de personnel

Personnel

mio CHF	2024	2023
Salaires bonus, allocations	116,9	105,5
Assurances du personnel	23,3	20,8
Autres charges de personnel	5,2	4,8
	145,4	131,1
Effectifs au 31.12		
Contrats de travail à durée indéterminée		

mio CHF	2024	2023
Nombre de personnes	838,0	774,0
Équivalents temps plein	791,0	734,8
Contrats de travail à durée déterminée		
Nombre de personnes	21,0	19,0
Équivalents temps plein	15,4	13,5

Les autres charges de personnel comprennent notamment les coûts de formation initiale et continue, les frais de recrutement, les frais forfaitaires, ainsi que les contributions aux frais de restauration à l'extérieur des collaboratrices et collaborateurs.

Rétributions versées à la Direction

mio CHF	2024	2023
Rétributions fixes (frais forfaitaires inclus)	1,82	1,83
Rémunérations variables	0,72	0,81
Prestations de prévoyance ¹	0,50	0,50
Total des rétributions versées aux membres de la Direction	3,04	3,14
Dont au membre de la Direction le mieux rémunéré		
Rétributions fixes (frais forfaitaires inclus)	0,52	0,52
Rétributions variables	0,23	0,25
Prestations de prévoyance ¹	0,15	0,15
Total des rétributions versées au membre de la Direction le mieux rémunéré	0,90	0,92

¹ Les prestations de prévoyance comprennent les contributions de l'employeur aux assurances sociales et à la prévoyance professionnelle.

Des informations complémentaires sur les membres de la Direction figurent dans le rapport de Gouvernance d'entreprise.

9. Autres charges d'exploitation

mio CHF	2024	2023
Loyers	11,9	10,1
Rentes de droit de superficie	4,7	4,2
Location d'installations de communication / frais de télécommunication	2,3	3,4

mio CHF	2024	2023
Honoraires et frais du Conseil d'administration y compris prestations sociales	0,9	0,8
Frais de déplacement et de restauration effectifs des collaborateurs et des tiers	2,5	2,4
Taxes, redevances, concessions	4,9	4,8
Assurances	2,5	2,4
Autres frais d'administration	10,5	10,8
	40,2	38,9

Les autres charges administratives comprennent des coûts de financement externe de CHF 6,2 millions (exercice précédent: CHF 6,1 millions), qui ont été générés en relation avec les tâches supplémentaires confiées par la Confédération à Swissgrid dans le segment Réserve d'électricité et qui constituent des coûts imputables conformément à l'art. 22 OIRH.

Les honoraires et frais des membres du Conseil d'administration représentent des rétributions brutes fixes, y compris les éventuelles cotisations salariales à la prévoyance professionnelle, qui sont déduites. La rétribution versée au président du Conseil d'administration s'est élevée à CHF 250 000, frais forfaitaires compris (exercice précédent: CHF 250 000). Les autres membres du Conseil d'administration ont perçu en 2024 une rétribution au pro rata temporis comprise entre CHF 57 500 et CHF 77 500, frais forfaitaires compris (exercice précédent: entre CHF 57 500 et CHF 77 500).

Des informations complémentaires sur les membres du Conseil d'administration figurent dans le rapport de Gouvernance d'entreprise.

10. Produits financiers

mio CHF	2024	2023
Produit des intérêts sur les dépôts à terme	2,0	0,6
Autres produits financiers	1,6	1,4
	3,6	2,0

Les autres produits financiers comprennent le dividende de la Holding des Gestionnaires de Réseau de Transport d'Électricité SAS (HGRT) pour un montant de CHF 0,7 million (exercice précédent: CHF 0,5 million).

11. Charges financières

mio CHF	2024	2023
Intérêts des emprunts	15,9	14,0
Intérêts des prêts convertibles et prêts	0,6	5,5
Commissions de mise à disposition	0,7	0,6

mio CHF	2024	2023
Autres charges financières	2,0	0,7
	19,2	20,8

Au début de l'exercice 2024, un nouveau remboursement partiel de prêts convertibles d'un montant de CHF 30,0 millions a été effectué. En outre, des prêts d'un montant de CHF 480,0 millions ont été remboursés au cours de l'exercice sous revue. En conséquence, les charges d'intérêts sur les prêts convertibles et les prêts ont diminué.

Au cours de l'exercice sous revue, les autres charges financières comprennent une correction de valeur des immobilisations financières à hauteur de CHF 1,2 million.

12. Impôts sur le bénéfice

mio CHF	2024	2023
Impôts sur le bénéfice courants	21,7	21,6
Variation des impôts différés	-2,0	-2,2
	19,7	19,4

Un taux d'imposition moyen de 15,9% (exercice précédent: 16,3%) a été utilisé pour le calcul des impôts sur le bénéfice courants, et les impôts différés pour 2024 ont été calculés à partir d'un taux d'imposition prévu de 15,7% (exercice précédent: 15,6%).

Le taux d'imposition moyen effectif calculé sur la base du résultat avant impôts s'élève à 16,0% (exercice précédent: 16,3%).

13. Actif immobilisé

Tableau des immobilisations corporelles 2024

mio CHF	Acomptes et installations en construction	Sous-stations	Lignes	Terrains et bâtiments	Autres immobilisations corporelles	Total
Valeur d'acquisition au 1.1.2024	281,5	2 273,8	2 929,3	255,8	58,3	5 798,7
Entrées	237,4	9,5	22,4	1,9	9,9	281,1
Sorties	–	-2,7	-0,6	–	–	-3,3
Reclassification	-113,2	16,8	42,5	11,4	21,4	-21,1
Valeur d'acquisition au 31.12.2024	405,7	2 297,4	2 993,6	269,1	89,6	6 055,4
Amortissements cumulés au 1.1.2024	5,2	1 570,7	1 802,9	91,5	54,0	3 524,3
Amortissements	–	65,8	49,3	5,6	15,6	136,3
Dépréciations	–	–	–	–	–	–
Sorties	–	-2,3	-0,3	–	–	-2,6

mio CHF	Acomptes et installations en construction	Sous-stations	Lignes	Terrains et bâtiments	Autres immobilisations corporelles	Total
Reclassification	–	–	–	–	–	–
Amortissements cumulés au 31.12.2024	5,2	1 634,2	1 851,9	97,1	69,6	3 658,0
Valeur comptable nette au 1.1.2024	276,3	703,1	1 126,4	164,3	4,3	2 274,4
Valeur comptable nette au 31.12.2024	400,5	663,2	1 141,7	172,0	20,0	2 397,4

Tableau des immobilisations corporelles 2023

mio CHF	Acomptes et installations en construction	Sous-stations	Lignes	Terrains et bâtiments	Autres immobilisations corporelles	Total
Valeur d'acquisition au 1.1.2023	246,9	2 283,9	2 943,6	255,0	55,7	5 785,0
Entrées	29,2	1,8	4,4	0,1	2,0	37,5
Sorties	–	–15,0	–8,7	–0,2	–0,1	–24,0
Reclassification	5,4	3,1	–10,0	0,9	0,7	0,1
Valeur d'acquisition au 31.12.2023	281,5	2 273,8	2 929,3	255,8	58,3	5 798,7
Amortissements cumulés au 1.1.2023	5,2	1 518,3	1 764,3	84,8	49,2	3 421,8
Amortissements	–	67,4	47,3	6,9	4,9	126,5
Dépréciations	–	–	–	–	–	–
Sorties	–	–15,0	–8,7	–0,2	–0,1	–24,0
Reclassification	–	–	–	–	–	–
Amortissements cumulés au 31.12.2023	5,2	1 570,7	1 802,9	91,5	54,0	3 524,3
Valeur comptable nette au 1.1.2023	241,7	765,6	1 179,3	170,2	6,5	2 363,2
Valeur comptable nette au 31.12.2023	276,3	703,1	1 126,4	164,3	4,3	2 274,4

Les investissements bruts dans les immobilisations corporelles s'élèvent à CHF 281,1 millions (exercice précédent: CHF 254,1 millions). Au cours de l'exercice sous revue, aucune immobilisation corporelle n'a été financée par les produits de la vente aux enchères des congestions du réseau lors de fournitures transfrontalières (exercice précédent: CHF 226,6 millions). Au cours de l'exercice sous revue, des immobilisations d'une valeur de CHF 21,1 millions ont été transférées des immobilisations incorporelles aux immobilisations corporelles (exercice précédent: transfert des immobilisations incorporelles en développement aux immobilisations en cours de construction de CHF 0,1 million).

En 2024, des immobilisations corporelles s'élevant à CHF 22,3 millions ont également été acquises par des proches (exercice précédent: CHF 21,2 millions).

Tableau des immobilisations incorporelles 2024

	Immobilisations incorporelles en développement			Droit d'utilisation			Logiciels			Total immobilisations incorporelles		
mio CHF	acquises	créées	Total	acquis	créé	Total	acquis	créés	Total	acquises	créées	Total
Valeur d'acquisition au 1.1.2024	2,7	1,0	3,7	191,4	–	191,4	140,9	63,0	203,9	335,0	64,0	399,0
Entrées	16,7	4,8	21,5	–	–	–	11,8	3,1	14,9	28,5	7,9	36,4
Sorties	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Reclassification	0,3	1,7	2,0	–	–	–	15,9	3,2	19,1	16,2	4,9	21,1
Valeur d'acquisition au 31.12.2024	19,7	7,5	27,2	191,4	–	191,4	168,6	69,3	237,9	379,7	76,8	456,5
Amortissements cumulés au 1.1.2024	–	–	–	101,2	–	101,2	131,8	59,4	191,2	233,0	59,4	292,4
Amortissements	–	–	–	5,7	–	5,7	13,8	4,4	18,2	19,5	4,4	23,9
Dépréciations	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Sorties	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Reclassification	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Amortissements cumulés au 31.12.2024	–	–	–	106,9	–	106,9	145,6	63,8	209,4	252,5	63,8	316,3
Valeur comptable nette au 1.1.2024	2,7	1,0	3,7	90,2	–	90,2	9,1	3,6	12,7	102,0	4,6	106,6
Valeur comptable nette au 31.12.2024	19,7	7,5	27,2	84,5	–	84,5	23,0	5,5	28,5	127,2	13,0	140,2

Tableau des immobilisations incorporelles 2023

	Immobilisations incorporelles en développement			Droit d'utilisation			Logiciels			Total immobilisations incorporelles		
mio CHF	acquises	créées	Total	acquis	créé	Total	acquis	créés	Total	acquises	créées	Total
Valeur d'acquisition au 1.1.2023	6,2	2,9	9,1	191,4	–	191,4	134,2	60,9	195,1	331,8	63,8	395,6
Entrées	1,6	0,6	2,2	–	–	–	1,0	0,3	1,3	2,6	0,9	3,5
Sorties	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Reclassification	–5,1	–2,5	–7,6	–	–	–	5,7	1,8	7,5	0,6	–0,7	–0,1
Valeur d'acquisition au 31.12.2023	2,7	1,0	3,7	191,4	–	191,4	140,9	63,0	203,9	335,0	64,0	399,0
Amortissements cumulés au 1.1.2023	–	–	–	95,4	–	95,4	121,8	55,6	177,4	217,2	55,6	272,8
Amortissements	–	–	–	5,8	–	5,8	10,0	3,8	13,8	15,8	3,8	19,6
Dépréciations	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Sorties	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Reclassification	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Amortissements cumulés au 31.12.2023	–	–	–	101,2	–	101,2	131,8	59,4	191,2	233,0	59,4	292,4
Valeur comptable nette au 1.1.2023	6,2	2,9	9,1	96,0	–	96,0	12,4	5,3	17,7	114,6	8,2	122,8
Valeur comptable nette au 31.12.2023	2,7	1,0	3,7	90,2	–	90,2	9,1	3,6	12,7	102,0	4,6	106,6

Les investissements bruts en immobilisations incorporelles s'élèvent à CHF 36,4 millions (exercice

précédent: CHF 25,4 millions). Au cours de l'exercice sous revue, aucune immobilisation incorporelle n'a été financée par les produits de la vente aux enchères des congestions du réseau lors de livraisons transfrontalières (exercice précédent: CHF 21,9 millions). En outre, des immobilisations incorporelles d'un montant de CHF 0,2 million ont été acquises par des proches en 2024 (exercice précédent: CHF 0,3 million).

14. Immobilisations financières

mio CHF	31.12.2024	31.12.2023
Participations	5,0	5,2
Autres immobilisations financières	–	0,9
	5,0	6,1

La diminution des immobilisations financières est due à une correction de valeur d'un montant de CHF 1,2 million. En revanche, la conversion des postes de participation en monnaie étrangère entraîne une augmentation de CHF 0,1 million.

Swissgrid détient les participations suivantes, inscrites au bilan dans les immobilisations financières:

		Capital-actions en mio	Part en %
Joint Allocation Office (JAO)	A	0,125	4,0
TSCNET Services GmbH	B	0,040	6,25
Holding des Gestionnaires de Réseau de Transport d'Electricité SAS (HGRT)	C	52,119	5,0
Pronovo AG	D	0,100	100,0
ecmt AG	E	0,100	31,0
Equigy B.V.	F	0,050	20,0

Lettres utilisées pour le lieu et la monnaie:

A = Luxembourg (Lux) | monnaie EUR

B = Munich (D) | monnaie EUR

C = Paris (F) | monnaie EUR

D = Frick (CH) | monnaie CHF

E = Winterthour (CH) | monnaie CHF

F = Arnhem (NL) | monnaie EUR

Swissgrid n'a aucune obligation légale d'établir des comptes annuels consolidés. Soit le principe du contrôle déterminant pour l'établissement des comptes consolidés (art. 963 CO) n'est pas satisfait, soit les filiales n'ont pas d'influence significative sur les comptes annuels de Swissgrid. Pronovo AG est notamment soumise à la surveillance de l'Office fédéral de l'énergie (OFEN) et est explicitement exclue des comptes annuels consolidés de Swissgrid en application de l'art. 64 al. 5 LEne.

Les données sont inchangées par rapport à l'exercice précédent.

15. Différences de couverture

mio CHF	Transport	Prestations de services système générales/Énergie d'ajustement	Pertes de transport (prestations de services système individuelles)	Énergie réactive (prestations de services système individuelles)	Réserve d'électricité	Différences de couverture totales nettes	dont excédents	dont déficits
État au 31.12.2022	156,0	368,1	150,1	18,5	55,0	747,7	–	747,7
Variation 2023	–37,2	170,9	77,2	–2,7	8,2	216,4	–	–
Variation de la relation d'intermédiation 2023	–	–	–	–	403,2	403,2	–	–
État au 31.12.2023	118,8	539,0	227,3	15,8	466,4	1 367,3	–	1 367,3
Variation 2024	–2,0	–438,7	–132,0	–2,1	–8,0	–582,8	–	–
Variation de la relation d'intermédiation 2024	–	–	–	–	–441,2	–441,2	–	–
État au 31.12.2024	116,8	100,3	95,3	13,7	17,2	343,3	–	343,3
dont à court terme	25,6	100,3	78,6	4,8	–	209,3	–	209,3

Les valeurs négatives correspondent à des excédents de couverture, les autres à des déficits.

De plus amples informations sur les différences de couverture (fonctionnement, incertitudes relatives aux estimations, procédures juridiques) figurent dans les [notes 1](#), [2](#) et [3](#).

16. Postes du bilan détenus à titre fiduciaire

Sur la base d'un mandat légal, Swissgrid coordonne la vente aux enchères des congestions du réseau pour les fournitures transfrontalières et tient, dans le cadre de cette activité, des livres et des comptes bancaires à titre fiduciaire.

Actifs détenus à titre fiduciaire

mio CHF	31.12.2024	31.12.2023
Créances résultant de livraisons et de prestations	29,9	15,3
Autres créances	0,7	1,5
Comptes de régularisation actifs	18,0	5,3
Liquidités	49,5	11,8
	98,1	33,9

Passifs détenus à titre fiduciaire

mio CHF	31.12.2024	31.12.2023
Engagements résultant de livraisons et de prestations	59,1	27,7
Comptes de régularisation passifs	39,0	6,2
	98,1	33,9

Les produits et leur utilisation se présentent comme suit:

Ventes aux enchères

mio CHF	2024	2023
Part au revenu Suisse	376,7	368,9
Règlement gestion des congestions (produits financiers inclus)	-16,0	-17,2
Revenu net	360,7	351,7
Réduction des coûts imputables du réseau de transport	-324,8	-123,1
Revenu des ventes aux enchères pour les investissements dans le réseau	-	-228,6
Revenu des ventes aux enchères non distribué	35,9	-

Par lettre d'approbation de l'EICom du 7 février 2023, des revenus de ventes aux enchères réalisés au cours de l'exercice 2024 à hauteur de CHF 324,8 millions ont pu être versés à Swissgrid (exercice précédent: CHF 351,7 millions).

17. Créances résultant de livraisons et de prestations

mio CHF	31.12.2024	31.12.2023
Créances résultant de livraisons et de prestations	414,1	222,3
Corrections de valeur individuelles	-	-
	414,1	222,3

18. Autres créances

mio CHF	31.12.2024	31.12.2023
Prestations de sécurité sur comptes bloqués	0,5	1,2
Autres	18,7	17,8
	19,2	19,0

Le poste Autres créances comprend les créances liées aux frais d'exécution 2024 pour la gestion des congestions, d'un montant de CHF 16,2 millions (exercice précédent: CHF 16,3 millions).

19. Comptes de régularisation actifs

mio CHF	31.12.2024	31.12.2023
Prestations délivrées non facturées	97,1	93,4
Divers	15,6	18,5
	112,7	111,9

Les autres comptes de régularisation actifs comprennent notamment le disagio des émissions obligataires ainsi que les frais de financement et d'émission amortis sur la durée de l'instrument de financement.

20. Engagements financiers

mio CHF	31.12.2024	31.12.2023
Emprunts	1 915,0	1 915,0
Prêts convertibles	11,0	41,1
Prêts	100,1	580,0
Total engagements financiers	2 026,1	2 536,1
dont à court terme	405,2	510,0

Emprunts

Montant nominal en CHF	Taux d'intérêt	Durée	Expiration à la valeur nominale
350 millions	1,625%	2013–2025	30.01.2025
150 millions	0,000%	2021–2026	30.06.2026
200 millions	1,900%	2023–2026	30.06.2026
175 millions	1,100%	2022–2027	30.06.2027
150 millions	0,000%	2020–2028	30.06.2028
150 millions	0,625%	2015–2030	25.02.2030
150 millions	0,200%	2020–2032	30.06.2032
110 millions	0,050%	2021–2033	30.06.2033
125 millions	0,150%	2020–2034	30.06.2034
130 millions	0,125%	2020–2036	30.06.2036
100 millions	0,200%	2021–2040	29.06.2040
125 millions	0,050%	2019–2050	30.06.2050

Les échéances des emprunts sont les suivantes:

mio CHF	Taux d'intérêt (fourchette)	1 ^{re} année	2 ^e –5 ^e année	plus de 5 ans	Total
État au 31 décembre 2024					
Emprunts	0,00–1,900%	350,0	675,0	890,0	1 915,0
État au 31 décembre 2023					
Emprunts	0,00–1,900%	–	1 025,0	890,0	1 915,0

Prêts convertibles et prêts

Les prêts convertibles ont une durée de neuf ans et doivent être remboursés à raison d'un cinquième par année à partir de la cinquième année. Ces prêts sont également assortis d'un droit de conversion que Swissgrid peut exercer si un événement énoncé au contrat survient. Ce droit implique une obligation de conversion de la part des créanciers. En compensation du droit de conversion accordé à Swissgrid, les créanciers sont indemnisés par une prime d'intérêt. Les prêts convertibles sont tous inscrits dans les fonds de tiers.

Les conditions des intérêts, les échéances des prêts convertibles et des prêts se présentent comme suit:

mio CHF	Taux d'intérêt (fourchette)	1 ^{re} année	2 ^e –5 ^e année	plus de 5 ans	Total
État au 31 décembre 2024					
Prêts convertibles	3,36–3,41%	5,2	5,8	–	11,0
Prêts	0,00–2,40%	50,0	50,0	0,1	100,1
État au 31 décembre 2023					
Prêts convertibles	3,36–3,41%	30,0	11,0	–	41,0
Prêts	0,00–2,40%	480,0	100,0	0,1	580,1

Les prêts convertibles et les prêts sont évalués à leur valeur nominale.

Lignes de crédit bancaires

Les lignes de crédit autorisées totalisent CHF 600 millions et n'ont pas été utilisées au 31 décembre 2024.

21. Provisions

mio CHF	Démantèlement	Frais de procédures en justice	Impôts différés	Total provisions
État au 31 décembre 2022				
	1,5	0,4	33,9	35,8
Formation	–	0,1	–	0,1
Utilisation	–	–	–	–
Dissolution	–	0,1	2,2	2,3
État au 31 décembre 2023				
	1,5	0,4	31,7	33,6
Formation	–	–	–	–
Utilisation	–	–	–	–
Dissolution	–	–	2,0	2,0

mio CHF	Démantèlement	Frais de procédures en justice	Impôts différés	Total provisions
État au 31 décembre 2024	1,5	0,4	29,7	31,6
dont à court terme	—	0,1	—	0,1

Frais de procédures en justice

Le montant de la provision comprend les dépenses estimées et les frais de justice à verser par Swissgrid dans le cadre de ses propres procédures administratives.

22. Autres engagements

mio CHF	31.12.2024	31.12.2023
Taxe sur la valeur ajoutée	27,0	10,8
Prestations de sécurité sur comptes bloqués	0,1	0,7
Autres	0,2	2,0
	27,3	13,5

23. Comptes de régularisation passifs

mio CHF	31.12.2024	31.12.2023
Prestations délivrées non facturées	52,1	61,2
Personnel et assurances du personnel	18,9	15,4
Intérêts courus et agio d'émission obligataire	13,7	19,0
Impôts	13,6	15,2
	98,3	110,8

24. Autres engagements ne devant pas être inscrits au bilan

Baux de longue durée

Des baux de longue durée aux échéances fixes ont été signés avec plusieurs parties. Les engagements suivants résultent de ces contrats:

mio CHF	1 ^{re} année	2 ^e –10 ^e année	plus de 10 ans	Total
31.12.2024	6,9	40,0	55,7	102,6
31.12.2023	6,3	40,8	59,4	106,5

Les engagements locatifs à long terme comprennent principalement la location du siège principal de Swissgrid à Aarau.

Engagements issus d'engagements de leasing non inscrits au bilan

Engagements issus d'engagements de leasing non inscrits au bilan pour véhicules et appareils de bureau:

mio CHF	1 ^{re} année	2 ^e –5 ^e année	Total
31.12.2024	1,0	2,8	3,8
31.12.2023	1,2	0,9	2,1

25. Instruments financiers dérivés

Swissgrid a conclu des instruments financiers dérivés afin de couvrir partiellement le risque de prix du marché découlant des futurs coûts d'acquisition des pertes de transport. Le montant nominal de ces instruments s'élève à EUR 116,1 millions, soit CHF 109,3 millions (exercice précédent: EUR 208,5 millions, soit CHF 193,1 millions). Au 31 décembre 2024, les valeurs de remplacement positives s'élèvent à EUR 3,3 millions, soit CHF 3,1 millions (exercice précédent: EUR 0,1 million, soit CHF 0,1 million), et les valeurs de remplacement négatives atteignent EUR 15,9 millions, soit CHF 15,0 millions (exercice précédent: EUR 97,0 millions, soit CHF 89,8 millions), d'où des valeurs de remplacement négatives nettes de EUR 12,6 millions, soit CHF 11,9 millions (exercice précédent: EUR 96,9 millions, soit CHF 89,7 millions).

26. Prévoyance professionnelle

Avantages / engagements économiques et charges de prévoyance

mio CHF	Excédent/ Découvert	Part économique de l'organisation	Variation vs exercice précédent et influençant le résultat de l'exercice sous revue	Montants délimités sur la période	Charges de prévoyance dans les charges de personnel
	31.12.2024	31.12.2024	31.12.2023		2024 2023
Institutions de prévoyance avec excédent de couverture (CPE)	6,2	–	–	–	13,6 13,6 12,2
Total	6,2	–	–	–	13,6 13,6 12,2

Swissgrid est affiliée à la caisse de prévoyance commune chez la CPE Fondation de prévoyance Énergie (CPE). Pour cette raison, il est impossible de déterminer un avantage économique ou un engagement économique sur la base du contrat d'affiliation individuel. Au 31 décembre 2024, la caisse de prévoyance commune présentait un taux de couverture de 120,7% (exercice précédent: 113,9%). Les calculs actuariels se basent sur un taux d'intérêt technique de 2,0% (exercice précédent: 2,0%) ainsi que sur les bases techniques de la LPP 2020 (exercice précédent: LPP 2020).

27. Transactions avec des proches

Transactions avec des proches en mio CHF	2024	2023
Total des produits d'exploitation		
Chiffre d'affaires net	679,3	495,8
dont Utilisation du réseau	317,8	326,1
dont Prestations de services système générales / Énergie d'ajustement	219,8	87,0
dont Pertes de transport	125,7	63,2
dont Énergie réactive	16,0	19,5
Autre produit d'exploitation	0,1	0,1
Charges d'approvisionnement et charges d'exploitation		
Charges d'approvisionnement	383,6	460,7
dont Utilisation du réseau	34,6	14,8
dont Prestations de services système générales / Énergie d'ajustement	298,9	405,6
dont Pertes de transport	44,2	31,4
dont Énergie réactive	5,9	8,9
Charges de matériel et prestations de tiers	13,6	13,2
Autres charges d'exploitation	5,9	4,4
Produits financiers		
Charges financières	–	0,7

Dans le segment Réserve d'électricité, les produits envers des personnes proches s'élèvent à CHF 119,9 millions (exercice précédent: CHF 0 million) et les coûts envers des personnes proches à CHF 25,8 millions (exercice précédent: CHF 94,5 millions).

Positions ouvertes envers des proches à la date de clôture du bilan en mio CHF	31.12.2024	31.12.2023
Actifs		
Créances résultant de livraisons et de prestations	150,5	95,4
Comptes de régularisation actifs	25,2	15,9
Immobilisations financières	—	0,9
Passifs		
Prêts convertibles et prêts	0,5	21,6
Engagements résultant de livraisons et de prestations	68,6	60,4
Comptes de régularisation passifs	8,3	6,3

Les conditions des relations avec des proches sont décrites dans la [note 1](#).

Comme l'exercice précédent, aucune transaction n'a été effectuée avec des membres du Conseil d'administration ou de la Direction au cours de l'exercice sous revue, à l'exception des rétributions ordinaires.

28. Subventions publiques

Au cours de l'exercice sous revue, Swissgrid a perçu des subventions de la part des pouvoirs publics liées à la valeur des actifs pour un montant de CHF 6,2 millions dans le cadre de la modernisation et de l'entretien du réseau et les a déduites de la valeur des actifs (aucune subvention publique n'a été perçue au cours de l'exercice précédent).

29. Événements postérieurs à la date de clôture du bilan

Aucun événement qui aurait dû être mentionné ou pris en compte dans les comptes annuels 2024 n'est survenu après la date de clôture du bilan.

Les comptes annuels 2024 ont été approuvés le 14 avril 2025 par le Conseil d'administration de Swissgrid SA pour adoption par l'Assemblée générale et validés pour publication.

Comptes annuels Swiss GAAP RPC

Rapport de l'auditeur



Rapport de l'auditeur indépendant à l'Assemblée générale de Swissgrid AG, Aarau

Rapport sur l'audit des comptes annuels Swiss GAAP RPC

Opinion d'audit

Nous avons effectué l'audit des comptes annuels de Swissgrid AG (la société), comprenant le compte de résultat pour l'exercice arrêté au 31 décembre 2024, le bilan au 31 décembre 2024, le tableau des flux de trésorerie et l'évolution des fonds propres pour l'exercice clos à cette date, ainsi que l'annexe, y compris un résumé des principales méthodes comptables.

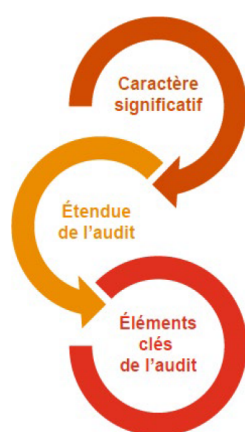
Selon notre appréciation, les comptes annuels ci-joints donnent une image fidèle du patrimoine et de la situation financière de la société au 31 décembre 2024, ainsi que de ses résultats et de ses flux de trésorerie pour l'exercice clos à cette date conformément aux Swiss GAAP RPC.

Fondement de l'opinion d'audit

Nous avons effectué notre audit conformément à la Normes suisses d'audit des états financiers (NA-CH). Les responsabilités qui nous incombent en vertu de ces dispositions et de ces normes sont plus amplement décrites dans la section « Responsabilités de l'auditeur indépendant relatives à l'audit des comptes annuels » de notre rapport. Nous sommes indépendants de la société, conformément aux dispositions légales suisses, aux exigences de la profession, et avons satisfait aux autres obligations éthiques professionnelles qui nous incombent dans le respect de ces exigences.

Nous estimons que les éléments probants recueillis sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion d'audit.

Notre approche d'audit



Vue d'ensemble

Caractère significatif global : CHF 31.1 millions

Nous avons adapté l'étendue de notre audit de manière à effectuer suffisamment de travaux pour être en mesure d'émettre une opinion d'audit sur les comptes annuels pris dans leur ensemble, en considérant la structure de la société, les processus et contrôles internes relatifs à l'établissement des comptes annuels et le secteur d'activité de la société.

Les domaines suivants ont été identifiés comme éléments clés de l'audit :

- Adéquation du calcul du résultat des activités réglementées (EBIT et différences de couverture)
- Exhaustivité et existence du chiffre d'affaires net et des charges d'approvisionnement

Caractère significatif

L'étendue de notre audit a été influencée par le caractère significatif appliqué. Notre opinion d'audit a pour but de donner une assurance raisonnable que les comptes annuels ne comportent pas d'anomalies significatives. Des anomalies peuvent provenir de fraudes ou résulter d'erreurs. Elles sont considérées comme significatives lorsqu'il est raisonnable de s'attendre à ce que, prises individuellement ou collectivement, elles puissent influencer les décisions économiques que les utilisateurs des comptes annuels prennent en se basant sur ceux-ci.

Nous fondant sur notre jugement professionnel, nous avons déterminé certains seuils de matérialité quantitatifs,

notamment le caractère significatif global applicable aux comptes annuels pris dans leur ensemble, tel que décrit dans le tableau ci-dessous. Sur la base de ces seuils quantitatifs et d'autres considérations qualitatives, nous avons déterminé l'étendue de notre audit ainsi que la nature, le calendrier et l'étendue des procédures d'audit et nous avons évalué les effets d'anomalies, prises individuellement ou collectivement, sur les comptes annuels pris dans leur ensemble.

Caractère significatif global	CHF 31.1 millions
Point de référence	Total «Actifs»
Justification du choix du point de référence pour la détermination du caractère significatif global	Nous avons choisi le total des «actifs» comme valeur de référence pour déterminer le caractère significatif, car nous estimons que c'est la valeur qui tient le mieux compte de l'objectif de l'entreprise, qui est de garantir une exploitation performante du réseau de transport.

Étendue de l'audit

Nous avons défini notre approche d'audit en déterminant le caractère significatif et en évaluant les risques d'anomalies significatives dans les comptes annuels. En particulier, nous avons tenu compte des jugements lorsqu'ils ont été effectués, par exemple en relation avec des estimations comptables significatives pour lesquelles des hypothèses doivent être choisies et qui reposent sur des événements futurs qui sont par définition incertains. Comme pour tous nos audits, nous avons également considéré le risque que la direction ait pu contourner des contrôles internes, en tenant compte entre autres de l'éventuelle présence de biais subjectifs qui pourraient représenter un risque d'anomalies significatives provenant de fraudes.

Éléments clés de l'audit

Les éléments clés de l'audit sont les points qui, selon notre jugement professionnel, sont les plus importants lors de notre audit des comptes annuels de la période sous revue. Ces éléments ont été traités dans le contexte de notre audit des comptes annuels pris dans leur ensemble et lors de la formation de notre opinion d'audit sur ceux-ci. Nous n'exprimons pas d'opinion d'audit distincte sur ces éléments.

Adéquation du calcul du résultat des activités réglementées (EBIT et différences de couverture)

Éléments clés de l'audit	Manière dont les éléments clés ont été examinés
Pour l'exercice 2024, Swissgrid présente un résultat avant intérêts et impôts (EBIT) de CHF 139.1 millions (année précédente: CHF 138.2 millions), dont les composantes dans le domaine d'activité réglementé de la société sont régies par les dispositions de la loi fédérale sur l'approvisionnement en électricité (LApEl) et de l'ordonnance sur l'instauration d'une réserve d'électricité pour l'hiver (OIRH), ainsi que par des directives du Département fédéral de l'environnement, des transports, de l'énergie et de la communication (DETEC). La variation des différences de couverture s'élève à CHF -582.8 millions (année précédente: CHF +216.4 millions). De plus amples informations sur les activités réglementées, l'EBIT et les différences de couverture figurent dans l'annexe aux comptes annuels Swiss GAAP RPC, sous «1. Principes de la présentation des comptes», «2. Incertitudes relatives aux estimations»,«3. Procédures juridiques», «4. Rapport sectoriel» et «15. Différences de couverture».	<p>En ce qui concerne le calcul de l'EBIT et des différences de couverture, nous avons acquis une compréhension approfondie des principes comptables, des hypothèses estimations, des processus et des méthodes de la société et avons notamment effectué les procédures d'audit suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vérification que les paramètres utilisés dans le calcul du résultat de l'activité réglementée, tels que le WACC, correspondent au taux prescrit par le DETEC. • Recalcul mathématique et contrôle de plausibilité du calcul des différences de couverture. • Évaluer et tester les contrôles clés prévus pour le calcul. • Vérifier la conformité avec les exigences légales, réglementaires et judiciaires pertinentes. <p>Nous avons discuté des résultats des procédures d'audit effectuées avec le Comité des finances et ...</p>

d'audit.

Le résultat avant intérêts et impôts (EBIT) des activités LApEI est défini légalement à l'article 15 de la LApEI pour les coûts imputables et à l'article 18a de l'ordonnance sur l'approvisionnement en électricité (OApEI) pour les intérêts des différences de couverture qui apparaîtront à partir de l'exercice 2024.

Le calcul correspondant est décrit dans les principes de présentation des comptes «EBIT selon la LApEI».

Les différences de couverture résultent des écarts de quantité et de prix entre les dépenses et les recettes effectives ainsi que du côté des ventes tarifaires et de l'approvisionnement. Les tarifs sont fixés sur la base des coûts prévisionnels. Ces différences de couverture sont délimitées dans le bilan en tant qu'«excédents ou déficits de couverture» et sont dissoutes dans les périodes tarifaires futures dans le compte de résultat en tant que «variation des différences de couverture».

Le risque que le calcul de l'EBIT et des différences de couverture ne soit pas déterminé conformément aux dispositions représente un point de contrôle particulièrement important, car il a une influence considérable sur le calcul des tarifs et sur le résultat de l'entreprise.

Exhaustivité et existence du chiffre d'affaires net et des charges d'approvisionnement

Éléments clés de l'audit	Manière dont les éléments clés ont été examinés
<p>Pour l'exercice 2024, Swissgrid présente un chiffre d'affaires net de CHF 1'825.1 millions (année précédente: CHF 1'219.2 millions) et des charges d'approvisionnement de CHF 684.5 millions (année précédente: CHF 899.9 millions). De plus amples informations sur le chiffre d'affaires net et les charges d'approvisionnement figurent dans l'annexe aux comptes annuels Swiss GAAP RPC, au point «1. Principes de la présentation des comptes», «4. Rapport sectoriel» et «5. Chiffre d'affaires net et charges d'approvisionnement selon la LApEI/OIRH».</p> <p>Les produits des ventes sont comptabilisés dans le compte de résultat lors de l'exécution de la prestation. Pour les activités définies dans la LApEI, le calcul de la prestation repose principalement sur les quantités d'énergie mesurées directement sur le réseau de transport ou annoncées par les niveaux de réseau en aval. Pour certains postes de chiffre d'affaires et d'approvisionnement, les premières valeurs de décompte sont disponibles au plus tôt six semaines après la fourniture de la prestation, de sorte que des délimitations fondées sur des estimations et la formulation d'hypothèses sur la base données historiques et statistiques sont nécessaires pour l'établissement du chiffre d'affaires et la saisie des</p>	<p>En ce qui concerne la reconnaissance du chiffre d'affaires et la comptabilisation des charges d'approvisionnement, nous avons acquis une compréhension approfondie des principes comptables, des hypothèses et des estimations, des processus et des méthodes de la société et avons notamment effectué les procédures d'audit suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none">• Contrôle informatique de la cohérence des données de base utilisées pour la délimitation du chiffre d'affaires et, par conséquent, contrôle de l'exhaustivité du chiffre d'affaires net facturé et des charges d'approvisionnement.• Vérification du transfert correct des données entre les différents systèmes.• Vérification de l'efficacité des contrôles clés dans le processus de régularisation du chiffre d'affaires et des charges d'approvisionnement à la date de clôture du bilan.• Contrôle par sondage de l'existence de la transaction.• Contrôle de plausibilité des modifications des postes d'approvisionnement. <p>Nous avons discuté des résultats des procédures d'audit</p>

charges d'approvisionnement.

effectuées avec le Comité des finances et d'audit.

Le chiffre d'affaires net et les charges d'approvisionnement sont des chiffres clés du reporting financier et font donc l'objet d'une attention particulière de la part des parties prenantes internes et externes.

Nous considérons que l'exhaustivité et l'existence du chiffre d'affaires net et des charges d'approvisionnement, en raison de leur volume, ainsi que les estimations et hypothèses nécessaires à leur détermination, constituent un élément particulièrement important de l'audit.

Autres points

Les comptes annuels pour l'exercice clos le 31 décembre 2023 ont été audités par un autre l'auditeur indépendant qui a exprimé, dans son rapport en date du 15 avril 2024, une opinion d'audit non modifiée sur ces comptes annuels.

Autres informations

La responsabilité des autres informations incombe au Conseil d'administration. Les autres informations comprennent toutes les informations présentées dans le rapport de gestion, à l'exception des comptes annuels Swiss GAAP RPC et des comptes annuels statutaires, ainsi de nos rapports correspondants.

Notre opinion d'audit sur les comptes annuels ne s'étend pas aux autres informations et nous n'exprimons aucune forme d'assurance que ce soit sur ces informations.

Dans le cadre de notre audit des comptes annuels, notre responsabilité consiste à lire les autres informations et, ce faisant, à apprécier si elles présentent des incohérences significatives par rapport aux comptes annuels ou aux connaissances que nous avons acquises au cours de notre audit ou si elles semblent, par ailleurs, comporter des anomalies significatives.

Si, sur la base des travaux que nous avons effectués, nous arrivons à la conclusion que les autres informations présentent une anomalie significative, nous sommes tenus de le déclarer. Nous n'avons aucune remarque à formuler à cet égard.

Responsabilités du Conseil d'administration relatives aux comptes annuels

Le Conseil d'administration est responsable de l'établissement des comptes annuels lesquels donnent une image fidèle conformément aux Swiss GAAP RPC et aux prescriptions légales. Il est en outre responsable des contrôles internes qu'il juge nécessaires pour permettre l'établissement de comptes annuels ne comportant pas d'anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs.

Lors de l'établissement des comptes annuels, le Conseil d'administration est responsable d'évaluer la capacité de la société à poursuivre son exploitation. Il a en outre la responsabilité de présenter, le cas échéant, les éléments en rapport avec la capacité de la société à poursuivre ses activités et d'établir les comptes annuels sur la base de la continuité de l'exploitation, sauf si le Conseil d'administration a l'intention de liquider la société ou de cesser l'activité, ou s'il n'existe aucune autre solution alternative réaliste.

Responsabilités de l'auditeur indépendant relatives à l'audit des comptes annuels

Notre objectif est d'obtenir l'assurance raisonnable que les comptes annuels pris dans leur ensemble ne comportent pas d'anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs, et de délivrer un rapport contenant notre opinion d'audit. L'assurance raisonnable correspond à un niveau élevé d'assurance, mais ne garantit toutefois pas qu'un audit réalisé conformément à la loi suisse et aux NA-CH permettra de toujours détecter toute anomalie significative qui pourrait exister. Les anomalies peuvent provenir de fraudes ou résulter d'erreurs et elles sont considérées comme significatives lorsqu'il est raisonnable de s'attendre à ce que, prises individuellement ou collectivement, elles puissent influencer les décisions économiques que les utilisateurs des comptes annuels prennent en se fondant sur ceux-ci.

Dans le cadre d'un audit réalisé conformément à la loi suisse et aux NA-CH, nous exerçons notre jugement professionnel tout au long de l'audit et faisons preuve d'esprit critique. En outre :

- Nous identifions et évaluons les risques que les comptes annuels comportent des anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs, concevons et mettons en œuvre des procédures d'audit en réponse à ces risques, et réunissons des éléments probants suffisants et appropriés pour fonder notre opinion d'audit. Le risque de non-détection d'une anomalie significative provenant de fraudes est plus élevé que celui d'une anomalie significative résultant d'une erreur, car la fraude peut impliquer la collusion, la falsification, des omissions volontaires, de fausses déclarations ou le contournement de contrôles internes.
- Nous acquérons une compréhension du système de contrôle interne pertinent pour l'audit afin de concevoir des procédures d'audit appropriées aux circonstances, mais non dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité du système de contrôle interne de la société.
- Nous évaluons le caractère approprié des méthodes comptables appliquées et le caractère raisonnable des estimations comptables ainsi que des informations y afférentes.
- Nous tirons une conclusion quant au caractère approprié de l'utilisation par le Conseil d'administration du principe comptable de continuité d'exploitation appliqué et, sur la base des éléments probants recueillis, quant à l'existence ou non d'une incertitude significative liée à des événements ou situations susceptibles de jeter un doute important sur la capacité de la société à poursuivre son exploitation. Si nous concluons à l'existence d'une incertitude significative, nous sommes tenus d'attirer l'attention dans notre rapport sur les informations à ce sujet fournies dans les comptes annuels ou, si ces informations ne sont pas adéquates, d'exprimer une opinion d'audit modifiée. Nous établissons nos conclusions sur la base des éléments probants recueillis jusqu'à la date de notre rapport. Des situations ou événements futurs peuvent cependant amener la société à cesser son exploitation.
- Nous évaluons la présentation dans son ensemble, la structure et le contenu des comptes annuels, y compris les informations fournies dans les notes, et estimons si les comptes annuels reflètent les opérations et événements sous-jacents d'une manière telle à donner une présentation sincère.

Nous communiquons au Conseil d'administration ou à sa commission compétente, notamment l'étendue des travaux d'audit et le calendrier de réalisation prévus ainsi que nos constatations d'audit importantes, y compris toute déficience majeure dans le système de contrôle interne, relevée au cours de notre audit.

Nous remettons au Conseil d'administration ou à sa commission compétente une déclaration, dans laquelle nous attestons avoir respecté les règles d'éthique pertinentes relatives à l'indépendance, et leur communiquons toutes les relations et les autres éléments qui peuvent raisonnablement être considérés comme susceptibles d'avoir une incidence sur notre indépendance ainsi que, le cas échéant, les mesures visant à éliminer les menaces ou les mesures de protection prises.

Parmi les éléments communiqués au Conseil d'administration ou à sa commission compétente, nous déterminons ceux qui ont été les plus importants lors de l'audit des comptes annuels de la période sous revue et qui constituent, de ce fait, les éléments clés de l'audit. Nous décrivons ces éléments dans notre rapport, à moins que la loi ou d'autres réglementations n'en interdisent la publication ou, dans des circonstances extrêmement rares, que nous déterminions que nous ne devrions pas communiquer un tel élément dans notre rapport parce que les conséquences négatives raisonnablement attendues de la communication de cet élément dépassent les avantages qu'elle aurait au regard de l'intérêt public.

PricewaterhouseCoopers AG

Thomas Wallmer
Expert-réviseur agréé

Pascal Wintermantel
Expert-réviseur agréé

Zürich, le 14 avril 2025

Comptes annuels statutaires

Compte de résultat

mio CHF	Notes	2024	2023
Chiffre d'affaires net	<u>3</u>	1 825,1	1 219,2
Autre produit d'exploitation	<u>4</u>	18,7	19,9
Variation des différences de couverture		-580,8	218,6
Prestations propres à l'actif		29,2	22,5
Total des produits d'exploitation		1 292,2	1 480,2
Charges d'approvisionnement	<u>3</u>	684,5	899,9
Marge brute		607,7	580,3
Charges de matériel et prestations de tiers	<u>5</u>	120,1	123,8
Charges de personnel	<u>6</u>	145,4	131,1
Autres charges d'exploitation	<u>7</u>	40,2	38,9
Résultat avant intérêts, impôts amortissements et dépréciations		302,0	286,5
Amortissements sur immobilisations corporelles		127,5	115,8
Amortissements sur immobilisations incorporelles		40,7	36,3
Résultat avant intérêts et impôts (EBIT)		133,8	134,4
Produits financiers		3,6	2,0
Charges financières		19,2	20,8
Résultat avant impôts		118,2	115,6
Impôts sur le bénéfice		21,7	21,6
Bénéfice de l'exercice		96,5	94,0

Comptes annuels statutaires

Bilan

Actifs

mio CHF	Notes	31.12.2024	31.12.2023
Liquidités		354,8	111,1
Créances résultant de livraisons et de prestations	<u>8</u>	414,1	222,3
Autres créances	<u>9</u>	19,2	19,0
Stocks		2,5	0,9
Comptes de régularisation actifs	<u>10</u>	112,7	111,9
Déficits à court terme		209,3	723,7
Actifs détenus à titre fiduciaire	<u>11</u>	98,1	33,9
Actif circulant		1 210,7	1 222,8
Immobilisations financières		–	0,9
Participations	<u>12</u>	5,0	5,2
Immobilisations corporelles	<u>13</u>	2 264,5	2 131,9
Immobilisations incorporelles	<u>14</u>	256,8	240,0
Déficits à long terme		104,3	611,9
Actif immobilisé		2 630,6	2 989,9
Actif		3 841,3	4 212,7

Passifs

mio CHF	Notes	31.12.2024	31.12.2023
Engagements résultant de livraisons et de prestations	<u>15</u>	179,3	172,8
Engagements financiers à court terme	<u>18</u>	405,2	510,0
Autres engagements	<u>16</u>	27,3	13,5
Comptes de régularisation passifs	<u>17</u>	98,3	110,8
Provisions à court terme	<u>19</u>	0,1	0,1
Passifs détenus à titre fiduciaire	<u>11</u>	98,1	33,9
Fonds de tiers à court terme		808,3	841,1
Engagements financiers à long terme	<u>18</u>	1 620,9	2 026,1
Provisions à long terme	<u>19</u>	1,8	1,8
Fonds de tiers à long terme		1 622,7	2 027,9
Fonds de tiers		2 431,0	2 869,0

mio CHF	Notes	31.12.2024	31.12.2023
Capital-actions	<u>20</u>	334,5	334,5
Réserve légale issue du capital		430,1	430,1
Réserves issues d'apports de capital		430,1	430,1
Réserve légale issue du bénéfice		1,6	1,6
Réserve légale générale		1,6	1,6
Bénéfice au bilan		644,1	577,5
Report à nouveau		547,5	483,5
Bénéfice de l'exercice		96,5	94,0
Fonds propres		1 410,3	1 343,7
Passif		3 841,3	4 212,7

Comptes annuels statutaires

Tableau des flux de trésorerie

mio CHF sans les postes du bilan détenus à titre fiduciaire	Notes	2024	2023
Bénéfice de l'exercice		96,5	94,0
Charges financières		19,2	20,8
Produits financiers		-3,6	-2,0
Impôts sur les bénéfices		21,7	21,6
Amortissements		168,2	152,1
Variation des stocks		-1,6	0,2
Variation des créances résultant de livraisons et de prestations		-191,8	12,3
Variation des autres créances		-0,2	40,2
Variation des comptes de régularisation actifs		-0,8	16,7
Variation des différences de couverture		1 022,0	-621,8
Variation des engagements résultant de livraisons et de prestations		6,5	-220,6
Variation des autres engagements		13,8	12,8
Variation des comptes de régularisation passifs		-3,5	-12,2
Intérêts perçus		2,0	0,6
Impôts payés		-22,7	-20,6
Flux de trésorerie des activités d'exploitation		1 125,7	-505,9
Investissements bruts dans des immobilisations corporelles		-287,3	-254,1
Revenus des congestions pour les investissements dans le réseau		—	216,6
Subventions publiques		6,2	—
Investissements nets dans des immobilisations corporelles		-281,1	-37,5
Investissements bruts dans des immobilisations incorporelles		-36,4	-25,4
Revenus des congestions pour les investissements dans le réseau		—	21,9
Investissements nets en immobilisations incorporelles		-36,4	-3,5
Dividendes reçus		0,7	0,5
Flux de trésorerie des activités d'investissement		-316,8	-40,5
Variation des engagements financiers à court terme		-510,0	248,9
Variation des engagements financiers à long terme		—	100,0
Souscription d'emprunts		—	200,0
Intérêts payés		-25,6	-16,5
Dividendes versés		-30,0	-48,2
Flux de trésorerie des activités de financement		-565,6	484,2

mio CHF sans les postes du bilan détenus à titre fiduciaire	Notes	2024	2023
Influence de la conversion des devises sur les liquidités		0,4	0,5
Variation des liquidités		243,7	–61,7
Justification			
Liquidités au début de l'exercice		111,1	172,8
Liquidités à la fin de l'exercice		354,8	111,1
Variation des liquidités		243,7	–61,7

Comptes annuels statutaires

Annexe

1. Principes de la présentation des comptes

Généralités

Les présents comptes annuels de Swissgrid SA, Aarau, ont été dressés selon les dispositions du droit comptable suisse (titre 32 du Code des obligations). Les principes d'évaluation appliqués sont décrits ci-dessous.

Conversion de monnaies étrangères

La comptabilité est tenue dans la monnaie nationale, le franc suisse (CHF). Les valeurs patrimoniales et les engagements monétaires à court terme comptabilisés en monnaie étrangère sont convertis au cours de la date de clôture du bilan. Les transactions en monnaie étrangère sont converties au cours du jour. Les gains et pertes de change résultant de transactions en monnaies étrangères sont inscrits au compte de résultat et attribués au même poste que la transaction sous-jacente.

Tableau des flux de trésorerie

Le poste Liquidités sert de base à l'établissement du tableau des flux de trésorerie. Le flux de trésorerie résultant des activités d'exploitation est calculé selon la méthode indirecte.

Reconnaissance du chiffre d'affaires

Les positions de chiffre d'affaires et d'approvisionnement résultent des activités définies dans la loi fédérale sur l'approvisionnement en électricité (LApEI) et comprennent des prestations pour l'exploitation non discriminatoire, fiable et performante du réseau de transport, notamment les services système ainsi que la gestion du bilan et des congestions.

Le chiffre d'affaires est comptabilisé dans le compte de résultat lorsque la prestation est effective. Pour les activités visées par la LApEI, le calcul de la prestation repose principalement sur les quantités d'énergie mesurées directement sur le réseau de transport ou annoncées par des niveaux de réseau situés en aval. Pour les positions individuelles de chiffre d'affaires et d'approvisionnement, les premières valeurs de décompte sont disponibles au plus tôt six semaines après la fourniture de la prestation. C'est pourquoi des délimitations basées sur des données historiques et statistiques, mais aussi sur des estimations, doivent être effectuées pour la reconnaissance du chiffre d'affaires.

En ce qui concerne les activités définies dans l'ordonnance sur l'instauration d'une réserve hydroélectrique (OIRH), il s'agit, conformément aux dispositions de la présentation des comptes, de relations d'intermédiation, raison pour laquelle seule la valeur des prestations fournies par l'entreprise elle-même est présentée dans le segment Réserve d'électricité.

Activités visées par la LApEI / OIRH

Différences de couverture (excédents et déficits)

En application de l'art. 14 LApEI, les coûts relatifs à l'utilisation du réseau doivent être répercutés sur les utilisateurs, selon le principe de causalité. Les tarifs pour un exercice sont déterminés à partir de coûts budgétés. En raison des différences de quantités et de prix tant au niveau de la distribution que de l'approvisionnement, les charges et produits effectifs présentent des écarts par rapport au calcul des tarifs, ce qui engendre des excédents ou des déficits; c'est-à-dire que les recettes de tarif d'un exercice sont plus élevées ou plus basses que les charges encourues durant la même période. Ces différences de couverture

figurent au bilan et sont prises en compte dans les périodes tarifaires futures, avec des répercussions sur les coûts et les revenus. La suppression des différences de couverture attendues dans les douze mois à compter de la date de clôture du bilan figure au bilan dans les excédents ou les déficits à court terme.

EBIT selon la LApEI

Le résultat avant intérêts et impôts (EBIT) dégagé par les activités visées par la LApEI est défini à l'article 15 de la loi sur l'approvisionnement en électricité (LApEI) pour les coûts imputables et désormais à l'article 18a de l'ordonnance sur l'approvisionnement en électricité (OApEI) pour la rémunération sur les différences de couverture qui apparaissent à partir de l'exercice 2024. L'EBIT est égal à la rémunération des valeurs patrimoniales nécessaires à l'exploitation (BNV) au coût moyen pondéré du capital de l'exercice sous revue en cours (= $WACC_{t+0}$), à la rémunération des différences de couverture qui apparaissent à compter de l'exercice 2024 au taux de rendement des fonds de tiers_{t+2} inclus dans le $WACC_{t+2}$ et aux impôts.

Conformément à la directive 03/2024 de l'ECom, les différences de couverture qui apparaissent jusqu'à la fin de l'exercice 2023 inclus doivent être rémunérées de manière inchangée sur la base du $WACC_{t+2}$, et ce, jusqu'à ce qu'elles soient complètement résorbées, ce qui a également une influence sur l'EBIT. Les valeurs patrimoniales nécessaires à l'exploitation du réseau se composent de l'actif circulant net mensuel ainsi que des immobilisations corporelles et incorporelles à la fin de l'exercice. Le coût moyen pondéré du capital repose sur la pratique internationale actuelle, à savoir le concept de coût du capital, selon le «Capital Asset Pricing Model» (CAPM). Hormis les enseignements de la théorie des marchés financiers, la Suisse tient également compte du cadre réglementaire en vigueur et de la situation actuelle sur le marché monétaire et des capitaux. Le coût pondéré du capital fixé par les autorités sur la base de cette méthode de calcul est de 4,13% pour 2024 ($WACC_{t+0}$) et le taux de rendement des fonds de tiers_{t+0} inclus dans le $WACC_{t+0}$ est de 2,25%. Le coût moyen pondéré du capital 2026 ($WACC_{t+2}$) déterminant pour l'exercice 2024 est de 3,43% et le taux de rendement des fonds de tiers_{t+2} inclus dans le $WACC_{t+2}$ est de 2,0%.

EBIT selon l'OIRH

À compter de l'exercice 2024, les coûts imputables de la réserve d'électricité seront désormais calculés de manière analogue aux activités visées par la LApEI, conformément à l'article 15 de la LApEI. En revanche, les actifs nécessaires à la réserve d'électricité sont rémunérés au taux de rendement des fonds de tiers_{t+0} inclus dans le $WACC_{t+0}$. Les différences de couverture qui apparaissent au 1^{er} janvier 2024, conformément à l'art. 18a de l'OApEI, seront rémunérées au taux de rendement des fonds de tiers_{t+2}. Les différences de couverture qui apparaissent jusqu'à la fin de l'exercice 2023 inclus continueront à ne pas être rémunérées jusqu'à ce qu'elles soient complètement résorbées. L'EBIT selon l'OIRH résulte des rémunérations des actifs nécessaires et des différences de couverture qui apparaissent à partir du 1^{er} janvier 2024.

Imputabilité des coûts d'exploitation et de capital

L'ECom a le droit de vérifier a posteriori l'imputation tarifaire des coûts d'exploitation et de capital de Swissgrid. Si une correction des coûts est décidée a posteriori, un recours peut être déposé auprès du Tribunal administratif fédéral, avec possibilité de recours auprès du Tribunal fédéral. Si aucun recours n'est déposé, que la probabilité d'aboutissement d'un recours déposé est jugée inférieure à 50% après nouvelle estimation ou qu'un arrêt exécutoire a été rendu, les coûts sont alors ajustés, avec des répercussions sur le résultat d'exploitation de Swissgrid.

Immobilisations corporelles

Les immobilisations corporelles sont inscrites au bilan à leur valeur d'acquisition ou de fabrication, déduction faite des amortissements cumulés et des éventuelles dépréciations. Les pièces de rechange importantes, dont l'utilisation est susceptible de se prolonger et qui ne sont utilisées qu'en association avec un élément de l'actif immobilisé, sont inscrites à l'actif immobilisé et amorties sur la durée d'utilisation résiduelle des

installations sur lesquelles elles sont installées.

Les amortissements sont effectués selon la méthode linéaire sur la base de la durée d'utilisation technico-économique estimée. La durée d'utilisation est comprise dans les fourchettes suivantes:

- Lignes: de 15 à 60 ans
- Sous-stations: de 10 à 35 ans
- Bâtiments et extensions: de 5 à 50 ans
- Autres immobilisations corporelles: de 3 à 8 ans
- Installations en construction et terrains: uniquement en cas de dépréciations

Immobilisations incorporelles

Les immobilisations incorporelles sont inscrites au bilan à leur valeur d'acquisition ou de fabrication, déduction faite des amortissements cumulés et des éventuelles dépréciations. Les amortissements sont effectués selon la méthode linéaire sur la base de la durée d'utilisation technico-économique estimée.

La durée d'utilisation est comprise dans les fourchettes suivantes:

- Droits d'utilisation: durée du contrat
- Logiciels: de 3 à 5 ans
- Immobilisations incorporelles en développement: uniquement en cas de dépréciations

Les pertes de fusion (goodwill) résultant des fusions au 3 janvier 2013 et au 5 janvier 2015 sont également inscrites à ce poste du bilan. Le goodwill est amorti sur vingt ans de manière linéaire et sa valeur est vérifiée chaque année.

Les droits d'utilisation comprennent les servitudes et les droits d'utilisation des installations à usage mixte qui ont été indemnisés une seule fois avant le 1^{er} juin 2019.

Dépréciations

La valeur des immobilisations corporelles et incorporelles est évaluée chaque année. S'il existe des signes de dépréciation, la valeur comptable est réduite à la valeur réalisable, la dépréciation étant imputée au résultat de la période.

Installations en construction / immobilisations incorporelles en développement

Les installations en construction / immobilisations incorporelles en développement sont des biens d'équipement qui ne sont pas encore achevés ou pas encore opérationnels. Les biens d'équipement correspondent à tous les postes des immobilisations corporelles et incorporelles, y compris les propres prestations fournies par les collaboratrices et collaborateurs de Swissgrid. À la date de clôture du bilan, on vérifie s'il existe des installations en construction ou des immobilisations incorporelles en développement sans valeur. Celles-ci sont dépréciées lors de l'exercice où elles ont été exécutées. L'amortissement ordinaire de ces immobilisations commence à leur achèvement ou lorsqu'elles atteignent un état opérationnel.

Immobilisations financières

Les immobilisations financières sont évaluées au coût d'acquisition, déduction faite des éventuelles dépréciations. Les réserves de cotisations de l'employeur sans déclaration de renonciation sont également inscrites dans les immobilisations financières.

Participations

Les participations sont évaluées au coût d'acquisition, déduction faite des éventuelles dépréciations. Elles comprennent des participations qui représentent plus de 20% du capital, mais qui n'ont pas d'impact significatif sur les comptes annuels, ainsi que des participations qui représentent moins de 20% du capital, mais qui ont un impact significatif.

Stocks

Le poste Stocks comprend les consommables et les pièces d'usure utilisés pour entretenir les installations de réseau. Les stocks sont évalués à leur valeur d'acquisition ou aux prix du marché si ces derniers sont inférieurs.

Créances

Les créances sont comptabilisées à leur valeur nominale, déduction faite des dépréciations économiquement nécessaires.

Liquidités

Les liquidités contiennent les avoirs en caisse, les avoirs bancaires, ainsi que les placements monétaires auprès de banques d'une durée allant jusqu'à 90 jours. Elles sont inscrites au bilan à leur valeur nominale.

Obligations

Les obligations acquises sur le marché financier sont portées au bilan à leur valeur nominale. En cas d'émission en dessous ou au-dessus du pair, les écarts par rapport à la valeur nominale sont inscrits dans les comptes au titre de régularisation et absorbés de manière linéaire sur la durée de l'obligation.

Engagements

Les engagements sont portés au bilan à leur valeur nominale.

Provisions

Des provisions sont constituées lorsque survient un engagement probable dû à des événements antérieurs et dont le montant et l'échéance sont incertains, mais peuvent être estimés.

Engagements conditionnels

Les engagements conditionnels sont évalués à la date de clôture du bilan. Si une sortie de fonds sans entrée de fonds utile est probable et estimable, une provision est constituée. Dans le cas contraire, les engagements conditionnels sont présentés dans l'annexe.

Intérêts sur les fonds de tiers

Les intérêts sur les fonds de tiers sont enregistrés dans les charges pour la période pendant laquelle ils sont dus.

Impôts sur le bénéfice

Les impôts courants sur le bénéfice sont calculés sur la base du résultat imposable et délimités sur la période.

Instruments financiers dérivés

Swissgrid peut utiliser des instruments financiers dérivés pour couvrir les risques de change et de prix du marché. Lorsque les conditions sont réunies, Swissgrid applique une comptabilité de couverture (Hedge Accounting) afin de couvrir de futurs flux de trésorerie attendus. Les instruments utilisés à cet effet sont publiés dans l'annexe aux comptes annuels jusqu'à la réalisation de l'opération de base.

2. Incertitudes relatives aux estimations

La présentation des comptes repose sur des estimations et des hypothèses susceptibles d'influencer de manière décisive les comptes annuels de Swissgrid. Au niveau des immobilisations et des engagements inscrits au bilan, les comptes de régularisation et les différences de couverture reposent en particulier sur diverses hypothèses et estimations qui peuvent nécessiter des ajustements importants. Les causes résident dans les positions individuelles de chiffre d'affaires et d'approvisionnement, pour lesquelles il n'existe pas encore de base de quantité à la date de clôture, ainsi que dans les incertitudes réglementaires. Les différences de couverture sont également influencées par les estimations faites dans le cadre de la répartition des charges d'exploitation entre les segments.

Voir également à ce sujet les commentaires fournis aux paragraphes «Reconnaissance du chiffre d'affaires» et «Activités visées par la LApEI / OIRH» dans la [note 1](#) ainsi que les explications données dans la [note 25](#).

3. Chiffre d'affaires net et charges d'approvisionnement

Chiffre d'affaires net

Le chiffre d'affaires net réalisé au cours de l'exercice 2024 sur tous les segments s'élève à CHF 1825,1 millions. Cela représente, par rapport aux CHF 1219,2 millions de l'exercice précédent, une augmentation de CHF 605,9 millions. Cette augmentation est principalement due à la hausse du chiffre d'affaire net de CHF 417,8 millions et de CHF 156,2 millions enregistrée pour les segments Prestations de services système générales et Pertes de transport. Ces deux segments ont enregistré des recettes tarifaires plus élevées et se sont vu attribuer des revenus de ventes aux enchères proportionnels plus élevés pour couvrir les coûts imputables du réseau de transport. L'augmentation des recettes tarifaires s'explique par la résorption, imposée par la réglementation, des déficits qui ont été constatés ces dernières années. Outre des recettes tarifaires et des revenus de ventes aux enchères plus élevés, des recettes plus élevées provenant de l'énergie d'ajustement des groupes-bilan dans le segment Prestations de services système générales ont entraîné une augmentation du chiffre d'affaires net.

Charges d'approvisionnement

S'élevant à CHF 684,5 millions, les charges d'approvisionnement diminuent de CHF 215,4 millions par rapport à celles de l'exercice précédent (CHF 899,9 millions). Cette diminution s'explique par la baisse de CHF 186,1 millions et de CHF 48,3 millions enregistrée dans les segments Prestations de services système générales et Pertes de transport. La baisse observée dans le segment Prestations de services système générales s'explique par la diminution des coûts de mise en réserve de la puissance de réglage. La baisse dans le segment Pertes de transport s'explique par la diminution des coûts d'acquisition de l'énergie nécessaire pour compenser les pertes de transport. En revanche, dans le segment Utilisation du réseau, l'augmentation des coûts de redispatch nationaux a entraîné une hausse des charges d'approvisionnement de CHF 29,1 millions. Les coûts dans le segment Énergie réactive se situent au niveau de l'année précédente.

De plus amples informations concernant les différents segments, y compris les répercussions sur les différences de couverture, se trouvent dans les comptes annuels selon les Swiss GAAP RPC dans la [note 4](#).

4. Autre produit d'exploitation

mio CHF	2024	2023
Règlement gestion des congestions	16,2	16,3
Autres	2,5	3,6

mio CHF	2024	2023
	18,7	19,9

5. Charges de matériel et prestations de tiers

mio CHF	2024	2023
Entretien du réseau	23,9	25,1
Commande des installations de réseau	0,5	0,4
Autres prestations dans le secteur du réseau	19,4	23,5
Prestations de projet, conseil et prestations en nature	58,0	56,9
Maintenance matériel et logiciels	18,3	17,9
	120,1	123,8

Les autres prestations dans le secteur du réseau comportent les indemnités versées pour les servitudes, y compris les prestations de tiers pour la gestion des servitudes et les charges d'exploitation pour les installations à usage mixte.

6. Charges de personnel

mio CHF	2024	2023
Salaires, bonus, allocations	116,9	105,5
Assurances du personnel	23,3	20,8
Autres charges de personnel	5,2	4,8
	145,4	131,1

Les autres charges de personnel comprennent notamment les coûts de formation initiale et continue, les frais de recrutement, les frais forfaitaires, ainsi que les contributions aux frais de restauration à l'extérieur des collaboratrices et collaborateurs.

Le nombre moyen de postes à temps plein était supérieur à 250, aussi bien durant l'exercice sous revue que durant l'exercice précédent.

7. Autres charges d'exploitation

mio CHF	2024	2023
Loyers	11,9	10,1
Rentes de droit de superficie	4,7	4,2
Location d'installations de communication / frais de télécommunication	2,3	3,4
Honoraires et frais du Conseil d'administration, y compris prestations sociales	0,9	0,8

mio CHF	2024	2023
Frais de déplacement et de restauration effectifs des collaborateurs et des tiers	2,5	2,4
Taxes, redevances, concessions	4,9	4,8
Assurances	2,5	2,4
Autres frais d'administration	10,5	10,8
	40,2	38,9

Les autres charges administratives comprennent des coûts de financement externe de CHF 6,2 millions (exercice précédent: CHF 6,1 millions) qui ont été générés en relation avec les tâches supplémentaires confiées par la Confédération à Swissgrid dans le segment Réserve d'électricité et qui constituent des coûts imputables conformément à l'art. 22 OIRH.

Les honoraires et frais des membres du Conseil d'administration représentent des rétributions brutes fixes, y compris les éventuelles cotisations salariales à la prévoyance professionnelle, qui sont déduites. La rétribution versée au président du Conseil d'administration s'est élevée à CHF 250 000, frais forfaitaires compris (exercice précédent: CHF 250 000). Les autres membres du Conseil d'administration ont perçu en 2023 une rétribution au pro rata temporis comprise entre CHF 57 500 et CHF 77 500, frais forfaitaires compris (exercice précédent: entre CHF 57 500 et CHF 77 500).

Des informations complémentaires sur les membres du Conseil d'administration figurent dans le rapport de Gouvernance d'entreprise.

8. Créances résultant de livraisons et de prestations

Au 31 décembre 2024, les créances résultant de livraisons et de prestations vis-à-vis d'entreprises détenant des participations directes ou indirectes dans Swissgrid s'élevaient à CHF 107,2 millions (exercice précédent: CHF 57,2 millions).

9. Autres créances

Le poste Autres créances comprend les créances liées aux frais d'exécution 2024 pour la gestion des congestions, d'un montant de CHF 16,2 millions (exercice précédent: CHF 16,3 millions).

10. Comptes de régularisation actifs

mio CHF	31.12.2024	31.12.2023
Prestations délivrées non facturées	97,1	93,4
Divers	15,6	18,5
	112,7	111,9

Les autres comptes de régularisation actifs comprennent notamment le disagio des émissions obligataires ainsi que les frais de financement et d'émission amortis sur la durée de l'instrument de financement.

11. Postes du bilan détenus à titre fiduciaire

Par lettre d'approbation du 7 février 2023, des revenus de ventes aux enchères réalisés au cours de l'exercice 2024 à hauteur de CHF 324,8 millions ont pu être versés à Swissgrid (exercice précédent: CHF 351,7 millions). Avec CHF 98,1 millions, le solde du bilan est supérieur de CHF 64,2 millions à celui de l'exercice précédent (CHF 33,9 millions). Cette augmentation est due à la hausse du montant des créances en cours et des engagements résultant de livraisons et de prestations ainsi qu'au montant des liquidités au 31 décembre 2024.

12. Participations

		Capital-actions en mio	Part en %
Joint Allocation Office (JAO)	A	0,125	4,0
TSCNET Services GmbH	B	0,040	6,25
Holding des Gestionnaires de Réseau de Transport d'Electricité SAS (HGRT)	C	52,119	5,0
Pronovo AG	D	0,100	100,0
ecmt AG	E	0,100	31,0
Equigy B.V.	F	0,050	20,0

Lettres utilisées pour le lieu et la monnaie:

A = Luxembourg (Lux) | monnaie EUR

B = Munich (D) | monnaie EUR

C = Paris (F) | monnaie EUR

D = Frick (CH) | monnaie CHF

E = Winterthour (CH) | monnaie CHF

F = Arnhem (NL) | monnaie EUR

Swissgrid n'a aucune obligation légale d'établir des comptes annuels consolidés. Soit le principe du contrôle déterminant pour l'établissement des comptes consolidés (art. 963 CO) n'est pas satisfait, soit les filiales n'ont pas d'influence significative sur les comptes annuels de Swissgrid. Pronovo AG est notamment soumise à la surveillance de l'Office fédéral de l'énergie (OFEN) et est explicitement exclue des comptes annuels consolidés de Swissgrid en application de l'art. 64 al. 5 LEne.

Les données sont inchangées par rapport à l'exercice précédent.

13. Immobilisations corporelles

Les valeurs comptables des différentes catégories se présentent comme suit:

mio CHF	31.12.2024	31.12.2023
Installations en construction	400,5	276,3
Sous-stations	613,4	647,0

mio CHF	31.12.2024	31.12.2023
Lignes	1 067,3	1 048,8
Terrains et bâtiments	163,3	155,5
Autres immobilisations corporelles	20,0	4,3
	2 264,5	2 131,9

14. Immobilisations incorporelles

Les valeurs comptables des différentes catégories se présentent comme suit:

mio CHF	31.12.2024	31.12.2023
Immobilisations incorporelles en développement	27,2	3,7
Droits d'utilisation	57,9	62,5
Logiciels	28,5	12,7
Pertes de fusion (goodwill)	143,2	161,1
	256,8	240,0

15. Engagements résultant de livraisons et de prestations

Au 31 décembre 2024, les engagements résultant de livraisons et de prestations vis-à-vis d'entreprises détenant des participations directes ou indirectes dans Swissgrid s'élevaient à CHF 70,9 millions (exercice précédent: CHF 65,6 millions). Au 31 décembre 2024, aucun engagement n'existe vis-à-vis de l'organe de révision externe (exercice précédent: CHF 0,1 million).

16. Autres engagements

mio CHF	31.12.2024	31.12.2023
Taxe sur la valeur ajoutée	27,0	10,8
Prestations de sécurité sur comptes bloqués	0,1	0,7
Autres	0,2	2,0
	27,3	13,5

17. Comptes de régularisation passifs

mio CHF	31.12.2024	31.12.2023
Prestations délivrées non facturées	52,1	61,2
Personnel et assurances du personnel	18,9	15,4
Intérêts courus et agio d'émission obligataire	13,7	19,0
Impôts	13,6	15,2

mio CHF	31.12.2024	31.12.2023
	98,3	110,8

18. Engagements financiers

mio CHF	31.12.2024	31.12.2023
Emprunts	1 915,0	1 915,0
Prêts convertibles	11,0	41,1
Prêts	100,1	580,0
Total engagements financiers	2 026,1	2 536,1
dont à court terme	405,2	510,0

Emprunts

Montant nominal en CHF	Taux d'intérêt	Durée	Expiration à la valeur nominale
350 millions	1,625%	2013–2025	30.01.2025
150 millions	0,000%	2021–2026	30.06.2026
200 millions	1,900%	2023–2026	30.06.2026
175 millions	1,100%	2022–2027	30.06.2027
150 millions	0,000%	2020–2028	30.06.2028
150 millions	0,625%	2015–2030	25.02.2030
150 millions	0,200%	2020–2032	30.06.2032
110 millions	0,050%	2021–2033	30.06.2033
125 millions	0,150%	2020–2034	30.06.2034
130 millions	0,125%	2020–2036	30.06.2036
100 millions	0,200%	2021–2040	29.06.2040
125 millions	0,050%	2019–2050	30.06.2050

Les échéances des emprunts sont les suivantes:

mio CHF	Taux d'intérêt (fourchette)	1 ^{re} année	2 ^e –5 ^e année	plus de 5 ans	Total
État au 31 décembre 2024					
Emprunts	0,000–1,900%	350,0	675,0	890,0	1 915,0
État au 31 décembre 2023					
Emprunts	0,000–1,900%	–	1 025,0	890,0	1 915,0

Prêts convertibles et prêts

Les prêts convertibles ont une durée de neuf ans et doivent être remboursés à raison d'un cinquième par année à partir de la cinquième année. Les prêts sont également assortis d'un droit de conversion que

Swissgrid peut exercer si un événement énoncé au contrat survient. Ce droit implique une obligation de conversion de la part des créanciers. En compensation du droit de conversion accordé à Swissgrid, les créanciers sont indemnisés par une prime d'intérêt. Les prêts convertibles sont tous inscrits dans les fonds de tiers.

Les conditions des intérêts, les échéances des prêts convertibles et des prêts se présentent comme suit:

mio CHF	Taux d'intérêt (fourchette)	1 ^{re} année	2 ^e –5 ^e année	plus de 5 ans	Total
État au 31 décembre 2024					
Prêts convertibles	3,36–3,41%	5,2	5,8	–	11,0
Prêts	0,00–2,40%	50,0	50,0	0,1	100,1
État au 31 décembre 2023					
Prêts convertibles	3,36–3,41%	30,0	11,0	–	41,0
Prêts	0,00–2,40%	480,0	100,0	0,1	580,1

Les prêts convertibles et les prêts sont évalués à leur valeur nominale.

Au 31 décembre 2024, les prêts convertibles envers les entreprises détenant des participations directes ou indirectes dans Swissgrid s'élevaient à CHF 10,8 millions (exercice précédent: CHF 40,1 millions).

19. Provisions

mio CHF	31.12.2024	31.12.2023
Démantèlement	1,5	1,5
Frais de procédures en justice	0,4	0,4
Total provisions	1,9	1,9
dont à court terme	0,1	0,1

Frais de procédures en justice

Le montant de la provision comprend les dépenses estimées et les frais de justice à verser par Swissgrid dans le cadre de ses propres procédures administratives.

20. Capital-actions et réserves issues des apports de capitaux

Le capital-actions se compose de 334 495 151 actions nominatives (exercice précédent: 334 495 151) entièrement libérées d'une valeur nominale de CHF 1 chacune.

21. Relations d'intermédiation

C'est dans ce segment que sont traités les mandats réglementés par l'ordonnance sur une réserve d'hiver (OIRH) pour l'utilisation de la réserve d'énergie hydraulique ainsi que des centrales de réserve, des groupes électrogènes de secours mis en commun et des installations chaleur-force (installations CCF). Conformément

aux dispositions de la présentation des comptes, ces activités sont considérées comme des relations d'intermédiation, raison pour laquelle seule la valeur des prestations fournies par l'entreprise elle-même (coûts d'exploitation et de capital) et le chiffre d'affaires net correspondant sont présentés dans le segment Réserve d'électricité.

Les coûts résultant des relations d'intermédiation s'élèvent à CHF 186,5 millions pour l'exercice sous revue (exercice précédent: CHF 403,2 millions). De plus, des recettes tarifaires d'un montant de CHF 645,2 millions ont été perçues pour la première fois depuis 2024.

22. Instruments financiers dérivés

Swissgrid a conclu des instruments financiers dérivés afin de couvrir partiellement le risque de prix du marché découlant des futurs coûts d'acquisition des pertes de transport. Le montant nominal de ces instruments s'élève à EUR 116,1 millions, soit CHF 109,3 millions (exercice précédent: EUR 208,5 millions, soit CHF 193,1 millions). Au 31 décembre 2024, les valeurs de remplacement positives s'élèvent à EUR 3,3 millions, soit CHF 3,1 millions (exercice précédent: EUR 0,1 million, soit CHF 0,1 million), et les valeurs de remplacement négatives atteignent EUR 15,9 millions, soit CHF 15,0 millions (exercice précédent: EUR 97,0 millions, soit CHF 89,8 millions), d'où des valeurs de remplacement négatives nettes de EUR 12,6 millions, soit CHF 11,9 millions (exercice précédent: EUR 96,9 millions, soit CHF 89,7 millions).

23. Autres engagements ne devant pas être inscrits au bilan

Engagements issus d'engagements de leasing non inscrits au bilan

Engagements issus d'engagements de leasing non inscrits au bilan pour véhicules et appareils de bureau:

mio CHF	1 ^{re} année	2 ^e –5 ^e année	Total
31.12.2024	1,0	2,8	3,8
31.12.2023	1,2	0,9	2,1

Baux de longue durée

Des baux de longue durée aux échéances fixes ont été signés avec plusieurs parties. Les engagements suivants résultent de ces contrats:

mio CHF	1 ^{re} année	2 ^e –10 ^e année	plus de 10 ans	Total
31.12.2024	6,9	40,0	55,7	102,6
31.12.2023	6,3	40,8	59,4	106,5

Les engagements locatifs à long terme comprennent principalement la location du siège principal de Swissgrid à Aarau.

24. Procédures juridiques

Le mandat légal et l'activité commerciale de Swissgrid génèrent des coûts que la société répercute sur les

niveaux de réseau inférieurs et les consommateurs finaux sous forme de recettes tarifaires, à condition que l'EiCom approuve leur imputation dans les tarifs. L'EiCom a le droit de vérifier a posteriori (ex post) l'imputabilité tarifaire des coûts de Swissgrid.

Actuellement, l'EiCom n'a ouvert aucune procédure ayant pour objet l'examen des coûts imputables de Swissgrid. Le Conseil d'administration et la Direction de Swissgrid sont d'avis que toutes les dépenses effectuées s'inscrivent dans le cadre du mandat légal et doivent donc être considérées comme imputables. Sur la base de cette estimation, Swissgrid a considéré tous les coûts d'exploitation et de capital comme imputables et les a donc pris en compte dans les différences de couverture. Si, contrairement à l'estimation de Swissgrid, les coûts invoqués ne devaient pas être considérés comme imputables, cela se répercuterait sur des comptes annuels futurs.

Procédures de tiers

Les conséquences financières des procédures de tiers, dans lesquelles Swissgrid est une partie impliquée, sont présentées dans les comptes annuels de Swissgrid si les critères d'inscription des Swiss GAAP RPC sont remplis. Elles n'ont toutefois aucun impact direct sur le résultat de Swissgrid, car elles sont prises en compte dans les différences de couverture.

25. Honoraires de révision

Pour l'exercice 2024, les honoraires pour les services de révision s'élèvent à CHF 198 900 (exercice précédent: CHF 214 000) et à CHF 34 000 pour les autres services (exercice précédent: CHF 146 200).

26. Subventions publiques

Au cours de l'exercice sous revue, Swissgrid a perçu des subventions publiques liées à la valeur des actifs pour un montant de CHF 6,2 millions dans le cadre de la modernisation et de l'entretien du réseau et les a déduites de la valeur des actifs (aucune subvention publique n'a été perçue au cours de l'exercice précédent).

27. Événements postérieurs à la date de clôture du bilan

Aucun événement qui aurait dû être mentionné ou pris en compte dans les comptes annuels 2024 n'est survenu après la date de clôture du bilan.

Les comptes annuels 2024 ont été approuvés le 14 avril 2025 par le Conseil d'administration de Swissgrid SA pour adoption par l'Assemblée générale et validés pour publication.

Comptes annuels statutaires

Proposition relative à l'emploi du bénéfice au bilan

Le Conseil d'administration demande à l'Assemblée générale d'affecter le bénéfice résultant du bilan comme suit:

CHF	2024	2023
Report de l'exercice précédent	547 525 118,61	483 537 900,53
Bénéfice de l'exercice	96 529 871,40	93 993 597,53
Bénéfice au bilan	644 054 990,01	577 531 498,06
Affectation à la réserve légale générale issue du bénéfice	—	—
Versement de dividendes	51 883 626,84	30 006 379,45
Report à nouveau	592 171 363,17	547 525 118,61
Total affectation	644 054 990,01	577 531 498,06

Les réserves légales de bénéfices et de capital dépassant 50% du capital-actions, il est renoncé à une affectation supplémentaire.

Aarau, le 14 avril 2025

Pour le Conseil d'administration:

Adrian Bult, président

Comptes annuels statutaires

Rapport de l'organe de révision



Rapport de l'organe de révision

à l'Assemblée générale de Swissgrid AG, Aarau

Rapport sur l'audit des comptes annuels statutaires

Opinion d'audit

Nous avons effectué l'audit des comptes annuels de Swissgrid AG (la société), comprenant le compte de résultat pour l'exercice arrêté au 31 décembre 2024, le bilan au 31 décembre 2024 et le tableau des flux de trésorerie pour l'exercice clos à cette date, ainsi que l'annexe, y compris un résumé des principales méthodes comptables.

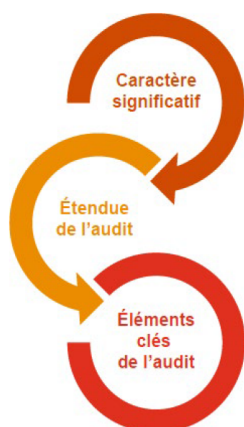
Selon notre appréciation, les comptes annuels ci-joints sont conformes à la loi suisse et aux statuts.

Fondement de l'opinion d'audit

Nous avons effectué notre audit conformément à la loi suisse et aux Normes suisses d'audit des états financiers (NA-CH). Les responsabilités qui nous incombent en vertu de ces dispositions et de ces normes sont plus amplement décrites dans la section « Responsabilités de l'organe de révision relatives à l'audit des comptes annuels » de notre rapport. Nous sommes indépendants de la société, conformément aux dispositions légales suisses et aux exigences de la profession, et avons satisfait aux autres obligations éthiques professionnelles qui nous incombent dans le respect de ces exigences.

Nous estimons que les éléments probants recueillis sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion d'audit.

Notre approche d'audit



Vue d'ensemble

Caractère significatif global : CHF 31.1 millions

Nous avons adapté l'étendue de notre audit de manière à effectuer suffisamment de travaux pour être en mesure d'émettre une opinion d'audit sur les comptes annuels pris dans leur ensemble, en considérant la structure de la société, les processus et contrôles internes relatifs à l'établissement des comptes annuels et le secteur d'activité de la société.

Les domaines suivants ont été identifiés comme éléments clés de l'audit :

- Adéquation du calcul du résultat des activités réglementées (EBIT et différences de couverture)
- Exhaustivité et existence du chiffre d'affaires net et des charges d'approvisionnement

Caractère significatif

L'étendue de notre audit a été influencée par le caractère significatif appliqué. Notre opinion d'audit a pour but de donner une assurance raisonnable que les comptes annuels ne comportent pas d'anomalies significatives. Des anomalies peuvent provenir de fraudes ou résulter d'erreurs. Elles sont considérées comme significatives lorsqu'il est raisonnable de s'attendre à ce que, prises individuellement ou collectivement, elles puissent influencer les décisions économiques que les utilisateurs des comptes annuels prennent en se basant sur ceux-ci.

Nous fondant sur notre jugement professionnel, nous avons déterminé certains seuils de matérialité quantitatifs, notamment le caractère significatif global applicable aux comptes annuels pris dans leur ensemble, tel que décrit dans le tableau ci-dessous. Sur la base de ces seuils quantitatifs et d'autres considérations qualitatives, nous avons déterminé

l'étendue de notre audit ainsi que la nature, le calendrier et l'étendue des procédures d'audit et nous avons évalué les effets d'anomalies, prises individuellement ou collectivement, sur les comptes annuels pris dans leur ensemble.

Caractère significatif global	CHF 31.1 millions
Point de référence	Total «Actifs»
Justification du choix du point de référence pour la détermination du caractère significatif global	Nous avons choisi le total des «actifs» comme valeur de référence pour déterminer le caractère significatif, car nous estimons que c'est la valeur qui tient le mieux compte de l'objectif de l'entreprise, qui est de garantir une exploitation performante du réseau de transport.

Étendue de l'audit

Nous avons défini notre approche d'audit en déterminant le caractère significatif et en évaluant les risques d'anomalies significatives dans les comptes annuels. En particulier, nous avons tenu compte des jugements lorsqu'ils ont été effectués, par exemple en relation avec des estimations comptables significatives pour lesquelles des hypothèses doivent être choisies et qui reposent sur des événements futurs qui sont par définition incertains. Comme pour tous nos audits, nous avons également considéré le risque que la direction ait pu contourner des contrôles internes, en tenant compte entre autres de l'éventuelle présence de biais subjectifs qui pourraient représenter un risque d'anomalies significatives provenant de fraudes.

Éléments clés de l'audit

Les éléments clés de l'audit sont les points qui, selon notre jugement professionnel, sont les plus importants lors de notre audit des comptes annuels de la période sous revue. Ces éléments ont été traités dans le contexte de notre audit des comptes annuels pris dans leur ensemble et lors de la formation de notre opinion d'audit sur ceux-ci. Nous n'exprimons pas d'opinion d'audit distincte sur ces éléments.

Adéquation du calcul du résultat des activités réglementées (EBIT et différences de couverture)

Éléments clés de l'audit	Manière dont les éléments clés ont été examinés
<p>Pour l'exercice 2024, Swissgrid présente un résultat avant intérêts et impôts (EBIT) de CHF 133.8 millions (année précédente: CHF 134.4 millions), dont les composantes dans le domaine d'activité réglementé de la société sont régies par les dispositions de la loi fédérale sur l'approvisionnement en électricité (LApEI) et de l'ordonnance sur l'instauration d'une réserve d'électricité pour l'hiver (OIRH), ainsi que par des directives du Département fédéral de l'environnement, des transports, de l'énergie et de la communication (DETEC). La variation des différences de couverture s'élève à CHF -580.8 millions (année précédente: CHF +218.6 millions). De plus amples informations sur les activités réglementées, l'EBIT et les différences de couverture figurent dans l'annexe aux comptes annuels statutaires sous «1. Principes de la présentation des comptes», «2. Incertitudes relatives aux estimations» et «24. Procédures juridiques».</p> <p>Le résultat avant intérêts et impôts (EBIT) des activités LApEI est défini légalement à l'article 15 de la LApEI pour les coûts imputables et à l'article 18a de l'ordonnance sur l'approvisionnement en électricité (OApEI) pour les intérêts des différences de couverture qui apparaîtront à partir de l'exercice 2024.</p>	<p>En ce qui concerne le calcul de l'EBIT et des différences de couverture, nous avons acquis une compréhension approfondie des principes comptables, des hypothèses et des estimations, des processus et des méthodes de la société et avons notamment effectué les procédures d'audit suivantes:</p> <ul style="list-style-type: none">• Vérification que les paramètres utilisés dans le calcul du résultat de l'activité réglementée, tels que le WACC, correspondent au taux prescrit par le DETEC.• Recalcul mathématique et contrôle de plausibilité du calcul des différences de couverture.• Évaluer et tester les contrôles clés prévus pour le calcul.• Vérifier la conformité avec les exigences légales, réglementaires et judiciaires pertinentes. <p>Nous avons discuté des résultats des procédures d'audit effectuées avec le Comité des finances et d'audit.</p>

Le calcul correspondant est décrit dans les principes de présentation des comptes «EBIT selon la LApEI».

Les différences de couverture résultent des écarts de quantité et de prix entre les dépenses et les recettes effectives ainsi que du côté des ventes tarifaires et de l'approvisionnement. Les tarifs sont fixés sur la base des coûts prévisionnels. Ces différences de couverture sont délimitées dans le bilan en tant qu'«excédents ou déficits de couverture» et sont dissoutes dans les périodes tarifaires futures dans le compte de résultat en tant que «variation des différences de couverture».

Le risque que le calcul de l'EBIT et des différences de couverture ne soit pas déterminé conformément aux dispositions représente un point de contrôle particulièrement important, car il a une influence considérable sur le calcul des tarifs et sur le résultat de l'entreprise.

Exhaustivité et existence du chiffre d'affaires net et des charges d'approvisionnement

Éléments clés de l'audit	Manière dont les éléments clés ont été examinés
<p>Pour l'exercice 2024, Swissgrid présente un chiffre d'affaires net de CHF 1'825.1 millions (année précédente : CHF 1'219.2 millions) et des charges d'approvisionnement de CHF 684.5 millions (année précédente : CHF 899.9 millions). De plus amples informations sur le chiffre d'affaires net et les charges d'approvisionnement figurent dans l'annexe aux comptes annuels statutaires sous «1. Principes de présentation des comptes» et «3. Chiffre d'affaires net et charges d'approvisionnement».</p> <p>Les produits des ventes sont comptabilisés dans le compte de résultat lors de l'exécution de la prestation. Pour les activités définies dans la LApEI, le calcul de la prestation repose principalement sur les quantités d'énergie mesurées directement sur le réseau de transport ou annoncées par les niveaux de réseau en aval. Pour certains postes de chiffre d'affaires et d'approvisionnement, les premières valeurs de décompte sont disponibles au plus tôt six semaines après la fourniture de la prestation, de sorte que des délimitations fondées sur des estimations et la formulation d'hypothèses sur la base de données historiques et statistiques sont nécessaires pour l'établissement du chiffre d'affaires et la saisie des charges d'approvisionnement.</p> <p>Le chiffre d'affaires net et les charges d'approvisionnement sont des chiffres clés du reporting financier et font donc l'objet d'une attention particulière de la part des parties prenantes internes et externes. Nous considérons que l'exhaustivité et l'existence du chiffre d'affaires net et des charges d'approvisionnement, en raison de leur volume, ainsi que les estimations et hypothèses nécessaires à leur détermination, constituent un élément particulièrement important de l'audit.</p>	<p>En ce qui concerne la reconnaissance du chiffre d'affaires et la comptabilisation des charges d'approvisionnement, nous avons acquis une compréhension approfondie des principes comptables, des hypothèses et des estimations, des processus et des méthodes de la société et avons notamment effectué les procédures d'audit suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Contrôle assisté par informatique de la cohérence des données de base utilisées pour la délimitation du chiffre d'affaires et, par conséquent, contrôle de l'intégralité du chiffre d'affaires net facturé et des charges d'approvisionnement. • Vérification du transfert correct des données entre les différents systèmes. • Vérification de l'efficacité des contrôles clés dans le processus de régularisation du chiffre d'affaires et des charges d'approvisionnement à la date de clôture du bilan. • Contrôle par sondage de l'existence de la transaction. • Contrôle de plausibilité des modifications des postes d'approvisionnement. <p>Nous avons discuté des résultats des procédures d'audit effectuées avec le Comité des finances et d'audit.</p>

Autres points

Les comptes annuels pour l'exercice clos le 31 décembre 2023 ont été audités par un autre organe de révision qui a exprimé, dans son rapport en date du 15 avril 2024, une opinion d'audit non modifiée sur ces comptes annuels.

Autres informations

La responsabilité des autres informations incombe au Conseil d'administration. Les autres informations comprennent les informations présentées dans le rapport de gestion, à l'exception des comptes annuels statutaires et des comptes annuels Swiss GAAP RPC, ainsi de nos rapports correspondants.

Notre opinion d'audit sur les comptes annuels ne s'étend pas aux autres informations et nous n'exprimons aucune forme d'assurance que ce soit sur ces informations.

Dans le cadre de notre audit des comptes annuels, notre responsabilité consiste à lire les autres informations et, ce faisant, à apprécier si elles présentent des incohérences significatives par rapport aux comptes annuels ou aux connaissances que nous avons acquises au cours de notre audit ou si elles semblent, par ailleurs, comporter des anomalies significatives.

Si, sur la base des travaux que nous avons effectués, nous arrivons à la conclusion que les autres informations présentent une anomalie significative, nous sommes tenus de le déclarer. Nous n'avons aucune remarque à formuler à cet égard.

Responsabilités du Conseil d'administration relatives aux comptes annuels

Le Conseil d'administration est responsable de l'établissement des comptes annuels conformément aux dispositions légales et aux statuts. Il est en outre responsable des contrôles internes qu'il juge nécessaires pour permettre l'établissement de comptes annuels ne comportant pas d'anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs.

Lors de l'établissement des comptes annuels, le Conseil d'administration est responsable d'évaluer la capacité de la société à poursuivre son exploitation. Il a en outre la responsabilité de présenter, le cas échéant, les éléments en rapport avec la capacité de la société à poursuivre ses activités et d'établir les comptes annuels sur la base de la continuité de l'exploitation, sauf si le Conseil d'administration a l'intention de liquider la société ou de cesser l'activité, ou s'il n'existe aucune autre solution alternative réaliste.

Responsabilités de l'organe de révision relatives à l'audit des comptes annuels

Notre objectif est d'obtenir l'assurance raisonnable que les comptes annuels pris dans leur ensemble ne comportent pas d'anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs, et de délivrer un rapport contenant notre opinion d'audit. L'assurance raisonnable correspond à un niveau élevé d'assurance, mais ne garantit toutefois pas qu'un audit réalisé conformément à la loi suisse et aux NA-CH permettra de toujours détecter toute anomalie significative qui pourrait exister. Les anomalies peuvent provenir de fraudes ou résulter d'erreurs et elles sont considérées comme significatives lorsqu'il est raisonnable de s'attendre à ce que, prises individuellement ou collectivement, elles puissent influencer les décisions économiques que les utilisateurs des comptes annuels prennent en se fondant sur ceux-ci.

Dans le cadre d'un audit réalisé conformément à la loi suisse et aux NA-CH, nous exerçons notre jugement professionnel tout au long de l'audit et faisons preuve d'esprit critique. En outre :

- Nous identifions et évaluons les risques que les comptes annuels comportent des anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs, concevons et mettons en œuvre des procédures d'audit en réponse à ces risques, et réunissons des éléments probants suffisants et appropriés pour fonder notre opinion d'audit. Le risque de non-détection d'une anomalie significative provenant de fraudes est plus élevé que celui d'une anomalie significative résultant d'une erreur, car la fraude peut impliquer la collusion, la falsification, des omissions volontaires, de fausses déclarations ou le contournement de contrôles internes.
- Nous acquérons une compréhension du système de contrôle interne pertinent pour l'audit afin de concevoir des procédures d'audit appropriées aux circonstances, mais non dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité du système de contrôle interne de la société.

- Nous évaluons le caractère approprié des méthodes comptables appliquées et le caractère raisonnable des estimations comptables ainsi que des informations y afférentes.
- Nous tirons une conclusion quant au caractère approprié de l'utilisation par le Conseil d'administration du principe comptable de continuité d'exploitation appliqué et, sur la base des éléments probants recueillis, quant à l'existence ou non d'une incertitude significative liée à des événements ou situations susceptibles de jeter un doute important sur la capacité de la société à poursuivre son exploitation. Si nous concluons à l'existence d'une incertitude significative, nous sommes tenus d'attirer l'attention dans notre rapport sur les informations à ce sujet fournies dans les comptes annuels ou, si ces informations ne sont pas adéquates, d'exprimer une opinion d'audit modifiée. Nous établissons nos conclusions sur la base des éléments probants recueillis jusqu'à la date de notre rapport. Des situations ou événements futurs peuvent cependant amener la société à cesser son exploitation.

Nous communiquons au Conseil d'administration ou à sa commission compétente, notamment l'étendue des travaux d'audit et le calendrier de réalisation prévus ainsi que nos constatations d'audit importantes, y compris toute déficience majeure dans le système de contrôle interne, relevée au cours de notre audit.

Nous remettons au Conseil d'administration ou à sa commission compétente une déclaration, dans laquelle nous attestons avoir respecté les règles d'éthique pertinentes relatives à l'indépendance, et leur communiquons toutes les relations et les autres éléments qui peuvent raisonnablement être considérés comme susceptibles d'avoir une incidence sur notre indépendance ainsi que, le cas échéant, les mesures visant à éliminer les menaces ou les mesures de protection prises.

Parmi les éléments communiqués au Conseil d'administration ou à sa commission compétente, nous déterminons ceux qui ont été les plus importants lors de l'audit des comptes annuels de la période sous revue et qui constituent, de ce fait, les éléments clés de l'audit. Nous décrivons ces éléments dans notre rapport, à moins que la loi ou d'autres réglementations n'en interdisent la publication ou, dans des circonstances extrêmement rares, que nous déterminions que nous ne devrions pas communiquer un tel élément dans notre rapport parce que les conséquences négatives raisonnablement attendues de la communication de cet élément dépassent les avantages qu'elle aurait au regard de l'intérêt public.

Rapport sur d'autres obligations légales et réglementaires

Conformément à l'art. 728a, al. 1, ch. 3, CO et à la NAS-CH 890, nous attestons qu'il existe un système de contrôle interne relatif à l'établissement des comptes annuels, défini selon les prescriptions du Conseil d'administration.

Sur la base de notre audit réalisé en vertu de l'art. 728a, al. 1, ch. 2, CO, nous confirmons que la proposition du Conseil d'administration est conforme à la loi suisse et aux statuts et nous recommandons d'approuver les comptes annuels qui vous sont soumis.

PricewaterhouseCoopers AG

Thomas Wallmer
Expert-réviseur agréé
Réviseur responsable

Pascal Wintermantel
Expert-réviseur agréé

Zürich, le 14 avril 2025

Mentions légales

Le rapport annuel est publié en allemand, français, italien et anglais. La version allemande fait foi.

Swissgrid SA
Bleichemattstrasse 31
Case postale
5001 Aarau
Suisse

Téléphone +41 58 580 21 11
E-mail info@swissgrid.ch

Service Médias

Téléphone +41 58 580 31 00
E-mail media@swissgrid.ch

Concept & design: [SOURCE Associates AG](#)

Développement web: [Dream Production AG](#)

Gouvernance d'entreprise

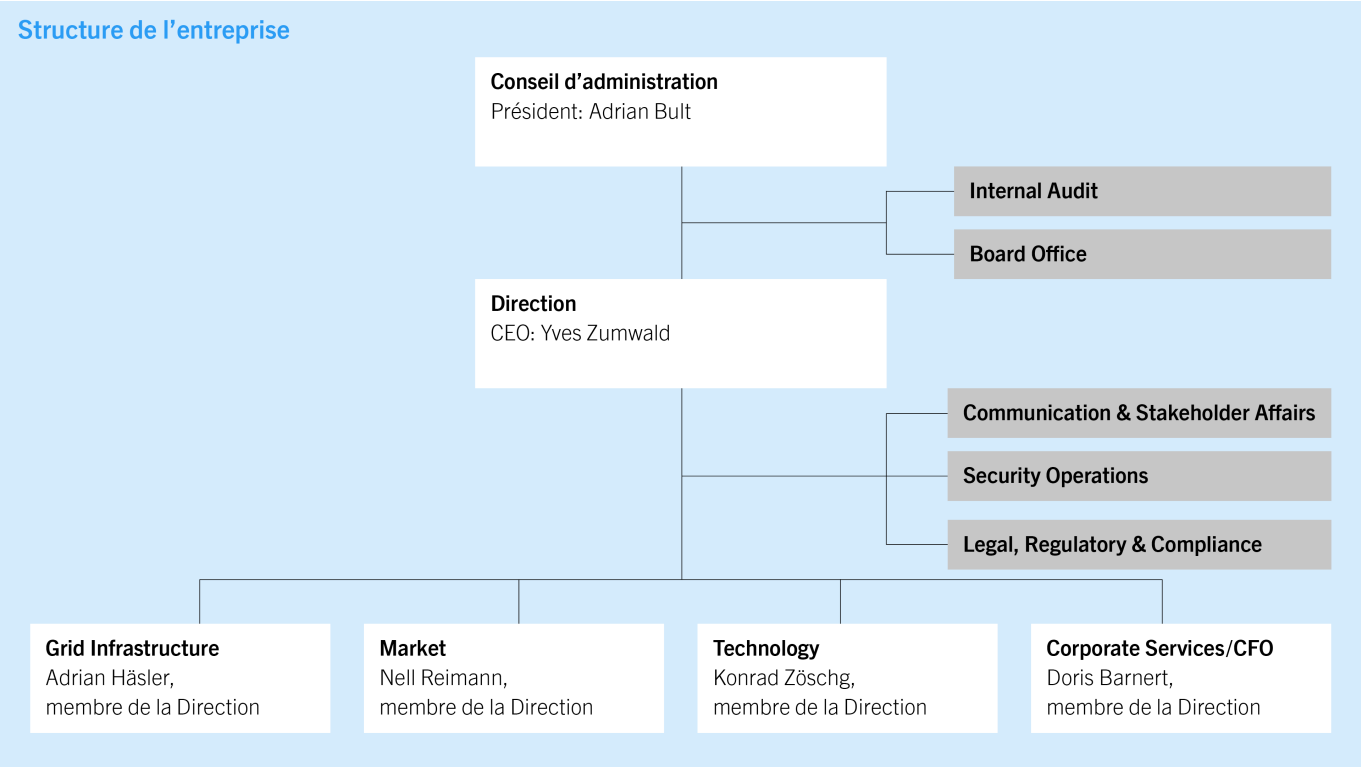
Le Conseil d'administration et la Direction de Swissgrid SA (ci-après: Swissgrid) accordent une grande importance à une bonne gouvernance d'entreprise (Corporate Governance). Les informations ci-après reposent sur le «Swiss Code of Best Practice for Corporate Governance». Sauf mention contraire, toutes les indications se réfèrent à la date du 31 décembre 2024.

GRI 2-1

Structure d'entreprise et actionnariat

Structure d'entreprise

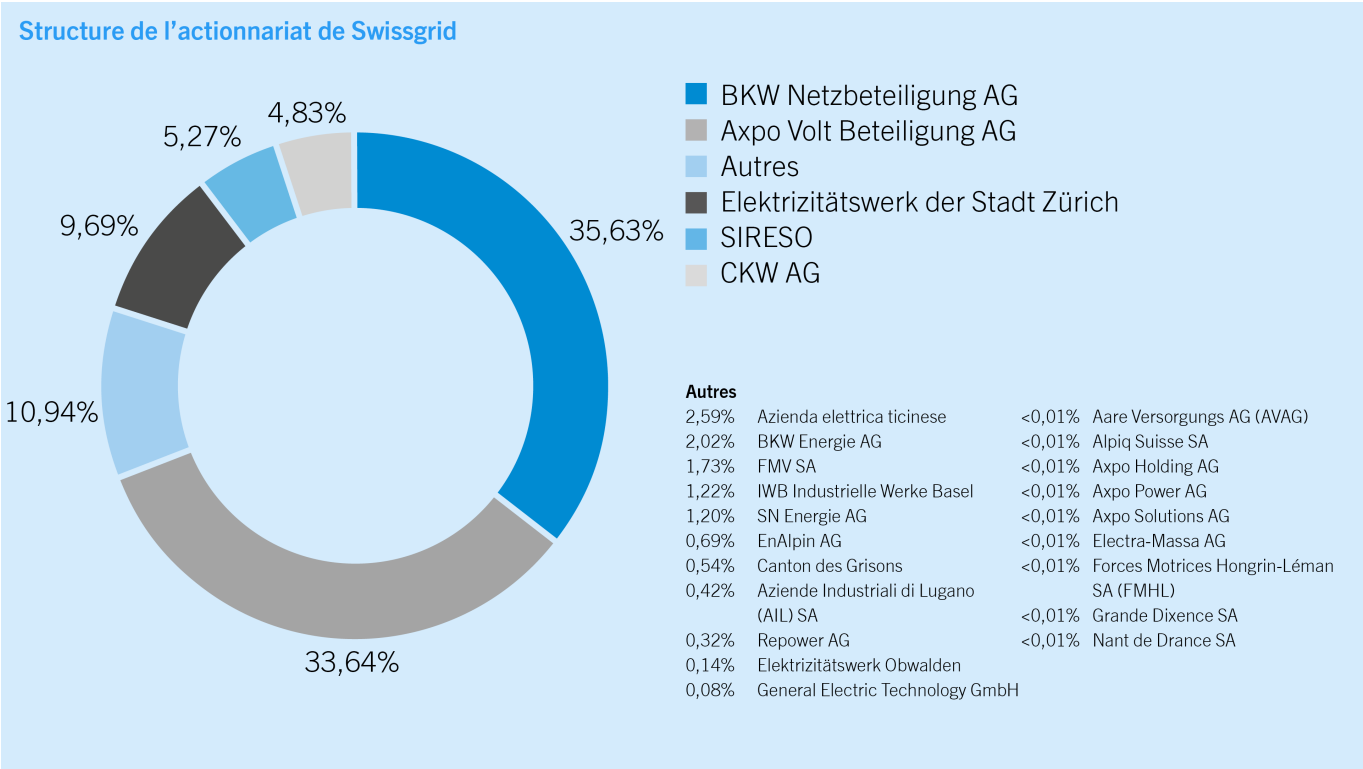
La structure de l'entreprise Swissgrid est la suivante:



Les participations de Swissgrid sont détaillées au chiffre 12 de l'annexe aux comptes annuels statutaires. Swissgrid détient 100% des actions de la filiale non consolidée Pronovo AG. La société Pronovo AG est, en vertu de l'art. 64 de la loi sur l'énergie, l'organe d'exécution compétent dans le domaine de la garantie d'origine, le système de rétribution de l'injection, les rétributions uniques, le financement des frais supplémentaires ainsi que d'autres tâches confiées par le Conseil fédéral. Elle est également responsable de l'encaissement du supplément réseau. Pronovo AG établit ses propres rapports annuels qui sont consultables sur www.pronovo.ch.

Structure de l'actionnariat de Swissgrid

État au 31 décembre 2024 (tous les chiffres ont été arrondis). La structure actuelle de l'actionnariat est consultable sur www.swissgrid.ch.



Participations croisées

Il n'existe aucune participation croisée.

Structure du capital

Capital et restriction de la transmissibilité

Le capital-actions ordinaire au 31 décembre 2024 était composé de 334 495 151 actions nominatives d'une valeur nominale unitaire de CHF 1 (dont 167 247 576 actions nominatives A et 167 247 575 actions nominatives B). Le capital-actions conditionnel était composé au 31 décembre 2024 de maximum 112 939 487 actions nominatives à libérer entièrement (actions nominatives A et B à parts égales) d'une valeur nominale unitaire de CHF 1. Le capital-actions conditionnel est lié aux prêts convertibles utilisés par Swissgrid pour financer le transfert du réseau de transport.

Les créanciers peuvent exercer leurs droits de conversion pendant une durée maximale de vingt ans. Les droits de souscription des actionnaires sont exclus. Les droits de souscription préférentiels des actionnaires sont eux aussi exclus puisque les obligations convertibles servent à financer l'acquisition des sociétés gestionnaires de réseau ou d'installations apportées comme apport en nature ou à améliorer simplement et rapidement la dotation en capital de Swissgrid.

Il n'y a pas de capital autorisé. Conformément à l'art. 18 al. 5 LAPaEI, les actions de la société ne peuvent pas être cotées en bourse. Le Conseil d'administration gère un registre des actions dans lequel il consigne les noms et adresses des propriétaires et usufruitiers. Dans les rapports avec la société, seules les personnes inscrites au registre des actions sont reconnues comme actionnaires ou usufruitiers et peuvent exercer les droits d'actionnaires. Le droit de participer et l'autorisation de représentation à l'Assemblée générale sont

déterminés par l'état des inscriptions dans le registre des actions le 20e jour avant ladite assemblée.

En vertu de l'art. 18 al. 3 LApEI, le capital-actions et les droits de vote qui y sont liés doivent appartenir en majorité, directement ou indirectement, aux cantons et aux communes. En cas de transferts d'actions (vente, donation, exercice de droits de préemption et de droits d'achat, etc.), ces majorités doivent être garanties. Si une transaction prévue s'oppose à l'une de ces exigences de majorité, l'approbation par le Conseil d'administration doit impérativement être refusée.

Il n'existe ni bons de participation ni bons de jouissance. De plus, aucune option n'a été émise.

Modifications du capital

De plus amples informations sur le capital-actions et les modifications du capital des deux dernières années figurent dans l'aperçu sur l'évolution des fonds propres dans les comptes annuels Swiss GAAP RPC.

GRI 2-9

Conseil d'administration

Membres du Conseil d'administration, autres activités et liens d'intérêts



De gauche à droite et de haut en bas: Adrian Bult, Regula Wallimann, Mario Cavigelli, Felix Graf, Martin Koller, Benedikt Loepfe, Claude Nicati, Roberto Pronini, Stefan Witschi



Adrian Bult

Président, membre indépendant, né en 1959, nationalité suisse

Adrian Bult, licencié en économie, est membre depuis 2006 et président du Conseil d'administration de Swissgrid depuis 2012. De 2007 à 2012, Adrian Bult était membre de la Direction (COO) d'Avaloq Evolution AG. Jusqu'en 2007, il était responsable informatique chez Telecom PTT, avant de devenir membre de la Direction du groupe Swisscom, tout d'abord en tant que CIO, puis en tant que CEO de Swisscom Fixnet et finalement en tant que CEO de Swisscom Mobile. Auparavant, il était membre de la Direction d'IBM Suisse.

Liens d'intérêts Président du Conseil de banque de la Banque cantonale de Bâle; président du Conseil d'administration d'Adnovum SA, de NEVIS Security SA et d'Amrop Executive Search AG; membre du Conseil d'administration d'Alfred Müller AG, de GARAIO REM AG et de SWICA.



Regula Wallimann

Vice-présidente, membre indépendante, née en 1967, nationalité suisse

Regula Wallimann, licenciée en économie HSG, est membre du Conseil d'administration de Swissgrid depuis 2017 et vice-présidente depuis 2022. Elle est conseillère financière indépendante depuis avril 2017. Elle a auparavant travaillé pendant vingt-quatre ans pour KPMG SA. De 2003 à 2017, en tant que Global Lead Partner, elle était responsable du contrôle de sociétés internationales et a dirigé des équipes d'audit, notamment dans les domaines de la fiscalité, de l'informatique, de la trésorerie et de la compliance.

Liens d'intérêts Membre du Conseil d'administration de Straumann Holding SA, de l'Institut Straumann SA,

d'Adecco Group SA, d'Helvetia Holding SA, d'Helvetia Compagnie Suisse d'Assurances SA, d'Helvetia Compagnie Suisse d'Assurances sur la Vie SA et de Radar Topco S.à.r.l., Luxembourg (y compris le groupe Swissport); membre du conseil consultatif de l'Institut für Accounting, Controlling und Auditing ACA-HSG de l'Université de Saint-Gall.



Mario Cavigelli

Administrateur, représentant cantonal, né en 1965, nationalité suisse

Mario Cavigelli, Dr iur., est membre du Conseil d'administration de Swissgrid depuis 2024. Depuis 2023, il est conseiller indépendant auprès d'entreprises et d'institutions privées et publiques. Il a été conseiller d'État du canton des Grisons entre 2011 et 2022 et a dirigé le département des infrastructures, de l'énergie et de la mobilité. De 2016 à 2022 et de 2012 à 2016, il a également été président de la Conférence des directeurs cantonaux de l'énergie (EnDK) et de la Conférence gouvernementale des cantons alpins (CGCA). Auparavant, il a travaillé comme avocat/partenaire dans un cabinet d'avocats à Coire.

Liens d'intérêts Président du Conseil d'administration de Rhätische Bahn AG, de RhB Immobilien AG, de Catram AG; président de la commission administrative de l'entreprise d'infrastructure de l'aéroport régional de Samedan.



Felix Graf

Administrateur, membre indépendant, né en 1967, nationalité suisse

Felix Graf, Dr en sciences naturelles EPF (physique), est membre du Conseil d'administration de Swissgrid

depuis 2022. Il est CEO de l'entreprise NZZ depuis 2018. Entre 2014 et 2018, il a occupé le poste de CEO au sein de CKW AG et a également été membre de la Direction du groupe Axpo Holding. Entre 2011 et 2014, il a été chef du secteur Énergie et membre de la Direction de CKW AG. Auparavant, il a occupé des postes de direction chez Teleclub, Swisscom et McKinsey.

Liens d'intérêts Président du Conseil d'administration de DAAily platforms AG et de The Market Media AG; membre du Conseil d'administration de SwissMediaForum AG et de CH Media Holding; membre du conseil de la fondation Christian Wenk; membre du comité directeur de la Schweizerische Management Gesellschaft (Société suisse de management).



Martin Koller

Administrateur, représentant de la branche, né en 1978, nationalité suisse

Martin Koller, licencié en économie publique de l'Université de Zurich, Dr en sciences économiques EPF, est membre du Conseil d'administration de Swissgrid depuis 2022. Depuis 2012, il exerce différentes fonctions au sein du groupe Axpo, dont celle de Head Group Strategy & Economics depuis 2022. Entre 2007 et 2010, puis en 2012, il a travaillé en tant qu'économiste pour la Poste suisse et l'EPF de Zurich.

Liens d'intérêts Professeur invité à l'Université de Genève.



Benedikt Loepfe

Administrateur, représentant de la branche, né en 1967, nationalité suisse

Benedikt Loepfe, ingénieur électricien diplômé EPF, est membre du Conseil d'administration de Swissgrid depuis 2021. Depuis septembre 2020, il est directeur de l'Elektrizitätswerk der Stadt Zürich (ewz). Il dirigeait auparavant le secteur Réseaux (de 2014 à 2019) et le secteur Énergie (de 2019 à 2020) chez ewz. De 2011 à 2015, il a été directeur général de Curtiss-Wright Antriebstechnik GmbH à Neuhausen et de 3d-Radar à Oslo.

Liens d'intérêts Membre du Conseil d'administration de Rico Sicherheitstechnik AG, de Kraftwerke Oberhasli AG (KWO AG) et de diverses autres participations d'ewz dans des centrales électriques; président de Regiogrid; membre du comité directeur de l'Association des entreprises électriques suisses (AES).



Claude Nicati

Administrateur, représentant cantonal, né en 1957, nationalité suisse

Claude Nicati, lic. iur., avocat, est membre du Conseil d'administration de Swissgrid depuis 2014. Il exerce en tant qu'avocat indépendant au sein du cabinet Étude d'avocat-e-s NVLE. De 2009 à 2013, il a été conseiller d'État du canton de Neuchâtel et chef du Service de l'aménagement du territoire. De 1997 à 2001, il a été juge d'instruction du canton de Neuchâtel avant de devenir procureur général suppléant de la Confédération de 2001 à 2009. Auparavant, il a occupé différents postes de direction dans la police communale et cantonale.

Liens d'intérêts Président de l'Union Cycliste Neuchâteloise (UCN); membre du comité central du Club Alpin Suisse (CAS); membre du comité directeur de la Fondation Aide aux Enfants et de la Fondation Planet Solar; administrateur de Solar Stratos SA; secrétaire de la commission de droit administratif de l'Union Internationale des Avocats (UIA).



Roberto Pronini

Administrateur, représentant de la branche, né en 1968, nationalité suisse

Roberto Pronini, Dr Ing. EPF, est membre du Conseil d'administration de Swissgrid depuis 2021. Depuis 2009, il est directeur (CEO) de l'Azienda Elettrica Ticinese (AET), où il a été vice-directeur entre 2000 et 2009. Il a auparavant occupé différentes fonctions chez AET à compter de 1997.

Liens d'intérêts Président du Conseil d'administration de Lucendro SA et de Parco eolico del San Gottardo SA; vice-président du Conseil d'administration de Officine Idroelettriche della Maggia SA (Ofima SA) et de Ritom SA; administrateur de diverses autres participations de l'AET dans des centrales électriques; membre du comité directeur de l'Association des entreprises électriques suisses (AES) et de l'Association suisse pour l'aménagement des eaux ASAE; membre du comité national CIGRE.



Stefan Witschi

Administrateur, représentant de la branche, né en 1970, nationalité suisse

Stefan Witschi, titulaire d'un diplôme d'ingénieur en électricité HES Bienne, MBA in Integrated Management, est membre du Conseil d'administration de Swissgrid depuis 2021. Depuis 2015, il est responsable Gestion du réseau de distribution et membre de la direction Réseaux chez BKW Energie SA. Auparavant, il a occupé différentes fonctions au sein de BKW Energie SA à compter de 1996.

Liens d'intérêts Président du Conseil d'administration de NIS AG et de CC Energie SA; vice-président du

Conseil d'administration de BKW Netzbeteiligung SA.

Démissions au cours de l'exercice sous revue: Markus Kägi

Nouvelles élections au cours de l'exercice sous revue: Mario Cavigelli

GRI 2-9, 2-10

Élection et durée de mandat

Le Conseil d'administration se compose d'au moins trois membres élus. La majorité des membres et le président doivent remplir les critères d'indépendance prescrits par l'art. 18 al. 7 de la LApEI. Ils ne peuvent donc ni appartenir à des organes de personnes morales actives dans le domaine de la production ou du commerce d'électricité ni être sous contrat de service avec de telles personnes morales.

Tous les cantons réunis ont le droit de déléguer et de révoquer deux membres du Conseil d'administration de la société (art. 18 al. 8 LApEI). Les statuts approuvés par le Conseil fédéral prévoient en outre que les deux membres délégués par les cantons remplissent eux aussi les conditions d'indépendance prévues à l'art. 18 al. 7 de la LApEI. Ils représentent les différentes régions du pays et non les entreprises d'approvisionnement en énergie qui peuvent être éventuellement détenues par les pouvoirs publics.

Mario Cavigelli a été élu au Conseil d'administration au cours de l'exercice sous revue. Il a été délégué par la Conférence des directeurs cantonaux de l'énergie (EnDK) en tant que représentant des cantons et succède à ce titre à Markus Kägi, qui quitte le Conseil d'administration après avoir atteint la limite d'âge statutaire.

Les statuts stipulent en outre qu'une diversité appropriée doit être recherchée au sein du Conseil d'administration. Pour sa proposition à l'Assemblée générale, le Conseil d'administration s'appuie sur un profil d'exigences pour l'ensemble du Conseil d'administration. Le Conseil d'administration est généralement élu lors de l'Assemblée générale ordinaire pour une durée d'un an.

Le mandat des membres du Conseil d'administration prend fin le jour de l'Assemblée générale ordinaire suivante. Les membres du Conseil d'administration peuvent être réélus à tout moment. Le Conseil d'administration est chargé de sa propre constitution. Il désigne sa présidente ou son président, sa vice-présidente ou son vice-président ainsi que la ou le secrétaire qui ne doit pas nécessairement être un membre du Conseil d'administration. L'Assemblée générale octroie chaque année la décharge aux membres.

La composition actuelle du Conseil d'administration permet de respecter les conditions d'indépendance, tant pour l'ensemble de l'organe que pour les différents comités.

Organisation interne

Le Conseil d'administration assume la conduite suprême de la société et la surveillance de la gestion. Il représente la société à l'extérieur et gère toutes les affaires qui ne sont pas confiées à un autre organe de la société par la loi, les statuts ou des règlements. Le Conseil d'administration peut transférer, compte tenu des prescriptions légales d'indépendance (art. 18 al. 7 LApEI), tout ou partie de la gestion ainsi que la représentation de la société à une ou plusieurs personnes, à des membres du Conseil d'administration ou à des tiers, qui ne doivent pas être forcément des actionnaires. Il décrète le règlement d'organisation et régit les rapports contractuels correspondants. Les compétences du Conseil d'administration et de la Direction sont régies par le règlement d'organisation. Les membres du Conseil d'administration n'assument aucune fonction exécutive au sein de Swissgrid. Le Conseil d'administration s'est réuni à neuf reprises au cours de l'exercice passé.

Dans le cadre de l'autoévaluation annuelle, le Conseil d'administration et la Direction vérifient si la composition des différents comités, la compréhension des rôles, le choix de l'ordre du jour, la conduite des réunions, la culture du dialogue et la collaboration avec d'autres comités répondent aux attentes définies. Le profil des rôles et des exigences est également régulièrement contrôlé. Cela permet à Swissgrid de s'assurer que le Conseil d'administration dispose à la fois des connaissances et de l'expérience nécessaires.

Gestion des conflits d'intérêts

Des mesures appropriées sont prises pour garantir que les éventuels conflits d'intérêts, de manière générale mais aussi dans des cas particuliers, soient détectés, abordés et divulgués à temps et, si nécessaire, traités de telle sorte qu'ils ne puissent pas avoir d'influence décisive sur la prise de décision. Parmi ces mesures figurent les consultations actives menées par la ou le président(e) ou la ou le secrétaire du Conseil d'administration, la prise de décision par double décision ainsi que d'autres mesures précisées au cours de l'exercice sous revue conformément au règlement d'organisation. Les liens d'intérêts des différents membres du Conseil d'administration ainsi que les taux de participation de la société et des actionnaires sont publiés de manière transparente dans le présent rapport et sur le site Internet de Swissgrid. Enfin, dans le cadre de la gestion des actionnaires/parties prenantes et de la planification financière/de la comptabilité, les relations des actionnaires (y compris les actionnaires majoritaires) et les risques financiers de contrepartie sont suivis.

Comités du Conseil d'administration

Afin d'intégrer de manière ciblée les compétences professionnelles et les expériences très diverses de chacun de ses membres dans la prise de décision, le Conseil d'administration a créé trois comités qui le soutiennent dans ses activités de gestion et de contrôle en étroite collaboration avec la Direction. Il s'agit du comité Stratégie, du comité Finances et révision et du comité Personnel et rémunération. Les missions et compétences des comités du Conseil d'administration sont régies en détail par le règlement d'organisation. Lors de chaque réunion du Conseil d'administration, les président(e)s des comités rendent compte du déroulement de l'examen préalable au sein des comités.

Comité Stratégie

Le comité Stratégie soutient le Conseil d'administration dans le processus stratégique. Il élabore les bases stratégiques sur mandat du Conseil d'administration et contrôle régulièrement la stratégie pour le compte de celui-ci. Ce comité rend des avis sur les propositions concernant les questions stratégiques. Le comité Stratégie s'est réuni quatre fois au cours de l'exercice écoulé.

Membres:

- Adrian Bult (présidence, depuis 2012)
- Mario Cavigelli (depuis 2024)
- Benedikt Loepfe (depuis 2024)
- Roberto Pronini (depuis 2021)

Changements au cours de l'exercice sous revue:

Départs: Claude Nicati, Martin Koller

Nouveaux membres: Mario Cavigelli, Benedikt Loepfe

Comité Finances et révision

Le comité Finances et révision soutient le Conseil d'administration dans sa fonction de haute surveillance en ce qui concerne l'intégralité des comptes, le respect des prescriptions légales, la qualification ainsi que les prestations de l'organe de révision externe. Le comité Finances et révision évalue l'adéquation du rapport financier, du système de contrôle interne et de la surveillance générale des risques opérationnels. Il assure la communication permanente avec l'organe de révision externe concernant la situation financière et la marche des affaires et surveille les travaux de l'audit interne. Enfin, il effectue les travaux préparatoires nécessaires pour le choix ou la révocation de l'organe de révision externe ainsi que pour l'organisation et la conduite de l'audit interne.

Le comité Finances et révision s'est réuni à cinq reprises au cours de l'exercice passé. Membres:

- Regula Wallimann (présidence, depuis 2017)
- Adrian Bult (depuis 2021)
- Claude Nicati (depuis 2024)
- Stefan Witschi (depuis 2021)

Changements au cours de l'exercice sous revue:

Départs: aucun

Nouveau membre: Claude Nicati

Comité Personnel et rémunération

Le comité Personnel et rémunération définit les principes de rétribution (toutes composantes comprises) des membres du Conseil d'administration, du CEO et des membres de la Direction, et soumet une proposition correspondante au Conseil d'administration. Il fixe les rétributions accordées au CEO et aux membres de la Direction sur la base du concept de compensation adopté par le Conseil d'administration. Le comité émet des avis sur les changements au sein de la Direction demandés par le CEO. De plus, il est chargé de garantir la planification de la succession au sein du Conseil d'administration et de la Direction. Le comité Personnel et rémunération s'est réuni à trois reprises au cours de l'exercice passé et a notamment procédé à l'évaluation du nouveau membre de la Direction.

Membres:

- Felix Graf (président, membre depuis 2022, président depuis 2024)
- Martin Koller (depuis 2024)
- Regula Wallimann (depuis 2022)

Changements au cours de l'exercice sous revue:

Départs: Markus Kägi, Benedikt Loepfe

Nouveau membre: Martin Koller

Comités spéciaux

Le Conseil d'administration peut constituer des comités ad hoc pour des missions spécifiques. Aucun de ces comités ne s'est réuni au cours de l'exercice passé.

GRI 2-12, 2-13

Instruments d'information et de contrôle vis-à-vis de la Direction

Instruments d'information et de contrôle

Le Conseil d'administration dispose principalement des instruments ci-dessous pour surveiller et contrôler la Direction:

- Lors des réunions du Conseil d'administration, la Direction soumet tous les thèmes importants à des fins d'information ou de prise de décision.
- Le rapport financier adressé au Conseil d'administration est établi chaque trimestre et contient des chiffres clés importants qui rendent compte de l'évolution des finances de la société, complétés par les commentaires de la Direction.
- Lors de chaque réunion ordinaire du Conseil d'administration, le CEO présente un rapport écrit sur la marche opérationnelle des affaires. Il y aborde des thèmes tels que l'exploitation du réseau, les services système, les projets de construction de réseau, les évolutions pertinentes en Suisse et en Europe, et reprend les principaux indicateurs clés de performance (KPI).
- Les thèmes récurrents font également l'objet d'un reporting régulier, notamment dans le cadre de la mise en œuvre de la stratégie de l'entreprise.
- Le rapport sur les risques est discuté tous les six mois avec le Conseil d'administration et approuvé par celui-ci.

- L'audit interne rédige chaque année un rapport écrit à l'attention du Conseil d'administration, dans lequel il présente ses conclusions concernant les principaux contrôles et résultats d'audit effectués au cours de l'exercice sous revue, les activités importantes et l'utilisation des ressources.
- L'organe de révision rédige chaque année un rapport écrit adressé au Conseil d'administration.

Système de contrôle interne

Le système de contrôle interne joue un rôle essentiel dans la gestion et la surveillance de l'entreprise. Il regroupe tous les processus, méthodes et mesures ordonnés par le Conseil d'administration et la Direction visant à garantir le bon déroulement des opérations chez Swissgrid en ce qui concerne la gestion financière et la présentation des comptes. Les contrôles internes des opérations sont intégrés dans les procédures d'exploitation. Ils accompagnent le travail ou se situent directement en amont ou en aval de l'exécution de celui-ci. Les contrôles internes ne constituent pas une fonction séparée, mais font partie intégrante des processus. Le système de contrôle interne de Swissgrid intervient à tous les niveaux de l'organisation et exige un grand sens des responsabilités de la part du personnel.

Audit interne

L'audit interne est chargé, à l'échelle de l'entreprise, de planifier et d'effectuer des contrôles conformément aux lignes directrices de la profession et dispose d'un maximum d'indépendance. L'audit interne est placé sous l'autorité du Conseil d'administration et le comité Finances et révision assume les tâches de direction opérationnelle. Il assiste le Conseil d'administration, et son comité Finances et révision dans l'exercice de leurs obligations légales et réglementaires de surveillance et de contrôle. Par ailleurs, l'audit interne apporte son soutien au management en attirant l'attention sur les possibilités d'amélioration des processus opérationnels et des contrôles. Il documente les constatations de l'audit et surveille la mise en œuvre des mesures. Les missions, les compétences, les tâches et les responsabilités de l'audit interne sont consignées dans le règlement d'organisation.

Le comité Finances et révision approuve chaque année la planification du contrôle de l'audit interne. L'audit interne applique une méthode d'audit axée sur les risques. Les résultats des audits réalisés par l'audit interne sont abordés systématiquement lors des réunions du comité Finances et révision. Lors de ces réunions, le comité Finances et révision est informé des résultats ainsi que des recommandations et mesures qui en découlent. L'audit interne applique également une procédure de suivi qui permet de contrôler et de garantir que les mesures convenues sont mises en œuvre de manière efficace et dans les délais impartis.

L'audit interne a effectué dix audits au cours de l'exercice sous revue.

Gestion des risques

Swissgrid estime que la gestion des risques fait partie intégrante d'une gestion d'entreprise efficace et avisée. La gestion des risques de Swissgrid porte sur toute l'organisation sans ses filiales et participations, tient compte des normes établies (ISO 31000, COSO Enterprise Risk Management Framework) et satisfait à ses propres exigences en matière de gouvernance d'entreprise et à celles de la législation suisse. Des informations complémentaires sur les modalités d'évaluation des risques figurent dans le rapport de situation.

Direction

Membres de la Direction, autres activités et liens d'intérêts



De gauche à droite et de haut en bas: Yves Zumwald, Adrian Häsler, Doris Barnert, Nell Reimann, Konrad Zöschg



Yves Zumwald

CEO, né en 1967, nationalité suisse

Yves Zumwald, ing. dipl., dipl. EPG-EPFL en énergie, est CEO de Swissgrid depuis mars 2016. De 2014 à mars 2016, il a été membre de la Direction et responsable Grid Operations. De 2009 à 2014, il a été membre de la Direction et responsable du secteur Distribution du groupe Romande Energie. Il a auparavant travaillé chez EOS Holding (Energie Ouest Suisse), tout d'abord en tant que responsable de l'utilisation du réseau et de l'accès au réseau, avant de rejoindre EOS Réseau en tant que membre de la Direction du service Infrastructure. Il a débuté sa carrière professionnelle chez EOS et Orange Communications.

Liens d'intérêts Membre de l'Assemblée du Réseau européen des gestionnaires de réseau de transport

d'électricité (ENTSO-E); membre du Conseil de surveillance et du comité de rémunération d'EPEX SPOT SE.



Adrian Häslar

Head of Grid Infrastructure, né en 1966, nationalité suisse

Adrian Häslar, ingénieur électricien diplômé ETS, Executive MBA HSG, est membre de la Direction depuis avril 2019. Il dirigeait auparavant le service Grid Delivery de Swissgrid. Entre 2007 et 2017, il a été membre de la Direction de la division Hydroénergie d'Axpo Power AG et responsable de l'unité opérationnelle d'assistance technique chargée de la planification, de la construction et de l'entretien des centrales hydroélectriques. Avant cela, il a dirigé pendant sept ans le service Systèmes secondaires de la société Nordostschweizerische Kraftwerke AG (Forces Motrices du Nord-Est de la Suisse SA). Il a commencé sa carrière professionnelle au sein de la société Kraftwerke Oberhasli AG en tant que responsable du centre de conduite de l'exploitation.

Liens d'intérêts Vice-président de la Commission d'étude des questions relatives à la haute tension.



Doris Barnert

CFO, Head of Corporate Services, née en 1969, nationalité suisse

Doris Barnert, architecte diplômée de l'EPF Zurich, MAS Corporate Finance IFZ, Executive MBA HSG, est membre de la Direction depuis avril 2017. De 2008 à 2017, elle a été directrice des finances (CFO) et membre de la Direction de Solothurner Spitaler AG. Entre 2006 et 2008, elle a été responsable des finances du Génie ferroviaire Suisse romande au sein de la division Infrastructure des CFF. Elle a auparavant dirigé

divers projets au sein de la division Infrastructure. Elle a débuté sa carrière dans le domaine de l'architecture.

Liens d'intérêts Membre du Conseil d'administration de Skyguide; membre du conseil de surveillance d'Equigy.



Nell Reimann

Head of Market, née en 1966, nationalité suisse et britannique

Nell Reimann, titulaire d'un diplôme d'ingénieure de l'EPFL, PhD EPFL (doctorat ès sciences techniques), Executive MBA Université de Lausanne, est membre de la Direction depuis juillet 2023. De 2019 à 2023, elle a été Head of System Operations des centres de conduite d'Aarau et de Prilly et a assuré la suppléance du Head of Business Unit Market. Nell Reimann a rejoint Swissgrid en 2016 en tant que responsable du service System Development. En 2013, elle était responsable du service Ingénierie ainsi que de l'exploitation et de la direction du réseau à haute tension de Romande Energie. De 2009 à 2013, elle a dirigé le service Réseaux chez Alpiq. Elle a commencé sa carrière professionnelle chez EOS, où elle était responsable des calculs liés au réseau et de la planification de l'exploitation.

Liens d'intérêts Membre du comité directeur (Board) du Réseau européen des gestionnaires de réseau de transport d'électricité (ENTSO-E).



Konrad Zöschg

Head of Technology, né en 1976, nationalité suisse

Konrad Zöschg, ingénieur diplômé en télécommunications ETS et ingénieur commercial HES, est membre de la Direction depuis 2021. Avant de rejoindre Swissgrid, il a travaillé pendant sept ans en tant que Head ICT/CIO au sein de Flughafen Zurich AG. Entre 2005 et 2014, il y a occupé diverses fonctions de direction au sein du service informatique dans le domaine des systèmes aéronautiques, de construction et de sécurité. Il a fait ses premières armes et acquis une expérience à l'international chez Acterna puis chez Nexus Telecom AG, l'entreprise qui lui a succédé. En 2020, il a reçu le prix Swiss CIO Award qui récompense le meilleur directeur des systèmes d'information (CIO) de l'année.

Liens d'intérêts Président du Conseil d'administration d'ecmt AG, membre du comité ICT d'ENTSO-E.

Changements au cours de l'exercice sous revue: aucune

Nomination au cours de l'exercice sous revue: aucune

GRI 2-19, 2-20

Rémunérations

Les membres du Conseil d'administration reçoivent une rémunération fixe (honoraires et frais) dont le montant diffère s'il s'agit de la présidente ou du président, de la vice-présidente ou du vice-président, des président(e)s de comités et des autres membres du Conseil d'administration. La rémunération des membres de la Direction se compose du salaire de base (frais forfaitaires inclus) ainsi que d'une composante salariale variable qui dépend de la réalisation des objectifs de l'entreprise et des objectifs personnels. Le montant de la rémunération des membres de la Direction est fixé par le comité Personnel et rémunération dans le cadre prescrit par le Conseil d'administration. Les rétributions versées aux membres de la Direction et du Conseil d'administration sont publiées aux chiffres 8 et 9 de l'annexe aux comptes annuels Swiss GAAP RPC et sont approuvées sous cette forme par l'Assemblée générale, comme cela a été le cas sans objection de la part des actionnaires au cours du dernier exercice sous revue.

Droits de participation

Les droits patrimoniaux et de participation des actionnaires sont réglés dans la loi et les statuts. Les statuts sont consultables sur www.swissgrid.ch. Il n'existe aucun règlement statutaire qui diverge de la loi.

GRI 2-5

Révision externe

Mandat et honoraires

PricewaterhouseCoopers AG, Zurich (PwC), a été élu par l'Assemblée générale du 15 mai 2024 en tant que nouvel organe de révision légal de Swissgrid SA. La fonction de réviseur responsable est assurée par M. Thomas Wallmer. L'organe de révision est élu par l'Assemblée générale pour un mandat d'un an. Au titre de son activité d'organe de révision, PwC a perçu une indemnisation de CHF 198 900 au cours de l'exercice passé.

Le rapport non financier pour l'exercice 2024 a été vérifié par PwC (procédures d'audit avec assurance limitée). Thomas Wallmer a repris la fonction de réviseur responsable. PwC a réalisé un audit de gestion sur

certaines aspects environnementaux et sociaux du rapport de durabilité. La description détaillée de l'objet et de l'étendue du contrôle effectué, y compris les spécifications de contrôle utilisées, figure à l'annexe «Limited Assurance». Au titre de cette activité, PwC a perçu une indemnisation de CHF 39 980 au cours de l'exercice écoulé.

Instruments d'information

Le comité Finances et révision évalue chaque année l'efficacité de l'organe de révision. À cet effet, les membres du comité mettent à profit leurs connaissances et expériences accumulées lors d'activités semblables dans d'autres entreprises. De plus, ils s'appuient sur les documents établis par l'organe de révision, dont le rapport complet, de même que sur les avis rendus à l'oral et par écrit sur des aspects liés à la présentation des comptes, au système de contrôle interne et à la révision.

Développement durable 2024





Le développement durable chez Swissgrid

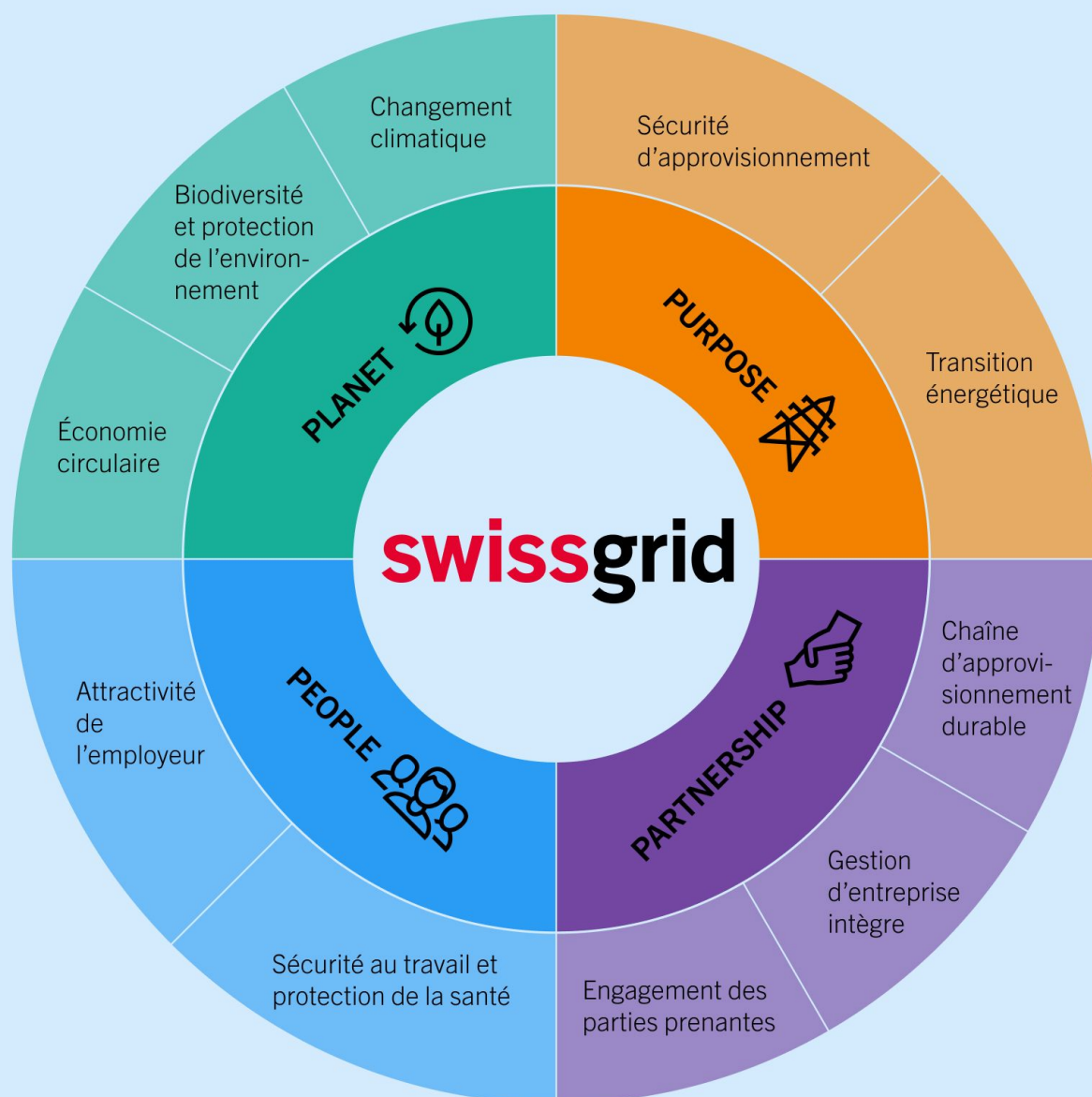
Swissgrid contribue à façonner l'avenir énergétique de la Suisse – de manière sûre, innovante et durable. En sa qualité de gestionnaire du réseau de transport, l'entreprise est l'épine dorsale d'un approvisionnement en énergie fiable, stable et efficace et joue un rôle clé dans la transformation du système énergétique côté réseau. La gestion responsable des personnes et de l'environnement fait partie intégrante de la stratégie de l'entreprise. En intégrant les aspects écologiques, sociaux et économiques dans sa mission principale, Swissgrid renforce non seulement la durabilité de l'entreprise, mais contribue aussi de manière décisive à la résilience et à la pérennité de l'approvisionnement en électricité en Suisse.

GRI 3-3

Priorités de l'engagement en faveur de la durabilité

Le Conseil d'administration de Swissgrid a inscrit l'orientation durable de l'entreprise dans la Stratégie 2027 en tant qu'axe stratégique «Corporate Social & Environmental Responsibility» (CSER). L'objectif de l'axe stratégique CSER est que Swissgrid assume sa responsabilité sociale envers les personnes et l'environnement en agissant spontanément et activement de manière durable dans toutes ses activités et dans tous les domaines de l'entreprise. Swissgrid articule son engagement en faveur du développement durable autour de quatre champs d'action stratégiques: Purpose, Planet, People et Partnership. En janvier 2025, le Conseil d'administration a défini dix priorités pour ces quatre champs d'action stratégiques grâce à la mise à jour de la double analyse de matérialité. Les thèmes prioritaires constituent la base de l'orientation stratégique de la CSER et du rapport non financier.

Champs d'action et thèmes prioritaires de Swissgrid en matière de développement durable



Les objectifs de développement durable de Swissgrid

Au cours de l'exercice 2024, la Direction a approuvé la charte de développement durable de Swissgrid ainsi que le concept de gestion de la CSER. Cette charte définit le cadre de référence qui permet à l'entreprise de renforcer son engagement en faveur du développement durable. Des informations détaillées sur les objectifs, les approches de gestion en matière d'impact social et environnemental ainsi que les mesures et les progrès de la mise en œuvre sont présentées pour tous les thèmes prioritaires dans les chapitres correspondants du rapport annuel. Le tableau ci-dessous offre un aperçu des ambitions et une sélection de chiffres clés pour les dix thèmes prioritaires.

	Axe stratégique	Ambition	Chiffres clés 2024
Purpose	<u>Sécurité d'approvisionnement</u>	Swissgrid garantit la sécurité d'approvisionnement côté réseau.	<ul style="list-style-type: none"> Disponibilité du réseau de transport > 99,9% «Energy not supplied» dans le réseau maillé de 0,002 GWh
	<u>Transition énergétique</u>	Swissgrid accompagne la transformation du système énergétique côté réseau.	<ul style="list-style-type: none"> Utilisation d'énergie de réglage positive (944 GWh) et d'énergie de réglage négative (550 GWh) Énergie exportée (39 175 GWh) et énergie importée (25 262 GWh)
Planet	<u>Changement climatique</u>	Swissgrid va réduire ses émissions de gaz à effet de serre des scopes 1 et 2 de 50% d'ici à 2030 et de 90% d'ici à 2040 (par rapport à 2023).	<ul style="list-style-type: none"> Augmentation de 8,5% des émissions de gaz à effet de serre des scopes 1 et 2 (par rapport à 2023)
	<u>Protection de l'environnement et biodiversité</u>	Swissgrid s'engage à préserver la biodiversité et à minimiser les impacts néfastes sur la terre, dans l'air et dans l'eau.	<ul style="list-style-type: none"> 24 sous-stations équipées de petites structures pour préserver la biodiversité 3 événements dans l'exploitation du réseau ayant une incidence sur l'environnement
	<u>Économie circulaire</u>	Swissgrid intègre les principes de l'économie circulaire tout au long de sa chaîne de création de valeur.	<ul style="list-style-type: none"> 58% des déchets issus des projets de réseau sont réutilisés ou recyclés
People	<u>Sécurité au travail et protection de la santé</u>	Swissgrid s'est fixé pour objectif de garantir la sécurité et la santé de ses collaboratrices et collaborateurs, des prestataires de services ainsi que des riveraines et riverains.	<ul style="list-style-type: none"> 14 accidents professionnels du personnel et des prestataires de services
	<u>Attractivité en tant qu'employeur</u>	Swissgrid s'efforce de s'établir comme l'un des meilleurs employeurs de Suisse, afin de réussir à attirer et à fidéliser de nouveaux talents.	<ul style="list-style-type: none"> Taux de départ de 6,2% 22% de femmes
Partnership	<u>Une chaîne d'approvisionnement durable</u>	Swissgrid assume sa responsabilité écologique, sociale et économique tout au long de la chaîne de création de valeur.	<ul style="list-style-type: none"> > 98% des appels d'offres en procédure ouverte et sur procédure invitant à soumissionner tiennent compte de critères de durabilité
	<u>Une gestion d'entreprise intègre</u>	Swissgrid et ses collaboratrices et collaborateurs agissent toujours de manière responsable, professionnelle et crédible afin d'assurer un approvisionnement en électricité sûr et durable, aujourd'hui et demain.	<ul style="list-style-type: none"> Aucune infraction majeure en matière de compliance par rapport aux bases légales relatives au développement durable ou aux principes du code de conduite de Swissgrid
	<u>Engagement des parties prenantes</u>	Grâce à sa communication transparente et à sa collaboration constructive avec les parties prenantes, Swissgrid crée une base commune propice à la mise en place de solutions durables.	

Contribution aux objectifs de développement durable (ODD)

Par son engagement en faveur du développement durable, Swissgrid contribue à la réalisation des ODD en Suisse. En tant qu'intermédiaire entre la production et la consommation, Swissgrid contribue de manière significative à la transition énergétique (ODD 7), à la protection du climat (ODD 13) et à la mise à disposition d'une infrastructure robuste et innovante (ODD 9). Par ailleurs, l'engagement de Swissgrid en faveur du développement durable s'étend à six ODD supplémentaires (voir aperçu ci-dessous). En tant que membre du Pacte mondial des Nations Unies (UNGC), Swissgrid s'engage également à intégrer les dix principes de durabilité dans sa stratégie, ses activités et sa culture.

Vue d'ensemble de la contribution aux ODD par champ d'action



Principes et lignes directrices

Les ambitions de la charte de développement durable de Swissgrid et les principes de l'UNGC sont complétés par d'autres déclarations d'engagement et directives internes en faveur du développement durable:

- Code de conduite et Whistleblowing Policy de Swissgrid, approuvés par le Conseil d'administration (voir le chapitre «Une gestion d'entreprise intègre»)
- Sustainability Charter pour les fournisseurs, approuvée par la Direction (voir le chapitre «Une chaîne d'approvisionnement durable»)
- Politique de la chaîne d'approvisionnement relative à l'exercice du devoir de diligence, approuvée par le Conseil d'administration (voir le chapitre «Une chaîne d'approvisionnement durable»)
- Charte de la sécurité au travail et de la protection de la santé, approuvée par la Direction (voir le chapitre «Sécurité au travail et protection de la santé»)
- Le règlement d'organisation (approuvé par le Conseil d'administration) ainsi que les directives et règlements internes (approuvés par la Direction) dans les domaines de la politique du personnel, de la lutte contre la corruption, des droits de l'homme, de l'acquisition, du comportement loyal et de la transparence sur le marché de gros de l'énergie et le marché financier, de la protection des données, de la sécurité de l'information et de la cybersécurité, de la compliance, de la gestion des risques ainsi que de la sécurité au travail, de la protection de la santé et de l'environnement
- Guides et manuels à l'attention des fournisseurs, y compris dans le domaine de la sécurité au travail, de la protection de la santé et de l'environnement ainsi que de la culture de sécurité

GRI 3-3

Système de gestion de la durabilité

Au cours de l'exercice 2024, Swissgrid a renforcé son système de gestion transversale afin d'intégrer une action durable et responsable dans toutes ses activités et de continuer à renforcer son engagement en faveur du développement durable. Pour ce faire, le système de gestion de la durabilité s'appuie sur les directives de la norme ISO 26000 et le modèle PDCA («planifier, exécuter, contrôler, agir»). La charte de durabilité ancre les principes fondamentaux de la mise en œuvre du modèle de gestion. Parmi ces principes figurent notamment l'intégration du développement durable dans tous les processus pertinents de l'entreprise, l'exercice du devoir de diligence en matière d'impact écologique et social tout au long de la chaîne de création de valeur, l'implication active des collaboratrices et collaborateurs et des parties prenantes grâce à l'information, la formation et le dialogue, ainsi que l'établissement de rapports transparents et complets.

Modèle de gestion de la durabilité

Charte CSER

- Analyse des risques et des opportunités
- Identification des priorités
- Objectifs et stratégies pour les priorités
- Développement de programmes prévisionnels pour les mesures

PLANIFICATION

- Mise en œuvre des mesures planifiées
- Communication interne et externe
- Intégration de la CSER dans les processus opérationnels et les activités commerciales

MISE EN ŒUVRE

AMÉLIORATION

- Identification des possibilités d'amélioration
- Adaptation des stratégies/mesures et/ou processus CSER
- Promotion de la culture d'entreprise: apprentissage

CONTRÔLE

- KPI pour mesurer les progrès
- Contrôle de l'efficacité des mesures (p. ex. audits, analyse)
- Consultations avec les parties prenantes externes et internes/benchmarking
- Notations ESG

GRI 2-19

Objectifs de durabilité pour la rétribution variable

Chez Swissgrid, la rétribution variable est calculée en fonction de l'évaluation individuelle des performances et de la réalisation des objectifs stratégiques de l'entreprise définis pour l'exercice. La Direction vérifie chaque trimestre que les objectifs ont été atteints et prend des mesures en cas d'écarts. Dans le cadre de la Stratégie 2027, Swissgrid a également défini des objectifs et des performances dans le domaine de la CSER, dont le degré de mise en œuvre a un impact sur la rétribution variable des membres de la Direction ainsi que sur celle des cadres dirigeant(e)s et spécialisé(e)s. Pour l'exercice 2024, les progrès réalisés dans les domaines suivants liés au développement durable ont été pris en compte pour la rétribution variable: émissions de gaz à effet de serre, sécurité au travail, acquisition durable, développement des compétences du personnel et développement de la stratégie de développement durable. Les progrès réalisés dans ces cinq

domaines ont représenté au total 23% de la part de la rétribution variable liée aux objectifs de l'entreprise.

GRI 2-29

Collaboration avec les parties prenantes externes

Dans le domaine du développement durable, Swissgrid travaille en étroite collaboration avec des parties prenantes externes, y compris les autorités, les partenaires de la branche, les organisations, les associations de protection de l'environnement, les gestionnaires de réseau de transport européens ainsi que d'autres parties prenantes. Les objectifs de cette collaboration vont du partage d'expériences à l'élaboration de normes à l'échelle de la branche, en passant par le développement et le pilotage de projets de durabilité communs. La collaboration et l'intégration des connaissances ainsi acquises constituent pour Swissgrid une base importante qui lui permet d'améliorer en permanence ses approches de gestion dans les différents domaines du développement durable. Ainsi, au cours de l'exercice 2024, Swissgrid a continué à travailler en étroite collaboration avec d'autres gestionnaires de réseau de transport en Europe afin d'harmoniser les exigences écologiques et sociales imposées aux fournisseurs dans le cadre des acquisitions. Cette démarche vise à accroître l'efficacité et la faisabilité des critères utilisés (voir chapitre [«Une chaîne d'approvisionnement durable»](#)). Par ailleurs, Swissgrid tient compte des préoccupations et des intérêts du public, des autorités et d'autres groupes d'intérêt dans le cadre de ses projets de réseau. Leur implication et leur influence sont expliquées en détail au chapitre [«Engagement des parties prenantes»](#).

GRI 2-14, 3-1, 3-2

Double analyse de matérialité

Swissgrid a identifié ses dix thèmes prioritaires au moyen de la double analyse de matérialité. Approuvée par le Conseil d'administration, l'analyse de matérialité est vérifiée une fois par an de manière transversale et adaptée si nécessaire avec l'accord du Conseil d'administration. Pour réaliser l'analyse de matérialité, Swissgrid se réfère aux directives de la Global Reporting Initiative (GRI) et aux exigences générales des European Sustainability Reporting Standards (ESRS 1). Au cours de l'exercice 2024, Swissgrid a procédé à une évaluation et à une mise à jour en deux étapes de son analyse de matérialité.

Validation des thèmes de durabilité identifiés et analysés

Dans un premier temps, Swissgrid a validé la liste des thèmes à analyser en matière de durabilité conformément à la procédure suivante:

- Identification des thèmes possibles en matière de durabilité: Swissgrid a établi une liste des thèmes susceptibles d'être pertinents. Cette liste a été établie sur la base de la stratégie de l'entreprise, de la matrice de matérialité 2022, d'une comparaison avec des entreprises européennes et suisses, des normes internationales et nationales pertinentes ainsi que des catégories de risques du système d'Enterprise Risk Management (ERM) de Swissgrid. Les tendances et les évolutions observées au niveau national et international dans le domaine de l'électricité et du développement durable ont également été prises en compte.
- Analyse du contexte de l'entreprise: afin de valider la liste des thèmes, le contexte de l'entreprise Swissgrid a été analysé. À cette fin, Swissgrid a pris en compte ses activités, ses relations commerciales et ses chaînes d'impact ainsi que les préoccupations des parties prenantes pertinentes.
- Consultations internes et externes: des parties prenantes externes (branche, investisseurs, ONG, scientifiques et prestataires de services) et internes ont été consultées pour une validation plus approfondie.

Évaluation des thèmes de durabilité identifiés selon la double matérialité

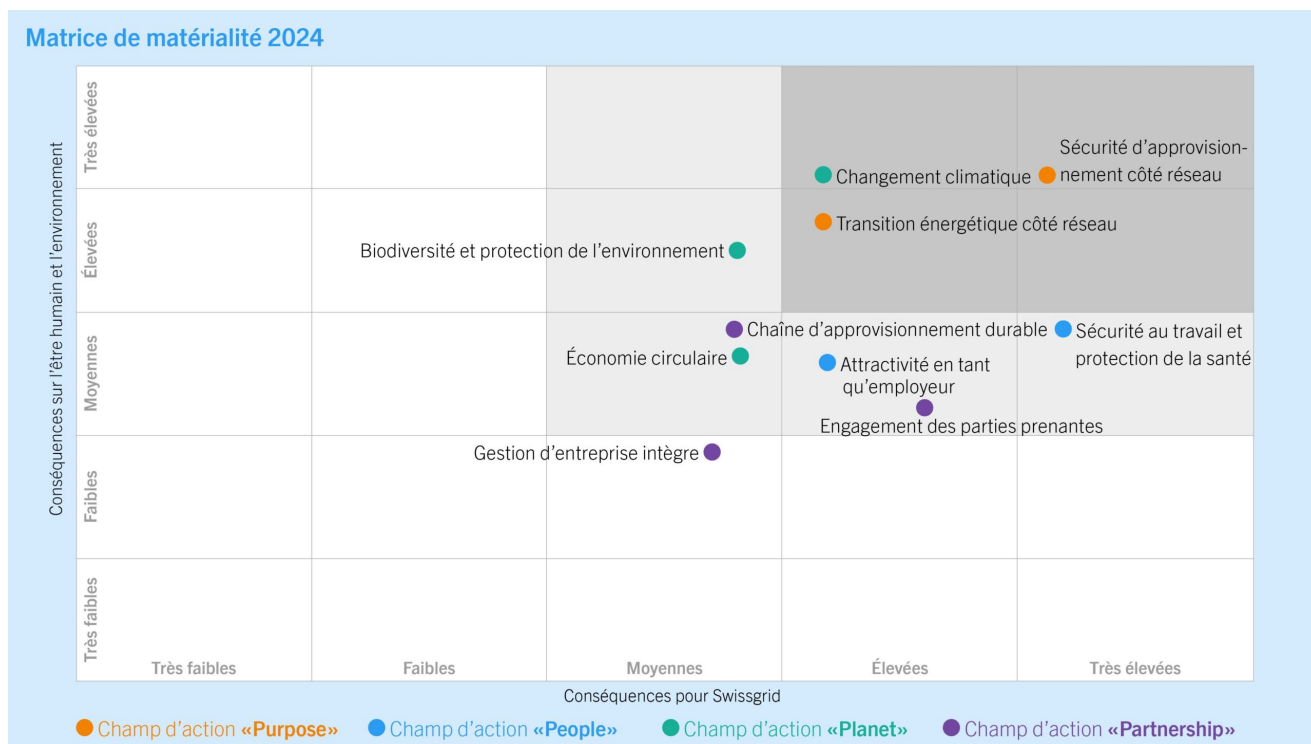
Dans un second temps, Swissgrid a procédé à une évaluation des thèmes de développement durable identifiés, y compris les questions de durabilité mentionnées à l'art. 964b du Code suisse des obligations, conformément au principe de la double matérialité:

- **Effets vers l'extérieur (perspective «inside-out»):** Swissgrid a procédé à une évaluation des effets externes négatifs et positifs de ses activités sur les personnes et l'environnement tout au long de la chaîne de création de valeur. Pour ce faire, des scénarios d'évaluation ont été définis pour chaque thème afin d'évaluer l'ampleur, la portée, le caractère irréversible et la probabilité de survenance des effets externes potentiels identifiés sur les personnes et l'environnement. Les effets à court, moyen et long terme ont été pris en compte.
- **Effets vers l'intérieur (perspective «outside-in»):** Swissgrid a en outre procédé à une évaluation des opportunités et des risques réels et potentiels liés au développement durable sur l'entreprise. Les risques d'entreprise consignés dans l'ERM ont servi de base afin de garantir la cohérence de l'évaluation des risques. Selon l'ERM, les risques identifiés sont évalués sur la base de scénarios d'évaluation en fonction de leur probabilité de survenance ainsi que de l'ampleur potentielle des dommages. Cette dernière est déterminée par rapport à neuf catégories de risques: sécurité des personnes, sécurité de l'approvisionnement, efficacité du réseau de transport, situation financière, compliance, réputation, protection de l'environnement et du paysage, innovation et numérisation et/ou sécurité de l'information. Pour l'évaluation de la matérialité (financière) selon la perspective «outside-in», Swissgrid a pris comme valeur de référence le risque ou l'opportunité ERM le/la plus élevé(e).

Mise à jour de la matrice de matérialité 2024

La matrice de matérialité présente un panorama des dix thèmes essentiels identifiés par Swissgrid. L'entreprise a fixé la valeur seuil suivante, qui définit la matérialité des domaines thématiques analysés: Swissgrid considère qu'un thème est essentiel si les effets sur les personnes et l'environnement ou les opportunités et les risques pour Swissgrid sont jugés «moyens» (sur une échelle de 5 points, cela correspond à une valeur seuil de 2,6 points). Les thèmes jugés non essentiels dans une perspective de durabilité (p. ex. eau, ressources marines) ne figurent pas dans la matrice de matérialité.

Matrice de matérialité 2024



Les adaptations au niveau de la méthodologie ont permis de développer l'analyse, la présentation et les thèmes essentiels. La matrice de matérialité présente désormais 10 domaines thématiques, au lieu de 14, qui sont particulièrement pertinents pour Swissgrid dans une perspective de développement durable. Les principales adaptations ont été apportées pour les raisons suivantes:

- **Développement méthodologique:** la «transition énergétique côté réseau» est désormais considérée comme un thème essentiel en raison de sa pertinence pour la transition énergétique respectueuse du climat, la stabilité du réseau et l'activité principale de Swissgrid. Une «capacité financière saine» reste une base importante pour le financement d'investissements durables, tandis que la «transparence» fait partie des principes du rapport de durabilité de Swissgrid. Toutefois, conformément à la méthodologie de la double matérialité, ils ne sont plus traités comme des thèmes essentiels à part entière.
- **Consolidation des thèmes:** les thèmes «Diversité et inclusion» et «Attirer, fidéliser et former du personnel qualifié» ont été regroupés sous le thème «Attractivité en tant qu'employeur». De même, le thème «Innovation et numérisation» est intégré à la «Transition énergétique côté réseau» et à la «Sécurité d'approvisionnement côté réseau».
- **Adaptation des termes:** le terme «Une gestion d'entreprise intégrée» est utilisé à la place de «Gouvernance, compliance, anticorruption et minimisation des risques».

Gouvernance et organisation

Les responsabilités et l'organisation dans le domaine du développement durable font partie de la structure de gouvernance d'entreprise de Swissgrid. En conséquence, les responsabilités du Conseil d'administration, de la Direction et des secteurs opérationnels sont définies dans les prescriptions légales, les statuts et le règlement d'organisation approuvé par le Conseil d'administration. Le rapport sur la gouvernance d'entreprise 2024 aborde en détail la composition du Conseil d'administration et de la Direction, les dispositions et les processus pertinents de la gestion d'entreprise ainsi que les domaines de responsabilité correspondants.

GRI 2-5, 2-9, 2-12, 2-13, 2-14, 2-17, 2-24

Le rôle du Conseil d'administration dans le domaine du développement durable

En tant qu'organe de contrôle suprême de Swissgrid, le Conseil d'administration est responsable de la stratégie de développement durable, y compris des objectifs à long terme, du rapport annuel non financier ainsi que de la supervision du devoir de diligence et des processus de gestion visant à identifier et à gérer les effets positifs et négatifs, les risques et les opportunités en matière de développement durable (questions de durabilité).

Le Conseil d'administration dispose de différentes fonctions de surveillance, de contrôle et d'audit ainsi que d'instruments qui lui permettent d'assumer ses responsabilités:

- Le comité Finances et révision assiste le Conseil d'administration dans la surveillance de la gestion des impacts et des risques écologiques et sociaux pouvant résulter des activités commerciales de Swissgrid. En outre, le comité Finances et révision examine et approuve les rapports non financiers à l'attention du Conseil d'administration.
- L'audit interne est directement subordonné au Conseil d'administration et effectue, sur mandat de celui-ci, des prestations de conseil et des audits indépendants axés sur les risques. Cela comprend entre autres l'examen régulier des processus internes de commande, de contrôle et de gestion des risques. Au cours de l'exercice 2024, l'audit interne a validé et confirmé la mise en œuvre de deux mesures dans le domaine du développement durable.
- Le suivi des questions de durabilité fait partie intégrante du système d'ERM. Les évaluations semestrielles et les mises à jour régulières des risques permettent au comité Finances et révision ainsi qu'au Conseil d'administration d'être informés des risques majeurs et de leur gestion.
- Dans le cadre des propositions, le Conseil d'administration tient compte des répercussions que les activités planifiées de Swissgrid ont sur les quatre domaines d'action Purpose, Planet, People et Partnership. Ces derniers impliquent également la prise en compte des préoccupations et des intérêts des parties prenantes externes. Depuis 2023, les effets positifs et/ou négatifs doivent être exposés dans toutes les propositions. Cela concerne les activités stratégiques et opérationnelles ainsi que les investissements qui sont soumis au Conseil d'administration pour approbation, prise de connaissance ou décision.
- Afin de garantir l'intégrité et la crédibilité du rapport de développement durable, le Conseil d'administration a demandé à la Direction de Swissgrid de mettre en place un système de contrôle interne approprié pour le rapport non financier et de faire réaliser un audit annuel des principaux chiffres clés par un organe de révision externe. L'organe de révision externe présente les résultats de l'audit au comité Finances et révision ainsi qu'au président du Conseil d'administration. En février 2024, l'audit interne a validé les mesures mises en œuvre afin de renforcer les processus internes de rapport.
- En outre, le Conseil d'administration approfondit certains sujets d'actualité pertinents pour l'entreprise dans le cadre de ses réunions ordinaires ou d'événements extraordinaires tels que des ateliers et des visites. Il fait régulièrement appel à des spécialistes internes et externes. Les nouveaux membres du Conseil d'administration se familiarisent avec les thèmes spécifiques à l'entreprise lors du processus d'intégration. Afin d'approfondir leurs connaissances en matière de développement durable, tous les membres du Conseil d'administration ont suivi une formation sur la prévention de la corruption au cours de l'exercice 2024.

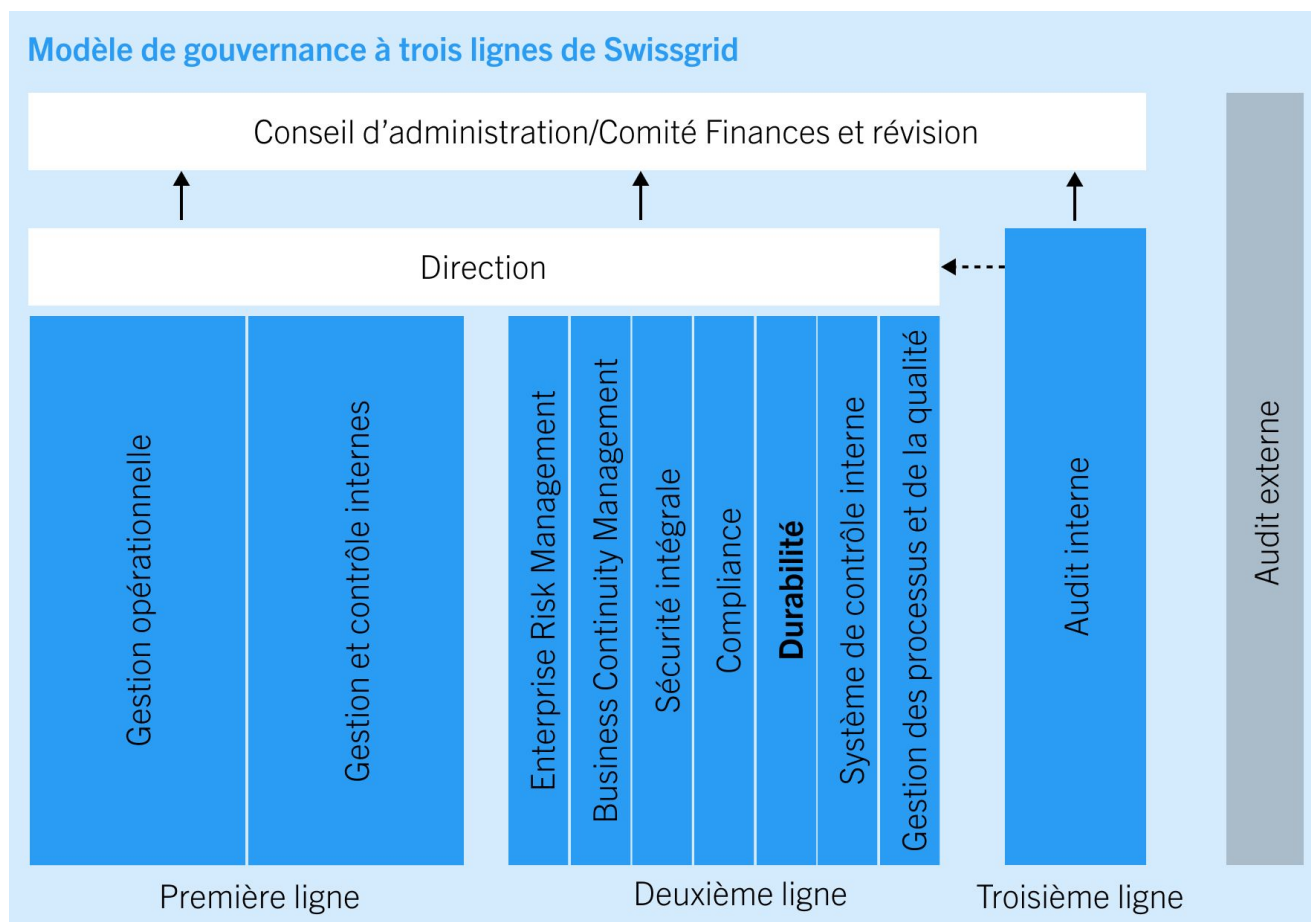
Dans le cadre de la Stratégie 2027, le Conseil d'administration a délégué à la Direction la responsabilité de la mise en œuvre opérationnelle de la stratégie de développement durable et de la gestion transversale.

Le rôle de la Direction en matière de durabilité

La Direction est responsable des activités opérationnelles de Swissgrid. Elle est notamment chargée de mettre en œuvre la stratégie de développement durable, de réaliser les objectifs fixés par l'élaboration et le déploiement de plans d'action, ainsi que de gérer efficacement les questions de développement durable tout au long de la chaîne de création de valeur grâce à des processus et des mécanismes de contrôle appropriés. En outre, la Direction encourage l'intégration du développement durable dans les processus commerciaux et décisionnels de l'entreprise et assure l'ancrage d'une culture d'entreprise durable au sein de Swissgrid. Afin de remplir son rôle, la Direction assure un suivi régulier de l'efficacité et des progrès réalisés dans les domaines prioritaires et définit les responsabilités et les compétences en matière de durabilité. Grâce à des rapports reconnus, la Direction informe le Conseil d'administration au moins une fois par an sur les risques, les opportunités et les progrès réalisés dans le domaine du développement durable.

Le modèle de gouvernance à trois lignes

L'attribution des responsabilités opérationnelles dans le domaine du développement durable s'appuie sur le modèle de gouvernance à trois lignes. Ce modèle sert de cadre réglementaire afin de gérer de manière systématique les questions de durabilité et de les intégrer dans les processus de décision, de garantir le contrôle des domaines de responsabilité à risque, de veiller au respect des prescriptions légales et internes, de promouvoir le développement stratégique et d'identifier et de corriger les erreurs ou anomalies afin d'en tirer des enseignements. La durabilité est l'un des domaines de gouvernance de la deuxième ligne.



Responsabilités de la première ligne: les secteurs opérationnels sont responsables du développement et de la mise en œuvre des mesures et objectifs de développement durable dans leurs secteurs, du respect de l'obligation de rendre compte (notamment par des contrôles et des rapports) et de l'identification et de la gestion des risques potentiels et réels sur les personnes et l'environnement résultant de l'activité

opérationnelle.

Responsabilités de la deuxième ligne: le domaine de gouvernance du développement durable soutient les secteurs opérationnels, la Direction et le Conseil d'administration en assumant les responsabilités suivantes:

- Aide le Conseil d'administration et la Direction à identifier, à atténuer et à gérer les questions de durabilité.
- Développe et exploite un système de gestion de la durabilité et de l'environnement transversal.
- Promeut le développement opérationnel de la stratégie de développement durable et la mise en œuvre d'initiatives de durabilité à l'échelle de l'entreprise.
- Conseille et accompagne les secteurs dans la conception et la mise en œuvre de stratégies, de mesures et de formations dans le domaine du développement durable.

Les autres domaines de gouvernance de la deuxième ligne en rapport avec les questions de durabilité sont l'ERM, la compliance et la sécurité intégrale. Ces domaines permettent au Conseil d'administration et à la Direction, grâce à des systèmes de gestion efficaces, d'atténuer et de gérer les effets et les risques potentiels, de garantir le respect du cadre juridique en vigueur et des principes éthiques, et de protéger les personnes, les installations, les systèmes et les informations de Swissgrid contre toute atteinte.

Responsabilités de la troisième ligne: l'audit interne assiste le Conseil d'administration, ses comités et la Direction en fournissant des services d'audit et de conseil indépendants et objectifs. L'audit interne garantit à ces organes que la surveillance de l'entreprise est assurée et que les processus sont respectés. Les points faibles et les risques potentiels doivent être identifiés, ce qui permet d'éviter les dommages, d'optimiser les processus et de créer de la valeur ajoutée.

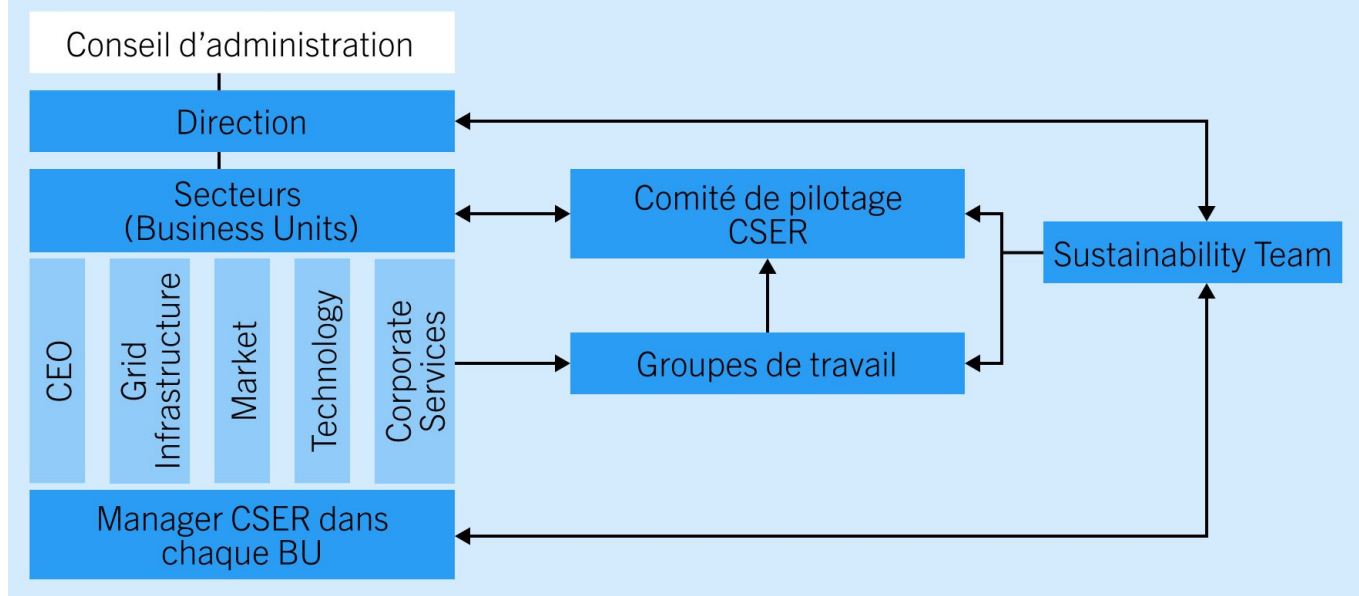
GRI 2-13, 3-3

Organisation transversale de la CSER

En octobre 2023, la Direction de Swissgrid a créé une équipe dédiée au développement durable directement rattachée au CFO et au Head of Corporate Services de Swissgrid. Au cours de l'exercice 2024, la Direction a également approuvé les organisations CSER suivantes afin de promouvoir la gestion transversale et l'ancrage de la durabilité dans tous les secteurs:

- Le Comité de pilotage CSER, composé de cadres supérieur(e)s, a pour objectif d'apporter un soutien consultatif et de pilotage au développement de l'engagement en faveur du développement durable.
- Les responsables CSER sont des collaboratrices et des collaborateurs de différents secteurs, dont l'objectif est de coordonner et d'ancrer les activités de durabilité au sein des secteurs opérationnels.
- Les groupes de travail CSER sont composés de collaboratrices et de collaborateurs disposant d'une expertise technique dans les thèmes prioritaires pertinents, dont l'objectif est d'apporter un soutien technique au développement de stratégies spécifiques à ces thèmes.

Intégration de l'organisation CSER dans la structure opérationnelle de l'entreprise



GRI 2-1, 2-2, 2-3, 2-4, 2-5, 2-14

Contexte du rapport non financier

Le Conseil d'administration de Swissgrid SA a validé le rapport annuel et de développement durable intégré le 14 avril 2025 en vue de sa publication le 16 avril 2025 et de son adoption lors de l'Assemblée générale du 20 mai 2025. Le rapport annuel intégré est publié en version électronique sur le [site Internet de Swissgrid](#).

Le rapport non financier est publié une fois par an. Le présent rapport concerne la période de janvier à décembre 2024 et couvre les activités commerciales de Swissgrid SA. Les activités de Pronovo AG ont été exclues de la consolidation financière et non financière conformément à l'art. 64, al. 5 de la loi sur l'énergie.

Le rapport non financier de Swissgrid a été établi conformément aux obligations prévues par l'article 964 du Code suisse des obligations (CO) et l'ordonnance relative au rapport sur les questions climatiques. En conséquence, le présent rapport rend compte des questions en matière de développement durable conformément à l'art. 964b du CO (questions environnementales, y compris climatiques, questions sociales, questions relatives au personnel, respect des droits de l'homme et lutte contre la corruption).

Le rapport de développement durable s'articule autour des thèmes essentiels identifiés dans l'analyse de matérialité de Swissgrid. Afin de garantir la transparence de ses rapports, Swissgrid se conforme aux normes de la Global Reporting Initiative (GRI), aux recommandations de la Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) et à l'ordonnance sur les devoirs de diligence et de transparence en matière de minerais et de métaux provenant de zones de conflit et en matière de travail des enfants (ODiTr). Comme Swissgrid n'importe pas ou ne transforme pas de minerais ou de métaux de conflits définis par la loi et l'ordonnance, elle est exemptée des obligations de rapport concernant ces matières. Le rapport sur l'exercice du devoir de diligence en matière de travail des enfants est intégré au chapitre «[Une chaîne d'approvisionnement durable](#)».

Afin de renforcer la qualité et la précision des données collectées, Swissgrid a procédé à des adaptations méthodologiques pour certains chiffres clés au cours de l'exercice 2024. Les chiffres clés des années 2022 et 2023 ont également été adaptés en conséquence, lorsque cela était pertinent et possible, afin de garantir la

comparabilité. Les adaptations significatives (c'est-à-dire avec un impact de +/- 5%) sont présentées pour les chiffres clés concernés dans les chapitres correspondants du rapport de développement durable. La principale adaptation méthodologique pour les chiffres clés des exercices 2022 à 2024 concerne la délimitation des émissions du scope 2 et du scope 3 des facteurs d'émission utilisés pour la consommation d'électricité, de chaleur et de froid. Cette adaptation a entraîné une réduction des émissions de gaz à effet de serre déclarées pour les exercices 2022 et 2023 pour les émissions du scope 2 et une augmentation pour les émissions du scope 3.

Swissgrid a fait réaliser par PricewaterhouseCoopers un audit avec assurance limitée de certains chiffres clés conformément à l'annexe «Rapport du réviseur indépendant», afin de garantir la fiabilité des chiffres clés les plus importants dans les domaines des émissions de gaz à effet de serre, de la consommation d'énergie, de la sécurité au travail, du personnel et de la diversité. Les chiffres clés ayant fait l'objet d'un audit externe sont indiqués en conséquence dans le rapport (✓) et se réfèrent à l'exercice 2024.

Contact

Swissgrid SA
Bleichemattstrasse 31
Case postale
5001 Aarau
Suisse
Téléphone +41 58 580 21 11
E-mail info@swissgrid.ch



Planet

Ce chapitre aborde les thèmes du changement climatique, de la biodiversité et de la protection de l'environnement.

Changement climatique

Le changement climatique est l'un des défis les plus urgents de notre époque. Il affecte non seulement les écosystèmes mondiaux, mais aussi la sécurité d'approvisionnement et la résilience de la branche de l'énergie. En tant qu'intermédiaire entre la production et la consommation, Swissgrid subit les effets du changement climatique et émet elle-même des gaz à effet de serre. Cependant, elle contribue activement au changement de paradigme vers un approvisionnement en électricité respectueux du climat et résilient. En garantissant une exploitation stable et efficace du réseau, la résistance de son infrastructure de réseau et le développement du réseau en fonction des besoins, Swissgrid apporte une contribution décisive à une transformation énergétique respectueuse du climat. Cet engagement fait non seulement partie des axes prioritaires de la stratégie de développement durable de Swissgrid, mais relève également de sa responsabilité sociale, légale et économique.

GRI 3-3

Ambition et objectifs

En accord avec l'objectif zéro émission nette de la Suisse, Swissgrid s'engage à réduire les émissions de gaz à effet de serre (émissions de GES) tout au long de sa chaîne de création de valeur. En conséquence, Swissgrid s'est fixé pour objectif, début 2025, de réduire ses émissions directes et indirectes de GES (scope 1 et scope 2) de 50% d'ici à 2030 et de 90% d'ici à 2040 par rapport à l'année de référence 2023. Swissgrid

compensera les émissions restantes en recourant à des technologies à émissions négatives afin d'atteindre l'objectif zéro émission nette dès 2040. En outre, Swissgrid prévoit de définir, pour l'exercice 2025, un objectif de réduction pour ses émissions de GES du scope 3, conformément aux exigences scientifiques et légales. Les émissions du scope 3 présentées dans ce chapitre, qui ont été recensées pour la première fois de manière exhaustive pour l'exercice 2024, serviront de base à cet effet.

GRI 3-3

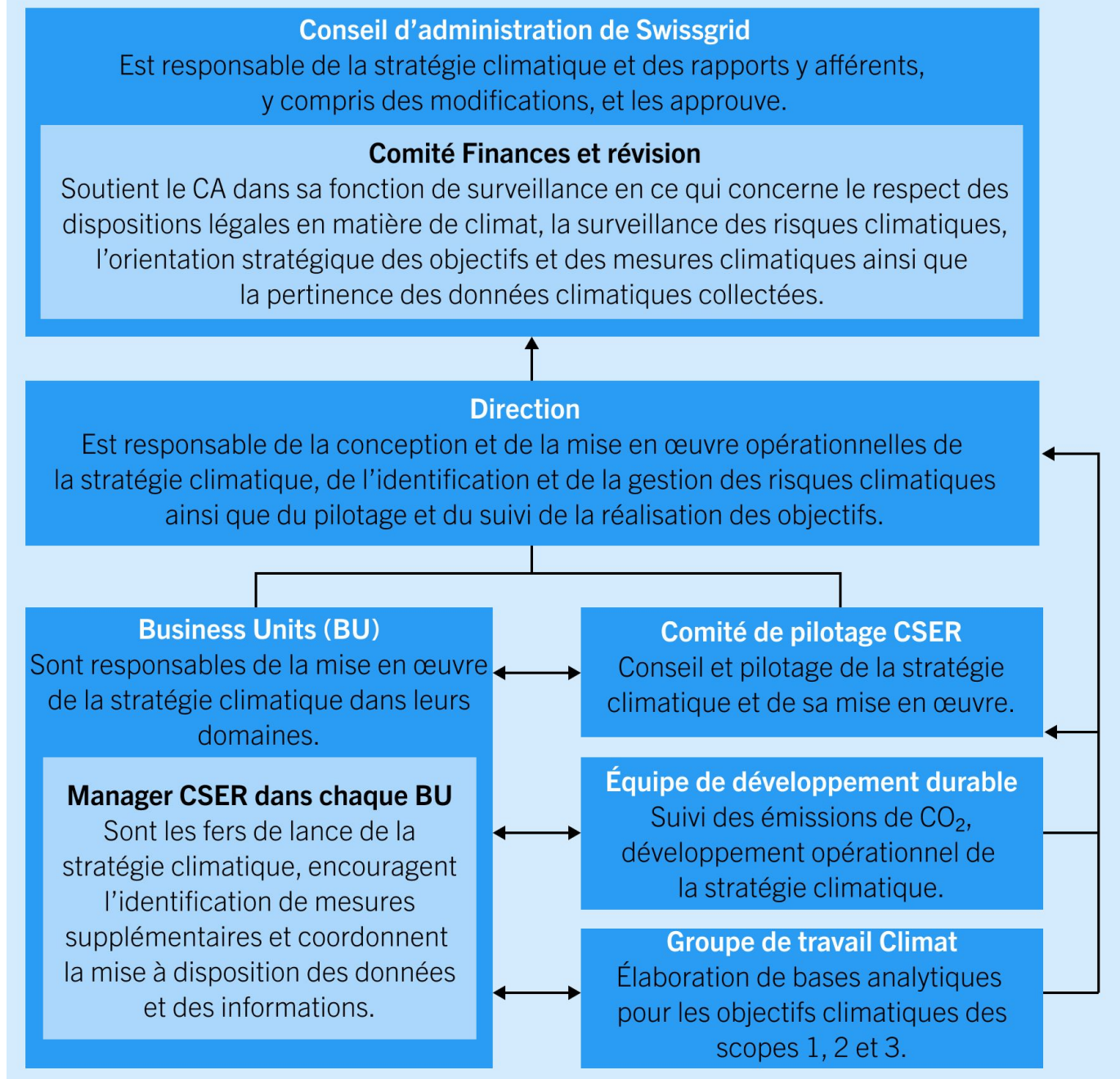
Approche de gestion

Le rapport climatique de Swissgrid est établi conformément aux dispositions du Code suisse des obligations et met en œuvre les recommandations de la Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD).

Gouvernance en matière de risques et d'opportunités liés au climat (TCFD Governance)

Les responsabilités et les fonctions de surveillance concernant les effets, les risques et les opportunités liés au climat (enjeux climatiques), y compris la mise en œuvre de la stratégie climatique de Swissgrid, sont intégrées dans la structure de gouvernance d'entreprise et présentées dans le schéma ci-dessous.

Structure de gouvernance dans le domaine climatique



Stratégie climatique: le Conseil d'administration est responsable de la stratégie et des objectifs climatiques à long terme, tandis que la Direction est responsable de la conception opérationnelle et de la mise en œuvre de la stratégie. La Direction assure en outre le contrôle régulier de la réalisation des objectifs et de l'efficacité de la stratégie climatique de Swissgrid. Les éventuelles adaptations et mesures de gestion sont élaborées par le comité CSER transversal à l'attention de la Direction et, si nécessaire, approuvées par le Conseil d'administration.

Gestion des risques et des opportunités: le Conseil d'administration assume la responsabilité de la gestion des risques et définit la stratégie en la matière. La mise en œuvre de la gestion des risques incombe au CEO qui a nommé la/le Head ERM pour assumer la responsabilité du système de gestion. Tous les risques pertinents, y compris les impacts, risques et opportunités liés au climat, sont évalués tous les six mois dans le cadre du processus ERM et tous les ans dans le cadre de la double analyse de matérialité, avant d'être

soumis à l'approbation de la Direction et du Conseil d'administration.

Planification stratégique, opérationnelle et financière: toutes les propositions soumises au Conseil d'administration et à la Direction doivent inclure une évaluation qualitative des impacts positifs et/ou négatifs sur le climat et l'environnement. Cela concerne les investissements, les projets ou les stratégies de mise en œuvre opérationnelle. Les coûts des mesures d'atténuation et d'adaptation sont soumis à l'approbation de la Direction et du Conseil d'administration dans le cadre du processus budgétaire ordinaire. Actuellement, Swissgrid n'utilise aucun prix interne du carbone.

GRI 201-2

Procédure d'identification des impacts, des risques et des opportunités du changement climatique Système de gestion des risques (TCFD Risk Management)

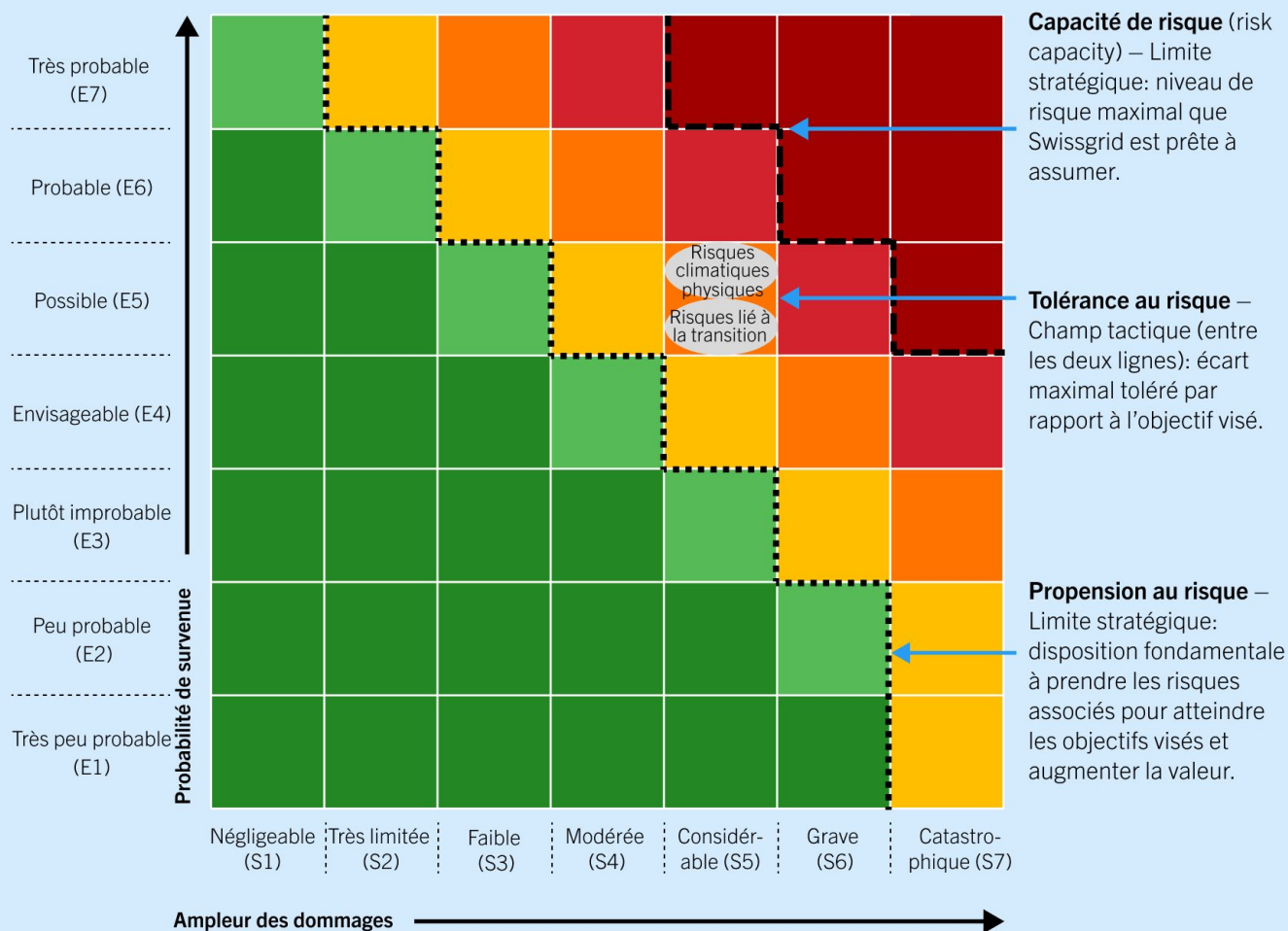
Swissgrid identifie et évalue les enjeux climatiques dans le cadre de son système ERM et de la double analyse de matérialité. Les résultats sont présentés sous forme consolidée au comité Finances et révision ainsi qu'au Conseil d'administration pour discussion et approbation.

Processus d'identification et d'évaluation des risques liés au climat dans le système ERM: dans le cadre du processus ERM, les risques liés au climat sont identifiés et évalués du point de vue de l'entreprise. Les risques climatiques identifiés sont attribués à un «Risk owner», responsable de l'analyse détaillée du risque. Cela comprend la description des causes et des conséquences, l'évaluation de l'impact sur les objectifs de l'entreprise (p. ex. impact des risques climatiques naturels sur la sécurité d'approvisionnement), l'attribution du risque à l'une des neuf catégories ERM (voir «[Le développement durable chez Swissgrid](#)») ainsi que l'évaluation du risque en termes de probabilité d'occurrence et d'ampleur des dommages. L'évaluation est réalisée sur la base d'un ou plusieurs scénarios de risque selon des échelles d'évaluation standardisées à sept points. D'une manière générale, l'évaluation des risques permet de hiérarchiser les risques en fonction de leur importance financière, stratégique ou opérationnelle. En ce qui concerne les risques liés au climat, ce sont avant tout les conséquences opérationnelles sur l'efficacité du réseau de transport qui sont au premier plan.

Par ailleurs, l'évaluation des risques constitue la base de la définition de la stratégie en matière de risque selon la propension de l'entreprise à prendre des risques. Dans le cadre du processus ERM, la stratégie et les mesures de maîtrise des risques qui en découlent sont définies par le Risk owner, puis attribuées à un «propriétaire des mesures». Selon l'évaluation du risque, elles consistent soit à accepter le risque, soit à prendre des mesures pour le réduire, le transférer ou l'éviter. Le propriétaire des mesures assiste le Risk owner dans la mise en œuvre de la stratégie en matière de risque, qui est vérifiée et pilotée au niveau transversal dans le cadre du processus ERM.

Le graphique «Risques climatiques agrégés selon le processus ERM» montre la classification des risques climatiques physiques et des risques de transition qui ont été identifiés et évalués dans le cadre du processus ERM à l'échelle de l'entreprise au cours de l'exercice 2024. Le risque le plus élevé est représenté dans chaque cas: pour les risques climatiques physiques, il s'agit des «dommages causés à l'infrastructure de réseau en raison d'événements liés à des risques naturels», qui sont considérés comme un risque «élevé» pour l'entreprise en raison de l'ampleur considérable des dommages et de leur probabilité d'occurrence. Pour les risques de transition, il s'agit de la «mise en danger de l'exploitation du système entre les prévisions et le temps réel» qui est également classée comme risque «élevé» pour l'entreprise dans l'ERM. Ainsi, les deux risques liés au climat se situent dans la plage de tolérance tactique des risques et sont atténués au moyen de mesures appropriées (voir à ce sujet le tableau «Aperçu des risques climatiques physiques» et le tableau «Aperçu des risques de transition»).

Risques liés au climat agrégés selon la méthodologie ERM



Impacts et risques liés au climat selon l'analyse de matérialité: outre les risques liés au climat du point de vue de Swissgrid, les impacts liés au climat sur les personnes et l'environnement sont identifiés et évalués dans le cadre de la double matérialité. Pour ce faire, Swissgrid prend en compte les effets tout au long de sa chaîne d'impact, qui comprend notamment les émissions directes et indirectes de GES (scope 1 à 3) de l'entreprise ainsi que les effets socioéconomiques des coupures de courant pouvant être causées par des risques naturels liés aux conditions météorologiques et climatiques. Swissgrid évalue l'importance des enjeux climatiques selon la procédure suivante:

- Identification et classement des risques liés au climat (positifs ou négatifs, potentiels ou réels).
- Classification de l'échéance des impacts liés au climat.
- Définition de scénarios de risques.
- Évaluation des impacts (inside-out) selon leur ampleur, leur portée, leur caractère irréversible ainsi que leur probabilité d'occurrence sur la base d'une échelle à cinq points. Pour évaluer l'ampleur des impacts, Swissgrid s'appuie sur les scénarios RCP (RCP2.6, 4.5, 6.0 et 8.5) du Groupe d'experts intergouvernemental sur l'évolution du climat (GIEC) afin de classer le risque de coupures de courant dues au climat et aux conditions météorologiques. Le fait que le réchauffement climatique reste supérieur ou inférieur à 2° C joue un rôle décisif dans l'évaluation du risque de dommages aux infrastructures dus aux risques naturels liés au climat. Pour son analyse de matérialité, Swissgrid a retenu le scénario RCP 4.5, c'est-à-dire un réchauffement global des températures supérieur à 2° C, en tant que scénario principal pour déterminer les impacts externes.
- Évaluation de l'importance des risques climatiques pour Swissgrid (outside-in) sur la base du risque ERM

le plus élevé lié au climat.

- Évaluation des opportunités liées au climat pour Swissgrid (outside-in) selon les scénarios d'opportunités et la méthodologie ERM.

Évaluation du risque spécifique aux installations: au cours de l'exercice 2024, Swissgrid a procédé à une évaluation des risques spécifiques aux installations pour tous ses tracés dans le cadre de son Asset Performance Management. Pour ce faire, l'entreprise a calculé un indice de criticité du risque (RCI) pour environ 12 000 pylônes électriques en tenant compte de trois aspects:

- Criticité du tracé, influencée par la pertinence des lignes passant sur le tracé.
- Risque potentiel émanant du pylône, en ce qui concerne les personnes, l'infrastructure, les voies de transport ainsi que le site.
- Risque potentiel affectant le pylône en termes de risques liés au climat et aux conditions météorologiques.

L'évaluation des risques liés au climat et aux conditions météorologiques prend en compte la charge de glace, les avalanches, le permafrost, les éboulements, les glissements de terrain, les inondations et l'exposition au vent. Le calcul des risques liés au climat repose sur des cartes de risques établies au niveau national et cantonal et/ou sur des modélisations réalisées par des instituts de recherche fédéraux. Elles permettent d'évaluer les risques spécifiques (p. ex. fréquence, niveaux de risque, charges, exposition, etc.) et sont calculées pour chaque pylône.

Risques et opportunités liés au climat identifiés (stratégie TCFD)

Sur la base du système de gestion des risques présenté, Swissgrid a identifié différents risques climatiques physiques et risques de transition, et défini des mesures appropriées. L’horizon temporel considéré pour les risques comprend les risques et les opportunités à court terme, dont les impacts se matérialisent en l’espace d’une année, les risques à moyen terme, sur un horizon temporel allant de 2027 à 2030, et les risques à long terme jusqu’en 2040.

Risques climatiques physiques: le réseau de transport est d’ores et déjà concerné par un grand nombre de risques climatiques physiques. Parmi ces risques figurent l’augmentation des phénomènes météorologiques extrêmes, le dégel du permafrost et la multiplication des éboulements et des glissements de terrain, qui ont une influence déterminante sur les exigences statiques et les mesures de protection structurelles visant à garantir la résilience de l’infrastructure de Swissgrid. Le tableau ci-dessous donne un aperçu des risques climatiques physiques ainsi que de leurs conséquences opérationnelles et financières pour Swissgrid.

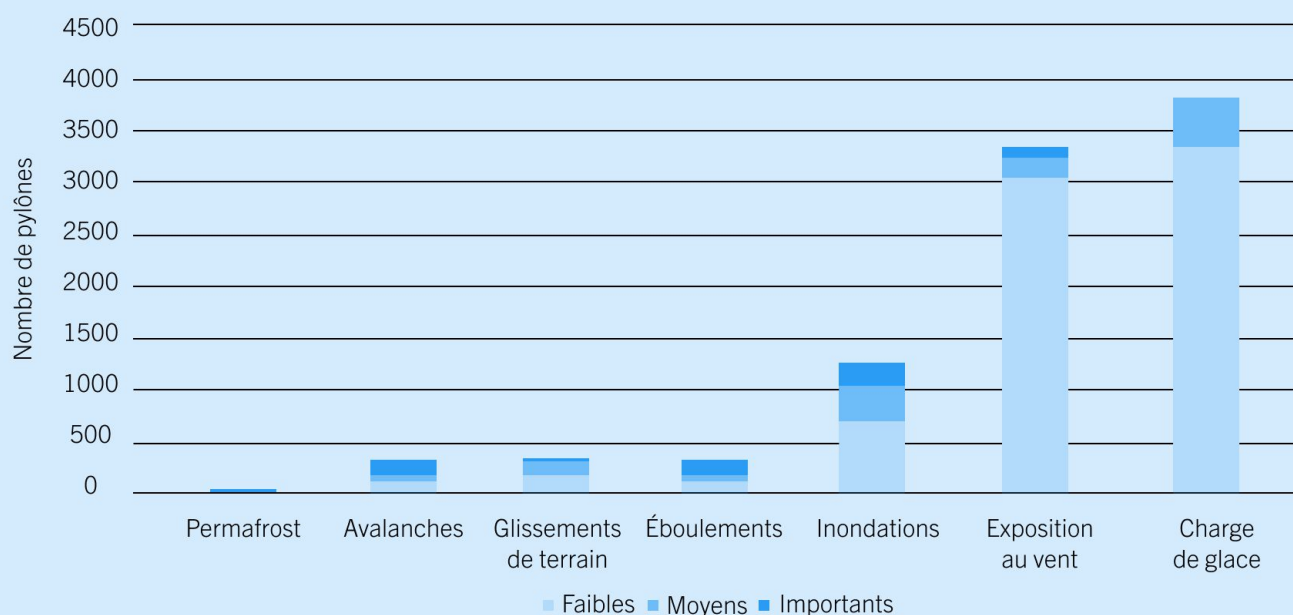
Le modèle d’affaires de Swissgrid étant réglementé, les coûts des mesures d’adaptation nécessaires liées au climat pour garantir une exploitation résiliente du réseau n’ont pas d’impact significatif sur le bénéfice d’exploitation de Swissgrid. Si l’entreprise a identifié d’un point de vue qualitatif les conséquences financières potentielles et réelles des risques et opportunités liés au climat et les a intégrées au processus budgétaire ordinaire, elle ne les a toutefois pas quantifiées en termes monétaires indépendamment des autres coûts d’exploitation et de capital. Par conséquent, il n’existe à ce jour aucune base de données permettant d’évaluer de manière exhaustive et fiable l’impact financier que le changement climatique aura sur Swissgrid.

Aperçu des risques climatiques physiques

		Risque	Impacts opérationnels potentiels	Mesures d'adaptation	Cadre temporel	Classification	Impacts financiers potentiels
Risques climatiques physiques	Aigus	Augmentation des phénomènes météorologiques extrêmes (p. ex. tempêtes, inondations)	Dommmages aux infrastructures pouvant avoir un impact sur la sécurité d'approvisionnement en raison de coupures de courant inattendues	<ul style="list-style-type: none">• Évaluation régulière des dangers au moyen de cartes de dangers actualisées• Processus établis dans le domaine du Business Continuity Management• Surveillance des lignes, y compris la collecte de données météorologiques et leur impact sur l'infrastructure	À court terme	Élevés	Frais supplémentaires dus à des réparations, des renforcements, des déplacements et/ou des travaux d'entretien
	Chroniques	Dégel du permafrost	Influence sur la stabilité des douze pylônes situés sur des zones de permafrost	<ul style="list-style-type: none">• Surveillance ciblée de la stabilité des pylônes en raison de la modification du permafrost• Intégration du risque dans les nouvelles planifications	À long terme	Élevés	Frais supplémentaires dus aux déplacements
		Augmentation des incendies de forêt en raison de la sécheresse croissante	Mise en danger des infrastructures par les incendies de forêt	<ul style="list-style-type: none">• Gestion ciblée de la végétation• Utilisation spécifique de moyens d'exploitation avec des exigences accrues en matière de résistance au feu	À court terme	Moyens	Coûts opérationnels
		Multiplication des éboulements, des glissements de terrain ou des avalanches	Dommmages aux infrastructures (pylônes et sous-stations) avec un impact potentiel sur la sécurité de l'approvisionnement	<ul style="list-style-type: none">• Évaluation régulière des dangers au moyen de cartes de dangers actualisées• Édification ponctuelle d'ouvrages de protection• Surveillance ciblée en temps réel des pylônes situés dans les zones de glissement de terrain• Collaboration avec les cantons et les communes pour prendre des mesures de stabilisation (p. ex. galerie de décharge sur le versant de Brienz)	À Court et à long terme	Élevés	Frais supplémentaires dus à des réparations, des renforcements, des déplacements et/ou des travaux d'entretien
		Modification des charges de neige et de glace et déplacement des limites d'enneigement	Modification des exigences statiques pour les lignes aériennes et les constructions dans les régions alpines; influence sur l'accessibilité des installations en hiver	<ul style="list-style-type: none">• Vérification et, le cas échéant, adaptation des exigences statiques lors de la planification	À moyen et long terme	Moyens	Coûts opérationnels

Ampleur du potentiel de danger lié aux risques climatiques physiques: la détermination du potentiel de danger lié au climat et aux conditions météorologiques sur les tracés dans le cadre du RCI a montré que pour ce qui est du nombre de pylônes concernés (c.-à-d. l'ampleur du risque), les risques les plus significatifs (c.-à-d. moyens à élevés) sont ceux dus aux inondations (5% des pylônes), à la charge de glace (4% des pylônes), à l'exposition au vent (2,5% des pylônes) et aux avalanches (2% des pylônes).

Vue d'ensemble du nombre de pylônes concernés par les risques climatiques liés aux conditions météorologiques



Risques de transition: parallèlement aux risques climatiques physiques, Swissgrid est également confrontée aux défis de la transition pour parvenir à un avenir respectueux du climat et à la décarbonation du système énergétique. Cela inclut notamment des exigences légales plus strictes en matière de climat, des contraintes technologiques et réglementaires (p. ex. en ce qui concerne la disponibilité de gaz isolants alternatifs au niveau de tension le plus élevé ou l'utilisation d'installations photovoltaïques pour couvrir les besoins propres), une production d'électricité de plus en plus dépendante de l'offre ainsi que des attentes croissantes de la part de la société, des responsables politiques et des investisseurs concernant la protection du climat. Les risques de transition ainsi que leurs conséquences opérationnelles et financières pour Swissgrid sont résumés dans le tableau ci-dessous. Faute de données suffisantes, il n'a pas encore été possible de quantifier l'impact financier.

Aperçu des risques de transition

	Risque	Impacts opérationnels potentiels	Mesures	Cadre temporel	Classification	Impacts financiers potentiels	
Risques de transition	Juridiques et politiques	Nouvelles exigences réglementaires pour l'utilisation de l'hexafluorure de soufre (SF6)	Impact sur la planification et l'entretien des moyens d'exploitation contenant du SF6, y compris les risques liés à la disponibilité des alternatives, à l'augmentation des coûts et à l'horizon temporel	• Mesures de réduction des émissions de SF6 (voir section «Mesures») • Feuille de route pour l'utilisation de gaz isolants de substitution	À moyen et long terme	Moyens	Coûts d'acquisition plus élevés
		Marge de manœuvre réglementaire étroite pour réduire les émissions de GES	Impacts sur le type de mesures de réduction des émissions pouvant être mises en œuvre par Swissgrid	• Dialogue régulier avec l'autorité de régulation • Contrôle régulier de la stratégie climatique de Swissgrid	À court et à long terme	Moyens	Coûts d'opportunité de l'absence d'alternatives et impact financier en l'absence de remboursement tarifaire
		Longues procédures pour l'approbation des projets de construction de réseau	Lenteur dans le développement et la modernisation du réseau avec des retards potentiels concernant l'intégration des sources d'énergie renouvelables Conséquences économiques et sociales des retards, ainsi que répercussions potentielles sur la réputation de Swissgrid	• Transparence de l'information et implication des groupes de population concernés • Engagement en faveur d'une conception plus efficace des procédures d'autorisation afin d'accélérer la rénovation et le développement du réseau	À court et à long terme	Élevés	Surcoûts opérationnels et juridiques et coûts liés aux retards
	Technologiques	Production d'électricité de plus en plus volatile en raison de la part croissante d'énergies renouvelables	Une planification plus exigeante et une menace plus grande / des risques plus élevés pour la stabilité du réseau	• Mesures stratégiques dans le domaine de la «Grid Transfer Capacity» • Plan pluriannuel à long terme «Réseau stratégique 2040» et mise en œuvre du concept de maintien de la tension de Swissgrid • Amélioration des prévisions, y compris le traitement des données et les bases de décision correspondantes (p. ex. grâce à des algorithmes mathématiques) • Collaboration et coordination plus étroites avec les gestionnaires de réseaux en Europe et en Suisse	À court et à long terme	Moyens	Coûts des mesures supplémentaires de maintien de la tension, investissements dans l'innovation et la numérisation, coûts de planification opérationnelle
		Exigences croissantes en matière de rapports de durabilité et d'objectifs, y compris dans le domaine du climat	Évolution des normes relatives à l'établissement de rapports sur le développement durable (Suisse, Union européenne et agences de notation ESG) avec des exigences croissantes concernant la gestion des données et des informations de Swissgrid	• Optimisation des processus de collecte de données • «Health Checks» externes et internes sur le degré de maturité du rapport non financier • Développement d'un système de contrôle interne pour le rapport non financier • Partage d'expériences et collaboration avec des partenaires de la branche et d'autres entreprises	À court et moyen terme	Faibles	Conséquences financières potentielles sur l'acquisition de capital et les charges opérationnelles de Swissgrid
	Marché et réputation						

Risques liés au climat le long de la chaîne d'approvisionnement: les risques liés au climat concernent également la chaîne d'approvisionnement de Swissgrid. Il s'agit notamment des risques suivants:

- Interruptions, retards ou fluctuations de prix dans la fourniture de composants de réseau critiques en raison de phénomènes naturels extrêmes et/ou de risques de transition.
- Influence des risques liés au climat sur la sécurité des prestataires de services de construction et de réparation.
- Disponibilité d'alternatives respectueuses du climat.
- Risques de réputation dus à un manque d'ambition ou de conformité des fournisseurs directs avec les réglementations et les attentes liées au climat.

Swissgrid met en œuvre des mesures basées sur les risques dans le cadre de ses acquisitions durables afin d'atténuer les risques majeurs tout au long de sa chaîne de création de valeur (voir à ce sujet le chapitre «Une chaîne d'approvisionnement durable»).

Opportunités liées au climat: la transition liée au climat vers un approvisionnement en électricité décarbonée ouvre de nouveaux champs d'action pour Swissgrid. Citons notamment la nécessité, pour l'ensemble de la branche, d'investir dans l'innovation et la numérisation côté réseau, la disponibilité croissante et l'utilisation de technologies nouvelles et durables pour la stabilité du réseau (voir le chapitre «Transition énergétique») ainsi que la décarbonation de la production d'électricité en Suisse et en Europe. Ce dernier point a une influence sur l'ambition et la possibilité pour Swissgrid d'atteindre ses objectifs climatiques: en raison de la décarbonation exogène du mix électrique transporté, les modélisations internes de Swissgrid montrent que les émissions liées aux pertes de transport pourraient être réduites jusqu'à 58% d'ici à 2040.

Aperçu des opportunités liées au climat

		Opportunité	Impacts opérationnels potentiels	Mesures	Cadre temporel	Classification	Impacts financiers potentiels
Opportunités liées au climat	Efficacité des ressources et efficacité énergétique	Disponibilité des produits et des bâtiments à plus haute efficacité énergétique	Pertes de transport plus faibles et besoins propres dans les installations et les antennes régionales	• Critères d'efficacité énergétique lors de l'acquisition de produits	À court et moyen terme	Moyennes	Coûts énergétiques plus faibles Coûts plus faibles compensation des pertes actives
		Disponibilité du recyclage tout au long du cycle de vie du produit	Taux de recyclage plus élevé pour les matières premières utilisées dans les produits achetés et lors de l'élimination des déchets	• Critères de recyclage dans l'acquisition et l'élimination des produits	À court et moyen terme	Moyennes	Baisse des coûts d'acquisition et d'élimination
	Produits et prestations de services	Disponibilité de produits innovants et de solutions flexibles pour la stabilité du réseau	Dispositifs supplémentaires pour la compensation des fluctuations sur le réseau de transport	• Crowd Balancing Platform «Equigy» (www.equigy.com) • Mesures et projets innovants pour la numérisation et l'automatisation de l'exploitation du réseau • Projet PV4Balancing	À moyen et long terme	Élevées	Impacts positifs sur les coûts de l'énergie de réglage
		Disponibilité de produits à l'empreinte carbone plus faible	Impact positif sur les émissions de gaz à effet de serre de Swissgrid (tous les scopes)	• Critères de CO ₂ lors de l'acquisition de produits • Réalisation d'écobilans lors du choix des variantes lors de la phase de planification	À moyen et long terme	Élevées	Coûts potentiellement plus faibles pour réduire les émissions de CO ₂
	Marché	Décarbonation de la production d'électricité	Impact positif sur les émissions de gaz à effet de serre du scope 2 de Swissgrid et notamment sur les pertes de transport	• Stratégie climatique de Swissgrid avec prise en compte des scénarios de décarbonation	À moyen et long terme	Élevées	Réduction des coûts de compensation des pertes de transport avec du courant certifié sans émissions de CO ₂

Scénarios climatiques et intégration dans la planification stratégique, opérationnelle et financière (stratégie TCFD)

Swissgrid tient compte des effets, des risques et des opportunités identifiés en matière de changement climatique dans sa planification stratégique, financière et opérationnelle à court, moyen et long terme (voir les tableaux présentant les risques climatiques physiques, les risques de transition et les opportunités). Les coûts des mesures d'atténuation et d'adaptation liées au climat sont proposés à la Direction et au Conseil d'administration dans le cadre du processus budgétaire ordinaire et de la planification du réseau. Afin de classer et d'orienter stratégiquement les mesures d'adaptation, Swissgrid a également procédé à une analyse qualitative des scénarios climatiques pour la période allant jusqu'en 2040.

Scénario 1: trajectoire zéro émission nette (trajectoire 1,5° C – 2° C)

Hypothèse du scénario: la transition énergétique s'effectue conformément à la trajectoire zéro émission nette et à la Stratégie énergétique 2050 définie par la Confédération. Selon le scénario «ZÉRO Base» des perspectives énergétiques 2050+, la part de la production d'électricité issue de nouvelles sources d'énergie renouvelables augmente jusqu'à 36% en 2040, tandis que la part des centrales nucléaires tombe à zéro à partir de 2034. En conséquence, dans ce scénario, les émissions globales de GES diminuent conformément à la trajectoire zéro émission nette.

Intégration du scénario dans la planification stratégique et opérationnelle: le soutien côté réseau de la Stratégie énergétique 2050 de la Confédération et la gestion efficace des impacts de la transition énergétique sur la stabilité du réseau sont des éléments clés de la Stratégie 2027 de Swissgrid. L'entreprise relève les défis liés à la volatilité croissante de l'injection de courant par les énergies renouvelables ainsi que les flux d'électricité non planifiés en investissant à long terme dans l'amélioration de la pilotabilité et de la résilience du système. Cela inclut notamment des investissements dans la numérisation de l'exploitation du système ainsi que dans le développement et l'intégration de nouvelles plateformes pour l'utilisation de la flexibilité décentralisée. Des informations supplémentaires sont disponibles dans le chapitre «Transition énergétique». Le plan de développement du réseau à long terme de Swissgrid baptisé «Réseau stratégique 2040», qui détermine et planifie les besoins d'optimisation et de renforcement du réseau de transport suisse pour l'année cible 2040, constitue un autre élément stratégique clé pour accompagner la transition énergétique en Suisse. Au cours de l'été 2024, Swissgrid a achevé la planification du Réseau stratégique et a soumis le rapport final, y compris les projets de construction de réseau prévus, à l'EICom pour qu'elle en vérifie la pertinence et l'adéquation.

Intégration du scénario dans le cadre de la rétribution variable: la réalisation des objectifs climatiques en accord avec la trajectoire zéro émission nette est l'une des priorités stratégiques de l'engagement de Swissgrid en faveur de la CSER. L'importance des enjeux climatiques se reflète également dans la rétribution

variable de la Direction et des cadres spécialisé(e)s et dirigeant(e)s de Swissgrid. Dans le cadre des objectifs de l'entreprise pour 2024, Swissgrid a défini des étapes importantes pour le climat qui ont un impact direct sur le montant de la composante salariale variable, celle-ci s'appliquant indépendamment du scénario climatique. Il s'agit notamment d'indicateurs de performance relatifs à la réduction des émissions de GES, de l'application de critères pour l'acquisition durable de produits et de l'élaboration de stratégies de sourcing intégrant la réduction des émissions de GES, ainsi que de l'approbation de la stratégie climatique pour les émissions de GES des scopes 1 et 2 dans le cadre du concept CSER de Swissgrid. Au total, ces trois indicateurs de performance représentent 10% de la rétribution variable de la Direction et des cadres liée aux objectifs de l'entreprise. Les honoraires du Conseil d'administration sont fixes et ne dépendent pas des objectifs de l'entreprise.

Scénario 2: décarbonation modérée et besoins d'adaptation croissants (trajectoire 2° C – 3° C)

Hypothèse du scénario: dans ce scénario, le passage aux énergies renouvelables ainsi que la réduction des émissions mondiales de GES progressent plus lentement que dans la trajectoire zéro émission nette (scénario 1). Cela entraîne à moyen terme (à partir de 2030) un besoin croissant d'adaptation pour garantir la résilience de l'infrastructure de réseau en raison d'une augmentation des risques naturels liés au climat (voir les tableaux récapitulatifs sur les risques climatiques).

Intégration du scénario en tant qu'élément de l'Asset Management et du suivi: Swissgrid planifie, construit et exploite déjà son infrastructure de réseau en fonction des risques, sur la base des données de performance des actifs. Parmi les facteurs de risque pris en compte figurent les risques naturels liés aux conditions météorologiques et climatiques. Lors de la planification et de l'exploitation, les risques naturels potentiels sont notamment pris en compte sur la base des cartes de dangers en Suisse et de l'évaluation des risques des installations. En fonction des résultats, des instruments de surveillance en temps réel sont utilisés de manière ponctuelle et/ou des mesures d'adaptation (p. ex. des ouvrages de protection) sont mises en place. Outre les données de mesure géologiques, les instruments de surveillance en temps réel innovants incluent l'utilisation du système Pylonian sur les pylônes électriques qui, grâce à des capteurs IoT, est capable de mesurer les variations liées aux influences environnementales potentiellement dangereuses de manière constante tout au long du cycle de vie du pylône électrique. De plus amples informations sont disponibles sur le site Internet de Swissgrid sous [Pylonian: surveillance de pylônes électriques à l'aide de capteurs IoT](#). Comme indiqué dans le tableau «Aperçu des risques climatiques physiques», l'augmentation des risques naturels liés au climat dans ce scénario entraîne des frais supplémentaires dus à des réparations, des renforcements, des déplacements et/ou des travaux d'entretien nécessaires pour garantir la résilience de l'infrastructure de réseau.

Scénario 3: émissions élevées et besoin d'adaptation exponentiel (> trajectoire 3° C)

Hypothèse du scénario: dans ce scénario, la concentration globale des gaz à effet de serre continue d'augmenter et conduit à un réchauffement de la planète largement supérieur à 2 °C (correspond aux scénarios RCP 6.0 et RCP 8.5 du GIEC). En conséquence, les phénomènes météorologiques extrêmes augmentent fortement.

Intégration du scénario dans l'évaluation des risques: Swissgrid prend en compte le scénario 3 en tant qu'élément de l'évaluation du scénario de risque dans le cadre de son analyse de matérialité. Selon l'analyse, le risque d'effets potentiels récurrents sur la sécurité d'approvisionnement du réseau augmente en raison de la multiplication des phénomènes météorologiques extrêmes. En conséquence, le besoin d'investir dans des mesures d'adaptation lors de la planification et de l'exploitation de l'infrastructure de réseau augmenterait également, afin de pouvoir garantir la résilience du réseau de transport à long terme. Au cours des deux ou trois prochaines années, Swissgrid prévoit d'affiner l'analyse des scénarios climatiques, en incluant une

modification conformément aux scénarios RCP 6.0 et 8.5 du GIEC.

Bilan des gaz à effet de serre, mesures et chiffres clés (TCFD Metrics and Targets)

Swissgrid s'est fixé pour objectif de réduire ses émissions de GES tout au long de sa chaîne de création de valeur, conformément à l'objectif de zéro émission nette. À cette fin, elle procède à un relevé régulier et exhaustif des émissions de GES, complété par des chiffres clés spécifiques pour les principales sources d'émissions.

GRI 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5

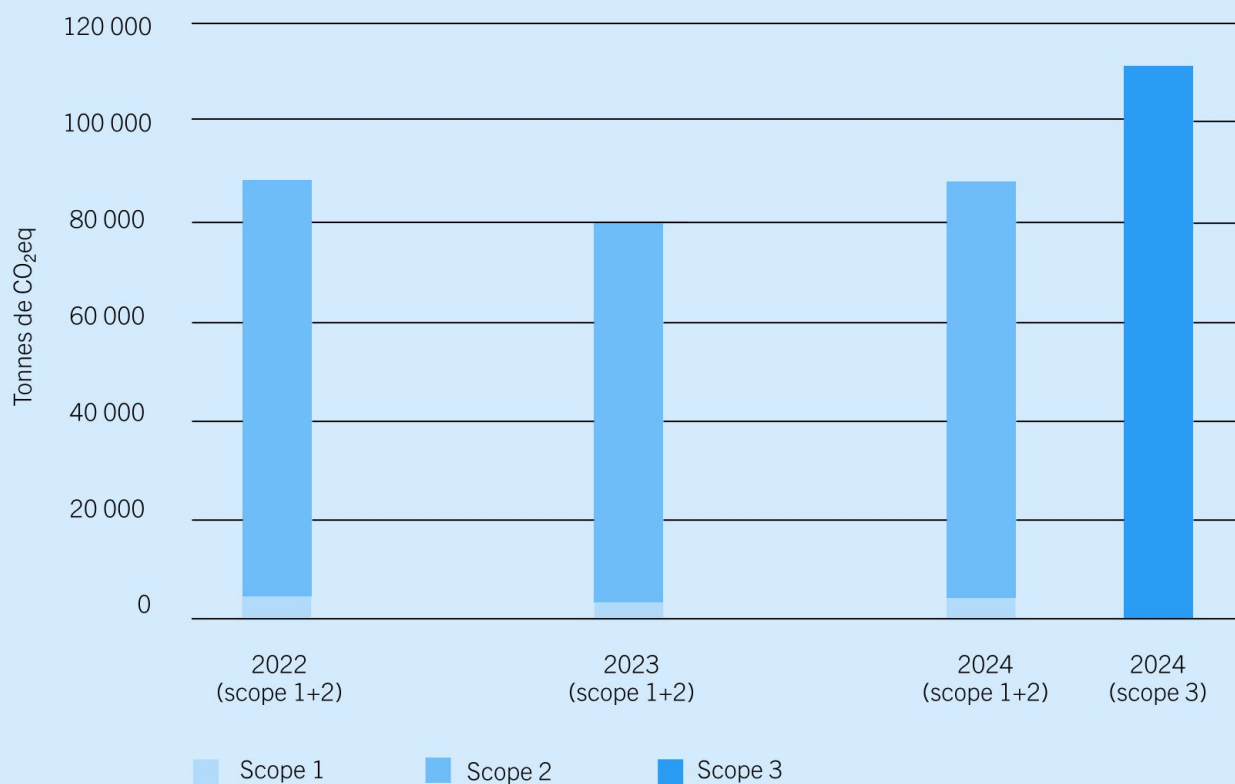
Bilan des gaz à effet de serre et intensité des émissions

Swissgrid relève ses émissions directes et indirectes de GES conformément aux prescriptions du Greenhouse Gas Protocol (GHG Protocol) et fait vérifier les données relevées par un organe de révision externe depuis 2023 (voir annexe «Rapport du réviseur indépendant»). Pour l'exercice 2024, Swissgrid présente pour la première fois les émissions du scope 2 selon les approches «location-based» et «market-based» et a procédé à un relevé complet de ses émissions indirectes de GES du scope 3. Les explications et les chiffres clés de ce chapitre se fondent sur l'approche «location-based», sauf s'ils sont explicitement indiqués comme «market-based».

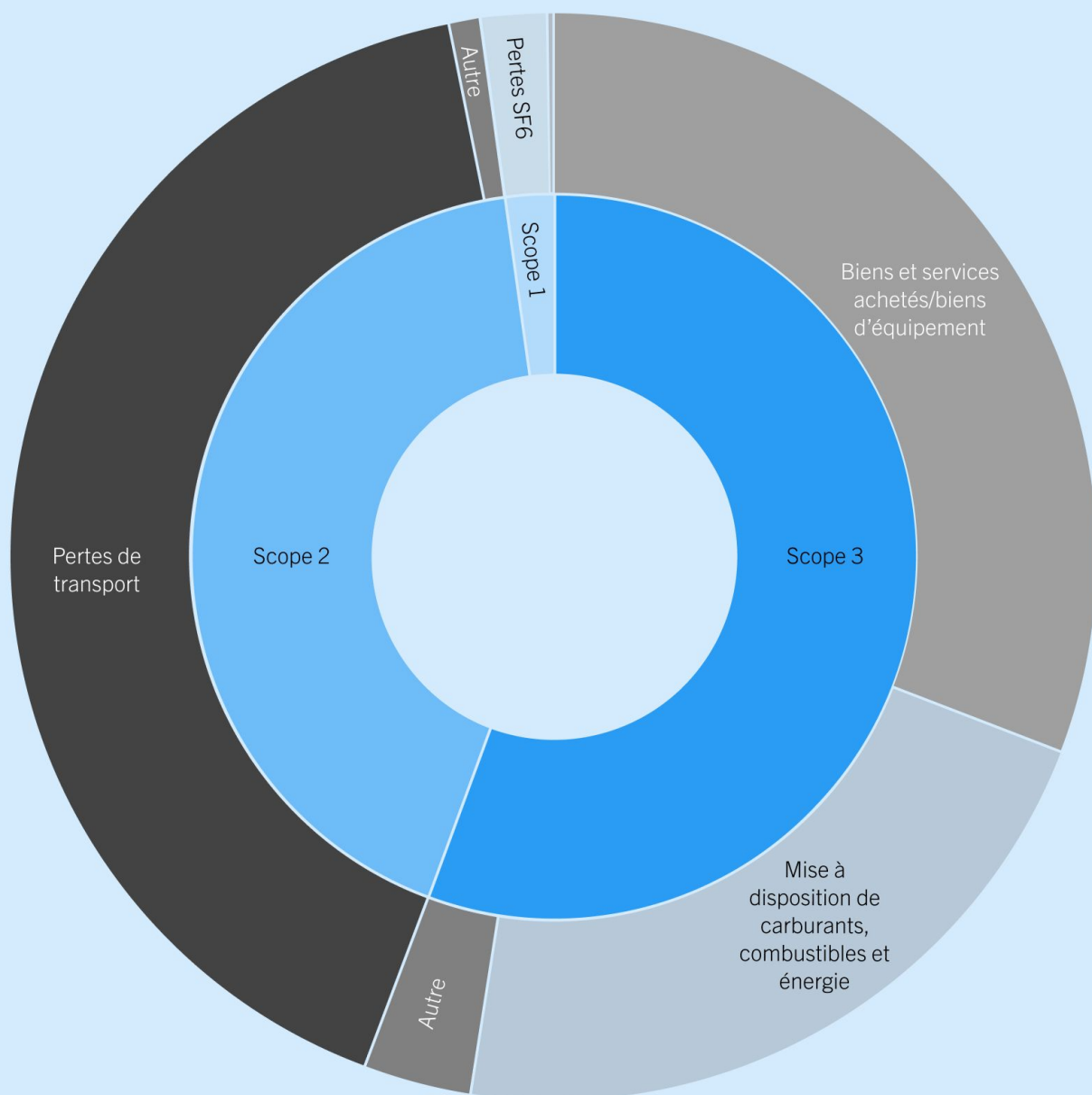
Au total, 197 453 tonnes d'équivalent CO₂ (CO₂eq) ont été émises au cours de l'exercice 2024 sur l'ensemble des trois scopes. Sur ce total, les émissions directes et indirectes des scopes 1 et 2 de Swissgrid ont représenté 87 576 tonnes de CO₂eq. Cela correspond à 44% des émissions de GES sur l'ensemble des trois scopes. Les principales sources d'émission relevant des scopes 1 et 2 sont les pertes de transport (93%), suivies par les émissions d'hexafluorure de soufre (SF₆) (4,4%) et la consommation d'énergie dans les sous-stations (1,6%). Ces trois sources d'émission sont responsables de 99% de l'ensemble des émissions de GES des scopes 1 et 2 de Swissgrid. Les émissions indirectes du scope 3, générées en amont et en aval de la chaîne de création de valeur de Swissgrid, représentent 56% des émissions de GES pour les trois scopes. Au niveau du scope 3, les émissions des biens et prestations de services achetés (immobilisations) dominent (55%), suivies par les activités liées à la fourniture de carburant, de combustible et d'énergie (39%). Ces deux catégories sont responsables de 94% des émissions totales du scope 3.

Au cours de l'exercice 2024, les émissions du scope 1 et du scope 2 de Swissgrid ont augmenté de 8,5% par rapport à l'exercice précédent. Les principaux moteurs de cette évolution ont été l'augmentation de 7,1% des émissions du scope 2 liées aux pertes de transport, ainsi que l'augmentation des émissions directes du scope 1 due à la hausse de 46% des émissions de GES provenant des pertes de SF₆. Les causes de cette situation sont expliquées plus en détail ci-dessous.

Évolution des émissions de GES de 2022 à 2024



Vue d'ensemble des sources d'émission en 2024



Bilan des gaz à effet de serre 2024 en tonnes de CO ₂ eq (✓ PwC Assurance)	2024	2023*	2022*	Variation (2024 vs 2023)
Total scopes 1 et 2	87 576	80 690	87 276	↗
Scope 1 (émissions directes)¹	4 264	2 999	4 011	↗
Pertes de SF6 ²	3 865	2 643	3 688	↗
Consommation de carburant de la flotte de véhicules de Swissgrid (diesel/essence) ³	352	319*	302*	↗
Consommation de combustible des installations auxiliaires d'alimentation (diesel) ⁴	47	37*	21*	↗
Scope 2 «location-based» (émissions indirectes)¹	83 312	77 691	83 266	↗

Bilan des gaz à effet de serre 2024 en tonnes de CO ₂ eq (✓ PwC Assurance)	2024	2023*	2022*	Variation (2024 vs 2023)
Pertes du transport d'énergie ⁵	81 477	76 061*	81 043*	↗
Consommation d'électricité des sous-stations ^{5,6}	1425	1 253*	1 253*	↗
Consommation d'électricité des sites, antennes régionales et centres de données ⁵	357	325*	314*	↗
Consommation d'électricité du réseau de communication de Swissgrid ^{5,7}	16	16*	16*	→
Consommation d'électricité de la flotte de véhicules de Swissgrid ⁵	1,3	1,1*	n/a	↗
Chauffage à distance sites, antennes régionales ^{8,9}	29	29*	30*	→
Refroidissement à distance sites, antennes régionales ^{8,10}	6	7*	10*	↘
Scope 2 «market-based» (émissions indirectes)¹	82 785			
Pertes du transport d'énergie ⁵	81 477	—	—	—
Consommation d'électricité des sous-stations ^{6,11}	1 110	—	—	—
Consommation d'électricité des sites, antennes régionales et centres de données ¹¹	162	—	—	—
Consommation d'électricité du réseau de communication de Swissgrid ^{5,7}	16	—	—	—
Consommation d'électricité de la flotte de véhicules de Swissgrid ⁵	1,3	—	—	—
Chauffage à distance sites, antennes régionales ^{9,12}	17	—	—	—
Refroidissement à distance sites, antennes régionales ^{10,12}	0,18	—	—	—
Total scope 3 (émissions indirectes de la chaîne d'approvisionnement)¹³	109 877			
Biens et services / Biens d'équipement ¹⁴	60 904	—	—	—
Activités liées à la fourniture de carburant, de combustible et d'énergie ¹⁵	42 666	39 777*	42 593*	↗
Voyages d'affaires ¹⁶	258	257*	221*	↗
Traitement des déchets et des matériaux recyclables ¹⁷	1 114	—	—	—
Trafic pendulaire des collaboratrices/collaborateurs ¹⁸	756	—	—	—
Investissements ¹⁹	4 178	—	—	—
Total scopes 1, 2 et 3 (scope 2 location-based)	197 453	—	—	—
Total scopes 1, 2 et 3 (scope 2 market-based)	196 925	—	—	—

¹ Les émissions sont consolidées sur la base du contrôle opérationnel en accord avec le rapport financier.

² Calculé avec un potentiel de réchauffement global (PRG) de 23 500 selon le GIEC.

³ Facteurs d'émission selon mobitool 3.0.

⁴ Facteur d'émission selon les données écobilan du DETEC DQRv2:2022.

⁵ Facteur d'émission selon les données écobilan du DETEC DQRv2:2022 avec une distinction entre les émissions du scope 2 et du scope 3.

⁶ Émissions basées sur les valeurs de consommation d'électricité mesurées, là où elles sont disponibles, et complétées par des extrapolations basées sur les données de conception technique des sous-stations.

⁷ Calculée par site via un calcul de puissance tenant compte du nombre et du type d'appareils.

⁸ Facteur d'émission selon les données écobilan du DETEC DQRv2:2022 avec une distinction entre les émissions du scope 2 et du scope 3.

⁹ Basé sur des mesures pour le site d'Aarau et complété par des extrapolations pour d'autres sites en tenant compte de la taille et du besoin moyen en chaleur pour les bureaux en Suisse selon l'Applied Energy Journal (2021), Volume 288.

¹⁰ Basé sur des mesures pour le site d'Aarau; pour les autres sites, le besoin en refroidissement est couvert et indiqué par la consommation d'électricité.

¹¹ Facteur d'émission selon les données écobilan du DETEC DQRv2:2022 et treeze (2021): 2018 Umweltbilanz Strommixe Schweiz.

¹² Facteur d'émission basé sur les données spécifiques des fournisseurs et les données écobilan du DETEC DQRv2:2022 avec une distinction entre les émissions du scope 2 et du scope 3.

¹³ Les émissions dues au transport et à la distribution en amont (catégorie 4 du scope 3 selon le GHG Protocol) sont incluses dans la catégorie marchandises et prestations de services/biens d'équipement. Les catégories 8 à 14 du scope 3 selon le GHG Protocol ne sont pas pertinentes pour Swissgrid.

¹⁴ Émissions basées sur les données d'écobilan pour les composants de réseau (si disponibles) et les facteurs d'émission basés sur les dépenses selon la base de données CEDA.

¹⁵ Facteurs d'émission selon mobitool 3.0 et les données écobilan du DETEC DQRv2:2022 avec une distinction entre les émissions du scope 2 et du scope 3.

¹⁶ Facteurs d'émission selon mobitool 3.0.

¹⁷ Facteurs d'émission selon les données écobilan du DETEC DQRv2:2022. Les déchets issus des activités de bureau ne sont pas inclus, car non significatifs.

¹⁸ Facteurs d'émission selon mobitool 3.0 et statistique sur la pendularité de l'Office fédéral de la statistique.

¹⁹ Facteurs d'émission selon la base de données CEDA.

* Retraitements des années 2022 et 2023: afin de garantir la comparabilité des chiffres clés, Swissgrid a recalculé les chiffres marqués d'un (*) pour les exercices 2022 et 2023 dans le cadre d'adaptations méthodologiques. L'adaptation la plus importante concerne la différenciation des émissions de scope 2 et de scope 3 des facteurs d'émission utilisés pour les besoins en électricité, en chauffage et en refroidissement dans le cadre du scope 2, conformément au GHG Protocol. Elles ont entraîné une réduction des émissions déclarées du scope 2 des exercices précédents, car la part des émissions de GES en amont doit être prise en compte dans le scope 3. D'autres adaptations concernant les valeurs des exercices 2022 et 2023 ont porté sur les facteurs d'émission utilisés pour la mobilité, les carburants et les combustibles, afin de garantir la cohérence des sources de données et de l'approche de la collecte. Ces adaptations ont entraîné une légère réduction des émissions déclarées du scope 1 pour les carburants et une augmentation des émissions de GES pour les combustibles, en plus de l'augmentation des émissions déclarées du scope 3 dans le domaine

des voyages d'affaires.

L'augmentation des émissions du scope 1 et du scope 2 se reflète également dans les chiffres clés relatifs à l'intensité des émissions de Swissgrid: au cours de l'exercice 2024, les émissions de GES du scope 1 et du scope 2 par MWh de courant transporté s'élevaient à 1,26 kg CO₂eq/MWh. Cela correspond à une hausse de 16% due à l'augmentation des émissions de GES et à une réduction simultanée de 6% de la quantité d'électricité transportée. Par rapport au chiffre d'affaires net de Swissgrid, l'intensité des émissions a diminué de 27% en raison de l'augmentation du chiffre d'affaires net (voir [«Rapport financier»](#)).

Intensité des émissions (✓ PwC Assurance)	2024	2023	2022
Émissions des scopes 1 et 2 par rapport à la quantité d'électricité transportée (kg CO ₂ eq/MWh) ¹	1,26	1,09	1,17
Émissions des scopes 1, 2 et 3 par rapport à la quantité d'électricité transportée (kg CO ₂ eq/MWh) ¹	2,84	–	–
Émissions des scopes 1 et 2 par rapport au chiffre d'affaires (t CO ₂ eq/CHF millions) ¹	48	66,2	88,4
Émissions des scopes 1, 2 et 3 par rapport au chiffre d'affaires (t CO ₂ eq/CHF millions) ¹	108	–	–

¹ En ce qui concerne les chiffres clés sur l'intensité des émissions, les émissions du scope 2 sont utilisées selon l'approche «location-based».

GRI 2-25, 3-3, 305-4, 305-5

Mesures de réduction des émissions et chiffres clés

Émissions de GES du scope 1

La principale source d'émissions directes de GES pour Swissgrid sont les pertes de SF6, responsables de 91% des émissions du scope 1. Le SF6 est un gaz isolant efficace qui est utilisé par Swissgrid dans les postes de couplage au niveau de la très haute tension. L'inconvénient de ce gaz isolant est son fort potentiel à effet de serre: selon le GIEC, le SF6 est environ 23 500 fois plus nocif que le CO₂ et reste présent dans l'atmosphère pendant 3200 ans. Pour le champ d'application à partir de 220 kV, la disponibilité d'alternatives éprouvées et commercialisables avec du gaz isolant sans SF6 est actuellement très limitée. Malgré les mesures de prévention, la fuite de SF6 ne peut pas être totalement exclue. Les fuites en petites quantités peuvent être dues à la technique d'étanchéité et à la manipulation du gaz.

Mesures de réduction des émissions de SF6 pour l'exercice 2024

Mesures de prévention

Afin de réduire les pertes de SF6, Swissgrid utilise des capteurs d'étanchéité pour surveiller tous les compartiments de gaz, définit des prescriptions internes et forme les responsables à la manipulation du gaz SF6. En outre, Swissgrid fixe des exigences maximales admissibles en matière de pertes de SF6 lors de l'acquisition de moyens d'exploitation pertinents et veille à ce que le gaz SF6 soit rechargé, recyclé et éliminé de manière appropriée.

Collaboration avec les partenaires

Swissgrid est membre de la solution de branche SF6 dont l'objectif est de limiter à moins d'une tonne par an les émissions agrégées de SF6 provenant de la fabrication et de l'exploitation des installations de haute et moyenne tension. Cela correspond à un taux de perte théorique de 0,13% mesuré sur la quantité de SF6 installée par Swissgrid. Par ailleurs, Swissgrid travaille en étroite collaboration avec d'autres gestionnaires de réseaux de transport européens afin de promouvoir le pilotage et l'introduction de gaz isolants alternatifs dans les postes de couplage au niveau de tension le plus élevé.

Réduction à long terme de la quantité totale de SF6

Depuis le début de l'exercice 2024, les nouveaux projets de construction de réseaux privilégient les postes de couplage isolés à l'air par rapport aux postes de couplage isolés au gaz, lorsque cela est possible sur le plan opérationnel. En outre, Swissgrid a préparé une feuille de route pour l'introduction de moyens d'exploitation avec des gaz isolants alternatifs afin de garantir leur utilisation efficace en cas de disponibilité.

Chiffres clés des émissions de SF6

Swissgrid vérifie l'efficacité des mesures mises en œuvre en collectant régulièrement les données sur le SF6 dans les sous-stations. Au cours de l'exercice 2024, l'entreprise a émis un total de 164 kg de SF6, ce qui représente une augmentation de 46% des pertes de SF6. Les principales raisons de cette augmentation marquée sont une avarie dans un poste de couplage impliquant une fuite de SF6 ainsi que des pertes accrues dues à des moyens d'exploitation isolés non étanches qui n'ont pas pu être remplacés à temps, en raison de longs délais de livraison, ni être mis hors service. Malgré l'augmentation des pertes de SF6, Swissgrid continue d'afficher un taux de perte de SF6 de 0,07%, ce qui est nettement inférieur à l'objectif théorique de la solution de branche SF6 qui est < 0,13%.

Chiffres clés SF6 de Swissgrid (✓ PwC Assurance)	2024	2023	2022
Total SF6 (kg)	230 952	232 420*	230 905*
Pertes de SF6 (kg)	164	112	157
Taux de perte de SF6 (%)	0,07	0,05	0,07
Émissions de gaz à effet de serre dues aux pertes de SF6 par rapport à la quantité d'électricité transportée (kg CO ₂ eq/MWh)	0,06	0,04	0,05

* Le montant total de SF6 pour les années 2022 et 2023 a été mis à jour pour inclure les réserves de SF6 afin

de garantir l'exhaustivité et la cohérence des données.

Émissions de GES du scope 2

Les pertes de transport sont de loin la principale source d'émissions de GES du scope 2. Elles se sont élevées à 985 GWh au cours de l'exercice 2024, ce qui correspond à une augmentation de 7% par rapport à l'exercice précédent. Les pertes de transport sur le réseau à haute tension sont dues à la résistance électrique des lignes et aux pertes dans les composants du réseau lors du transport de l'électricité. L'ampleur des pertes de transport dépend fortement de la quantité d'énergie transportée, y compris les transits à travers la Suisse. D'autres facteurs jouent également un rôle, comme la tension et l'intensité du courant, la conception du conducteur électrique, la distance de l'énergie transportée, la topologie du réseau ainsi que les conditions climatiques. Actuellement, Swissgrid achète pour 100% de ses pertes de transport sous forme «d'énergie grise», c'est-à-dire que la quantité d'électricité nécessaire est acquise de manière non discriminatoire, sans exigences de qualité ni garanties d'origine, par le biais d'appels d'offres et du marché spot. Pour calculer les émissions de CO₂ associées, on utilise le facteur d'émission moyen du mix d'électricité de consommation en Suisse (importations comprises, exportations déduites).

Les émissions de GES liées aux pertes de transport ont augmenté de 7% au cours de l'exercice 2024, proportionnellement à la quantité des pertes de transport, pour atteindre 81 477 t de CO₂eq. Au total, les compensations des pertes de transport ont été responsables d'environ 98% des émissions du scope 2 et d'environ 93% des émissions agrégées du scope 1 et du scope 2 de Swissgrid. La consommation d'électricité dans les sous-stations est la deuxième source d'émissions indirectes la plus importante, avec 1,7% des émissions du scope 2.

Mesures de réduction des émissions du scope 2

Réduction des pertes de transport

Dans le cadre du Réseau stratégique, Swissgrid a planifié et en partie déjà mis en œuvre ou initié une série de mesures qui ont un impact positif sur l'endiguement des pertes de transport. Il s'agit notamment des augmentations de tension des lignes à 380 kV. Les pertes de transport des lignes aériennes étant en principe plus faibles à un niveau de tension plus élevé, il en résulte une synergie importante entre les mesures climatiques et la planification du Réseau stratégique. Une autre mesure importante consiste à appliquer des critères d'efficacité énergétique lors de l'acquisition de composants de réseau critiques, qui peuvent avoir une influence significative sur le niveau des pertes de réseau. Par conséquent, lors de l'acquisition de nouveaux transformateurs et de nouvelles lignes aériennes, Swissgrid analyse le taux de perte des composants proposés et fixe des valeurs de consommation maximales pour les appareils de commande à distance des installations de réseau (Substation Automation System, SAS) (voir chapitre «Une chaîne d'approvisionnement durable»).

Réduction de la consommation d’électricité et d’énergie dans les sous-stations, les sites et les antennes régionales

Le bâtiment principal d’Aarau est certifié Minergie-P. Il est alimenté à 100% par de l’énergie hydraulique et utilise la chaleur dégagée par l’usine d’incinération des ordures ménagères via le système de chauffage à distance. Dans 15 autres sous-stations et sites où la consommation d’électricité est la plus élevée, les besoins sont également couverts à 100% par l’énergie hydraulique. Par ailleurs, Swissgrid a continué à s’équiper d’éclairages LED et de bornes de recharge pour véhicules électriques au cours de l’exercice 2024, tout en tenant compte des critères d’efficacité énergétique lors de l’acquisition de composants d’installations et de produits informatiques.

Chiffres clés des pertes de transport

L’efficacité des mesures est vérifiée indirectement par le relevé journalier des pertes de transport. Indirectement, car des aspects décisifs concernant les émissions de GES des pertes de transport échappent au contrôle de Swissgrid, notamment le volume de la quantité d’électricité demandée, le mix de production correspondant et les courbes de demande, ainsi que l’importation, l’exportation et le transit d’électricité.

Bien que Swissgrid ait transporté moins de courant au cours de l’exercice 2024, les pertes de transport et les émissions de GES qui en découlent ont augmenté de 7%. Étant donné que les pertes de transport dépendent d’une multitude de facteurs, il est difficile d’identifier clairement les raisons de cette augmentation.

Pertes de transport de Swissgrid (✓ PwC Assurance)	2024	2023	2022
Pertes de transport (GWh)	985	919	987
Taux de perte de transport (%)	1,41	1,24	1,33
Émissions de gaz à effet de serre dues aux pertes de transport par rapport à la quantité d’électricité transportée (kg CO ₂ eq/MWh)	1,17	1,03	1,10

GRI 302-1, 302-2, 302-3, 302-4

Chiffres clés de la consommation d’énergie et d’électricité

Swissgrid analyse sa consommation d’énergie et d’électricité ainsi que des chiffres clés concernant l’intensité énergétique sur les trois scopes afin d’avoir une image complète des principales sources de consommation et des potentiels d’économie. Au cours de l’exercice 2024, Swissgrid a couvert plus de 99% de ses pertes et de ses besoins en énergie grâce au courant. Par rapport à l’exercice précédent, la consommation d’énergie de Swissgrid a augmenté de 7%, sous l’effet de l’augmentation des pertes de transport.

Vue d’ensemble de la consommation d’énergie en MWh (✓ PwC Assurance)	2024	2023*	2022*	Variation (2024 vs 2023)
Total consommation d’énergie primaire au sein de l’organisation	2 655 435	2 476 175	2 653 641	↗
Total consommation de combustibles au sein de l’organisation provenant de sources non renouvelables	1 563	1 399	1 271	↗
Consommation de carburant de la flotte de véhicules diesel ¹ de Swissgrid	1 357	1 223*	1 147*	↗

Vue d'ensemble de la consommation d'énergie en MWh (✓ PwC Assurance)	2024	2023*	2022*	Variation (2024 vs 2023)
Consommation de carburant de la flotte de véhicules essence ² de Swissgrid	36	40*	48*	↘
Consommation de combustible des installations auxiliaires d'alimentation (diesel) ¹	171	136*	76*	↗
Total consommation de combustibles au sein de l'organisation provenant de sources renouvelables	0	0	0	→
Consommation d'électricité au sein de l'organisation (énergie primaire)³	2 653 298	2 474 198	2 651 680	↗
Pertes de transport d'énergie	2 595 964	2 423 384	2 601 226	↗
Consommation d'électricité des sous-stations ⁴	45 403	39 928	39 928	↗
Consommation d'électricité des sites, antennes régionales et centres de données	11 383	10 344	10 010	↗
Consommation d'électricité du réseau de communication de Swissgrid ⁵	508	508	515	→
Consommation d'électricité de la flotte de véhicules de Swissgrid ⁶	40	34	n/a	↗
Consommation d'énergie thermique au sein de l'organisation (énergie primaire)³	371	369	379	↗
Chauffage à distance ⁷	371	369	379	↗
Consommation d'énergie de refroidissement au sein de l'organisation (énergie primaire)³	203	209	311	↘
Refroidissement à distance ⁸	203	209	311	↘
Total consommation d'énergie primaire en dehors de l'organisation	10 541	n/a	n/a	
Préparation des combustibles et carburants ^{1,2}	1 592	1 426*	1 296*	
Déchets ⁹	4 163	n/a	n/a	
Voyages d'affaires ¹⁰	1 026	1 030*	876*	
Trafic pendulaire des collaboratrices/collaborateurs ¹¹	3 760	n/a	n/a	
Total consommation d'énergie primaire (au sein et en dehors de l'organisation)	2 665 976	n/a	n/a	

¹ Facteur de conversion du diesel selon mobitool 3.0.

² Facteur de conversion de l'essence selon mobitool 3.0.

³ Facteur de conversion de l'énergie primaire basé sur les données écobilan du DETEC DQRv2:2022.

⁴ Consommation d'électricité basée sur les valeurs mesurées, lorsqu'elles sont disponibles, et complétée par des extrapolations basées sur les données de conception technique des sous-stations.

⁵ Pour chaque site, la consommation d'électricité est déterminée par un calcul de puissance qui tient compte du nombre et du type d'appareils.

⁶ Consommation d’électricité des véhicules électriques selon mobitool 3.0.

⁷ Basé sur des mesures pour le site d’Aarau et complété par des extrapolations pour les autres sites sur la base de leur taille et du besoin moyen en chaleur pour les bureaux en Suisse selon l’Applied Energy Journal (2021), Volume 288.

⁸ Basé sur des mesures pour le site d’Aarau; pour les autres sites, le besoin en refroidissement est couvert par la consommation d’électricité.

⁹ Facteurs énergétiques selon les données écobilan du DETEC DQRv2:2022.

¹⁰ Basé sur les facteurs énergétiques de mobitool 3.0.

¹¹ Facteurs énergétiques de mobitool et statistique sur la pendularité de l’Office fédéral de la statistique.

* Retraitements des exercices 2022 et 2023: afin de garantir la comparabilité des chiffres clés, Swissgrid a recalculé les chiffres marqués d’un (*) pour les exercices 2022 et 2023 dans le cadre d’adaptations méthodologiques. Cela concerne les chiffres clés pour les voyages d’affaires en raison d’une adaptation du facteur énergétique utilisé de personnes-km à véhicules-km ainsi que de la source de données sous-jacente (mobitool). Pour des raisons de cohérence, la même source de données (mobitool) a été utilisée pour toutes les données relatives aux carburants. Compte tenu de ces adaptations, la consommation d’énergie déclarée liée aux voyages d’affaires a augmenté pour les exercices 2022 et 2023.

La consommation d’énergie primaire au sein de Swissgrid a augmenté de 14% par rapport à la quantité d’électricité transportée au cours de l’exercice 2024 et a légèrement diminué de 1,32% par rapport au nombre de collaboratrices et collaborateurs.

Chiffres clés de l'intensité énergétique (✓ PwC Assurance)	2024	2023	2022
Consommation d’énergie primaire au sein de l’organisation par quantité de courant transporté (MWh consommé/MWh transporté) ¹	0,038	0,033	0,036
Consommation d’énergie primaire au sein de l’organisation par collaboratrice/collaborateur (MWh/collab.)	2 865	2 903	3 605

¹ Comprend le combustible, le courant, le chauffage et le refroidissement.

Émissions de GES du scope 3

Pour l’exercice 2024, Swissgrid a effectué pour la première fois un relevé et un rapport complets sur ses émissions du scope 3. Avec une part de 56% des émissions totales, les émissions du scope 3 ont une influence majeure sur l’empreinte carbone de Swissgrid tout au long de sa chaîne de création de valeur. Pour calculer les émissions de GES, on a utilisé une combinaison d’écobilans et d’une approche basée sur les dépenses.

Avec une part de 55% des émissions du scope 3, les biens, services et immobilisations achetés constituent la principale source d’émissions indirectes de Swissgrid, qui sont générées en amont et en aval de la chaîne de création de valeur de l’entreprise. Au cours de l’exercice 2024, les principaux moteurs des émissions de GES dans cette catégorie ont été les conducteurs (15%), les postes de couplage (4,3%), les câbles (2,5%) et les pylônes (1,8%). La deuxième catégorie la plus importante est celle du traitement de l’énergie, des combustibles et des carburants, qui représente environ 39% des émissions du scope 3. Au sein de cette

catégorie, ce sont les émissions en amont liées aux pertes de transport qui jouent le rôle le plus important.

Mesures de réduction des émissions du scope 3 au cours de l'exercice

Dans le cadre des acquisitions de biens et de prestations de services, Swissgrid tient systématiquement compte de critères écologiques qui contribuent à réduire l'empreinte carbone des composants. Ces derniers sont présentés dans le chapitre «Une chaîne d'approvisionnement durable». En octobre 2024, la Direction a également chargé le groupe de travail transversal sur le climat d'élaborer des objectifs climatiques de scope 3 ainsi qu'un programme prévisionnel de mesures concrètes pour l'exercice 2025. Ils devront être conformes aux obligations légales, tout en tenant compte des exigences scientifiques de la SBTi et du benchmark avec des entreprises comparables en Suisse et en Europe.

Intensité des émissions du scope 3 (✓ PwC Assurance)	2024
Émissions du scope 3 par km de conducteurs achetés (t CO ₂ eq/km de conducteurs)	156
Émissions du scope 3 par débit d'utilisation des matériaux (t CO ₂ /t de matériau)	0,94

GRI 3-3

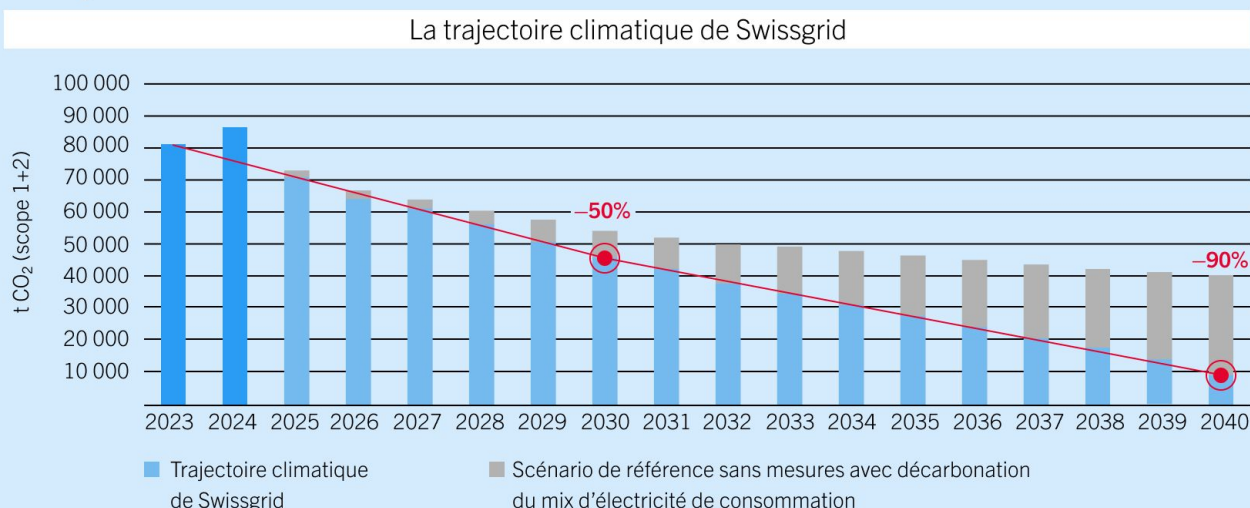
Perspectives: objectifs climatiques et plan de transition (stratégie TCFD)

Objectif zéro émission nette d'ici à 2040

Afin de respecter l'objectif fixé par la communauté scientifique de limiter l'augmentation de la température de la planète à 1,5° C par rapport à l'ère pré-industrielle et conformément aux prescriptions légales en vigueur en Suisse, le Conseil d'administration de Swissgrid a approuvé en janvier 2025 les objectifs climatiques à moyen et long terme suivants pour les émissions de GES de Swissgrid relevant des scopes 1 et 2:

- Objectif de réduction de 50% d'ici à 2030 (par rapport à 2023) avec une trajectoire de réduction linéaire de -6% par an entre 2025 et 2030.
- Objectif de réduction de 90% d'ici à 2040 (par rapport à 2023) avec une trajectoire de réduction linéaire de -4% par an entre 2031 et 2040.
- À partir de 2040, les émissions de GES restantes seront compensées par l'utilisation de technologies certifiées à émissions négatives afin d'atteindre l'objectif zéro émission nette.

Objectif climatique de Swissgrid: zéro émission nette d'ici à 2040 pour les émissions des scopes 1 et 2



Programme prévisionnel de mesures pour atteindre les objectifs

Le programme prévisionnel de mesures pour atteindre les objectifs se concentre sur les trois principales catégories d'émissions de Swissgrid, car elles sont responsables à elles trois de plus de 98% des émissions combinées des scopes 1 et 2 pour l'année de référence 2023.

Mesures dans le domaine des pertes de transport

Le programme prévisionnel de réduction et de décarbonation des pertes de transport s'appuie sur des mesures déjà mises en œuvres ainsi que sur de nouvelles mesures. Il s'agit notamment de mesures techniques visant à réduire les pertes de transport par la mise en œuvre des augmentations de tension prévues conformément au Réseau stratégique, ainsi que de l'application systématique de critères d'efficacité lors de l'acquisition de composants de réseau critiques. En outre, à partir de 2025, Swissgrid couvrira une part linéairement croissante des compensations des pertes de transport par de l'électricité certifiée à faible teneur en CO₂ à la place de l'énergie grise. Pour ce faire, Swissgrid s'appuie sur le mix de production suisse en accord avec le critère de non-discrimination pour les services système.

Mesures dans le domaine des émissions de SF6

Le programme prévisionnel pour la réduction des pertes de SF6 dans les postes de couplage s'appuie sur la synergie existante avec les mesures déjà initiées et mises en œuvre, qui ont été décidées dans le cadre de la planification stratégique et de l'exploitation des installations de réseau. Il s'agit notamment de la prévention des pertes de SF6 ainsi que de la réduction à long terme du SF6 par l'utilisation de postes de couplage isolés à l'air et l'introduction progressive de gaz isolants alternatifs.

Mesures dans le domaine des besoins propres dans les sous-stations

Parmi les mesures adoptées pour réduire la consommation d'électricité dans les sous-stations figurent la dissociation technique et l'installation d'instruments de mesure intelligents, l'utilisation de composants d'installation efficaces ainsi que la décarbonation de la consommation d'électricité avec du courant certifié issu d'énergies renouvelables, y compris l'énergie hydraulique.

Analyse de l'efficacité du programme prévisionnel: les prévisions d'évolution des émissions de Swissgrid et l'analyse de l'efficacité tiennent compte de différents scénarios d'émissions et de coûts, de différentes évolutions de facteurs d'influence exogènes (p. ex. analyse de sensibilité concernant le rythme et l'ampleur de la décarbonation du mix de production en Suisse et à l'étranger) ainsi que des éventuels facteurs de risque pouvant influencer la mise en œuvre, l'efficacité ou l'efficacité des mesures prévues. Il s'agit notamment des risques réglementaires et technologiques, des risques liés au marché et à la réputation ainsi que des risques financiers.

Mise en œuvre et suivi: la mise en œuvre opérationnelle s'inscrit dans le cadre de la planification pluriannuelle des projets de réseau ainsi que dans le cadre de la planification des acquisitions en relation avec les pertes de transport. À partir de 2025, la trajectoire climatique sera considérée comme le principal indicateur de performance clé pour les objectifs stratégiques de l'entreprise et influencera la compensation variable de la Direction et des cadres spécialisé(e)s et dirigeant(e)s de Swissgrid. Afin de vérifier les progrès de la mise en œuvre, on effectue un suivi régulier, géré de manière centralisée, ainsi qu'un examen complet de la stratégie climatique. Les résultats du suivi et de l'audit ainsi que les éventuelles adaptations sont soumis au Conseil d'administration pour discussion et/ou décision.

Protection de l'environnement

La protection de l'environnement fait partie intégrante de la mission de Swissgrid. En tant qu'entreprise durable, Swissgrid veille non seulement à l'exploitation sûre et fiable du réseau de transport, mais assume également la responsabilité de la protection de l'environnement dans lequel s'inscrit son infrastructure de réseau. Cela fait à la fois partie intégrante de la mission et de la responsabilité légale de Swissgrid et constitue une base essentielle pour l'acceptation par la société des projets de réseau.

GRI 3-3

Ambition et objectifs

Swissgrid s'est fixé pour objectif de prendre systématiquement en compte les intérêts environnementaux dans ses activités et de réduire autant que possible les effets potentiellement néfastes sur les sols, l'air et l'eau. Pour ce faire, Swissgrid exploite un système global de gestion de l'environnement et s'efforce de réduire en permanence les eaux usées, le bruit et les autres émissions.

GRI 3-3

Approche de gestion

Le système de gestion intégré de Swissgrid

Au cours de l'exercice sous revue 2024, la Direction a confié à l'équipe «Sustainability» la gestion et le développement du système de gestion de l'environnement de Swissgrid. L'adaptation organisationnelle vise à faciliter l'intégration et l'exploitation des synergies entre les systèmes de gestion pour le développement

durable, la protection de l'environnement et la sécurité au travail. Le système de gestion existant en matière de santé, de sécurité et d'environnement (Health, Safety and Environment: HSE) continue de servir de cadre à la mise en œuvre ciblée et à l'amélioration continue de la protection de l'environnement chez Swissgrid, au respect des prescriptions légales ainsi qu'à l'ancrage de la protection de l'environnement dans la culture de l'entreprise. Ce système de gestion s'appuie sur le modèle de gestion PDCA («Planifier, Déployer, Contrôler, Adapter») afin de favoriser le développement continu des performances HSE.

Le système de gestion intégré répond aux normes ISO 14001 et 45001 et est certifié par un organe de contrôle accrédité. Un audit de surveillance a eu lieu au cours de l'exercice 2024, conformément au cycle de contrôle standardisé de trois ans. Le système de gestion HSE existant a été déclaré approprié, adéquat et efficace. Aucun écart n'a été constaté dans le domaine de la protection de l'environnement, et l'organe de révision externe a notamment souligné le haut niveau des compétences HSE, parfois acquises depuis des années, des collaboratrices et collaborateurs de Swissgrid impliqué(e)s.

Impacts, risques et opportunités identifiés

Swissgrid détermine et évalue les effets et les risques de ses activités entrepreneuriales sur l'environnement dans le cadre de la double analyse de matérialité et de l'analyse de l'impact environnemental. Cette dernière détermine les effets des activités et processus d'exploitation sur les matériaux/matières premières, l'eau, la consommation d'énergie, les émissions, les sols, les rayonnements non ionisants, les déchets, le bruit, la protection de la nature et du paysage ainsi que d'autres facteurs de risque. Sur cette base, l'analyse de matérialité évalue les impacts environnementaux identifiés en fonction de leur ampleur, de leur portée, du caractère irréversible des effets ainsi que de leur probabilité d'occurrence. En outre, dans le cadre de son système de gestion HSE et de l'analyse de matérialité, Swissgrid effectue régulièrement des analyses des parties prenantes afin de déterminer et de prendre en compte les attentes et les exigences des groupes d'intérêt. L'analyse de matérialité et l'analyse de l'impact environnemental sont mises à jour chaque année. Les résultats sont intégrés au système ERM de Swissgrid et constituent la base pour déduire et mettre en œuvre des mesures basées sur les risques dans le cadre du rapport de revue de gestion HSE.

Parmi les risques et impacts environnementaux potentiels et réels identifiés figurent la perturbation et la dégradation d'habitats protégés, les effets négatifs sur la faune et la flore dus à la construction et à l'exploitation d'installations, le rejet de substances dangereuses pour l'environnement et les dommages environnementaux dus à une mauvaise manipulation de matériaux pollués. En outre, l'impact visuel sur le paysage, les champs électromagnétiques et le bruit figurent parmi les principales craintes de la population concernant les lignes à très haute tension. Swissgrid aborde les risques, les impacts et les problèmes environnementaux de manière proactive, dans le but soit de les éliminer par des mesures adéquates, soit de les réduire à un niveau de risque résiduel acceptable.

GRI 2-25, 2-26, 413-1, 413-2

Intégration systématique de la protection de l'environnement dans les projets de construction de réseaux

Les impacts potentiels et réels sur l'environnement peuvent être considérables, en particulier dans le cadre de projets de construction de réseaux. Swissgrid prend systématiquement en compte et limite les atteintes à l'environnement lors de l'étude de projet et de la réalisation de l'infrastructure de réseau. Dans ce contexte, le respect des lois et des ordonnances relatives à la protection de l'environnement est une évidence pour l'entreprise.

Le respect des prescriptions environnementales est contrôlé par l'Office fédéral de l'environnement (OFEV) lors de l'approbation des projets de construction de réseaux. La procédure se déroule en plusieurs phases, au cours desquelles les préoccupations des différents groupes d'intérêt sont également prises en compte (voir chapitre «Engagement des parties prenantes»). Pour les projets de grande envergure, comme la réalisation

d'une nouvelle ligne à très haute tension, il est impératif de respecter toutes les phases. Pour les projets plus modestes, les mesures de protection de l'environnement pertinentes sont mises en œuvre conformément aux prescriptions légales.

Aperçu de l'intégration des aspects environnementaux lors de l'approbation des projets de construction de réseaux

Phase	Activités	Intégration des aspects environnementaux
Analyse des besoins	<ul style="list-style-type: none"> • L'analyse des besoins futurs en matière de développement du réseau s'effectue entre autres dans le cadre de la planification pluriannuelle, appelée Réseau stratégique. La planification du Réseau stratégique repose sur le scénario-cadre Suisse élaboré par l'Office fédéral de l'énergie (OFEN). 	<ul style="list-style-type: none"> • La planification du futur réseau s'effectue selon le principe ORARE (optimisation du réseau avant renforcement du réseau avant développement du réseau). Cela permet de limiter autant que possible l'impact environnemental et paysager du développement du réseau. • Le regroupement des infrastructures, comme les lignes de transport avec les routes nationales et les voies ferrées, permet d'optimiser l'impact sur l'environnement et le paysage. En témoigne le second tunnel routier du Gothard, qui regroupe la ligne d'environ 18 km reliant Göschenen à Airolo avec une route nationale.
Préparation	<ul style="list-style-type: none"> • Au cours de cette phase, Swissgrid élabore pour tous les projet de construction de réseaux pertinents, différents corridors de lignes câblées souterraines et de lignes aériennes pour la zone concernée par un projet de ligne. 	<ul style="list-style-type: none"> • Une enquête préliminaire à l'<u>étude de l'impact sur l'environnement</u> est réalisée en tenant compte des effets suivants: air, bruit et vibrations, rayonnement non ionisant, eaux souterraines et sources, eaux de surface et systèmes aquatiques, drainage, sols, sites contaminés, sites pollués, déchets, substances dangereuses pour l'environnement, organismes dangereux pour l'environnement (néophytes), accident majeur, forêt, flore, faune et habitats, paysage et sites (y compris émissions lumineuses), biens culturels et archéologie.
Intégration dans le plan sectoriel des lignes de transport d'électricité de la Confédération (PSE)	<ul style="list-style-type: none"> • Swissgrid dépose sa demande pour la procédure de PSE. Il s'agit du dispositif principal de planification et de coordination de la Confédération pour l'extension et la construction de lignes de transport. À l'issue de cette phase, le Conseil fédéral définit le corridor pour la ligne et la technologie (ligne aérienne, ligne câblée souterraine ou combinaison). 	<ul style="list-style-type: none"> • Un groupe de suivi mis en place par l'OFEN et composé de représentantes et représentants de la Confédération, des cantons, des organisations de protection de l'environnement et de Swissgrid discute des variantes proposées et émet une recommandation. • Le modèle d'évaluation pour lignes de transport d'électricité de la Confédération est déterminant à cet égard. Il tient non seulement compte des aspects techniques, mais également du développement territorial, de l'environnement et de la rentabilité économique. • Les personnes concernées peuvent prendre position dans le cadre d'une audition publique et d'une participation (procédure d'audition et de participation selon l'art. 15 et suivants de la loi sur les installations électriques).
Projet de construction	<ul style="list-style-type: none"> • Swissgrid élabore le projet de construction concret dans le cadre du corridor de planification défini par le Conseil fédéral. 	<ul style="list-style-type: none"> • Au cours de cette phase, Swissgrid met en place une commission consultative du projet pour certains projets afin d'intégrer les préoccupations de la population et d'autres parties prenantes dans la planification du projet. • En outre, Swissgrid réalise une étude de l'impact sur l'environnement détaillée en tenant compte des aspects susmentionnés. Cette étude fait partie de la demande de permis de construire que Swissgrid dépose pour la procédure d'approbation des plans.
Procédure d'approbation des plans (PAP)	<ul style="list-style-type: none"> • Swissgrid dépose une demande d'approbation des plans auprès des autorités compétentes. À l'issue de cette phase, les autorités, que ce soit l'Inspection fédérale des installations à courant fort (ESTI) ou l'OFEN, délivrent à Swissgrid la décision d'approbation des plans, y compris le permis de construire, et, dans certaines circonstances, édictent des conditions supplémentaires qui doivent être intégrées dans la planification du projet. 	<ul style="list-style-type: none"> • C'est à ce stade qu'a lieu la mise à l'enquête publique du projet, si elle est requise par les règles de procédure, y compris l'étude de l'impact sur l'environnement. • Les personnes directement concernées, les organisations environnementales, les cantons et les communes ont la possibilité de faire opposition et de déposer un recours devant les tribunaux. • L'approbation est accordée par les autorités fédérales et comprend normalement des conditions environnementales complémentaires pour la construction de la ligne.

Construction

- Les travaux de construction commencent une fois que le permis de construire exécutoire a été accordé. Swissgrid acquiert les fournitures et les prestations de services nécessaires conformément aux prescriptions du droit des marchés publics.
- Swissgrid achète des matériaux et des prestations de services en tenant compte des aspects environnementaux (voir chapitre [«Une chaîne d’approvisionnement durable»](#)).
- Swissgrid met en œuvre les mesures de protection, de restauration et/ou de substitution écologiques conformément au rapport de l’impact sur l’environnement et aux conditions imposées par les autorités.
- Un suivi environnemental de la phase de réalisation / un suivi écologique et/ou un suivi pédologique des travaux surveille – sur mandat de Swissgrid – les projets de construction afin de garantir la mise en œuvre des mesures de protection et d’assurer la conformité environnementale.

GRI 2-26, 3-3, 416-1

Mesures et chiffres clés

Mesures en faveur de la protection de l’environnement

Conformément aux prescriptions légales nationales et cantonales, Swissgrid met en œuvre de manière conséquente et systématique des mesures visant à éviter, réduire et compenser les impacts environnementaux lors de la planification, la construction, la maintenance et l’entretien de ses projets de réseau. Des exemples concrets de mesures de protection en faveur de l’environnement pour les projets de réseau en cours sont disponibles sur le site Internet de Swissgrid ([Aperçu des projets](#)).

Mesures de prévention

Swissgrid accorde une importance particulière aux mesures de protection préventives afin d'éviter les effets négatifs sur l'environnement. Parmi ces mesures figurent:

- L'intégration systématique des impacts environnementaux dans la phase d'avant-projet, afin de comparer différentes variantes en fonction de leur impact écologique et de les prendre en compte dans le cadre du processus de décision. Cela s'effectue au moyen de l'analyse des conflits environnementaux, dont les résultats sont intégrés dans les phases suivantes du projet. De plus, depuis le début de l'année 2024, Swissgrid utilise Pathfinder, un outil basé sur des données, qui, outre les critères techniques, prend en compte les aspects écologiques et d'aménagement du territoire pour sélectionner les tracés de façon optimale (voir encadré «Planification des tracés basée sur des données avec Pathfinder»).
- La mise en œuvre de mesures visant à éviter le rejet de substances nocives pour l'environnement (p. ex. les huiles isolantes). Cela inclut notamment de mettre en œuvre des mesures de sécurité et des systèmes de surveillance pour détecter et prévenir à temps les fuites potentielles ou les accidents, et d'aménager des zones de stockage et d'élimination spécifiques pour les matériaux contaminés afin d'éviter toute manipulation inappropriée.
- Le renforcement des capacités et l'approfondissement des compétences des «Local Site Managers» afin d'assurer une mise en œuvre complète des lois, obligations et mesures spécifiques, y compris dans le domaine de l'environnement, dans tous les projets d'exécution.
- La formation régulière du personnel concerné à la manipulation en toute sécurité des matériaux et des équipements de travail dangereux. En outre, les collaboratrices et collaborateurs ainsi que les personnes externes ont la possibilité de transmettre des messages, des remarques et/ou des propositions d'amélioration concernant les risques environnementaux via l'application RiskTalk.
- La mise en œuvre de mesures de prévention lors de la réalisation de projets de réseaux approuvés et de travaux. Il s'agit notamment des relevés préalables de la végétation, de la planification des zones de stockage des matériaux ou des pistes de construction, de la protection des espaces verts lors des travaux de traitement anticorrosion et/ou du strict respect des prescriptions relatives au stockage et à l'utilisation de substances dangereuses et de machines.

Mesures dans le domaine des émissions sonores

En raison de l'effet corona, les lignes électriques peuvent générer des émissions sonores locales sous forme de grésillements ou de bourdonnements, en particulier lorsque les conditions météorologiques sont défavorables. De plus, des nuisances sonores temporaires peuvent survenir pendant la construction ou l'entretien des installations. Conformément à la limite légale d'immission comprise entre 45 et 55 décibels dans les zones résidentielles, Swissgrid met en œuvre les mesures suivantes afin de limiter les émissions sonores:

- Réduction de l'intensité du champ électrique à la surface des conducteurs grâce à une disposition optimisée des conducteurs.
- Intégration de critères techniques concernant les émissions sonores lors de l'acquisition de conducteurs et de transformateurs.
- Mesures de construction et d'exploitation visant à limiter les émissions sonores (p. ex. utilisation de technologies et de procédés de réduction du bruit pendant l'exploitation et l'entretien des installations).

Mesures dans le domaine des champs électromagnétiques

Les champs électriques et magnétiques se forment dès lors qu'il y a production, transport et utilisation de courant. Dans ce domaine, Swissgrid se conforme aux valeurs limites strictes en vigueur en Suisse. Des informations supplémentaires sont disponibles sur le site Internet de Swissgrid sous [Émissions](#). Swissgrid met en œuvre des mesures techniques afin de maintenir les champs électromagnétiques à un niveau aussi faible que possible:

- Optimisation de la phase dans les réseaux électriques afin de limiter les champs électromagnétiques.
- Mise en œuvre de mesures de protection (p. ex. choix du tracé et de l'emplacement des pylônes, hauteur des lignes) afin de limiter l'exposition des personnes et de l'environnement aux champs électromagnétiques.

Mise en œuvre de mesures de restauration et de substitution

S'il n'est pas possible de prendre des mesures de protection pour éviter les impacts négatifs sur l'environnement, il convient de prendre des mesures de restauration. Leur objectif est de remédier aux atteintes temporaires portées à l'environnement. Par exemple, une prairie ayant servi de piste d'accès pendant la phase de construction devra être restaurée une fois les travaux terminés. Si cela ne suffit pas, Swissgrid met en œuvre des mesures de substitution écologiques en dernier recours. Ces mesures visent à préserver le bilan écologique global de la région. Il peut s'agir par exemple de procéder au reboisement d'une forêt équivalente si une nouvelle ligne implique le défrichage définitif d'une zone boisée.

Suivi environnemental de la phase de réalisation

Le suivi environnemental de la phase de réalisation encadre et surveille les aspects environnementaux lors de la construction et aide Swissgrid à réaliser des projets de construction dans le respect de la législation et de l'environnement. Il veille au respect des lois, ordonnances, dispositions, lignes directrices en matière de protection de l'environnement ainsi qu'aux obligations relatives à la décision d'approbation des plans. Il conseille et assiste les parties prenantes, observe et évalue les problèmes environnementaux sur le chantier et s'assure que le projet est réalisé en conformité avec les réglementations en vigueur.

GRI 2-27

Chiffres clés dans le domaine de la protection de l'environnement

L'efficacité des mesures de protection, de restauration et de substitution est évaluée en détail dans le cadre de la procédure d'approbation. La mise en œuvre des mesures est également contrôlée par des inspections HSE régulières ainsi que par le suivi environnemental externe de la phase de réalisation et peut faire l'objet de contrôles aléatoires par les autorités cantonales une fois les projets de réseau achevés. Des mesures de contrôle spécifiques sont effectuées en complément, par exemple concernant le [respect des valeurs limites d'immission des champs électromagnétiques](#) et du bruit, ainsi que des mesures au sol pour en déterminer la pollution.

Au cours de l'exercice sous revue 2024, Swissgrid n'a fait l'objet d'aucun jugement important ni d'aucune amende financière pour des manquements à la conformité dans le domaine de l'environnement. Au total, Swissgrid a effectué 396 inspections HSE qui n'ont révélé aucune anomalie potentielle à haut risque dans le domaine de l'environnement.

Malgré les mesures de prévention mises en place, trois incidents avec des effets potentiellement négatifs sur l'environnement se sont produits dans l'exploitation du réseau au cours de l'exercice 2024: une fuite d'huile dans deux cas et une perte de SF6 due à une avarie dans un poste de couplage. Dans les trois cas, des mesures ont été prises immédiatement (enlèvement et élimination correcte du sol contaminé, arrêt du moyen d'exploitation), et des enquêtes internes ont été lancées.

Chiffres clés de la protection de l'environnement	2024	2023	2022
Infractions substantielles ¹ aux lois et ordonnances relatives à la protection de l'environnement (y compris les sanctions monétaires et non monétaires)	0	0	0
Amendes payées ou différées pour des infractions substantielles ¹ dans le domaine de l'environnement commises au cours des années précédentes	0	0	0
Nombre d'inspections HSE effectuées	396	357	368
Nombre d'inspections HSE présentant des écarts potentiels dans le domaine de l'environnement avec un risque moyen	2	0	7
Nombre d'inspections HSE présentant des écarts potentiels dans le domaine de l'environnement avec un risque élevé	0	1	0
Nombre d'événements ayant un potentiel impact négatif sur l'environnement	3	n/a	n/a

¹ Une amende d'un montant de CHF 10 000 a été défini comme seuil de matérialité pour le rapport.

Planification de tracé basée sur des données avec Pathfinder

Swissgrid utilise Pathfinder pour développer et analyser des variantes de tracé lors de la phase d'avant-projet (SIA 31) des nouvelles lignes à très haute tension. Cet outil facilite la planification en intégrant des critères techniques, écologiques et d'aménagement du territoire et en présentant visuellement leurs interactions (voir illustration «Exemple fictif de planification de tracé avec Pathfinder»). Les facteurs quantitatifs tels que les écobilans et les coûts du cycle de vie sont calculés de manière automatisée. Dans le domaine de la protection de l'environnement et de la biodiversité, Pathfinder rend ces aspects à la fois visibles et comparables.

Comment fonctionne Pathfinder?

Pathfinder combine des données géographiques avec des algorithmes puissants pour calculer des tracés optimaux:

- Analyse de la résistance:** des critères tels que la topographie, les zones protégées et les zones d'habitation sont évalués et représentés sur une carte de résistance afin de mettre en évidence les zones qui se prêtent plus ou moins à un tracé.

- **Propositions de tracés:** à partir de la carte, l'outil établit des tracés concrets, avec l'emplacement des pylônes, qui permettent une planification précise et compréhensible.

Analyse automatique des coûts et de l'impact environnemental

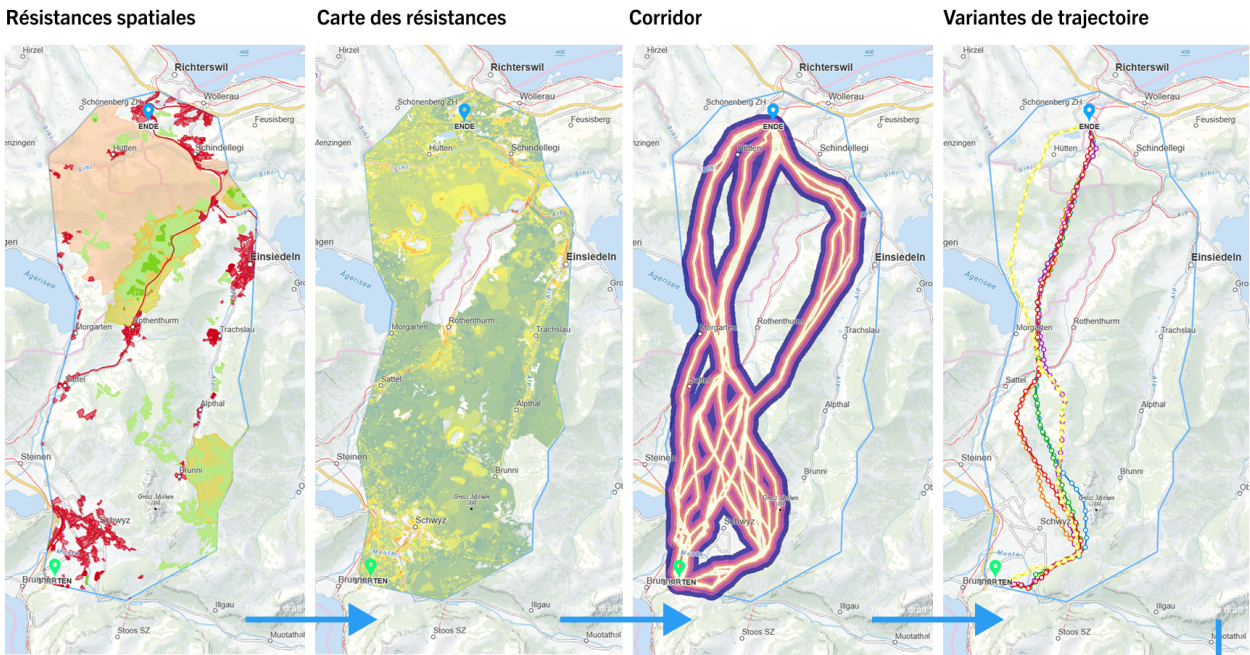
L'outil analyse les coûts et l'impact environnemental:

- **Analyse des coûts:** calcul des coûts d'investissement et des coûts du cycle de vie (CAPEX et LLC).
- **Évaluation environnementale:** prise en compte des émissions de GES, du paysage, des zones naturelles protégées, de la protection de la biodiversité et de la compatibilité avec les objectifs d'aménagement du territoire.

Avantages pour la planification

Les résultats de Pathfinder constituent une base de décision basée sur des données qui permet à Swissgrid de mener à bien la phase d'avant-projet et de présenter une proposition de tracé solide.

Exemple fictif de planification de tracés avec Pathfinder



Calcul des coûts

	Écobilan CO ₂ (kg CO ₂ eq)	Écobilan Unités de charge écologique	Écobilan Consommation d'énergie renouvelable (kWh équivalent pétrole)
A	192 701	726 895 856	712 399
B	189 729	715 682 576	701 409
C	193 569	730 168 481	715 606
D	189 459	714 667 252	700 414
E	193 507	729 936 737	715 379
F	199 914	754 104 948	739 065

Illustration: les cinq étapes du processus de planification des tracés avec Pathfinder, représentées au moyen d'un projet fictif: analyse des résistances spatiales, élaboration de la carte des résistances, définition de corridors appropriés, développement de variantes de tracé et calcul des coûts.

Biodiversité

La santé et la capacité de résistance de la nature et de sa biodiversité sont des conditions essentielles au bien-être et à la résilience de la société, de l'économie et des infrastructures. Il en va de même pour le réseau de transport de Swissgrid: un écosystème intact le protégera davantage contre les inondations et autres événements météorologiques extrêmes. En tant que gestionnaire national d'infrastructures, Swissgrid assume sa responsabilité en matière de préservation de la biodiversité, conformément à ses obligations légales et sociales.

GRI 3-3

Ambition et objectifs

Swissgrid s'engage pour la préservation de la biodiversité. Conformément à la législation, Swissgrid applique la hiérarchie d'atténuation selon le principe «No Net Loss», c'est-à-dire éviter, minimiser, rétablir et, lorsque c'est inévitable, compenser.

GRI 3-3

Approche de gestion

GRI 304-2

Impacts et risques identifiés

Swissgrid détermine et évalue les impacts et les risques de ses activités entrepreneuriales sur la biodiversité dans le cadre de la double analyse de matérialité et de l'analyse de la pertinence environnementale, comme décrit en détail au chapitre «Protection de l'environnement». Les impacts attendus de projets de réseaux spécifiques ainsi que le respect des dispositions légales en matière de protection de l'environnement et de la biodiversité sont évalués dans le cadre du rapport d'impact sur l'environnement ou de la note d'impact sur l'environnement. En ce qui concerne la biodiversité, on examine les effets sur les eaux souterraines et les sources, les eaux de surface et les systèmes aquatiques, le drainage, les sols, les organismes dangereux pour l'environnement (néophytes) ainsi que les forêts, la flore, la faune et les habitats. Par conséquent, l'identification et l'atténuation des impacts sur la biodiversité font partie des obligations légales de Swissgrid pour qu'un projet de réseau soit approuvé et mis en œuvre.

L'analyse de l'impact environnemental identifie notamment la planification et la phase de construction des tracés, ainsi que la maintenance dans le cas d'une ligne câblée souterraine, comme les activités les plus pertinentes pour la biodiversité et les écosystèmes. Dans le cadre de l'analyse de matérialité, les effets sont considérés comme étant en grande partie locaux, ou régionaux, à long terme (c'est-à-dire supérieurs à cinq ans) et avec une irréversibilité relativement élevée, notamment en raison de la longue durée de vie de l'infrastructure de Swissgrid. Toutefois, les impacts spécifiques sur la biodiversité dépendent en grande partie du site et du type de projet de réseau ou des travaux d'entretien et peuvent concerner la forêt, la flore et/ou la faune. Ainsi, le fait de maintenir la végétation à un niveau bas peut perturber l'habitat des plantes et des animaux. Il en va de même pour le défrichage à proximité des lignes, nécessaire à l'exploitation sûre des lignes, ou pour maintenir le sol au-dessus de la batterie de tubes libre de tout arbre à haute tige ou à racines profondes. En outre, les tranchées peuvent favoriser l'implantation de néophytes envahissantes dans le cas de lignes câblées souterraines ou de lignes aériennes, avec un risque de collision pour les oiseaux. Dans le cas de lignes câblées souterraines, ce sont notamment les tranchées dans la forêt, les routes d'accès ainsi que les installations de compensation supplémentaires et les stations aéro-souterraines nécessaires à la sécurité de l'exploitation qui laissent des traces dans le paysage (voir à ce sujet «Technologies dans le réseau

à très haute tension»).

GRI 304-1

Inventaire de l'infrastructure de réseau dans les zones protégées

Dans le plan sectoriel des lignes de transport d'électricité, les zones protégées d'importance nationale ou cantonale sont également prises en compte lors de l'examen des zones de planification et de l'analyse des variantes de corridors. Il n'est pas toujours possible de contourner complètement une zone protégée lorsque l'on planifie et que l'on réalise une ligne. Dans ce genre de situation, Swissgrid étudie et met en œuvre des mesures de protection, de restauration et/ou de substitution.

En Suisse, la surface des zones protégées nationales s'étend sur environ 6,2% de la surface totale du pays. Sur l'ensemble des infrastructures à très haute tension du réseau suisse, 2806 pylônes (24%) et 19 sous-stations (15%) se trouvent dans une ou plusieurs zones protégées (sans compter les doubles comptages).

Aperçu des zones protégées et de l'infrastructure de réseau¹

Zones protégées	Type de zone protégée	État de la protection	Pylônes	Sous-stations
Inventaire fédéral des paysages, sites et monuments naturels ²	Paysages d'importance nationale	Législation nationale	1 214	7
Zones marécageuses	Paysages d'importance nationale	Législation nationale	186	1
Zones alluviales	Biotope d'importance nationale	Législation nationale	114	0
Hauts-marais et marais de transition	Biotope d'importance nationale	Législation nationale	5	0
Bas-marais	Biotope d'importance nationale	Législation nationale	54	0
Sites de reproduction des amphibiens	Biotope d'importance nationale	Législation nationale	112	0
Prairies sèches et pâturages	Biotope d'importance nationale	Législation nationale	136	0
Émeraude	Zone protégée nationale	<u>Convention de Berne</u> (accord international)	208	3
District franc	Zone protégée nationale	Législation nationale	346	2
Parcs suisses	Paysages d'importance nationale	Législation nationale	1 204	10
Réserve d'oiseaux d'eau et de migrateurs	Zone protégée nationale	Législation nationale	41	1
Réserve de biosphères	Paysages d'importance nationale	UNESCO (programme international)	78	0
Ramsar	Zone protégée nationale	<u>Convention de Ramsar</u> (accord international)	52	1
Infrastructures dans les zones protégées d'importance nationale (nombre) ³			2 806	19
Infrastructures dans les zones protégées d'importance nationale (%) ³			24%	15%

Surface des tracés dans les zones protégées d'importance nationale ⁴ (km ²)	22	n/a
Surface des pylônes dans les zones protégées d'importance nationale ⁴ (km ²)	0,4	n/a

¹ Afin de déterminer l'emplacement des pylônes et des sous-stations dans les zones protégées, un recoupement des 11 879 emplacements de pylônes et des 126 sous-stations a été effectué avec les données SIG des zones protégées. Les données identifiées incluent les pylônes et les sous-stations situés à l'intérieur de paysages et de biotopes d'importance nationale et à l'intérieur de zones protégées nationales.

² Selon l'inventaire fédéral des paysages, sites et monuments naturels (IFP).

³ Les pylônes et les sous-stations situés à proximité des zones protégées ne sont pas recensés. Chaque pylône et chaque sous-station n'est comptabilisé qu'une seule fois.

⁴ La surface pour les tracés et les pylônes a été relevée sur la base de valeurs moyennes. En raison de la complexité de la saisie de données concernant les sous-stations, qui sont souvent partagées avec d'autres partenaires et moins standardisées, il a été décidé de ne pas procéder à un relevé de la surface.

GRI 304-3

Mesures et chiffres clés

La loi fédérale sur la protection de la nature et du paysage suit l'approche du «bilan zéro». En d'autres termes, la richesse naturelle doit être la même avant et après une intervention. Swissgrid respecte systématiquement les exigences légales strictes en matière de préservation de la biodiversité et applique des mesures selon le principe «éviter, protéger, restaurer, substituer».

Mesures dans les zones protégées

Swissgrid applique systématiquement les mesures de protection et de préservation de la biodiversité définies dans les procédures d'approbation de chaque projet de réseau et se conforme aux bases légales pertinentes. Voici quelques exemples de mesures mises en œuvre dans les principales zones protégées:

Zone protégée	Mesures
Mesures dans les zones protégées et préservation des ressources vitales	<ul style="list-style-type: none"> • Choix des corridors de lignes en tenant compte des conséquences sur la biodiversité (voir à ce sujet l'encadré «Planification des tracés basée sur des données avec Pathfinder») • Implantation des surfaces d'installation en dehors des zones protégées spécifiques comme les biotopes d'importance nationale • Minimisation des surfaces d'intervention • Protection des terriers existants, des (micro) cours d'eau (habitats des amphibiens), des haies, des arbres et d'autres structures d'habitat (p. ex. murs en pierres sèches, tas de pierres) par le marquage, la mise en place de barrières ou le bâchage pendant les travaux • Définition des périodes de construction en tenant compte des gros gibiers
Mesures de protection de la forêt	<ul style="list-style-type: none"> • Restauration des surfaces forestières temporairement nécessaires • Remplacement naturel ou mesures équivalentes en faveur de la protection de la nature et du paysage • Prise de mesures de substitution supplémentaires si le défrichement touche des habitats à protéger

Mesures de protection de la flore	<ul style="list-style-type: none"> • Utilisation de matelas d'excavation pour préserver la végétation • Protection des végétaux rares et protégés dans la zone des pylônes par une planification concertée de la desserte et du chantier (y compris l'information de toutes les parties concernées) • Lutte ciblée contre les néophytes sur les sites avec des pylônes et des sous-stations (voir à ce sujet: Lutter contre les néophytes envahissantes). • Concepts d'entretien des espaces verts dans les sous-stations
Mesures de protection de la faune	<ul style="list-style-type: none"> • Mesures de protection des oiseaux (voir à ce sujet: Tiens, quel est donc ce chant?): <ul style="list-style-type: none"> ◦ Tracé permettant d'éviter les zones hautement sensibles (p. ex. les réserves d'oiseaux d'eau et de migrateurs) ◦ Marquage de conducteurs afin de réduire le risque de collision ◦ Prévention des perturbations par l'exécution des travaux en dehors de la phase de reproduction et de nidification ◦ Partenariat avec des personnes externes à l'initiative pour la mise en place de nichoirs pour les espèces d'oiseaux particulièrement menacées (p. ex. choucas des tours ou faucons crécerelles) • Minimisation des surfaces d'intervention, en particulier dans les zones prioritaires pour les reptiles • Création de petites structures dans les sous-stations (tas de pierres, bois mort, etc.) • Création de quartiers de remplacement pour les espèces cavernicoles dans des endroits appropriés • Adaptation du régime de fauchage dans les sous-stations • Promotion des îlots de sable et de pierre dans les sous-stations pour protéger notamment les abeilles sauvages (Les abeilles sauvages sous tension)

Mesures dans le domaine de la gestion des tracés

En ce qui concerne les lignes existantes, la gestion actuelle des tracés comprend entre autres le maintien à faible hauteur des arbres sous les lignes – élément encadré par les servitudes avec les propriétaires fonciers, consigné dans la servitude de maintien à faible hauteur et ordonné dans le cadre de la procédure d'approbation des plans. Il n'est pas nécessaire de limiter la hauteur des arbres le long de toutes les lignes, car beaucoup d'entre elles ne touchent pas la forêt ou la surplombent.

Ce sont des gardes forestiers internes qui planifient ces travaux le long des lignes chez Swissgrid. Ainsi, les lignes peuvent être exploitées en toute sécurité à tout moment. La gestion de la végétation effectuée par les gardes forestiers n'est pas seulement importante pour la sécurité d'approvisionnement, mais peut également créer une valeur ajoutée écologique en favorisant une plus grande diversité d'espèces. En témoigne le projet pilote de Swissgrid, qui a adapté l'exploitation de la ligne à très haute tension en limitant la hauteur de la végétation dans une zone où la Rosalie des Alpes a élu domicile dans du bois mort (voir à ce sujet: [Une nouvelle vie dans le bois mort](#)).

Collaboration avec des partenaires externes

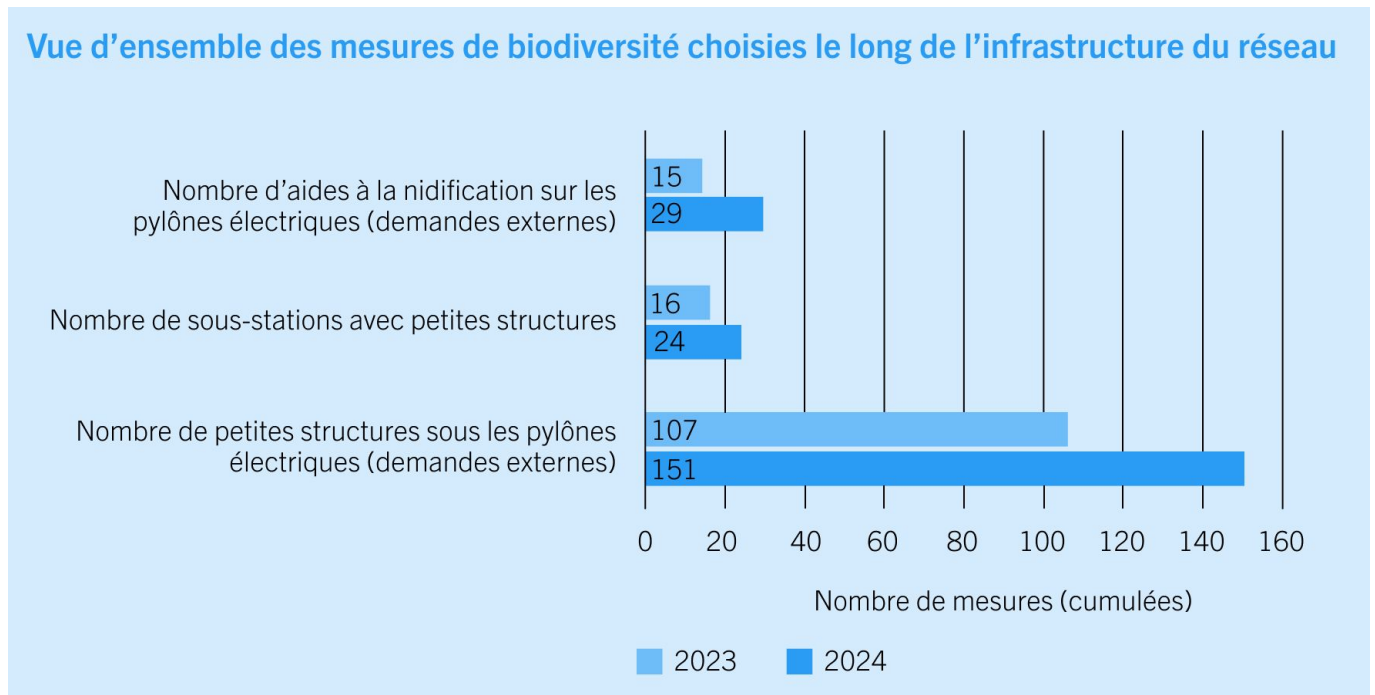
En complément de la mise en œuvre des mesures réglementaires et administratives, Swissgrid collabore avec des organisations partenaires externes afin de protéger, préserver et valoriser l'infrastructure écologique en Suisse. Les petites structures sous les pylônes illustrent cette démarche. Les tas de branches et de pierres ou les petites mares permettent de créer des habitats pour les amphibiens, les reptiles, les insectes et les autres petits mammifères. Dans le cadre de tels projets, Swissgrid soutient les organisations responsables en mettant à disposition les géodonnées nécessaires et en indiquant les conditions à respecter pour la sécurité

des lignes.

Au total, 151 petites structures ont été construites jusqu'à présent sous les pylônes électriques dans le cadre de tels partenariats. De plus, des aides à la nidification ont été installées sur 29 pylônes. Ces dernières années, le nombre de demandes émanant d'organisations de protection de la nature n'a cessé d'augmenter. Dans le domaine des petites structures sous les pylônes électriques, elles ont augmenté de 41% par rapport à l'exercice précédent.

Chiffres clés relatifs à la biodiversité

La procédure d'approbation définit des mesures de protection de l'environnement qui se concentrent également sur la préservation de la biodiversité. Le chapitre «Protection de l'environnement» détaille la manière dont l'efficacité des mesures est contrôlée. Swissgrid respecte strictement les prescriptions légales afin de maintenir la richesse naturelle de la biodiversité conformément à l'objectif global de zéro émission nette. Cependant, aucune analyse détaillée concernant l'efficacité de ces mesures au moyen de mesures portant sur la diversité des espèces ou d'autres aspects de la biodiversité n'est effectuée. Le graphique et les chiffres clés ci-dessous donnent un aperçu de certaines mesures de biodiversité mises en œuvre sur l'ensemble de l'infrastructure de réseau de Swissgrid.



Économie circulaire

L'économie circulaire s'impose de plus en plus comme un concept clé pour une économie durable et respectueuse des ressources. Pour Swissgrid, ce concept joue un rôle central, car la construction, l'exploitation et l'entretien de son infrastructure nécessitent une grande quantité de matériaux. L'application de l'économie circulaire tout au long de la chaîne de création de valeur de ses installations permet à Swissgrid d'utiliser efficacement des ressources précieuses et de réduire son empreinte écologique tout au long du cycle de vie de son infrastructure.

GRI 3-3

Ambition et objectifs

Swissgrid s'engage pour une utilisation responsable des ressources naturelles. Pour ce faire, elle intègre les principes de l'économie circulaire tout au long de sa chaîne de création de valeur dans le but d'optimiser l'efficacité des ressources, d'encourager la réutilisation et le recyclage des matériaux et de réduire les déchets.

GRI 3-3, 306-1

Approche de gestion

Impacts et risques identifiés

Swissgrid détermine et évalue les impacts de ses activités entrepreneuriales en matière d'économie circulaire dans le cadre de la double analyse de matérialité et de l'analyse de l'impact environnemental (voir chapitre «Protection de l'environnement»). Les impacts les plus significatifs sont générés tout au long de la chaîne de création de valeur des projets de réseau. Dans ce contexte, la phase de planification et de conception a une influence décisive sur le type et la quantité de matériaux, de matières premières et de produits auxiliaires utilisés. Ces facteurs ont une incidence à la fois sur l'empreinte écologique des composants de réseau achetés par Swissgrid et sur l'ampleur des risques écologiques et sociaux potentiels de la chaîne de création de valeur en amont, notamment en ce qui concerne les matières premières primaires (voir à ce sujet le chapitre «Une chaîne d'approvisionnement durable»). À la fin du cycle de vie des installations de Swissgrid, ce sont les effets liés aux déchets, causés par leur démantèlement, qui dominent. À cet égard, la gestion et l'élimination appropriées des déchets spéciaux constituent une préoccupation majeure de Swissgrid, notamment pour éviter toute pollution potentielle du sol et des eaux.

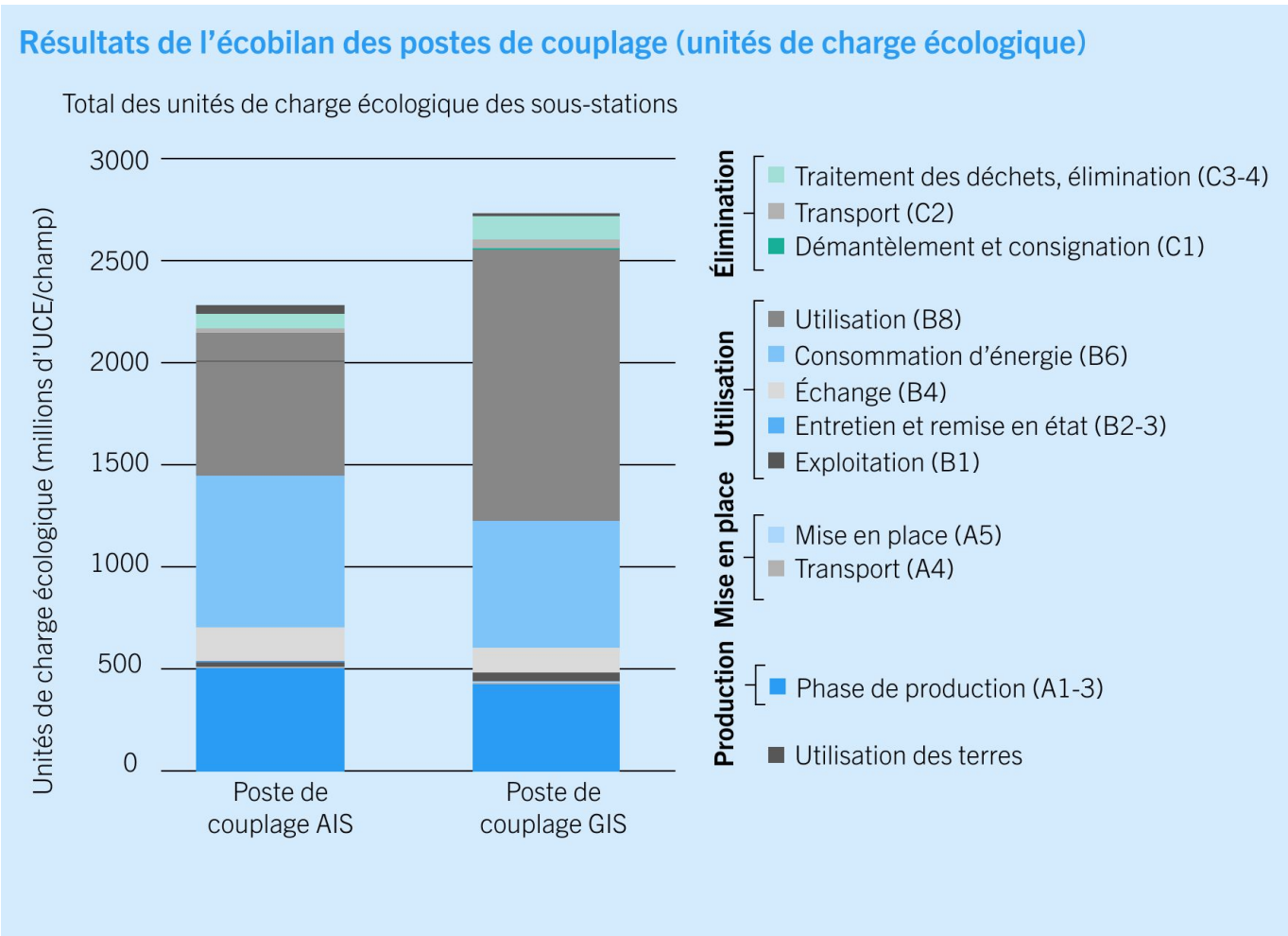
Procédure lors de la phase de planification

Afin de promouvoir et d'optimiser l'utilisation des ressources conformément aux principes de l'économie circulaire, Swissgrid met en œuvre différentes approches de gestion dès la phase de planification.

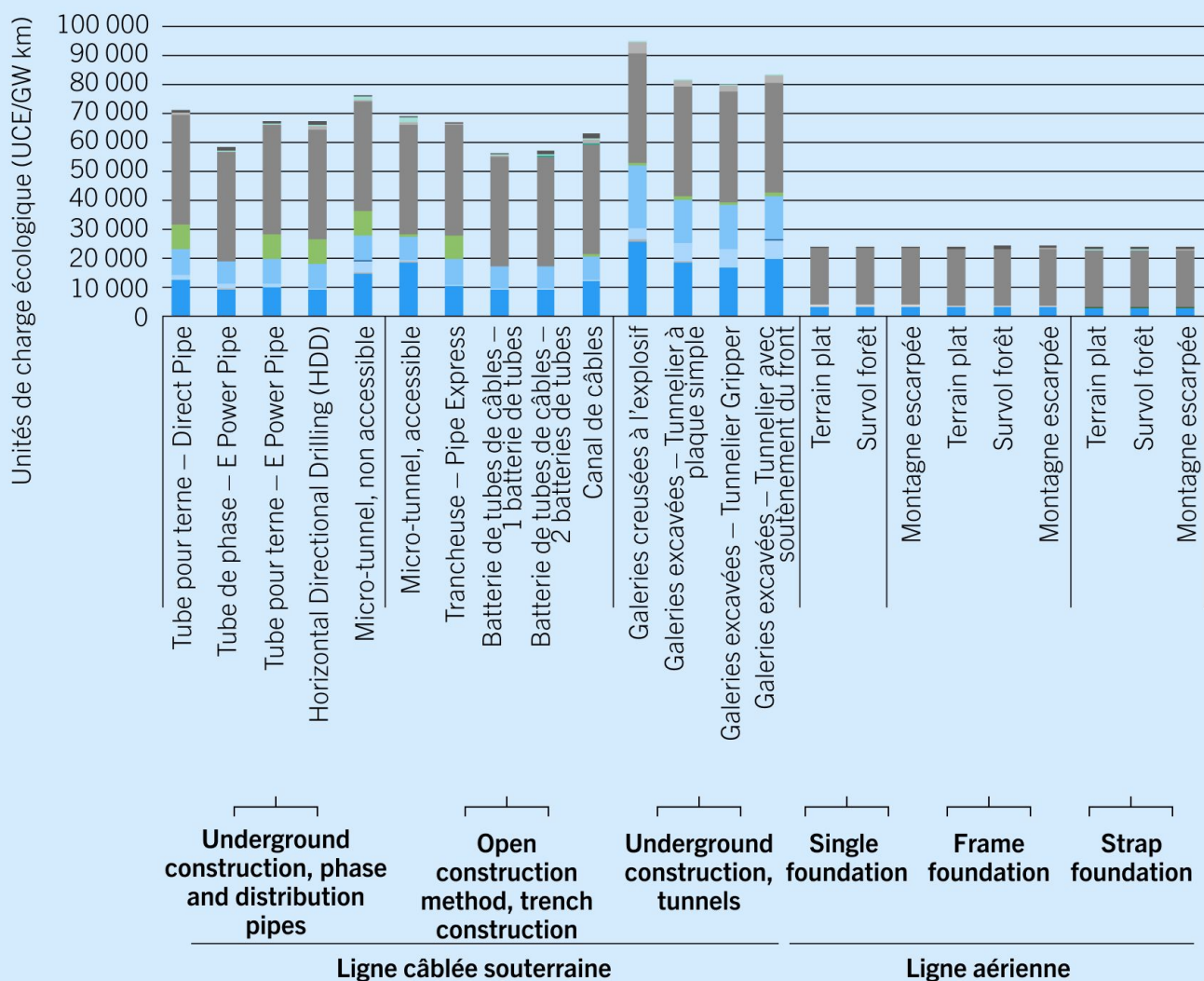
Principe ORARE: lors de la planification du réseau, Swissgrid veille à préserver les ressources et à minimiser l'impact sur l'environnement. Pour ce faire, Swissgrid applique toujours le principe ORARE. Le principe ORARE signifie «optimisation du réseau avant renforcement du réseau avant développement du réseau». Il vise à réduire autant que possible l'impact environnemental et paysager du développement du réseau. Si une exploitation plus efficace du réseau (p. ex. des mesures topologiques, un redispatch ou l'utilisation de flexibilités) ne suffit pas à maîtriser une congestion identifiée, on procède en premier lieu à l'optimisation du réseau et, si cela ne suffit pas, à un renforcement du réseau (p. ex. conducteurs plus efficaces, tension plus élevée). La dernière option envisagée est le développement du réseau (nouveau tracé), très gourmand en matériaux. Les lignes qui ne sont plus utilisées sont, dans la mesure du possible, démontées.

Écobilans: si un développement du réseau est nécessaire, Swissgrid examine différentes variantes en tenant

compte des résultats des écobilans. Autrement dit, Swissgrid analyse l'impact environnemental de systèmes essentiels ou de composants individuels d'installations sur l'ensemble de leur cycle de vie et compare différentes alternatives. Après avoir étudié l'impact environnemental des technologies de transport au cours de l'exercice précédent, Swissgrid a réalisé un écobilan pour les sous-stations au cours de l'exercice 2024, qui évalue notamment les aspects environnementaux des postes de couplage isolés à l'air (AIS) et isolés au gaz (GIS). Les résultats de ces écobilans sont intégrés aux processus décisionnels de la phase de planification. Les résultats présentés ci-dessous pour les postes de couplage et les lignes de transport montrent qu'avec les technologies actuellement disponibles dans le domaine des lignes à très haute tension, l'empreinte écologique est particulièrement importante lors de la phase de fabrication et d'utilisation. En supposant que seuls des gaz alternatifs soient utilisés à l'avenir comme milieux isolants et que, la part des énergies renouvelables augmente parallèlement dans le mix électrique, c'est la phase de fabrication qui deviendra dominante en termes d'impact environnemental des sous-stations.



Résultats de l'écobilan des lignes et des câbles (380 kV)



Production

■ Phase de production (A1-3)

Mise en place

■ Mise en place (A5)
■ Transport (A4)

Utilisation

■ Utilisation (B8)
■ Consommation d'énergie (B6)
■ Échange (B4)
■ Entretien et remise en état (B2-3)
■ Exploitation (B1)

Élimination

■ Traitement des déchets, élimination (C3-4)
■ Transport (C2)
■ Démantèlement et consignation (C1)

■ Utilisation des terres

Procédure lors de la phase d'acquisition

Dans le cadre de l'acquisition, Swissgrid s'appuie notamment sur des exigences/spécifications techniques et des critères afin de maximiser la durée de vie des produits et matériaux utilisés et de réduire la nécessité de mesures de réparation et de substitution gourmandes en ressources. Dans le cadre d'un partenariat avec d'autres gestionnaires de réseaux de transport, Swissgrid a élaboré au cours de l'exercice 2024 des approches visant à promouvoir l'économie circulaire lors de l'acquisition de composants de réseau essentiels. L'objectif est d'harmoniser et d'accroître les attentes vis-à-vis des fournisseurs en ce qui concerne l'empreinte écologique des composants du réseau et de renforcer l'efficacité des approches utilisées grâce à

une démarche commune.

Procédure de gestion des sites contaminés et des déchets

Swissgrid applique systématiquement les prescriptions légales en matière de sites contaminés et de déchets, et réglemente leur mise en œuvre dans le cadre de directives internes, de manuels et d'instructions d'exploitation. En ce qui concerne les projets de réseau, les déchets de construction tels que les matériaux d'excavation, les déblais de voirie et les débris de béton sont estimés dès l'étude de l'impact sur l'environnement et leur traitement ultérieur ou leur élimination sont définis. Les métaux et les matériaux tels que la céramique sont traités et restent dans le circuit. Environ deux tiers des débris de béton sont recyclés en Suisse, le reste est mis en décharge. Les matériaux d'excavation sont réutilisés sur place ou stockés temporairement en vue de leur réutilisation dans d'autres projets régionaux, généralement externes. Les matériaux contaminés sont éliminés de manière appropriée par les prestataires de services ou des entreprises spécialisées, et documentés.

Swissgrid tient à jour un cadastre des sites contaminés et des substances nocives afin de garantir une gestion correcte des substances dangereuses et des sites contaminés. Les matériaux d'excavation provenant de sites pollués et l'huile de transformateur représentent des volumes importants. Ces derniers sont recyclés à environ 90% par des prestataires de services externes. Les sites contaminés qui posent problème sont assainis en continu, au plus tard lors des travaux de transformation. Ainsi, les métaux lourds présents dans le sol à proximité des pylônes sont traités lors de leur démantèlement ou éliminés par un prestataire de services certifié et remplacés de manière appropriée.

Les déchets des sites et des antennes régionales, principalement issus des activités de bureau, sont triés puis éliminés. Une entreprise externe de Facility Management se charge de l'élimination appropriée des déchets, les déchets urbains non recyclables étant envoyés dans des usines d'incinération des ordures ménagères avec récupération d'énergie.

GRI 301-1, 301-2, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5

Mesures et chiffres clés

Application du principe ORARE à l'aide de technologies innovantes

Swissgrid étudie l'utilisation de nouvelles technologies afin de réduire la consommation de matériaux, de répondre aux exigences légales accrues et de faire face à l'augmentation des besoins en électricité. Au cours de l'exercice 2024, Swissgrid a achevé l'étude sur l'utilisation des câbles CCHT (câbles conducteurs haute température). Grâce à leurs caractéristiques, les câbles CCHT permettent d'optimiser le réseau selon le principe ORARE et évitent ainsi des renforcements ou des travaux de développement plus coûteux en matériaux: ces conducteurs avec noyau en carbone présentent une grande capacité de transport de courant, sont légers et peuvent par conséquent être installés à une plus grande distance du sol avec un impact moindre sur les pylônes. Cela permet de réduire la hauteur et la taille des pylônes et d'utiliser ainsi moins de matériaux. Dans les projets de rénovation, les câbles CCHT peuvent également contribuer à réduire le nombre de pylônes à remplacer. Une fois l'étude d'avant-projet terminée, Swissgrid travaillera sur l'application concrète de la technologie CCHT pendant l'exercice en cours.

Matériaux utilisés au cours de l'exercice 2024

Au cours de l'exercice 2024, Swissgrid a réalisé une analyse complète des flux de matériaux afin d'évaluer le chiffre d'affaires des matériaux tout au long de sa chaîne de création de valeur. Pour ce faire, les entrées et sorties de matériaux de tous les projets de réseau en cours ont été pris en compte, démantèlement compris. Les flux de matériaux dans les autres domaines tels que les bâtiments, l'administration et la mobilité sont d'une importance secondaire. Au total, Swissgrid a utilisé environ 117 000 tonnes de matériaux au cours de

l'exercice 2024. Les trois principaux matériaux utilisés sont le béton (72%), le gravier (22%) et l'acier (5%).

Matériaux utilisés en 2024 (en tonnes)	2024*
Matériaux non renouvelables	117 094
Acier normal/inoxydable	6 076
Métaux non ferreux (Al, Cu, Zn)	561
Béton	83 878
Gravier, granulats	25 365
Revêtement routier, goudron	596
Porcelaine, verre	52
Thermoplastiques, polymères, thermodurcissables, élastomères et emballages plastiques	133
Peinture, traitement anticorrosion	21
Huile de transformateur/isolante	402
Gaz SF6	3
Autres matériaux	7
Matériaux renouvelables	104
Bois, papier, carton	104
Poids total des matériaux renouvelables et non renouvelables	117 198

* En raison d'une adaptation méthodologique et d'un affinement de l'analyse des flux de matériaux par rapport aux années précédentes, les valeurs des années antérieures ne sont pas mentionnées, car elles ne seraient pas comparables. Pour les projets d'une durée supérieure à un an, la part pour l'exercice 2024 a été calculée proportionnellement à la durée du projet.

Sur la base de l'analyse des flux de matériaux et des valeurs moyennes concernant la part de recyclage conforme au marché pour les matériaux utilisés, le pourcentage de matières premières/matériaux recyclables/métaux recyclés utilisés pour la fabrication des principaux produits et prestations de services de Swissgrid est d'environ 28%.

Critères d'acquisition appliqués pour l'exercice 2024

Au cours de l'exercice 2024, Swissgrid a appliqué différents critères pour promouvoir l'économie circulaire, l'optimisation des ressources ou la gestion durable des déchets. Parmi ces critères figuraient notamment: la justification de l'élimination durable et/ou de la réutilisation et du recyclage des composants, des matériaux recyclables et/ou des déchets de construction lors des travaux de planification et de démantèlement; l'optimisation (capitalisée) du transport lors de la livraison et/ou de la réception de composants de réseau sélectionnés; la disponibilité d'un écobilan (Life Cycle Assessment) selon ISO 14044:2006 ou ISO 14040:2006 pour les composants proposés (p. ex. disjoncteur, convertisseur, sectionneur/mise à la terre, SAS); et exigences relatives à la durée de vie des composants.

Répartition des déchets pour l'exercice 2024

Sur la base de l'analyse des flux de matériaux, Swissgrid a recueilli ses chiffres clés concernant les déchets générés par les projets de réseau. Compte tenu de leur importance, les déchets urbains ordinaires issus des activités de bureau n'ont pas été pris en compte. Au total, Swissgrid a généré au cours de l'exercice 2024 environ 75 000 tonnes de déchets issus de projets de réseau, dont 42% ont été éliminés et 58% réutilisés ou recyclés. Les principales catégories de déchets sont les déblais (78%), les gravats/démolitions de routes (19%) et les métaux et céramiques (3%).

Composition des déchets issus des projets de réseau 2024* (en tonnes)	Total des déchets	Réutilisation/recyclage	Élimination
Excavation	58 123	32 192	25 931
Gravats de construction/démolition de routes et excavation de voies ferrées	13 821	8 677	5 144
Métaux et céramique	2 319	2 273	46
Plastiques	48	0	48
Bois, carton et papier	87	0	87
Solides polluants et liquides dangereux pour l'eau	163	148	17
Gaz (SF6, etc.)	1	1	0
Total	74 563	43 289	31 274

* En raison d'une adaptation méthodologique et d'un affinement de l'analyse des flux de matériaux, les valeurs des années précédentes ne sont pas mentionnées, car elles ne seraient pas comparables.

Sur les quelque 43 000 tonnes de déchets détournés de l'élimination, 16% sont traités en vue d'une réutilisation et 84% sont recyclés.

Poids total (tonnes) et catégorie de déchets traités ou recyclés en 2024*

Catégorie	Déchets dangereux	Déchets non dangereux
Préparation en vue de la réutilisation ¹	0	7 014
Recyclage ¹	147	36 129
Total	147	43 143

* En raison d'une adaptation méthodologique et d'un affinement de l'analyse des flux de matériaux, les valeurs des années précédentes ne sont pas mentionnées, car elles ne seraient pas comparables.

¹ La réutilisation et le recyclage ont lieu pour tous les déchets en dehors des sites et installations de Swissgrid.

Sur les quelque 31 000 tonnes de déchets envoyés à l'élimination, environ 99,5% ont été mis en décharge, 0,4% ont été incinérés avec récupération d'énergie et 0,1% ont été éliminés par d'autres méthodes.

Poids total (tonnes) et catégorie de déchets éliminés en 2024*

Catégorie	Déchets dangereux	Déchets non dangereux
Incinération (avec récupération d'énergie) ¹	0	135
Décharge ¹	0	31 122
Autres méthodes d'élimination ¹	17	0
Total	17	31 257

* En raison d'une adaptation méthodologique et d'un affinement de l'analyse des flux de matériaux, les valeurs des années précédentes ne sont pas indiquées, car elles ne seraient pas comparables.

¹ L'élimination a lieu pour tous les déchets en dehors des sites et installations de Swissgrid.



People

Pour Swissgrid, les thèmes essentiels du domaine «People» sont les suivants: «Sécurité au travail et protection de la santé», «Attirer, fidéliser et former du personnel qualifié» ainsi que «Diversité et inclusion». En tant qu'exploitante d'une infrastructure critique, Swissgrid pose des exigences élevées en matière de sécurité et de fiabilité, et donc de sécurité au travail et de protection de la santé des collaboratrices et des collaborateurs. L'entreprise a également besoin de collaboratrices et de collaborateurs hautement qualifié(e)s, diversifié(e)s et motivé(e)s afin de devenir une entreprise innovante, fortement numérisée et durable.

Attractivité en tant qu'employeur

Swissgrid ne peut mener à bien sa mission complexe et sa stratégie d'entreprise qu'avec des collaboratrices et collaborateurs aux qualifications et à la motivation élevées. Compte tenu de la pénurie de main d'œuvre qualifiée, en particulier dans les domaines de l'informatique et de la technique, il est essentiel pour l'entreprise de se positionner comme un employeur attrayant sur un marché du travail concurrentiel. Dans ce contexte, la diversité et l'inclusion sont également des thèmes importants pour Swissgrid, afin de créer une culture d'entreprise diversifiée et inclusive.

GRI 3-3

Ambition et objectifs

Attirer, fidéliser et former des collaboratrices et collaborateurs

Dans le cadre de sa Stratégie 2027, Swissgrid a pour ambition de s'imposer comme l'un des meilleurs employeurs de Suisse; elle souhaite ainsi s'assurer les compétences nécessaires pour relever les défis à venir. Pour ce faire, Swissgrid crée une culture d'entreprise moderne, garantit des conditions de travail attrayantes et soutient les membres de son personnel dans le développement de leurs compétences.

Diversité et inclusion

Swissgrid a pour ambition d'être une entreprise innovante, diversifiée et inclusive, où l'ensemble du personnel se sent bien et peut déployer ses capacités, indépendamment de son origine ethnique, de son orientation sexuelle, de sa religion, de son âge, de son sexe, d'un handicap ou d'autres aspects liés à la diversité.

Objectifs pour la période stratégique 2027

Cette ambition prend corps à travers des objectifs quantitatifs, qui ont été mis à jour et approuvés par le comité du personnel du Conseil d'administration au cours de l'exercice 2024.

Domaine	Valeurs cibles 2025 à 2027	État 2024*
Évolution des collaboratrices et collaborateurs	Deux tiers des postes de direction vacants sont pourvus en interne	●
	Enquête auprès du personnel: augmentation de +2 points pour la rubrique «Promotion des collaboratrices et collaborateurs»	●
Conditions de travail	Enquête auprès du personnel: augmentation de +2 points pour la rubrique «Vie professionnelle et vie privée»	●
	Taux de sortie < 7,5%	●
Diversité et inclusion	Enquête auprès du personnel: augmentation d'au moins +2 points du taux d'approbation pour la rubrique «Diversité et inclusion»	●
	Augmentation de la proportion de femmes à 25% sur le nombre total de membres du personnel	●
	Augmentation de la proportion de femmes occupant des postes de direction à 20%	●
	Égalité salariale certifiée	●
	Aucun cas confirmé d'atteinte à l'intégrité personnelle (harcèlement moral, discrimination, harcèlement sexuel)	●

* Légende des couleurs: vert = objectif atteint, orange = progrès réalisés, mais objectif encore non atteint.

GRI 3-3

Approche de gestion

Organisation et responsabilités

L'organisation et les tâches dans le domaine des ressources humaines (RH) sont régies par le droit du travail national, la politique du personnel de Swissgrid, le code de conduite de l'entreprise ainsi que par diverses directives et réglementations internes.

Le département des ressources humaines est responsable de la mise en œuvre opérationnelle du

développement du personnel chez Swissgrid. Le Head of HR est membre de la Direction élargie. Les intérêts des collaboratrices et collaborateurs sont défendus par la représentation du personnel dans le cadre des processus de décision relatifs à la participation et au personnel au sein de Swissgrid et vis-à-vis de la Direction. La représentation du personnel se compose de sept membres élus par les membres du personnel. Sa composition doit impérativement tenir compte de la Suisse alémanique et de la Suisse latine, de même que de la parité. Deux des sept membres représentent en outre le personnel au sein de la commission de prévoyance.

Approche de gestion pour attirer, fidéliser et former les collaboratrices et collaborateurs

La politique du personnel de Swissgrid vise à attirer des collaboratrices et collaborateurs qualifié(e)s, à les fidéliser à long terme à l'entreprise et à développer durablement leurs compétences afin de répondre ensemble et avec succès aux exigences de Swissgrid, en constante évolution. Swissgrid adopte trois paquets de mesures complets afin de pouvoir atteindre les objectifs définis dans sa Stratégie 2027:

- **Employer of Choice:** afin de conserver ses collaboratrices et collaborateurs et d'en attirer de nouveaux, Swissgrid entend continuer à se positionner comme un employeur attractif sur le marché du travail tout en répondant aux attentes de ses équipes dans les domaines qui les intéressent. Des plans de carrière pour les fonctions de management et les fonctions spécialisées permettent d'identifier les perspectives de développement internes à Swissgrid et de les mettre en œuvre avec la planification de la succession.
- **Fit for Future:** la mise en œuvre de la stratégie nécessitera de nouvelles compétences, dont certaines ne sont pas encore disponibles en quantité suffisante au sein de l'organisation. Une gestion des compétences permet de définir les compétences nécessaires et de les développer en cas de besoin. Enfin, la transformation numérique et la nécessité d'innover qui en découle exigent et favorisent des principes de travail de plus en plus agiles et auto-organisés.
- **Future of Work:** il s'agit de répondre aux nouvelles exigences en matière d'environnement de travail. Du côté de l'entreprise, cela implique de mettre en place une hiérarchie plate et d'alléger les processus. Une gestion et une organisation autonomes et décentralisées se traduisent par la participation du personnel à la prise de décision.

Principes en matière de diversité et d'inclusion

Swissgrid est convaincue que la diversité des perspectives, des origines, des expériences et des compétences enrichit l'entreprise, favorise l'innovation et renforce la cohésion sociale. Afin d'exploiter les opportunités offertes par la diversité, Swissgrid a ancré les principes suivants dans le code de conduite approuvé par le Conseil d'administration, dans les principes directeurs et de gestion de l'entreprise, dans la stratégie de diversité et d'inclusion ainsi que dans la directive interne sur la protection de l'intégrité personnelle:

- Swissgrid estime qu'il est de sa responsabilité de protéger l'intégrité personnelle de l'ensemble de son personnel. Elle ne tolère aucune mise en danger, atteinte ou violation de l'intégrité personnelle de quelque nature que ce soit, comme la discrimination, le harcèlement moral ou le harcèlement sexuel et non sexuel. La Direction a concrétisé ces principes ancrés dans le code de conduite dans le cadre d'une directive portant sur la protection de l'intégrité personnelle.
- Swissgrid garantit un accès sans discrimination à toutes les fonctions. Afin de pourvoir les postes vacants, Swissgrid a recours à un pool de talents diversifié. L'évolution de l'ensemble des collaboratrices et collaborateurs de Swissgrid repose sur des critères transparents et compréhensibles. Elle est planifiée et mise en œuvre de concert par les cadres et le personnel.

- Grâce à des conditions de travail aussi optimales que possible, les collaboratrices et collaborateurs de Swissgrid libèrent pleinement leur potentiel, et sont ainsi en mesure d'exercer au mieux leur activité et d'atteindre les objectifs fixés.
- Les cadres dirigeants veillent à ce que la culture managériale soit inclusive dans tous les domaines et toutes les équipes. L'objectif est de garantir l'égalité des chances et les conditions générales nécessaires à cet effet, afin que les collaboratrices et collaborateurs se sentent bien, puissent apporter leurs idées, prendre des responsabilités et aborder ouvertement les défis ou les conflits. Les principes directeurs et de gestion, qui définissent notamment la communication, le sens des responsabilités et l'action des cadres, constituent la base du management inclusif chez Swissgrid.

Risques et opportunités identifiés

Le plus grand défi en matière de recrutement, de fidélisation et de formation du personnel réside dans la pénurie de main d'œuvre qualifiée qui s'accroît, en particulier dans les domaines de la technique et de l'informatique. Dans ce contexte, Swissgrid a identifié deux risques majeurs dans le cadre du processus ERM: le premier porte sur le manque de compétences techniques, qui pourrait empêcher Swissgrid de relever les défis futurs ou de fournir des prestations de qualité dans des domaines essentiels. Si des ressources externes doivent être mobilisées pour pallier le manque de compétences, cela peut entraîner des coûts supplémentaires. Un second risque réside dans le manque d'innovation dû à des conditions générales inappropriées, notamment le manque de savoir-faire, de motivation ou de mise en commun des talents des collaboratrices et collaborateurs, ainsi qu'un environnement de travail inadapté. Cela peut également avoir des répercussions potentielles sur la sécurité et la stabilité de l'exploitation du réseau, ainsi qu'une baisse de la compétitivité sur le marché du travail. En outre, dans le cadre du processus ERM, Swissgrid a également classé comme important le risque d'absence de collaboratrices et collaborateurs en raison de tensions psychologiques et a pris des mesures correspondantes dans le domaine de la protection de la santé afin d'éviter et/ou de réduire autant que possible les facteurs pouvant conduire à des maladies professionnelles. Les mesures dans le domaine de la protection de la santé sont décrites dans le chapitre «Sécurité au travail et protection de la santé».

GRI 3-3

Mesures et chiffres clés

GRI 2-7, 2-8

Collaboratrices et collaborateurs de Swissgrid

Au 31 décembre 2024, Swissgrid employait 927 personnes, dont 207 femmes et 720 hommes. Par rapport à l'année précédente, le nombre d'employé(e)s internes a augmenté de 9%. La croissance continue du nombre de collaboratrices et collaborateurs est due à l'élargissement des domaines de responsabilité de Swissgrid, à l'internalisation de fonctions jusqu'alors assurées par des prestataires externes, au renforcement des fonctions critiques pour réduire le risque de défaillance ainsi qu'aux besoins croissants de l'entreprise en matière de numérisation et d'innovation.

À la fin de l'année, Swissgrid comptait également 712 collaboratrices et collaborateurs externes. Les collaboratrices et collaborateurs externes sont généralement engagé(e)s dans le cadre d'un contrat de location de services ou de prestation de services pour des projets à durée déterminée, pour lesquels des compétences techniques spécialisées sont requises, qui ne sont que partiellement disponibles au sein de Swissgrid. Par rapport à l'année précédente, le nombre de collaboratrices et collaborateurs externes n'a

guère changé.

Vue d'ensemble des collaborateurs/collaboratrices de Swissgrid (✓ PwC Assurance)	2024				2023				2022			
	Femmes	Hommes	Total	Pourcentage	Femmes	Hommes	Total	Pourcentage	Femmes	Hommes	Total	Pourcentage
Total collaboratrices/collaborateurs internes ¹	207	720	927	100%	180	673	853	100%	163	573	736	100%
Personnes employées à plein temps	111	577	688	74%	93	555	648	76%	83	481	564	77%
Personnes employées à temps partiel	96	143	239	26%	87	118	205	24%	80	92	172	23%
Collaboratrices/collaborateurs permanent(e)s	189	652	841	91%	161	622	783	92%	144	535	679	92%
Collaboratrices/collaborateurs à durée déterminée ²	16	59	75	8%	18	41	59	7%	19	30	49	7%
Sans temps de travail garanti ³	2	9	11	1%	1	10	11	1%	0	8	8	1%
< 30 ans	36	93	129	14%	34	81	115	13%	27	57	84	11%
30 à 50 ans	142	414	556	60%	122	397	519	61%	112	344	456	62%
> 50 ans	29	213	242	26%	24	195	219	26%	24	172	196	27%
Direction	2	3	5	1%	2	3	5	1%	1	4	5	1%
Cadres hors direction	17	97	114	12%	13	99	112	13%	12	81	93	13%
Collaboratrices/collaborateurs sans fonction de direction	172	568	740	80%	149	532	681	80%	137	460	597	81%
Collaboratrices/collaborateurs en formation ou au salaire horaire	16	52	68	7%	16	39	55	6%	13	28	41	6%
Total collaboratrices/collaborateurs externes¹	127	585	712	100%	124	585	709	100%	113	530	643	100%
Contrat de location de service ⁴	23	115	138	19%	11	56	67	9%	8	34	42	7%
Contrat de prestataire de services ⁴	104	470	574	81%	113	529	642	91%	105	496	601	93%

¹ Les données sont exprimées en nombre de collaboratrices et collaborateurs (head-counts) et non en équivalents temps plein. L'ensemble des collaboratrices et des collaborateurs travaillent en Suisse.

² Les engagements à durée déterminée sont principalement des stages. Ceux-ci font partie des efforts de recrutement de Swissgrid.

³ Les membres du personnel sans horaires de travail garantis sont des personnes qui sont disponibles sur demande pour des visites guidées ou des travaux spécifiques de soutien et d'assistance.

⁴ Collaboratrices et collaborateurs externes sous contrat de location de service ou de prestation de services. Les collaboratrices et collaborateurs externes qui ne sont pas directement employé(e)s par Swissgrid, mais qui exercent contractuellement des activités spécialisées dans le domaine de la numérisation et de l'automatisation par le biais d'une entreprise de services, en sont un exemple.

GRI 401-1

Aperçu des nouvelles embauches et des fluctuations

Au total, Swissgrid a pu recruter 168 nouveaux membres du personnel au cours de l'exercice 2024, tandis que 94 personnes ont quitté l'entreprise durant la même période. Parmi les postes de cadres avec fonction de direction vacants au cours de l'exercice 2024, 18% ont été pourvus par des candidat(e)s externes et 82% par des candidat(e)s internes. La valeur cible correspondante (66% des postes de cadres vacants pourvus en interne) a ainsi pu être dépassée. De même, avec un taux de fluctuation de 6,2% (uniquement pour les collaboratrices et collaborateurs permanent[e]s à durée indéterminée), Swissgrid a pu atteindre la valeur

cible de < 10% au cours de l'exercice 2024.

Nouvelles embauches et fluctuations (✓ PwC Assurance)	2024						2023			2022		
	Femme		Homme		Total		Femme		Homme		Total	
Nouvelles embauches et fluctuations												
Nouvelles embauches												
< 30 ans	17	10%	46	27%	63	38%	13	40	53	15	32	47
30 à 50 ans	30	18%	58	35%	88	52%	22	69	91	17	61	78
> 50 ans	2	1%	15	9%	17	10%	0	15	15	2	7	9
Total	49	29%	119	71%	168	100%	35	124	159	34	100	134
Fluctuations, départs à la retraite compris												
< 30 ans	11	12%	27	29%	38	40%	5	18	23	14	17	31
30 à 50 ans	11	12%	29	31%	40	43%	9	11	20	7	18	25
> 50 ans	1	1%	15	16%	16	17%	2	13	15	3	14	17
Total	23	24%	71	76%	94	100%	16	42	58	24	49	73

GRI 2-9, 405-1

Aperçu de la diversité du personnel

Les collaboratrices et collaborateurs de Swissgrid sont originaires de 39 nations. La majorité, soit 67%, est constituée de collaboratrices et collaborateurs de Suisse et d'Allemagne (17%).

Pays d'origine ¹ des collaboratrices/collaborateurs (✓ Nouvelles embauches et fluctuations (✓ PwC Assurance))	Nombre	%
Suisse	623	67%
Allemagne	161	17%
France	27	3%
Italie	18	2%
Espagne	12	1%
Autriche	9	1%
Autre (33 pays)	77	8%

¹ Les nationalités multiples ne sont pas prises en compte.

À la fin de l'exercice 2024, Swissgrid employait au total 207 femmes (22% des membres du personnel, Direction comprise), dont 9% occupent des responsabilités de direction, 83% exercent des fonctions sans responsabilité de direction et 8% sont en formation ou ont un contrat de travail au salaire horaire. La majorité des fonctions d'entreprise chez Swissgrid sont assumées par des femmes (57% des fonctions d'entreprise), tandis que les fonctions techniques continuent d'être occupées à 85% par des hommes. Au cours de l'exercice 2024, 15% des fonctions de direction chez Swissgrid étaient occupées par des femmes, ce qui représente une légère augmentation par rapport à l'année précédente, mais reste inférieur à la valeur cible

de 20%.

Au 31 décembre 2024, la gestion de l’entreprise de Swissgrid se composait de cinq membres originaires de Suisse, dont trois hommes et deux femmes de Suisse alémanique, de Suisse romande et de Suisse rhéto-romane. Le Conseil d’administration constitue l’organe de contrôle suprême et se compose de neuf membres, dont une femme. De plus amples informations sur la composition du Conseil d’administration sont disponibles dans le [Rapport sur la gouvernance d’entreprise](#).

Diversité au sein des organes de contrôle et parmi les collaboratrices/collaborateurs en 2024 (✓ PwC Assurance)	Conseil d'administration		Direction		Collaboratrices/collaborateurs avec fonction de direction		Collaboratrices/collaborateurs sans fonction de direction		En formation/salaire horaire	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Homme	8	89%	3	60%	97	85%	568	77%	52	76%
Femme	1	11%	2	40%	17	15%	172	23%	16	24%
< 30 ans	0	0%	0	0%	1	1%	73	10%	55	81%
30 à 50 ans	1	11%	1	20%	79	69%	471	64%	5	7%
> 50 ans	8	89%	4	80%	34	30%	196	26%	8	12%
Total	9	100%	5	100%	5	100%	740	100%	68	100%
Suisse alémanique	6	67%	2	40%						
Suisse romande	1	11%	2	40%						
Suisse italienne	1	11%	0	0%						
Suisse rhéto-romane	1	11%	1	20%						

Diversité des collaboratrices/collaborateurs par catégorie du personnel en 2024 (✓ PwC Assurance)	Fonctions techniques ¹		Fonctions d'entreprise ²		Total	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Homme	650	85%	70	43%	720	78%
Femme	115	15%	92	57%	207	22%
Total	765	100%	162	100%	927	100%
< 30 ans	112	15%	17	10%	129	14%
30 à 50 ans	446	58%	110	68%	556	60%
> 50 ans	207	27%	35	22%	242	26%

¹ Cela comprend les activités axées sur la planification, l’exploitation, l’utilisation et l’entretien des bâtiments, des installations et des équipements, l’infrastructure TIC et les applications ainsi que la Business Assurance et les opérations.

² Cela comprend les activités dans les domaines de l’administration, de la communication, du Corporate and Business Development, de Finance and Accounting, des RH, du service juridique, des achats et autres.

Mesures et chiffres clés pour attirer, fidéliser et diversifier le personnel

Graduate Program

Outre la poursuite des mesures dans le domaine de l'Employer Branding, Swissgrid a renforcé sa présence notamment dans les universités et les hautes écoles spécialisées suisses, cherchant ainsi à établir un contact direct avec le corps étudiant et les alumni. Le lancement d'un Graduate Program de 18 mois a permis de créer un nouveau canal pour attirer les talents. Cinq «Young Talents» y ont participé au cours de l'exercice 2024. Il est également prévu de proposer aux participant(e)s à ce programme un échange de six mois avec un gestionnaire de réseau de transport européen.

L'efficacité des mesures prises pour se positionner comme un employeur attractif aux yeux des jeunes diplômé(e)s se reflète dans les résultats de l'enquête Universum 2024: lors de cette enquête menée auprès de 8745 étudiant(e)s, Swissgrid s'est classée 16^e (+12 places par rapport à 2023) dans la catégorie «Engineering» et 40^e (+33 places) dans la catégorie «Natural Sciences». Swissgrid reste ainsi l'entreprise de la branche de l'énergie la mieux notée dans cette enquête.

Formation des apprenti(e)s

Swissgrid propose différents apprentissages professionnels, tels qu'un certificat fédéral de capacité en informatique (CFC) dans la spécialité Développement de plateformes, un CFC de développeur/développeuse digital business ou un CFC d'employé(e) de commerce. Pour ce faire, Swissgrid s'est associée au partenaire de formation libs (industrielle Berufslehren Schweiz, apprentissages professionnels industriels suisses). Au cours de l'exercice 2024, huit apprenti(e)s étaient en formation et deux ont obtenu leur diplôme au cours de l'exercice sous revue. Swissgrid a embauché les deux apprenti(e)s après l'obtention de leur diplôme.

Rétribution équitable

Swissgrid offre à son personnel une rétribution équitable, basée sur le marché et conforme aux usages de la branche. Elle s'appuie sur un système de fourchettes salariales qui est régulièrement contrôlé et adapté. En ce qui concerne la Direction et les cadres (dirigeants et spécialisés), le modèle de rétribution de Swissgrid prévoit une rétribution individuelle et liée à la performance, basée sur la réalisation des objectifs personnels et ceux de l'entreprise (y compris les objectifs de développement durable). Les collaboratrices et collaborateurs n'ayant pas de fonction de cadre peuvent se voir attribuer une rétribution spéciale en fonction de la réalisation de leurs objectifs personnels. En outre, la politique de rétribution de Swissgrid prévoit, dans le cadre de la revue des salaires annuelle, des augmentations de salaire individuelles liées à la performance.

Au cours de l'exercice 2024, la rétribution annuelle totale, y compris celle liée à la performance, de la personne la mieux rémunérée chez Swissgrid était 5,76 fois supérieure à la rétribution annuelle totale moyenne de l'ensemble du personnel sans la personne la mieux rémunérée. En 2024, le taux moyen d'augmentation des salaires de l'ensemble du personnel, hors Direction, était de 1,6%. En raison du recours ciblé et ponctuel aux augmentations de salaire, la médiane de la rétribution annuelle de l'ensemble du personnel (sans la personne la mieux payée) n'a pas changé par rapport à l'année précédente.

Vue d'ensemble des chiffres clés de la rétribution (PwC Assurance)	2024	2023	2022
Rapport entre la rétribution annuelle totale ¹ de la personne la mieux payée et la médiane de tout le personnel	5,76	5,89	5,55
Augmentation de la rétribution annuelle totale pour la personne la mieux payée (%)	-2%	0%	6,38%
Augmentation moyenne de la rétribution annuelle totale de tout le personnel ² (%)	1,6%	0,8%	0,8%
Augmentation médiane de la rétribution annuelle totale de tout le personnel ² (%)	0%	0%	0%
Rapport entre l'augmentation en pourcentage de la rétribution annuelle totale pour la personne la mieux payée et l'augmentation médiane de tout le personnel ²	0	0	7,98

¹ La rétribution annuelle totale comprend les salaires, les primes, les primes d'actions, les primes d'options, une rétribution dans le cadre d'un plan de bonus non basé sur les actions, une modification de la valeur de la rente et une rétribution ultérieure non qualifiée ainsi que toutes les autres rétributions.

² Ensemble du personnel sans la personne la mieux rémunérée.

Égalité salariale

Un salaire égal pour un travail de valeur égale est une évidence pour Swissgrid. Les fourchettes salariales fonctionnelles chez Swissgrid créent la base et la transparence nécessaires à l'égalité salariale. Au cours de l'exercice 2024, l'Association suisse pour les systèmes de qualité et de management (SQS) a de nouveau réalisé un audit des salaires chez Swissgrid. Dans cet audit de maintien, la SQS continue à confirmer l'égalité salariale entre les femmes et les hommes chez Swissgrid. Avec 0,5%, l'écart constaté demeure bien en deçà de la barre des 5%. La rétribution de tous les membres du personnel a été examinée, à l'exception des stagiaires et des personnes rémunérées à l'heure. Swissgrid peut donc arborer le certificat SQS «Fair Compensation», répondant aux critères de l'«Association of Compensation & Benefits Experts», sans restriction.

Taux d'écart de l'égalité salariale, basé sur le sexe selon Logip (PwC Assurance)

	2024	2023	2022
Taux d'écart (%)	0,5	3,5	3,8

Modèles de travail flexibles

Swissgrid offre des conditions de travail qui tiennent compte de l'évolution des besoins des collaboratrices et des collaborateurs. Favoriser la conciliation entre vie professionnelle et vie privée (en particulier la famille) est l'un des piliers de la stratégie RH de Swissgrid. En conséquence, l'entreprise offre différentes possibilités de travail flexible et hybride, qui sont en principe ouvertes à tous les membres du personnel. Swissgrid publie tous les postes à temps plein avec un taux d'occupation compris entre 80 et 100%. Les nouveaux membres et les membres existants du personnel peuvent adapter et choisir leur taux d'occupation en fonction de leurs besoins. Cela inclut également la possibilité de recourir à des modèles de travail alternatifs, tels que le partage de poste. Au cours de l'exercice 2024, environ 26% des collaboratrices et collaborateurs de Swissgrid travaillaient à temps partiel (voir tableau «Vue d'ensemble des collaborateurs/collaboratrices de Swissgrid»). L'entreprise offre également à ses employé(e)s la possibilité d'exercer leur activité professionnelle jusqu'à 50% en télétravail, depuis leur résidence secondaire, depuis l'étranger, dans des espaces de coworking ou dans d'autres lieux appropriés, à condition que cela soit compatible avec l'exercice de leur fonction et que cela soit mis en œuvre dans le respect du cadre juridique et des règlements RH internes. Pour prendre soin d'enfants, de conjoints ou de partenaires et de membres de la famille (p. ex. parents ou beaux-parents) en cas de maladie, le règlement d'engagement de Swissgrid prévoit un congé de prise en charge, une adaptation du taux d'occupation et/ou des prestations volontaires qui dépassent le cadre légal. De même, Swissgrid propose, avec des partenaires externes comme Profawo, des offres de soutien et d'encadrement pour les enfants et les membres de la famille. En outre, les collaboratrices et collaborateurs de Swissgrid ont la possibilité de prendre des congés sabbatiques.

L'efficacité des différentes mesures visant à concilier vie professionnelle et vie privée se reflète notamment dans les résultats de l'enquête menée auprès des collaboratrices et collaborateurs au cours de l'exercice 2024: la valeur moyenne dans le domaine «Vie professionnelle et vie privée» a pu être augmentée de 8 points par rapport à la dernière enquête de 2022. Le résultat est donc supérieur à l'objectif (+2 points).

Congé parental

Le congé parental est accordé selon les dispositions légales pour les congés de maternité (14 semaines), et pour les congés de paternité, avec cinq jours en plus des deux semaines prévues par la loi. L'adoption d'un enfant âgé de 0 à 5 ans est assimilée à une naissance en ce qui concerne le congé parental. Ces dispositions s'appliquent indépendamment de la relation d'engagement (en d'autres termes, qu'il s'agisse d'un travail à temps plein ou à temps partiel, à durée déterminée ou indéterminée). Au cours de l'exercice 2024, 8 collaboratrices et 24 collaborateurs sont devenus parents chez Swissgrid. À une exception près, toutes et tous ont pris un congé parental avant de reprendre leur fonction. Au cours de l'exercice sous revue 2024, le taux de maintien des collaboratrices et collaborateurs 12 mois après leur reprise d'activité était de 88%. Cela correspond à une réduction du taux de maintien par rapport aux deux exercices précédents.

Chiffres clés sur le congé parental (PwC Assurance)

	2024			2023			2022		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Collaboratrices et collaborateurs ayant droit à un congé parental	8	24	32	4	20	24	5	19	24
Collaboratrices et collaborateurs ayant pris un congé parental	8	23	31	4	20	24	5	19	24
Collaboratrices et collaborateurs encore en congé parental ¹	4	0	4	0	0	0	0	2	2
Reprise des fonctions après le congé parental convenu	4	23	27	4	20	24	4	17	21
Taux de retour	100%	100%	100%	100%	100%	100%	80%	100%	95%
Collaboratrices et collaborateurs toujours en poste 12 mois après leur retour au travail	2	19	21	4	17	21	6	16	22
Taux de maintien	50%	95%	88%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

¹ À la fin de l'exercice sous revue concerné.

Les femmes chez Swissgrid

Women@swissgrid est une initiative portée par des collaboratrices dont l'objectif est de créer un réseau, de s'inspirer mutuellement et d'apprendre les unes des autres. Le comité organise chaque année des conférences et des ateliers sur des thèmes tels que les «préjugés inconscients». L'adhésion de Swissgrid à «Women in Power» et «Women in Tech» a permis de renforcer la possibilité pour les collaboratrices de créer un réseau et de partager leurs expériences au sein de réseaux sectoriels.

Satisfaction des collaboratrices et des collaborateurs

Tous les deux ans, Swissgrid mène une vaste enquête auprès de son personnel afin de vérifier l'efficacité et la perception des mesures stratégiques et d'identifier les possibilités d'amélioration. Les résultats de l'enquête menée au cours de l'exercice 2024 montrent que le niveau de satisfaction des collaboratrices et des collaborateurs reste élevé, avec une moyenne de 78 (voir tableau). De plus, 85% des employé(e)s considèrent Swissgrid comme un employeur attrayant et 89% recommanderaient l'entreprise comme employeur. Les valeurs cibles dans les domaines «Promotion des collaboratrices et collaborateurs» et «Diversité et inclusion» ont pu être atteintes avec une amélioration de 3 points chacune au cours de l'exercice 2024.

Vue d'ensemble de la satisfaction selon une enquête représentative auprès du personnel (🇪🇺🇨🇪 PwC Assurance)

Satisfaction des collaboratrices/collaborateurs ¹	2024	2023 ²	2022
Femmes	78	80	80
Hommes	79	78	78
Autre	87	n/a	n/a
Total	78	78	78

¹ La satisfaction du personnel est évaluée sur une échelle de 0 à 100 par rapport au benchmark «Swiss Employer Award» au moyen d'un questionnaire.

² L'enquête auprès du personnel étant réalisée tous les deux ans, les résultats de l'année précédente sont reportés.

Mesures et chiffres clés en matière de développement des collaboratrices et collaborateurs

Évaluation régulière des performances

Chez Swissgrid, toute personne ayant un contrat de travail à durée indéterminée reçoit des évaluations régulières de ses performances. Ces entretiens sont obligatoires et ont lieu au moins une fois par an. Afin de pouvoir évaluer les performances des collaboratrices et des collaborateurs de manière uniforme, un système de gestion des performances a été mis en place et le personnel et les supérieur(e)s hiérarchiques suivent régulièrement des formations. La cohérence des évaluations est vérifiée dans le cadre d'un processus d'étalonnage ascendant (partant du niveau du département au niveau de l'entreprise). L'objectif est de garantir une évaluation aussi objective que possible des performances individuelles et de la réalisation des objectifs.

Évaluation régulière des performances (PwC Assurance)	2024	2023	2022
Collaboratrices/collaborateurs dont les performances sont régulièrement évaluées	93%	94%	94%
Femmes	92%	91%	92%
Hommes	93%	94%	95%
Collaboratrices/collaborateurs permanent(e)s	100%	100%	100%
Collaboratrices/collaborateurs à durée déterminée	24%	25%	33%

Gestion des compétences

Préoccupation centrale de Swissgrid, le développement du personnel s'inscrit dans la Stratégie 2027. Ainsi, la transformation numérique souhaitée par l'entreprise exige des compétences appropriées. C'est pour cette raison que Swissgrid a lancé la gestion des compétences en 2023. Celle-ci a pour but de définir les compétences dont l'entreprise aura besoin à l'avenir et d'identifier les lacunes. Au cours de l'exercice 2024, 100% des collaboratrices et collaborateurs (ayant un emploi fixe au moins 6 mois avant le début du cycle de gestion des compétences) ont fait l'objet d'une évaluation visant à déterminer si leurs compétences actuelles correspondent aux compétences cibles requises à l'avenir. Swissgrid a ainsi jeté les bases d'un développement personnel systématique et adapté aux besoins individuels de ses collaboratrices et collaborateurs. Les potentiels de développement identifiés sont traités dans le cadre de plans de développement individuels.

Formation spécialisée et formation de management

Au cours de l'exercice sous revue 2024, les heures de formation spécialisée (externes et internes) ont été comptabilisées principalement dans les catégories «Formation des opératrices et opérateurs» (32%), «Safety & Security» (25%) et «Formation à l'informatique et aux outils» (14%). D'autres thèmes importants sont la conformité, la gestion de projet, les processus et les bases. Depuis l'exercice 2024, les cadres récemment nommé(e)s suivent un programme de développement des cadres spécialement adapté à leurs besoins afin de les préparer à leur rôle de direction. Des Peer Coaching Sessions sont organisées pour favoriser l'échange mutuel sur les questions de management.

Possibilités de formation et de perfectionnement externes

Lorsque les besoins en formation ne peuvent pas être couverts en interne, Swissgrid permet également de suivre des formations externes. 41 personnes ont suivi une formation continue dans des hautes écoles spécialisées ou des universités en 2024. Pour la majorité, il s’agissait de Certificates of Advanced Studies ou de Masters of Advanced Studies.

Promotion des compétences linguistiques

L’activité dans toute la Suisse, le plurilinguisme des collaboratrices et des collaborateurs qui en découle ainsi que les langues d’entreprise définies par Swissgrid, à savoir le français et l’allemand, exigent des connaissances dans plusieurs langues. En 2024, 82 personnes ont suivi une formation linguistique en allemand, 94 en français, 28 en anglais et 18 en italien.

Développement personnel

Depuis juin 2023, Swissgrid propose une offre complète de formations en ligne axées sur les soft skills, la santé, les compétences numériques et la communication. L’ensemble des collaboratrices et des collaborateurs a la possibilité de suivre une formation continue individuelle de 12 heures par an, sans que cela ne soit lié à un besoin de l’entreprise ou de la fonction.

Nombre moyen d’heures de formation initiale et continue

Au cours de l’exercice 2024, le personnel de Swissgrid a consacré en moyenne 53 heures à sa formation initiale et continue, ce qui équivaut à environ 1,5 semaine. Environ 77% des heures de formation initiale et continue ont été suivies dans le cadre d’offres internes, tandis que près d’un quart a été suivi en externe. La qualité de la formation interne et de la formation continue est assurée, entre autres, par des révisions et une gestion systématique du feedback. 84% des feedbacks sur les formations internes les ont jugées bonnes ou très bonnes.

Vue d’ensemble du nombre moyen d’heures investies dans la formation initiale et continue en 2024 (PwC Assurance)

	Direction	Cadres ¹	Collaboratrices/collaborateurs hors fonction de direction	Collaboratrices/collaborateurs en formation/au salaire horaire ²	Fonctions techniques	Fonctions d’entreprise	Total
Homme	20	42	61	21	58	25	55
Femme	15	49	47	20	55	29	44
Total	18	43	58	21	58	27	53

¹ Ohne Geschäftsleitung
² Umfasst Praktikantinnen und Praktikanten, Doktorandinnen und Doktoranden, Lernende und im Stundenlohn Angestellte.

Dispositions transitoires

Swissgrid propose à ses collaboratrices et collaborateurs de préparer leur retraite de manière anticipée grâce à des cours et des événements externes. Il est en outre possible de faire une carrière en arc. Celle-ci prépare les personnes à la retraite en réduisant de façon ciblée la charge de travail et les responsabilités et peut faciliter la transition. Si Swissgrid est contrainte de se séparer de collaboratrices ou de collaborateurs susceptibles d'avoir besoin de soutien pour retrouver un emploi, elle leur propose des conseils en matière d'outplacement, une prolongation du délai de résiliation ou des prestations transitoires.

GRI 303, 405-1

Mesures et chiffres clés en matière de protection de l'intégrité personnelle et de l'inclusion

Protection de l'intégrité personnelle

Swissgrid protège l'intégrité personnelle de ses collaboratrices et collaborateurs par des points de contact internes et externes appropriés. Ainsi, en cas d'infraction, ils peuvent s'adresser à un service de confiance externe, à leur supérieur(e) hiérarchique, à un interlocuteur interne du service du personnel ou de la représentation du personnel ou à l'organe d'enquête, la fonction de Compliance. Par l'intermédiaire de l'entreprise de conseil Movis, les collaboratrices et collaborateurs de Swissgrid bénéficient gratuitement d'un soutien spécialisé pour faire face aux défis privés et professionnels. Les consultations sont à leur disposition sept jours sur sept, 24 heures sur 24, dans toutes les régions du pays et sont traitées de manière confidentielle. Les personnes qui signalent (voir swissgrid.integrityline.app/) des infractions graves en matière de conformité sont protégées par le code de conduite et la Whistleblowing Policy de Swissgrid. Ces derniers visent à encourager le signalement des comportements répréhensibles et définissent la confidentialité du signalement ainsi que la protection des personnes qui l'ont émis.

Swissgrid a réalisé un sondage anonyme auprès de ses collaboratrices et collaborateurs début 2024 pour évaluer le niveau de protection de leur intégrité personnelle. Il en ressort qu'aucun cas de violation n'a été officiellement signalé ni examiné au cours des deux dernières années. Cependant, il est également apparu que, dans certains cas isolés, des membres du personnel se sont sentis atteints dans leur intégrité personnelle. En conséquence, les collaboratrices et collaborateurs et les cadres ont reçu une formation spéciale au cours de l'exercice sous revue, portant sur la prévention et le comportement ainsi que sur les procédures à suivre en cas d'éventuelle atteinte à l'intégrité personnelle. Une attention particulière a été accordée à la responsabilité individuelle de chacun et chacune.

Signalement des discriminations

Au cours de l'exercice 2024, aucun cas de discrimination (potentielle) n'a été enregistré via les canaux de signalement officiels internes et externes existants, y compris l'application RiskTalk, Compliance et le système de signalement.

Vue d'ensemble des signalements officiels de cas de discrimination (📄✅ PwC Assurance)

	2024	2023	2022
Cas de discrimination signalés	0	0	0

GRI 2-30, 201-3, 401-2, 402-1, 407-1

Mesures et chiffres clés dans d'autres domaines

Prestations d'assurance

Les prestations de Swissgrid envers son personnel, fixées dans le règlement d'engagement, ne diffèrent pas selon le degré d'engagement. En Suisse, l'assurance-vie et l'assurance-maladie sont organisées de manière privée. L'assurance-chômage et l'assurance-invalidité passent par les assurances sociales publiques, les allocations pour perte de gain et l'assurance-invalidité. En cas d'incapacité de travail non imputable à une maladie ou à un accident pendant la période d'essai, Swissgrid verse aux collaboratrices ou collaborateurs 100% du salaire annuel de base jusqu'à 30 jours au maximum. En cas d'incapacité de travail non imputable à une maladie ou à un accident survenant après la fin de la période d'essai, Swissgrid verse aux collaboratrices ou collaborateurs 100% du salaire annuel de base jusqu'à 180 jours au maximum. Pour une éventuelle incapacité de gain à partir du 181^e jour et jusqu'au 720^e jour, Swissgrid a conclu une assurance d'indemnités journalières en cas de maladie qui verse 80% du salaire assuré pendant 550 jours au maximum. De plus, l'ensemble du personnel est assuré à titre privé pour les accidents professionnels et non professionnels dans le monde entier. La prévoyance vieillesse comprend l'AVS, également publique, ainsi que la caisse de pensions, à laquelle tout le personnel est assujetti.

Plans de prévoyance

Swissgrid est affiliée à la caisse de pensions CPE Fondation de prévoyance Energie. Avec une fortune d'environ douze milliards de francs et quelque 26 000 personnes assurées, la CPE est l'une des grandes institutions de prévoyance en Suisse. Les collaboratrices et collaborateurs de Swissgrid sont assuré(e)s conformément aux dispositions légales et au règlement de prévoyance en vigueur. L'adhésion à la caisse de pensions est obligatoire pour l'ensemble des membres du personnel soumis à la Loi sur la prévoyance professionnelle vieillesse, survivants et invalidité (LPP). Les primes se composent de cotisations de l'employeur et du personnel.

Vue d'ensemble des chiffres clés de la prévoyance chez Swissgrid (PwC Assurance)

	2024	2023	2022
Taux de couverture de la CPE Fondation de prévoyance Energie au 31.12.2023	120,7% ¹	113,9%	107,7%
Cotisations de risque de Swissgrid	0,24%	0,24%	0,24%
Cotisations de risque du personnel	0,16%	0,16%	0,16%
Cotisations d'épargne de Swissgrid (% du salaire assuré)	7,2–22,7%	7,2–22,7%	7,2–22,7%
Cotisations d'épargne du personnel (% du salaire assuré)	4,8–10,3%	4,8–10,3%	4,8–10,3%
Cotisations d'épargne volontaires supplémentaires du personnel (% du salaire assuré)	2–4%	2–4%	2–4%

¹ Au 29 septembre 2024

Conventions collectives et liberté de réunion

En Suisse, le droit de négocier des conventions collectives et la liberté de réunion sont légalement inscrits dans la Constitution et dans la pratique du droit du travail. Swissgrid reconnaît et respecte ces deux droits fondamentaux de son personnel. Les intérêts des collaboratrices et des collaborateurs, y compris en ce qui concerne la politique de rétribution, sont défendus par la représentation du personnel. Swissgrid n'est soumise à aucune convention collective de travail (CCT). En cas de signalement ou de doute concernant une violation potentielle du droit aux conventions collectives ou à la liberté de réunion, les collaboratrices et collaborateurs disposent de divers canaux confidentiels et partiellement anonymes, y compris le service Compliance, le service de conseil externe Movis, la représentation du personnel, l'application RiskTalk ou le système de signalement de Swissgrid. Les coordonnées et les procédures correspondantes sont à la disposition de l'ensemble du personnel dans le cadre de la Whistleblowing Policy de Swissgrid ainsi que sur la page RH et Compliance interne dédiée.

Protection contre les licenciements collectifs

Swissgrid est un employeur stable: depuis sa création, l'entreprise n'a jamais connu de licenciement collectif. En cas de licenciement collectif de 30 personnes ou plus dans un délai de 30 jours et pour des raisons qui ne sont pas liées à l'évaluation individuelle des performances, Swissgrid se conforme aux dispositions légales suisses. Selon la loi fédérale sur l'information et la consultation des travailleurs dans les entreprises, dite loi sur la participation, la représentation du personnel, en tant qu'organe de défense des intérêts, a droit à l'information et à une participation particulière. Cela comprend les droits de participation concernant la sécurité au travail et la protection des travailleurs, le transfert d'entreprises selon les articles 333 et 333a du Code des obligations, les licenciements collectifs ainsi que l'affiliation à une institution de prévoyance professionnelle. En conséquence, un délai de 14 jours est accordé à la représentation du personnel pour qu'elle puisse être consultée, avec la possibilité de soumettre des propositions sur la manière d'éviter les licenciements.

Sécurité au travail et protection de la santé

En tant que société nationale du réseau de transport, l'entreprise compte, selon l'Office fédéral de la protection de la population, parmi les exploitants d'infrastructures critiques de Suisse et vise, par conséquent, un niveau de sécurité élevé. Le principe Safety & Security est donc un élément central de la Stratégie 2027, est une priorité absolue pour Swissgrid dans toutes ses activités et est piloté par une politique de sécurité intégrale. La politique de sécurité de Swissgrid définit le cadre d'action pour une mise en œuvre cohérente et coordonnée selon des règles uniformes. L'approche intégrale comprend sept domaines thématiques, appelés domaines de sécurité. Ceux-ci comprennent la sécurité opérationnelle, la sécurité physique, la sécurité de l'information, la gestion intégrale des risques, la gestion de crise et le Business Continuity Management, ainsi que la protection de l'environnement, la santé et la sécurité. Ce chapitre traite plus particulièrement de ce dernier domaine.

GRI 3-3, 403-1

Ambition et objectifs

Swissgrid s'est fixé pour objectif de garantir la sécurité et la santé des collaboratrices et collaborateurs, des mandataires, des visiteuses et visiteurs et des riveraines et riverains. Concrètement, Swissgrid poursuit l'objectif de réduire à zéro le nombre d'accidents professionnels avec des absences de plus de cinq jours pour ses collaboratrices et collaborateurs. En 2024, l'objectif a pu être atteint, à l'instar de 2023 et 2022.

GRI 2-25, 3-3

Approche de gestion

La Direction a délégué la conduite et le développement de la gestion intégrale de la sécurité au Chief Safety & Security Officer (CSO) et au Comité Sécurité intégrale (ISG) indépendant de la hiérarchie, dans lequel les responsables des sept domaines de sécurité sont représentés. Le CSO dirige le Comité Sécurité intégrale et rend régulièrement compte à la Direction. La Direction définit le cadre pour la sécurité au travail et la protection de la santé chez Swissgrid et assume la responsabilité du respect et de la mise en œuvre des normes de sécurité ainsi que des lois et ordonnances applicables par l'ensemble des collaboratrices et collaborateurs.

Le respect des dispositions légales et usuelles dans la branche revêt pour Swissgrid un caractère obligatoire.

Dans certains domaines, elle applique même des normes d'entreprise dépassant ces dispositions. En matière de sécurité au travail et de protection de la santé, voici les principes qui s'appliquent au sein de Swissgrid:

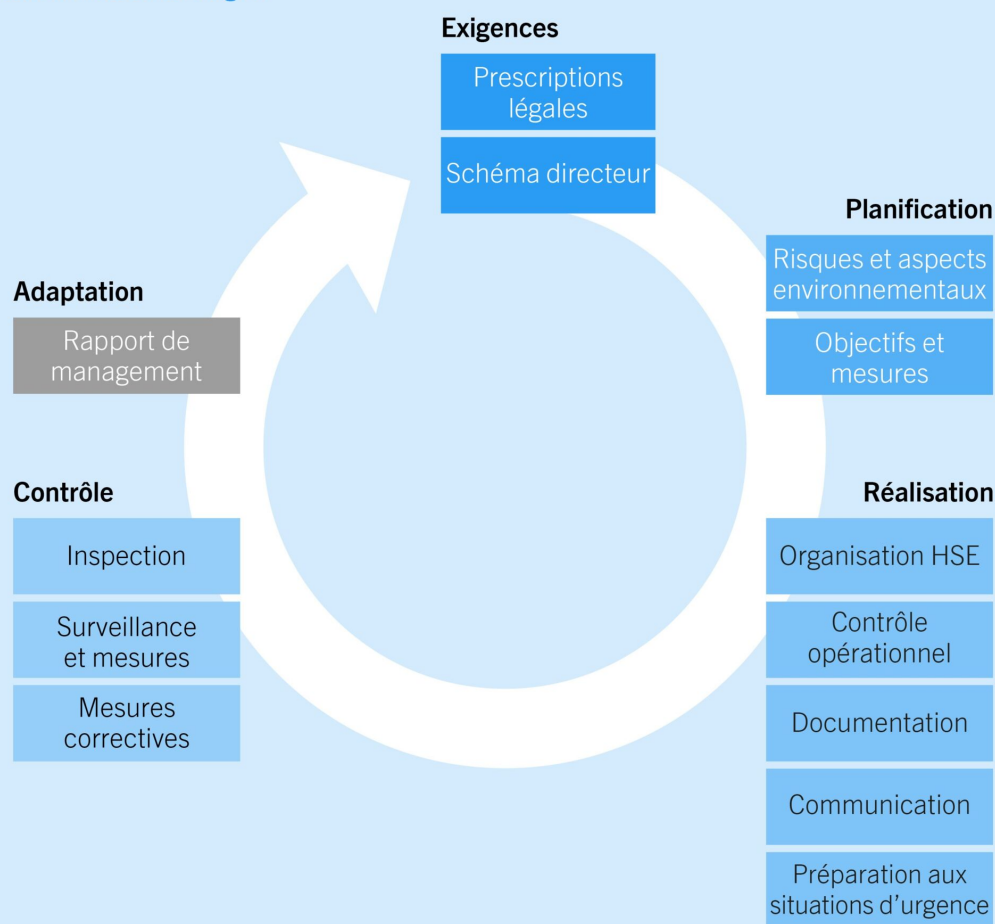
- Pour chaque tâche, il convient de minimiser le plus possible le risque. Un comportement conscient de la sécurité des collaboratrices et collaborateurs est une condition préalable fondamentale. Aussi garantissons-nous grâce à des formations initiales et continues permanentes que le niveau élevé est maintenu et peut être amélioré continuellement.
- La sécurité au travail et la protection de la santé sur le poste de travail sont une mission essentielle de la Direction. Les responsables hiérarchiques jouent un rôle décisif de modèle et assument une certaine responsabilité en promouvant la prise de conscience de la santé, la qualité et la sécurité du personnel.
- Swissgrid fixe par écrit les objectifs en matière de sécurité au travail. La sécurité au travail fait régulièrement l'objet d'inspections en vue d'assurer le succès de la sécurité au travail dans l'entreprise, la protection de la santé et le respect des exigences légales.
- Lorsqu'elle planifie et adopte de nouveaux procédés, Swissgrid se base sur l'état le plus récent de la technique.
- Swissgrid conçoit les conditions de travail selon des principes de sécurité et de santé reconnus. Une attention particulière est accordée à la précaution et à la prévention.

¹ Loi fédérale sur le travail dans l'industrie, l'artisanat et le commerce (LTr), Ordonnances 1 à 5 relatives à la Loi sur le travail (OLT 1 à 5), Loi fédérale sur l'assurance-accidents (LAA), Ordonnance sur la prévention des accidents et des maladies professionnelles (OPA), Loi sur les installations électriques (LIE), Ordonnance relative aux installations électriques à courant fort (OIEC), Ordonnance sur la sécurité et la protection de la santé des travailleurs dans les travaux de construction (OTConst), Directive ESTI 245: Travailler en sécurité sur les lignes à grandes portées à haute tension, Directive ESTI 407: Activités sur des installations électriques ou à proximité de celles-ci.

GRI 403-1, 403-8

Le système de gestion HSE

Swissgrid exploite un système de gestion HSE intégré, certifié ISO 45001:2018 et ISO 14001:2015. Outre le respect des exigences légales en matière de sécurité au travail, de protection de la santé et de l'environnement, le système de gestion HSE vise à assurer une amélioration continue grâce à une approche systématique et à promouvoir la compréhension de l'organisation pour les activités ayant trait à la sécurité et à l'environnement. Pour ce faire, le système de gestion HSE suit le modèle de gestion PDCA («Planifier, Déployer, Contrôler, Adapter»). Ce modèle de gestion est la base d'une amélioration continue des performances HSE.



De possibles mesures d'amélioration sont proposées à partir des évaluations de risques, des accidents enregistrés, des quasi-accidents et des objectifs HSE définis. Ces mesures sont planifiées et mises en œuvre par les responsables de la sécurité ou de la protection de l'environnement de Swissgrid en collaboration avec les supérieur(e)s hiérarchiques et les membres du personnel concernés. La responsabilité de la réalisation des mesures incombe aux secteurs opérationnels de Swissgrid.

Les mesures visant à atteindre les objectifs HSE sont consignées dans le développement opérationnel du domaine de sécurité HSE et, en particulier, dans la Safety Road Map, actualisée chaque année. La réalisation des objectifs est évaluée et présentée en permanence via un cockpit de chiffres clés. La mise en œuvre du programme HSE est assurée par le Head of Health and Safety ou les responsables de la sécurité et de la protection de l'environnement.

Les chiffres clés relatifs à la sécurité et à l'environnement pour la surveillance sont définis dans une directive correspondante. Les statistiques sur les accidents sont intégrées dans le cockpit de chiffres clés et sont présentées une fois par an aux collaboratrices et collaborateurs ainsi qu'à la Direction lors de l'évaluation annuelle de la gestion HSE. Les chiffres clés pertinents sont résumés dans la «Vue d'ensemble des chiffres clés dans le domaine de la sécurité au travail et de la protection de la santé».

Le système de gestion HSE s'applique à l'entreprise dans son ensemble. Les prestataires de services sont tenus, dans le cadre de dispositions contractuelles et du code de conduite pour les fournisseurs, de garantir la sécurité au travail et la protection de la santé de leur personnel ainsi que des personnes qui travaillent en leur nom. Swissgrid procède à des inspections pour en vérifier le respect. Voir également les explications au

Périmètre du système de gestion HSE de Swissgrid (✓ PwC Assurance)	2024	2023	2022
Total collaboratrices/collaborateurs de Swissgrid	927	853	736
Pourcentage de collaboratrices/collaborateurs internes couvert(e)s par le système de gestion HSE certifié/audité ISO	100%	100%	100%
Total des collaboratrices/collaborateurs externes ¹	712	709	643
Pourcentage de collaboratrices/collaborateurs externes couvert(e)s par le système de gestion HSE certifié/audité ISO	100%	100%	100%
Total collaboratrices/collaborateurs internes et externes	1 639	1 562	1 379
Pourcentage de collaboratrices/collaborateurs externes et internes couvert(e)s par le système de gestion HSE certifié/audité ISO	100%	100%	100%

¹ Les collaboratrices et collaborateurs externes ne sont pas directement employé(e)s par Swissgrid, mais ont un contrat de travail existant avec une location de services ou un prestataire de services. Le personnel externe enregistré dans ce tableau effectue habituellement des travaux sur les sites administratifs de Swissgrid. C’est pourquoi il est saisi séparément. Ne sont pas concerné(e)s, par exemple, les collaboratrices et collaborateurs externes des fournisseurs qui travaillent dans le bâtiment ou le génie civil pour des projets de Swissgrid.

Certification périodique: le système de gestion HSE de Swissgrid est audité et certifié par un réviseur externe accrédité sur la base des normes ISO 14001:2015 et 45001:2018. Un contrôle de recertification de ce système a lieu tous les trois ans. Au cours des deux années intermédiaires, un audit de surveillance est réalisé par le réviseur externe. En 2024, le Swiss Safety Center a confirmé que le système de gestion HSE intégré de Swissgrid était approprié, adapté et efficace. Le résultat montre un nouveau progrès par rapport à l’année précédente. Parmi les points mis en avant, citons l’instauration de Safety and Security Days régulières au sein de l’entreprise, le rapport sur le développement durable détaillé et accessible au public, l’engagement en faveur de l’amélioration des mesures de sécurité dans l’ensemble de la branche lors de travaux en hauteur ainsi que les compétences étendues, parfois acquises depuis de nombreuses années, des collaboratrices et collaborateurs impliqué(e)s sur les chantiers.

GRI 403-2, 403-3, 403-9, 403-10, 416-1

Gestion des risques et des dangers

Le domaine d’activité de Swissgrid présente des risques importants de dommages corporels, environnementaux et matériels graves. Swissgrid a classé les risques liés à la sécurité des personnes de «élevés» à «très élevés» dans le cadre de la gestion des risques commune à l’entreprise. Swissgrid identifie de manière proactive les risques et les dangers correspondants, les évalue puis les élimine par des mesures adéquates. À défaut, elle les réduit au moins à un risque résiduel acceptable.

Consciente de la responsabilité qui lui incombe en tant qu’employeur, Swissgrid assure la sécurité au travail et la protection de la santé de ses collaboratrices et collaborateurs conformément à la loi fédérale sur

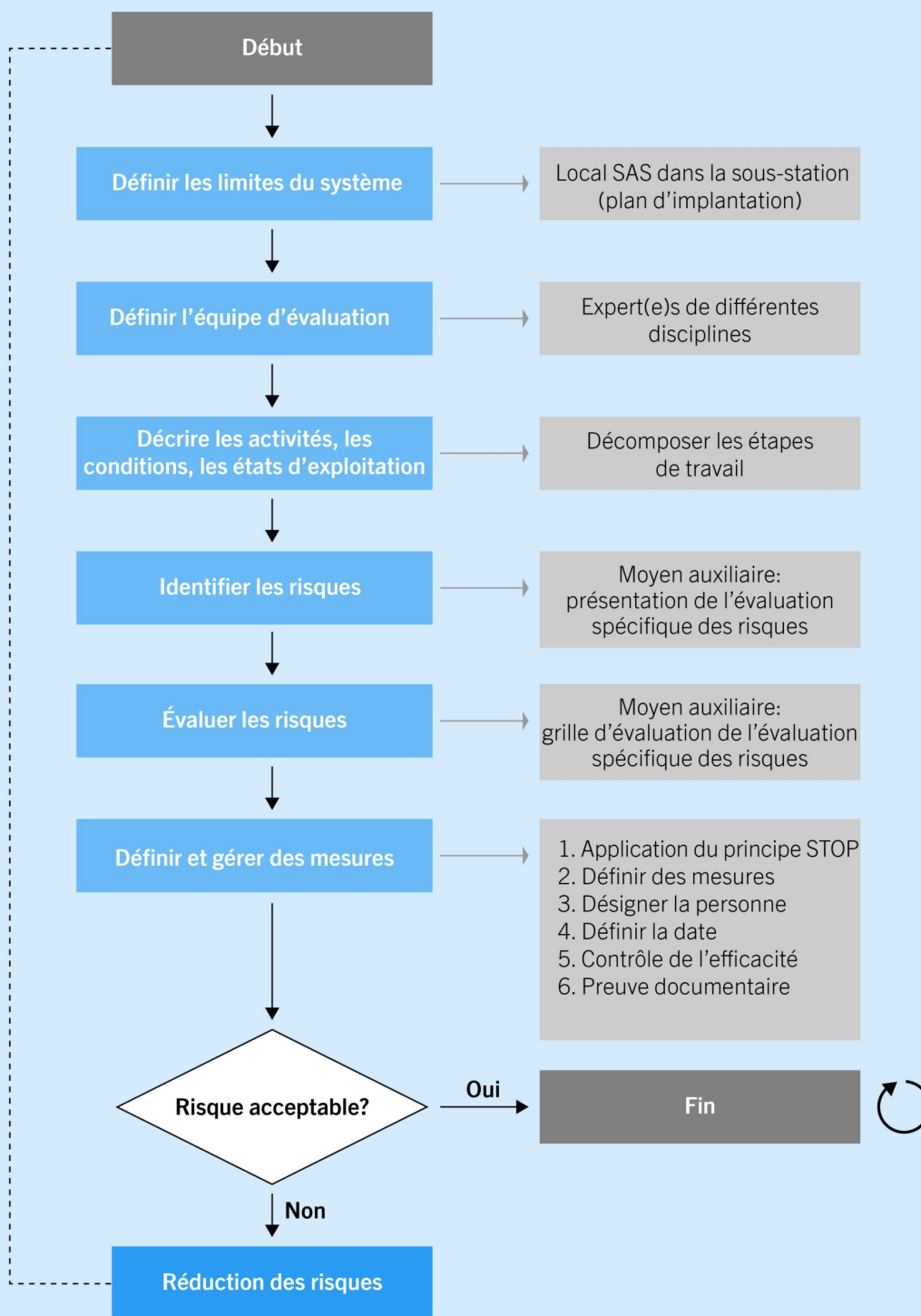
l'assurance-accidents (LAA) et à la loi sur le travail (LTr). Afin que les mesures de protection de son personnel soient toujours les plus efficaces possibles, Swissgrid définit des mesures en fonction de leur hiérarchie d'efficacité. Celles-ci vont des mesures de substitution/remplacement aux mesures personnelles, en passant par les mesures techniques et les mesures organisationnelles. En outre, Swissgrid sensibilise son personnel et ses prestataires de services à l'application du principe STOP: arrête-toi, réfléchis et évalue avant d'agir. L'objectif de ce principe est pour Swissgrid de faire en sorte que l'ensemble de son personnel et tous les prestataires de services cessent les travaux lorsqu'ils ont des doutes sur la sécurité.

Évaluation des risques

Différentes évaluations des risques sont effectuées chez Swissgrid. D'une part, les dangers de base ainsi que les activités générales chez Swissgrid sont systématiquement analysés, évalués et documentés dans l'évaluation des risques liés aux activités sur la base du portefeuille des phénomènes dangereux de la SUVA (SUVA 66105). D'autre part, on vérifie si des règles reconnues sont disponibles pour les mises en danger. Si ce n'est pas le cas, il convient de formuler les règles ou, en cas de potentiel de danger élevé, de procéder à une évaluation des risques (SUVA 66099). L'évaluation des risques liés aux activités permet de définir des mesures standardisées qui s'appliquent à l'ensemble de l'entreprise.

L'évaluation des risques liés aux activités est régulièrement contrôlée et actualisée si nécessaire. Une vérification et une mise à jour peuvent toutefois également s'avérer nécessaires à la suite d'écarts constatés, d'un accident ou d'un quasi-accident et d'une modification de la législation.

Déroulement du processus d'évaluation des risques



Outre l'évaluation des risques liés aux activités, Swissgrid procède à des évaluations des risques spécifiques aux projets, à l'utilisation, aux mandats et aux installations.

L'élaboration des modèles d'évaluation des risques ainsi que la formation des collaboratrices et collaborateurs sont assurées par les spécialistes de la sécurité de l'équipe Health and Safety. En tant que coaches, ils assurent la compétence méthodologique de la hiérarchie responsable et apportent un soutien technique. Si nécessaire, il est fait appel à des expert(e)s externes spécialisé(e)s dans le domaine de la

Analyses des événements

En plus des analyses de risques, Swissgrid procède à des analyses d'événements. Celles-ci permettent d'examiner les événements qui ont eu ou auraient pu avoir des conséquences négatives importantes sur la sécurité des personnes et/ou l'exploitation du réseau. L'objectif de l'analyse est d'identifier les principaux facteurs qui ont conduit à l'événement. Elle prend en compte les aspects techniques, organisationnels et humains ainsi que les conditions environnementales au moment de l'événement.

Les enseignements tirés constituent la base de l'identification des risques qui favorisent la réapparition d'événements ou mettent en péril les objectifs de Swissgrid. La gestion de ces risques («stratégie de risque») est définie par les secteurs spécialisés compétents. Les mesures qui en résultent peuvent contribuer à la sécurité de l'exploitation du réseau de transport et aider à éviter de futurs incidents dépassant le seuil de tolérance des risques de Swissgrid. Il est également possible d'améliorer en permanence l'exploitation du réseau, des installations et du marché en ce qui concerne la sécurité au travail et la protection de la santé ainsi que les objectifs de sécurité opérationnelle.

Les accidents professionnels de nos propres collaboratrices et collaborateurs dont le travail n'a aucune influence sur l'exploitation du réseau sont également examinés par l'équipe Health and Safety. En collaboration avec les secteurs opérationnels, des mesures sont définies pour éviter des cas identiques ou similaires, et les mesures de communication appropriées sont déterminées. Les accidents professionnels des prestataires de services sont, selon leur degré de gravité, examinés par leur employeur ou par l'équipe Health and Safety de Swissgrid. Au moins une analyse est demandée pour chaque accident afin de vérifier les causes ainsi que les mesures définies.

Mises en danger potentielles

Swissgrid a identifié cinq dangers potentiels présentant un risque de blessures graves (cf. tableau). En 2024, trois accidents professionnels ont été causés dans l'un des champs de risques identifiés. Tous les accidents concernaient des employé(e)s de prestataires de services. L'un des accidents a été provoqué lors de travaux en hauteur, le deuxième lors de travaux à proximité d'installations électriques à courant fort sous tension, et le troisième lors de travaux impliquant des hélicoptères. Un aperçu des types d'accidents professionnels et de leurs conséquences en 2024 est disponible dans «Vue d'ensemble des chiffres clés dans le domaine de la sécurité au travail et de la protection de la santé».

Vue d'ensemble des dangers potentiels, des accidents et des mesures (✓ PwC Assurance)

Mise en danger potentielle	Accidents au cours de la période sous revue ¹	Mesures
Travaux à proximité d'installations électriques à courant fort sous tension	1	<ul style="list-style-type: none">• Mise en œuvre des prescriptions légales concernant l'équipement des installations et la formation des collaboratrices et collaborateurs.• Mise en place et utilisation des équipements de travail par les prestataires de services conformément aux directives existantes de l'ESTI.• Tous les travaux sont planifiés et instruits via un ordre de travail écrit.• Restriction d'accès limitative.• Inspections régulières annoncées et inopinées sur les chantiers et les lieux de travail.

Travaux en hauteur	1	<ul style="list-style-type: none"> • Promotion de la formation pour les formateurs autorisés conformément à la directive n° 245 de l'Inspection fédérale des installations à courant fort (ESTI). • Tous les travaux sont planifiés et instruits via un ordre de travail écrit. • Inspections régulières annoncées et inopinées sur les chantiers et les lieux de travail.
Travaux forestiers	Aucun	<ul style="list-style-type: none"> • Recours à des entreprises spécialisées et expérimentées. • Nos propres spécialistes du domaine forestier confient les travaux à des entreprises forestières spécialisées, instruisent et contrôlent régulièrement les travaux forestiers effectués. • Inspections régulières annoncées et inopinées sur les chantiers et les lieux de travail.
Travail impliquant des hélicoptères	1	<ul style="list-style-type: none"> • Tous les travaux sont planifiés et instruits via un ordre de travail écrit. • Utilisation restrictive des hélicoptères, examen de variantes alternatives réduisant les risques. • Inspections régulières annoncées et inopinées sur les chantiers et les lieux de travail.
Manipulation de substances dangereuses (huiles isolantes, gaz, produits de nettoyage et de refroidissement)	Aucun	<ul style="list-style-type: none"> • Mise en œuvre des prescriptions légales concernant l'équipement des installations et la formation des collaboratrices et collaborateurs. • Inspections régulières annoncées et inopinées sur les chantiers et les lieux de travail.

¹ Les données comprennent le personnel de Swissgrid ainsi que les employé(e)s de tous les prestataires de services, y compris ceux qui effectuent des travaux pour Swissgrid sur des chantiers et en dehors des sites administratifs.

Inspections HSE

Les inspections HSE effectuées régulièrement par Swissgrid sont un élément important de l'évaluation des risques et des événements. Servant à réduire les risques, elles constituent un instrument important pour l'exercice du devoir de diligence et de conformité. En 2024, ce sont 396 inspections HSE au total qui ont été effectuées par les collaboratrices et collaborateurs de projet et par l'équipe Health and Safety. Dans 27 inspections, des situations ont été identifiées et classifiées comme présentant un risque de sécurité moyen, et dans 9 inspections, comme présentant un risque de sécurité élevé. Dans chaque cas, des mesures ont été convenues, documentées et mises en œuvre afin de réduire le risque de sécurité à un niveau acceptable.

Vue d'ensemble des dangers potentiels, des accidents et des mesures (✓ PwC Assurance)	2024	2023	2022
Nombre d'inspections HSE effectuées	396	357	368
Nombre d'inspections HSE à risque moyen	27	22	36
Pourcentage d'inspections HSE à risque moyen	6,8%	6,2%	9,8%
Nombre d'inspections HSE à haut risque	9	8	1
Pourcentage d'inspections HSE à haut risque	2,3%	2,2%	0,3%

Mesures et chiffres clés

Mesures visant à renforcer la culture de la sécurité

Safety Culture Ladder

Swissgrid attache une grande importance au fait de renforcer en continu sa culture de la sécurité. Swissgrid a décidé d'introduire en 2020 la méthode Safety Culture Ladder. En 2022, l'entreprise a été certifiée avec succès au niveau 3. En 2023 et 2024, un audit de conseil a eu lieu, dans le cadre duquel Swissgrid a été certifiée pour avoir développé sa culture de la sécurité grâce à la mise en œuvre de diverses mesures. Dans le rapport d'audit 2024, l'adoption de la série d'événements obligatoires «Safety & Security Days» pour les collaboratrices et collaborateurs a été jugée positive à plusieurs reprises, l'accent étant mis sur la santé mentale au cours de l'exercice sous revue. En outre, l'élaboration de lignes directrices visant à promouvoir la culture de la sécurité et l'organisation d'ateliers de gestion ont été saluées.

L'équipe d'audit voit un potentiel d'amélioration notamment dans le renforcement de la culture du feedback. Par ailleurs, il faut continuer à encourager le développement d'une culture de la sécurité chez les prestataires de services. Depuis début 2022, Swissgrid oblige les prestataires de services dont l'activité est axée sur la sécurité au travail à introduire la Safety Culture Ladder. Cette exigence étant stipulée contractuellement, Swissgrid a élaboré un guide «Safety Culture Ladder» à leur intention. À la fin de l'exercice 2024, 14 prestataires de services disposant d'un contrat actif avec Swissgrid (valeur initiale supérieure à CHF 150 000) étaient certifiés conformément à la Safety Culture Ladder.

Formations dans le domaine de la sécurité

- **Intégration des nouveaux membres du personnel:** à leur entrée dans l'entreprise, chaque collaboratrice et collaborateur suit une formation d'introduction à la santé et à la sécurité. Cette formation les informe des rôles et des responsabilités dans le domaine de la sécurité au travail, de l'ergonomie au poste de travail, de l'organisation d'urgence de Swissgrid, des prescriptions importantes en matière de protection de l'environnement ainsi que des bases en matière d'assurance.
- **Safety & Security Days:** les «Safety & Security Days» obligatoires, introduites en 2022, ont eu lieu pour la troisième fois en 2024. L'objectif de l'édition 2024 était de sensibiliser l'ensemble du personnel à la sécurité dans les domaines de la culture de la sécurité, de la cybersécurité, de la sécurité routière et de la gestion du stress. Les collaboratrices et collaborateurs ont pu se former et approfondir leurs connaissances grâce à des cours théoriques et des exercices pratiques. Dans le domaine du développement culturel ciblé, une simulation dans un contexte médical («Room of Horrors») a motivé les collaboratrices et collaborateurs à aborder les erreurs et les risques, à se donner mutuellement un feedback et à réfléchir sur les comportements humains.
- **Formations spécifiques:** les équipes du secteur Grid Infrastructure qui doivent obtenir l'expertise électrique suivent un programme de formation complet comprenant neuf modules de formation. Outre les connaissances de base en Health and Safety, le programme aborde principalement la sécurité électrique. L'objectif est de permettre aux expertes et experts de gérer les risques dans les installations à très haute tension. En outre, certains employé(e)s suivent une formation d'une journée sur les inspections de sécurité. Cette formation aborde l'objectif des inspections internes, les obligations et les pouvoirs des inspectrices et des inspecteurs, le comportement personnel à adopter pendant les inspections ainsi que les règles vitales de la SUVA. Au cours de l'exercice 2024, un nouveau cours «Sécurité sur les pylônes pour ligne à haute tension» a été lancé afin de renforcer les compétences du personnel en matière de travail en sécurité sur les pylônes. En règle générale, les membres du personnel de Swissgrid ne montent pas eux-mêmes sur les pylônes, mais ils doivent être en mesure d'évaluer les mesures de sécurité et d'agir de manière adéquate.

Participation des collaboratrices et collaborateurs

La sécurité au travail et la protection de la santé touchent aux intérêts les plus élémentaires des employé(e)s: il en va de leur santé et de leur intégrité physique. Le personnel de Swissgrid a donc, de par la loi, le droit d'être informé et de participer à toutes les questions relatives à la sécurité et à la protection de la santé (art. 6 LTr et art. 6a de l'ordonnance relative à la prévention des accidents et des maladies professionnelles). Chez Swissgrid, le droit de participer se concrétise par la représentation du personnel. Lorsqu'il en va de leur santé et de leur sécurité, les collaboratrices et collaborateurs de Swissgrid ont le droit de dire «STOP». Le personnel et les supérieur(e)s hiérarchiques sont sensibilisé(e)s à cette question lors de différentes séances d'instruction. Swissgrid accorde également ce droit à tous les prestataires de services travaillant pour son compte.

Application RiskTalk

L'application RiskTalk est un dispositif permettant de signaler des incidents et de partager des observations et des idées de toute nature en rapport avec les risques et les dangers. L'objectif est d'identifier à temps les dangers potentiels et d'éviter les accidents. Chaque message est traité et fait l'objet d'une réponse. Les responsables de l'application RiskTalk veillent à ce que les idées soient examinées et mises en œuvre si elles sont appropriées. Autant les membres du personnel que les prestataires de services peuvent envoyer un signalement RiskTalk. En 2024, 37 messages ont été envoyés via l'application RiskTalk, dont 24 dans le domaine Safety and Security. Une enquête a été lancée pour les 24 signalements liés à la sécurité et 19 d'entre eux ont été clôturés à la fin de l'exercice.

Autres mesures du domaine de la sécurité

- **Comportement à proximité des lignes électriques:** il peut arriver que le réseau de transport traverse des terres cultivées ou passe à proximité de zones habitées. C'est pourquoi Swissgrid tient à protéger non seulement ses propres équipes et le personnel de ses prestataires de services, mais aussi la population en général. Via son [site Internet](#), l'entreprise fournit notamment des informations complètes sur les règles de sécurité à respecter lors de la planification et des travaux ainsi que lors d'activités sportives et de loisirs à proximité des lignes électriques.
- **Comportement à adopter en cas d'urgence:** Swissgrid a réuni les prescriptions et les normes relatives à la protection des personnes et de l'environnement lors de travaux sur, dans et à proximité de ses installations dans un [manuel](#) accessible au public qui décrit notamment les responsabilités et le comportement correct à adopter en cas d'urgence. Les visiteuses et visiteurs sont également informé(e)s au moyen d'une fiche d'information. Les membres du personnel disposent d'informations à ce sujet sur l'Intranet. Ceux-ci reçoivent en outre une formation annuelle sur le comportement correct à adopter en cas d'évacuation. En cas de situation dangereuse, l'ensemble du personnel de Swissgrid et des prestataires de services est tenu d'interrompre son travail, de remédier à la situation dangereuse ou, s'ils ne sont pas en mesure de le faire, d'en informer leurs supérieur(e)s hiérarchiques.
- **Premiers secours chez Swissgrid:** des secouristes formés aux premiers secours et à l'évacuation travaillent sur tous les sites de Swissgrid. À ce jour, 78 collaboratrices et collaborateurs de Swissgrid ont une formation de secouriste. Cela correspond à 8% de l'ensemble du personnel. Des stages de remise à niveau sont organisés tous les deux ans. En outre, Swissgrid transmet à l'ensemble de son personnel des connaissances de base en matière de premiers secours et de lutte contre les petits incendies à l'occasion des Safety & Security Days.

Visites médicales

Chaque année, Swissgrid confie à un organisme indépendant, spécialisé et qualifié la visite médicale obligatoire pour les personnes travaillant de nuit et en poste. Afin de garantir la confidentialité des données, Swissgrid ne reçoit pas de résultats détaillés, mais uniquement la confirmation que l'employé(e) est apte à assumer des postes de nuit. Cette visite médicale s'applique également aux collaboratrices et collaborateurs qui doivent grimper sur des pylônes en raison de leur fonction. Un test de stress annuel est effectué pour les fonctions mentionnées ainsi que pour d'autres collaboratrices ou collaborateurs si cela s'avère nécessaire. Le portefeuille des dangers de Swissgrid comprend entre autres l'évaluation des risques psychosociaux et la définition de mesures appropriées pour préserver ou promouvoir la santé des collaboratrices et des collaborateurs.

Mise en place d'un comité pour la santé

Au cours de l'exercice 2024, le Comité pour la santé a été réorganisé. Ce comité met en place, exploite et développe en permanence la gestion de la santé en entreprise selon des critères reconnus (Friendly Workspace). Il planifie les programmes annuels en concertation avec le Comité Sécurité intégrale. Des membres de toutes les Business Units sont représentés au sein du Comité pour la santé. La présidence est assurée par Health and Safety, la suppléance par les RH. Les membres du Comité pour la santé sont tenus au secret professionnel à l'égard de toute personne pour les affaires qualifiées de confidentielles, ainsi que pour les affaires personnelles des collaboratrices et des collaborateurs.

Assurance en cas d'accident professionnel et non professionnel

L'ensemble des collaboratrices et collaborateurs permanent(e)s de Swissgrid est couvert par l'assurance-accidents obligatoire selon la LAA et l'assurance complémentaire LAA de Swissgrid. Celles-ci couvrent les prestations suivantes pour les risques d'accident et de maladie professionnels: frais de guérison en division privée en cas d'hospitalisation, indemnités journalières, prestation d'invalidité et frais de prestations telles que le sauvetage, le transport et le dégagement. Par ailleurs, l'ensemble du personnel est obligatoirement assuré contre les accidents de loisirs (accidents non professionnels), trajet entre le domicile et le lieu de travail compris, s'il travaille au moins huit heures par semaine chez Swissgrid. Pour les employé(e)s effectuant moins de huit heures par semaine, les accidents pendant les loisirs sont exclus. Pour ces personnes, les accidents sur le trajet entre le domicile et le lieu de travail sont couverts par l'assurance accidents professionnels.

Autres mesures en matière de protection de la santé

Swissgrid prend en charge les coûts de la vaccination préventive contre les tiques ainsi que la vaccination annuelle contre la grippe pour son personnel, la vaccination étant effectuée par des centres de santé agréés. L'entreprise veille également à l'ergonomie du poste de travail. Diverses fiches d'information de la SUVA ainsi qu'une vidéo explicative sur ce thème sont à la disposition des collaboratrices et collaborateurs sur i-net. De plus, Swissgrid dispose d'ergonomes internes qui peuvent aider les collaboratrices et collaborateurs qui en font la demande à aménager leur poste de travail de manière ergonomique. En outre, ces derniers bénéficient de divers avantages visant à favoriser leur santé. Cela comprend des fruits frais de saison mis gratuitement à disposition chaque jour, des offres de fitness à prix réduit et des formations en ligne gratuites (p. ex. sur le burn-out, la gestion du temps, la vitalité, la résilience). Toutes les offres peuvent être consultées sur le portail web interne destiné au personnel, y compris sur une page HSE dédiée.

Chiffres clés dans le domaine de la sécurité au travail et de la protection de la santé

Accidents professionnels: au cours de l'exercice 2024, aucun accident professionnel de collaboratrices et collaborateurs de Swissgrid n'a conduit au décès ou à une atteinte à la santé. Un accident professionnel a entraîné quatre jours d'arrêt de travail et sept autres accidents professionnels n'ont pas entraîné d'arrêt de travail. L'objectif de réduire à zéro le nombre d'accidents professionnels avec absence de plus de cinq jours au cours d'une année d'exploitation pour ses collaboratrices et collaborateurs a donc été atteint au cours de l'exercice sous revue (ainsi que lors des deux années précédentes).

Au cours de l'exercice sous revue, six accidents professionnels ont été enregistrés parmi les employé(e)s qui ont effectué des travaux sur les chantiers de Swissgrid pour le compte d'un prestataire de services. L'un de ces accidents du travail a conduit au décès et un autre a entraîné de graves problèmes de santé. Swissgrid déplore ces accidents et continuera à tout mettre en œuvre pour éviter que de tels événements ne se reproduisent, dans la mesure où ils relèvent de sa sphère d'influence.

Au total, 14 accidents professionnels ont ainsi été enregistrés sur les installations et sites de Swissgrid, impliquant des collaboratrices et collaborateurs et des prestataires externes. Rapporté à 200 000 heures travaillées, cela correspond à un taux agrégé d'accidents professionnels de 0,68.

Accidents professionnels de collaboratrices/collaborateurs de Swissgrid ¹ (✓ PwC Assurance)	2024	2023	2022
Nombre d'heures travaillées ¹	1 801 199	1 512 785	1 231 256
Nombre d'accidents professionnels	8	4	2
Cas de décès dus à un accident professionnel	0	0	0
Nombre d'accidents professionnels avec arrêt de travail et atteintes graves à la santé ²	0	0	0
Nombre d'accidents professionnels avec arrêt de travail et atteintes mineures à la santé ³	1	0	0
Nombre d'accidents professionnels sans arrêt de travail	7	4	2
Accidents professionnels pour 200 000 heures travaillées (TRIF)	0,89	0,53	0,32

Accidents professionnels de collaboratrices/collaborateurs de Swissgrid ¹ (✓ PwC Assurance)	2024	2023	2022
Taux de décès dus à un accident professionnel ⁴	0	0	0
Taux d'accidents professionnels avec arrêt de travail et atteintes graves à la santé ⁴	0	0	0
Taux d'accidents professionnels avec arrêt de travail et atteintes mineures à la santé ⁴	0,11	0	0
Taux d'accidents professionnels sans arrêt de travail ⁴	0,78	0,53	0,32

¹ Données présentées pour 927 collaboratrices et collaborateurs de Swissgrid, soit 100%.

² Pas de récupération dans les six mois ou atteinte permanente à la santé.

³ Récupération dans les six mois.

⁴ Le taux est calculé par tranche de 200 000 heures de travail.

Accidents professionnels des prestataires de services externes ¹ (✓ PwC Assurance)	2024	2023	2022
Nombre d'heures travaillées ¹	2 333 930	n/a	n/a
Nombre d'accidents professionnels	6	5	17
Cas de décès dus à un accident professionnel	1	0	0
Nombre d'accidents professionnels avec arrêt de travail et atteintes graves à la santé ²	1	0	2
Nombre d'accidents professionnels avec arrêt de travail et atteintes mineures à la santé ³	4	5	15
Nombre d'accidents professionnels sans arrêt de travail	0	0	0
Accidents professionnels pour 200 000 heures travaillées (TRIF)	0,51	n/a	n/a
Taux de décès dus à un accident professionnel	0,09	n/a	n/a
Taux d'accidents professionnels avec arrêt de travail et atteintes graves à la santé	0,09	n/a	n/a
Taux d'accidents professionnels avec arrêt de travail et atteintes mineures à la santé	0,34	n/a	n/a
Taux d'accidents professionnels sans arrêt de travail ⁴	0	n/a	n/a

¹ Les données comprennent toutes les entreprises sous contrat avec Swissgrid ainsi que les accidents survenus lors d'activités professionnelles sur les chantiers de Swissgrid. Le nombre d'heures travaillées est basé sur des estimations tenant compte du volume des contrats pour les catégories de services concernées et du salaire horaire moyen pour les activités de services mandatées par Swissgrid.

² Pas de récupération dans les six mois ou atteinte permanente à la santé.

³ Récupération dans les six mois.

⁴ Le taux est calculé par tranche de 200 000 heures de travail.

Causes des accidents professionnels: la cause la plus fréquente des 14 accidents professionnels est «Chute de hauteur» (21%), suivie de «Surmenage», «Choc», «Éjection de pièces/corps étrangers» et «Marche sur ou dans quelque chose» (14% chacun).

Origine des accidents professionnels (personnel et prestataires de services) (✓ PwC Assurance)	2024		2023		2022	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Chute de hauteur	3	21%	1	11%	1	5%
Surmenage	2	14%	0	0%	1	5%
Chute, trébuchement	1	7%	0	0%	2	11%
Choc	2	14%	2	22%	4	21%
Chute d'objets	0	0%	1	11%	2	11%
Coincement	0	0%	0	0%	3	16%
Éjection de pièces	2	14%	0	0%	2	11%
Marche sur ou dans quelque chose	2	14%	1	11%	3	16%
Collision contre quelque chose	0	0%	0	0%	1	5%
Pièces et matières chaudes	0	0%	0	0%	0	0%
Blessures causées par des animaux	0	0%	0	0%	0	0%
Coupure ou piquûre	0	0%	4	44%	0	0%
Autres	2	14%	0	0%	0	0%
Total	14		9		19	

Maladies liées au travail: au cours des quatre dernières années (2021-2024), il n'y a pas eu de maladies liées au travail connues de collaboratrices ou collaborateurs de Swissgrid ni d'employé(e)s de prestataires de services en raison de l'exercice d'activités pour le compte de Swissgrid.

Chiffres clés des maladies liées au travail (✓ PwC Assurance)	2024	2023	2022
Nombre de décès dus à des maladies liées au travail au sein du personnel	0	0	0
Nombre de maladies liées au travail pouvant être documentées au sein du personnel	0	0	0
Nombre de décès dus à des maladies liées au travail chez les prestataires de services	0	0	0
Nombre de maladies liées au travail pouvant être documentées chez les prestataires de services	0	0	0



Purpose

Ce chapitre aborde les thèmes de la sécurité d’approvisionnement et de la transition énergétique.

Sécurité d’approvisionnement

Voir le chapitre [«Sécurité d’approvisionnement»](#) dans le rapport annuel.

Transition énergétique

La production d’énergie en Europe est en pleine mutation: les grandes centrales électriques centralisées cèdent la place aux sources d’énergie décentralisées et renouvelables. Dans ce contexte, les réseaux de transport et de distribution jouent un rôle crucial. D’une part, ils constituent l’épine dorsale de l’énergie consommée localement et produite de manière décentralisée, notamment à partir d’installations photovoltaïques et de centrales hydroélectriques. D’autre part, ils assurent la liaison entre les sites de production éloignés et les centres de consommation.

En outre, l’énergie produite par les éoliennes et les installations photovoltaïques varie en fonction des conditions météorologiques. Cela devient un défi pour l’exploitation sûre du réseau de transport, lorsque des quantités d’énergie sont injectées de manière imprévue ou lorsqu’elles manquent dans le réseau. Par conséquent, des prévisions fiables sur la quantité d’énergie produite attendue à tous les niveaux de l’exploitation du réseau ainsi qu’un réseau de transport performant sont des conditions essentielles à la réussite de la transition énergétique.

Swissgrid est concernée par cette tendance à une production d'énergie décentralisée, aussi bien en sa qualité d'exploitante du réseau suisse à très haute tension qu'en tant que partie intégrante du réseau interconnecté européen. Une étroite collaboration entre les exploitants à tous les niveaux de réseau, les producteurs d'énergie et les consommateurs est essentielle, tant au niveau national qu'international. Avec le nombre d'installations photovoltaïques privées, l'importance des entreprises et des ménages en tant que producteurs d'électricité augmente. Ils injectent l'énergie produite directement dans le réseau de distribution local, dont la responsabilité incombe souvent aux gestionnaires de réseaux de distribution régionaux. Ces derniers se voient donc attribuer un rôle nettement plus actif dans le cadre de la transition énergétique, ce qui accroît les exigences, notamment en ce qui concerne la précision des prévisions d'injection et de consommation.

Outre les installations photovoltaïques déjà mentionnées, les pompes à chaleur et le stockage d'électricité, par exemple de véhicules électriques, sont d'autres composants qui joueront un rôle important dans l'exploitation future du réseau. Les pompes à chaleur pourraient ainsi chauffer les bâtiments aux moments appropriés, et le bâtiment lui-même ferait office d'accumulateur de chaleur. De plus, les réservoirs d'eau des pompes à chaleur pourraient servir de tampon. Les batteries des véhicules électriques pourraient être utilisées à la fois comme accumulateurs pour le surplus d'énergie et comme source pour l'énergie de réglage. Cela nécessite toutefois des conditions techniques préalables et des réseaux intelligents (smart grids). Swissgrid a baptisé sa stratégie pour un réseau de transport intelligent le «réseau de demain».

La Suisse joue un rôle central au sein du réseau interconnecté européen. D'une part, le réseau de transport est un axe de transit important dont la Suisse profite également. D'autre part, la Suisse est tributaire des échanges avec l'Europe, à la fois en tant qu'acheteuse (importations d'électricité) et productrice (exportations d'électricité). La transition vers une production d'énergie décentralisée répond à une volonté politique en Suisse (Stratégie énergétique 2050) comme en Europe. C'est une nécessité pour parvenir à la décarbonation du système énergétique. En tant qu'exploitante du réseau de transport suisse, Swissgrid contribue à cette transition.

GRI 3-3

Ambition et objectifs

L'objectif de Swissgrid est d'accompagner la transformation du système énergétique en Suisse, tout en garantissant la sécurité d'approvisionnement côté réseau, indépendamment du degré d'intégration dans les processus de l'UE.

GRI 3-3

Approche de gestion

Le système énergétique en Suisse et en Europe est en pleine mutation. Le développement rapide de la production d'énergie solaire et, à l'avenir, de l'énergie éolienne présente des défis supplémentaires pour l'exploitation efficace et sans interruption du réseau à très haute tension. Du côté de l'offre, le marché de l'électricité en Suisse n'est plus composé de quelques grandes centrales électriques centralisées et, du côté de la demande, d'un grand nombre d'acheteurs. De nombreuses petites installations photovoltaïques deviennent un facteur de production important. Swissgrid accompagne cette évolution vers les sources d'énergie renouvelables en assurant une exploitation flexible et basée sur les données du réseau de transport, contribuant ainsi à la transition énergétique.

Pour y parvenir, Swissgrid met en œuvre des dispositifs et des mesures dans quatre domaines thématiques

avec les ambitions suivantes:

- **Flexibilité:** Swissgrid s'engage pour le développement de produits qui incitent à disposer à tout moment d'une flexibilité suffisante pour une exploitation sûre du réseau. Cette flexibilité peut de plus en plus être fournie par de petits producteurs et consommateurs décentralisés.
- **Capacité prévisionnelle:** l'énergie issue de la production éolienne et photovoltaïque est soumise à des fluctuations continues. En collaboration avec les partenaires de la branche, Swissgrid développe des outils de prévision fiables, basés sur l'échange de données de mesure pertinentes, afin de pouvoir piloter efficacement le réseau de transport à tout moment.
- **Infrastructure:** Swissgrid met à disposition un réseau de transport performant qui crée les meilleures conditions possibles afin de concrétiser la Stratégie énergétique 2050 définie par la Confédération et la transition énergétique à l'échelle européenne.
- **Intégration en Europe:** l'objectif de Swissgrid est de continuer à exploiter le réseau suisse à très haute tension de manière sûre et stable en tant que composante du réseau interconnecté européen. Pour ce faire, Swissgrid estime qu'un accord sur l'électricité avec l'UE est impératif.

GRI 3-3, 203-2

Mesures et chiffres clés

Au cours de l'exercice 2024, Swissgrid a initié et fait progresser les mesures suivantes afin de soutenir la transition énergétique côté réseau en Suisse:

Prévision en matière d'énergie photovoltaïque

Alors que le développement de la production d'électricité photovoltaïque en Suisse progresse, la disponibilité de données sur la production d'électricité des installations photovoltaïques et des prévisions est encore à la traîne. Cela a des répercussions sur la stabilité de l'exploitation du réseau et pourrait obliger Swissgrid à recourir à court terme à davantage d'énergie de réglage à des coûts plus élevés afin de compenser le déséquilibre entre la production et la consommation. Afin de relever ce défi de manière proactive, Swissgrid a élaboré au cours de l'exercice 2024 un modèle de prévision photovoltaïque qui fournit une base de données solide pour les prévisions, les nowcasts et les backcasts avec une résolution régionale (voir également [«Rétrospective»](#)).

PV4Balancing

Le projet PV4Balancing vise à exploiter le potentiel de flexibilité des installations photovoltaïques en Suisse pour stabiliser le réseau. Pour ce faire, Swissgrid a lancé un projet en collaboration avec des partenaires de la branche au cours de l'exercice 2024 afin d'élaborer un nouveau produit de puissance de réglage pour que l'énergie photovoltaïque produite puisse être utilisée comme énergie de réglage. Un projet pilote avec les premières applications dans l'exploitation du réseau est prévu pour l'année en cours. À long terme, le projet pourrait contribuer à intégrer une plus grande part de la production d'électricité photovoltaïque dans le réseau, tout en atténuant les défis que la production d'électricité volatile pose à la stabilité du réseau.

Utilisation coordonnée de ressources énergétiques décentralisées

La collaboration au sein de la branche de l'électricité est une base essentielle pour mettre en œuvre la Stratégie énergétique 2050 de manière efficace et réussie. Au cours de l'exercice 2024, Swissgrid a pu, en collaboration avec des partenaires de la branche, faire avancer le développement d'un marché commun pour les services réseau et les services-système, afin de pouvoir à l'avenir utiliser de manière coordonnée des ressources flexibles pour une exploitation stable du réseau (voir aussi la [«Rétrospective 2024»](#) ainsi que le [communiqué de presse](#)).

Innovation et numérisation

La transition énergétique nécessite un réseau de transport robuste avec des capacités suffisantes, des temps de défaillance minimaux et une exploitation stable du réseau. Afin d'aborder de manière proactive les défis qui en découlent, l'innovation et la numérisation jouent un rôle central chez Swissgrid. Au cours de l'exercice 2024, l'entreprise a pu poursuivre ses projets de numérisation innovants qui contribuent à la transition énergétique. Citons par exemple le projet Pylonian avec ses capteurs IoT (Internet of Things) installés sur les pylônes (voir le chapitre [«Rétrospective»](#)), l'utilisation de drones et de l'IA pour analyser efficacement l'état des pylônes et la numérisation des données des installations et de l'exploitation (voir [«Rétrospective»](#)).

Réseau stratégique 2040

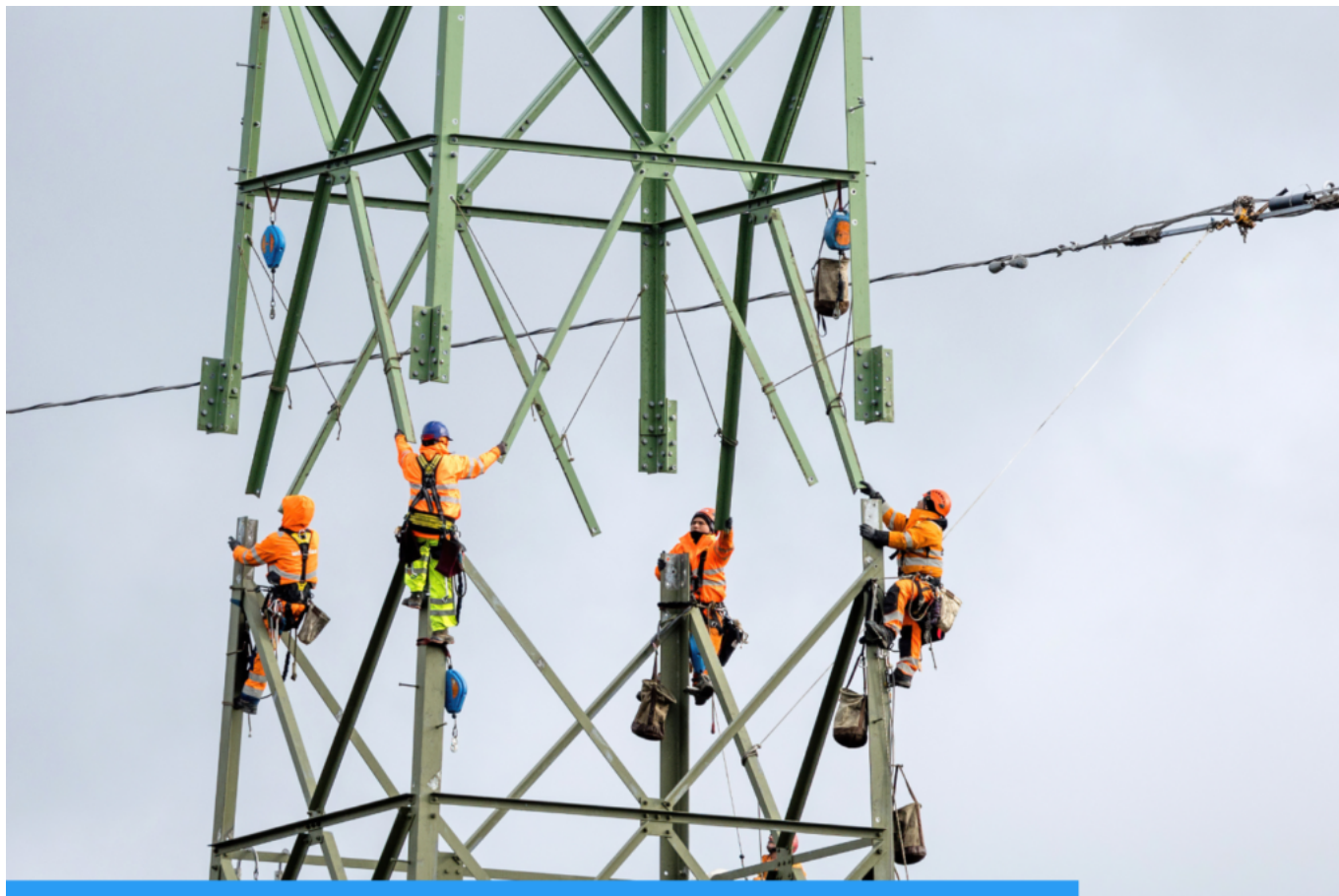
Au cours de l'été 2024, Swissgrid a finalisé la planification du Réseau stratégique 2040 et l'a transmise à l'EiCom pour examen (voir [«Rétrospective»](#)). L'un des objectifs de la planification stratégique du réseau est d'identifier les mesures à prendre côté réseau afin de transformer le système énergétique. De cette manière, Swissgrid souhaite s'assurer que le réseau de transport continue à jouer un rôle central dans la transition énergétique future.

Chiffres clés quantités d'électricité transportées et énergie de réglage

L'échange transfrontalier d'électricité joue un rôle central dans la sécurité d'approvisionnement, la stabilité du réseau et la mise en œuvre de la transition énergétique. Swissgrid assure la liaison entre le réseau de transport suisse et le réseau interconnecté européen grâce à 41 lignes électriques transfrontalières et régule les échanges d'électricité avec les pays voisins. Au cours de l'exercice 2024, la quantité d'électricité importée a légèrement diminué par rapport à l'année précédente, tandis que le volume des exportations a augmenté de 19%.

Dans un paysage énergétique de plus en plus marqué par la production renouvelable, la disponibilité et l'utilisation d'énergie de réglage restent déterminantes pour la stabilité et la fiabilité de l'approvisionnement en électricité. L'énergie de réglage utilisée par Swissgrid reflète le déséquilibre ponctuel entre la production et la consommation. En particulier dans le contexte de la production d'énergie photovoltaïque, les données en temps réel et la précision des prévisions sont des bases importantes pour éviter le recours à de grandes quantités d'énergie de réglage à des coûts élevés. Bien qu'il y ait eu des pics ponctuels au cours de l'exercice sous revue 2024, la quantité d'énergie de réglage positive (appel de la puissance de production) et d'énergie de réglage négative (réduction de la puissance de production) utilisée a diminué en moyenne sur l'année.

Quantités d'électricité et énergie de réglage (GWh)	2024	2023	2022
Énergie transportée	69 609	74 134	74 414
Énergie importée	25 262	27 017	32 695
Énergie exportée	39 175	32 888	28 762
Énergie de transit	22 155	21 591	23 134
Énergie de réglage positive	944	1 033	1 118
Énergie de réglage négative	550	694	754



Partnership

Ce chapitre aborde les thèmes de la chaîne d’approvisionnement durable, de la gestion d’entreprise intègre et de l’engagement des parties prenantes.

Une gestion d’entreprise intègre

L’exploitation du réseau de transport revêt une importance sociale et économique majeure. Par conséquent, Swissgrid attache une importance particulière à la gestion responsable de l’entreprise, à l’application de pratiques commerciales éthiques et au respect des obligations légales et des normes internes. Pour Swissgrid, un comportement intègre et loyal constitue la base de ses échanges avec ses collaboratrices et collaborateurs, ses partenaires commerciaux et le public.

GRI 3-3

Ambition et objectifs

Le code de conduite de Swissgrid définit l’ambition et les principes d’une gestion d’entreprise intègre, l’objectif étant que Swissgrid et ses collaboratrices et collaborateurs agissent toujours de manière responsable, professionnelle et crédible pour un approvisionnement en électricité sûr et durable, aujourd’hui comme demain. Pour concrétiser cette ambition, il est essentiel de se conformer au code de conduite, aux prescriptions légales ainsi qu’aux statuts, aux règlements internes et aux directives. Par conséquent, Swissgrid s’est fixé pour objectif de veiller à ce que l’ensemble de son personnel ait connaissance des bases pertinentes, agisse en conséquence et ne commette aucune infraction majeure en matière de conformité.

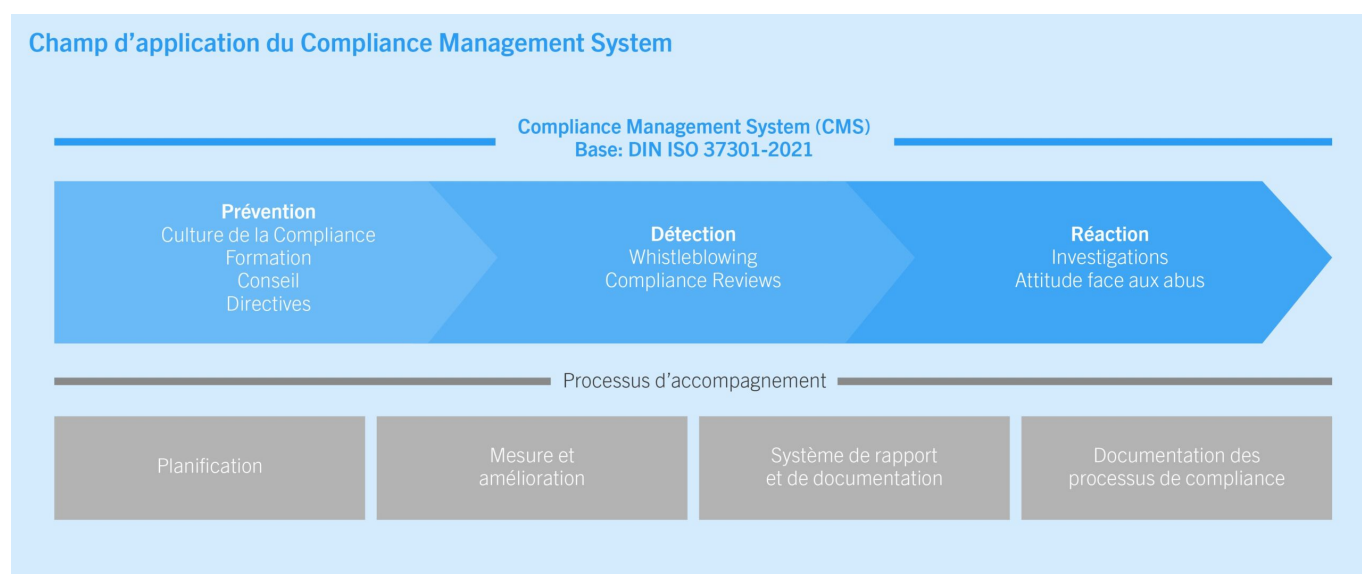
Approche de gestion

Dans le cadre de la double analyse de matérialité de Swissgrid, les sous-thèmes suivants de la gestion d'entreprise intègre ont été pris en compte et analysés: gouvernance d'entreprise, corruption et conflits d'intérêts, compliance, engagement politique et lobbying. L'impact et les risques liés au non-respect des lois ainsi que les risques de corruption dans le cadre des acquisitions ont été jugés significatifs. Cela en raison des potentielles répercussions sur la qualité et les coûts de l'infrastructure de réseau et des services système mis à disposition par Swissgrid, ainsi que des risques juridiques, financiers et/ou de réputation pour Swissgrid.

Gouvernance et responsabilités

Le Conseil d'administration de Swissgrid exerce une fonction de haute surveillance sur la gestion intégrée de l'entreprise dans le cadre de sa responsabilité globale. Dans le cadre de la structure de gouvernance d'entreprise, il dispose de différentes fonctions de surveillance, de contrôle et d'audit afin de garantir la conformité avec les prescriptions réglementaires et internes (voir le chapitre «Développement durable chez Swissgrid»). Un système de compliance efficace au sein de l'entreprise est essentiel afin de contrôler et de garantir le respect des exigences légales, des lignes directrices internes et des normes éthiques. Il permet également de limiter les risques liés aux conséquences juridiques ou financières et de protéger la réputation de l'entreprise.

Les responsabilités, les structures et les processus dans le domaine de la gestion d'entreprise intégrée et de la compliance s'appuient sur le «modèle à trois lignes» (voir le chapitre «Développement durable chez Swissgrid»). La fonction de compliance, qui est l'un des domaines de gouvernance de la deuxième ligne, aide le Conseil d'administration et la Direction à garantir le respect du cadre juridique en vigueur et des principes éthiques, en mettant en place et en exploitant un Compliance Management System. Le Compliance Management System de Swissgrid s'appuie sur la norme ISO 37301:2021-11. Il comprend des activités et des mesures dans les trois domaines principaux que sont la prévention, la détection et la réaction. À partir d'une évaluation régulière des risques de compliance, le concept de compliance définit les compétences et les priorités (domaines juridiques). En outre, la fonction de compliance rend régulièrement compte de ses activités et de ses mesures à la Direction ainsi qu'au comité Finances et révision du Conseil d'administration.



Code de conduite de Swissgrid

Le code de conduite adopté par le Conseil d'administration constitue la base d'une gestion d'entreprise

intègre et éthique. Ce guide juridique définit les valeurs et les principes fondamentaux qui régissent les actions de Swissgrid et de ses collaboratrices et collaborateurs. Il s'applique également aux membres du Conseil d'administration et de la Direction, ainsi qu'aux équipes externes du secteur de la location de services.

Les dix valeurs et principes suivants, énoncés dans le code de conduite (version en vigueur du 1^{er} juillet 2023), sont au cœur de la culture d'entreprise de Swissgrid:

- Principes éthiques: respect de l'intégrité personnelle, non-discrimination, équité, professionnalisme et transparence afin de promouvoir une action responsable et équitable.
- Respect des prescriptions: garantir le respect des réglementations légales et internes.
- Conflits d'intérêts: éviter et gérer les conflits entre les intérêts personnels et professionnels.
- Confidentialité des informations de l'entreprise: protection ou traitement confidentiel et responsable des données sensibles et confidentielles.
- Information en interne et vers l'extérieur: communiquer en temps utile, de manière transparente et responsable au sein de l'entreprise et vis-à-vis des parties prenantes externes.
- Intégrité professionnelle et financière: protection ou utilisation appropriée et commerciale des actifs de l'entreprise par les collaboratrices et collaborateurs.
- Pots-de-vin et corruption: position claire contre toute forme de pots-de-vin ou de comportement corrompu et obligation de les signaler, ainsi que gestion des cadeaux ou des invitations.
- Sécurité au travail et protection de la santé: promotion d'un environnement de travail sûr et sain, notamment par la prévention, la formation continue et l'information.
- Durabilité et responsabilité sociale: engagement en faveur de l'efficacité énergétique et de la préservation de l'environnement, responsabilité sociale et dialogue avec les groupes d'intérêt.
- Signalement et gestion des comportements inappropriés: processus de détection, de signalement et de gestion des manquements aux règles ainsi que protection des lanceuses et lanceurs d'alerte.

Le code de conduite est mis à la disposition du personnel sous la forme d'une page d'information complète qui explique l'importance de la compliance et la manière dont elle est mise en œuvre chez Swissgrid. L'ensemble du personnel de Swissgrid suit une formation sur le code de conduite et est tenu de confirmer qu'il en a pris connaissance. Les infractions aux principes du code de conduite ainsi qu'aux prescriptions, considérées comme des comportements inappropriés, ne sont pas tolérées et sont sanctionnées par Swissgrid.

Le code de conduite est complété par des directives internes portant sur des thèmes spécifiques, qui sont approuvées par la Direction de Swissgrid. La gestion d'entreprise intègre comprend la directive sur les cadeaux et les invitations (voir ci-dessous), la protection des données (voir ci-dessous), l'acquisition (voir le chapitre «Une chaîne d'approvisionnement durable»), le comportement loyal et la transparence sur le marché de gros de l'énergie et le marché financier (voir ci-dessous), la protection de l'intégrité personnelle sur le lieu de travail (voir le chapitre «Attractivité en tant qu'employeur») et le système de contrôle interne concernant la comptabilité financière (voir «Rapport sur la gouvernance d'entreprise»).

Gestion de la corruption

En tant que propriétaire du réseau de transport suisse, Swissgrid attribue des volumes de commandes considérables et accorde une importance particulière à la lutte contre la corruption. Pour évaluer le risque de corruption, Swissgrid se réfère à la norme ISO 37001:2016 et tient compte des risques identifiés dans le cadre du processus ERM ainsi que des contrôles basés sur les risques. La Direction a émis des directives à l'attention de l'ensemble du personnel afin de réduire les risques de corruption, notamment en ce qui

concerne les «cadeaux et invitations» et «l'acquisition de fournitures, de services et de prestations de construction». Le respect des prescriptions dans le domaine de la corruption est contrôlé chaque année par le biais d'une Compliance Review, qui a également eu lieu lors de l'exercice 2024.

Dans le cadre des acquisitions, l'adjudication de mandats de valeur supérieure (à partir de CHF 50 000) est examinée conjointement par des équipes d'évaluation, les parties concernées devant déclarer leur impartialité. Les membres de l'équipe d'évaluation doivent alors confirmer leur impartialité, signaler les conflits d'intérêts et se récuser le cas échéant. Les adjudications de mandats de valeur supérieure sont suivies par des Procurement Managers spécialement formé(e)s qui peuvent, si nécessaire, bénéficier du soutien du service juridique interne. Les appels d'offres de Swissgrid comportent toujours, outre des critères de prix, des critères de qualité. Les négociations sur les prix (rounds de négociation) ne sont pas autorisées par le droit des marchés publics. Le règlement sur les signatures prévoit la signature collective des collaboratrices et des collaborateurs, et lie également l'autorisation à signer à la valeur de la commande. L'attribution d'un mandat et le déclenchement de paiements sont a minima soumis au principe de la double vérification.

Gestion des opérations d'initié et des manipulations du marché

Swissgrid dispose de données commerciales et de marché sensibles issues de sa propre exploitation et de ses partenaires contractuels. Afin d'empêcher les opérations d'initié et les manipulations du marché sur les marchés financiers et le marché de l'électricité, Swissgrid a pris des mesures et réglementé le traitement des informations et des informations privilégiées dans le code de conduite et dans des directives dédiées sur la classification de l'information ainsi que sur le comportement loyal et la transparence sur le marché de gros de l'énergie et sur le marché financier. Les collaboratrices et collaborateurs concerné(e)s sont formé(e)s à ces prescriptions et des contrôles sont mis en place par la compliance. En outre, il existe des concepts d'autorisation, des rôles et des barrières à l'information. Grâce à sa rapidité de publication et à sa transparence, Swissgrid réduit également le volume d'informations privilégiées potentielles.

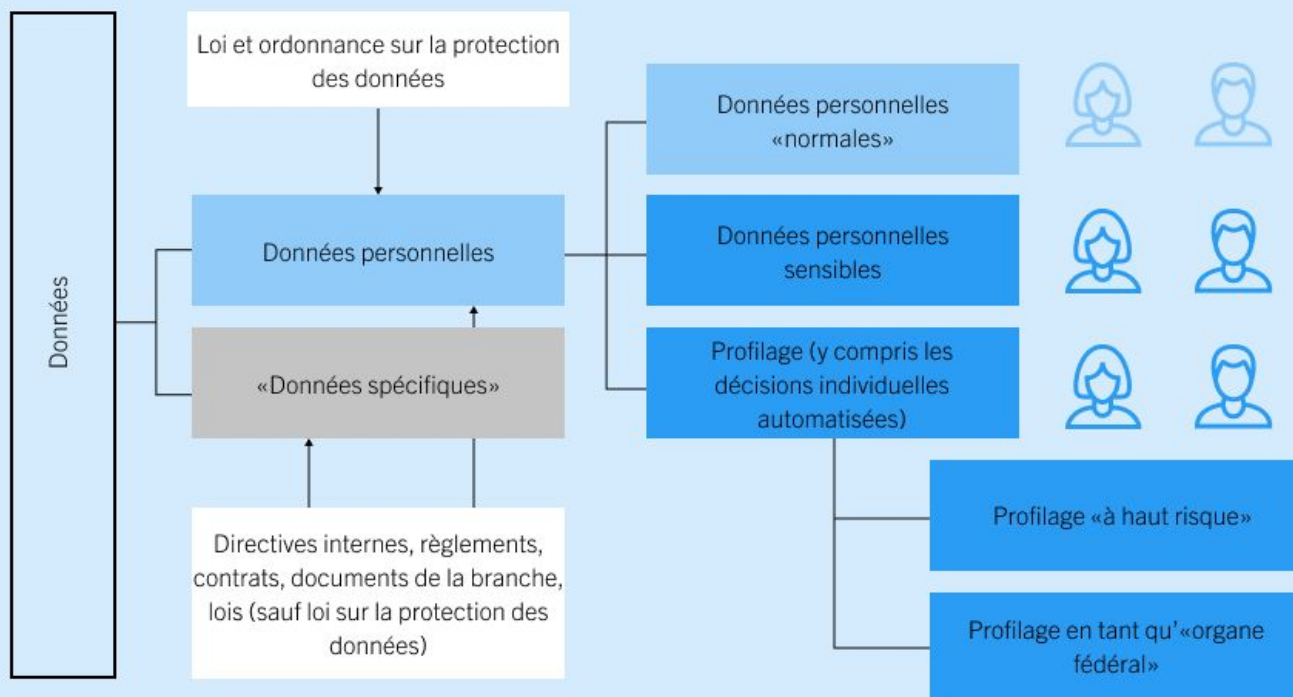
Au cours de l'exercice 2024, Swissgrid a également adhéré au [FX Global Code](#). Le FX Global Code est un code de conduite international qui établit des principes d'équité, de transparence et d'intégrité dans le négoce des devises. Par son adhésion, Swissgrid s'engage à respecter ces normes et renforce la confiance dans ses pratiques commerciales. L'entreprise contribue ainsi à la stabilité et à la responsabilité du marché financier.

Gestion de la protection des données

Swissgrid dispose de différentes directives internes sur la manière de traiter les données (factuelles et personnelles). Parmi ces directives figurent notamment celles relatives à la gouvernance des données, à la sécurité de l'information et à la cybersécurité, à la classification de l'information ainsi que la directive sur la protection des données. Cette dernière constitue la base de la mise en œuvre de la révision de la loi sur la protection des données (LPD). L'objectif de la LPD est de protéger l'identité et les droits fondamentaux des personnes physiques dont les données personnelles sont traitées. La figure ci-dessous donne un aperçu des types de données et des règles de protection applicables chez Swissgrid.

Depuis août 2023, Swissgrid dispose d'une conseillère dédiée à la protection des données, qui est l'interlocutrice pour les questions et les clarifications relatives à la protection des données et qui fait office de point de contact pour les personnes concernées (y compris les demandes d'information, de modification et de suppression).

Gestion de la protection des données



Whistleblowing Policy

Le Conseil d'administration de Swissgrid a mis en place la Whistleblowing Policy afin de permettre le signalement de violations graves des directives externes et internes. Basée notamment sur la norme DIN ISO 37002:2021, la Whistleblowing Policy permet aux collaboratrices et aux collaborateurs de signaler d'éventuelles infractions graves à une cellule de signalement confidentielle sans crainte de représailles. En outre, elle stipule que le service d'enquête rattaché à la compliance suit ces indications de manière structurée et confidentielle et les examine. Un canal de signalement externe a été mis en place afin que les membres du personnel puissent signaler les infractions de manière anonyme. Depuis le milieu de l'année 2024, les tiers/les personnes externes ont également la possibilité d'utiliser le canal disponible publiquement afin de signaler tout comportement inapproprié.

Suivi des signalements ou des alertes

La fonction de compliance est tenue d'enquêter sur tous les signalements de violations graves des directives internes ou externes, y compris les signalements liés au whistleblowing. Elle examine également les informations sur les violations provenant des revues de compliance effectuées en continu. En collaboration avec le Head of Legal, Regulatory & Compliance, elle évalue lors d'une enquête préliminaire s'il existe une suspicion initiale suffisante et si un mandat d'enquête doit être demandé au CEO ou au président du Conseil d'administration. Toutes les informations relatives aux enquêtes doivent être traitées de manière confidentielle, et les travaux effectués ainsi que les résultats de l'enquête doivent être consignés.

Traitement des infractions

Les infractions doivent être traitées après une enquête. Cela comprend deux aspects:

- Les infractions ont des conséquences. Celles-ci dépendent notamment de la gravité des infractions et du

degré de responsabilité de la ou des personnes concernées. L'ampleur des conséquences est déterminée par le service des ressources humaines en collaboration avec la ou le responsable hiérarchique.

- Afin que des infractions identiques ou similaires puissent être évitées, les directives doivent être adaptées selon le cas, des mesures de contrôle supplémentaires doivent être introduites, les procédures doivent être révisées et/ou des formations supplémentaires doivent être effectuées. Le Compliance Management fait ainsi l'objet d'un développement continu et s'adapte aux besoins et aux risques.

Rapports au Conseil d'administration

La fonction de compliance établit chaque année un rapport complet à l'attention du CEO concernant ses activités, ses principales observations ainsi que les recommandations qui en découlent. Le rapport couvre également les questions potentiellement critiques qui sont portées à l'attention du comité Finances et révision du Conseil d'administration dans le cadre du rapport annuel de compliance.

En cas de découverte de faits ou de circonstances susceptibles de menacer sérieusement Swissgrid et/ou la réalisation des objectifs, la ou le Head of Compliance a l'obligation d'en informer immédiatement le CEO. La ou le Head of Compliance rend compte au CEO et au comité Finances et révision des détournements matériels ou des cas de fraude. De même, cette personne est tenue d'informer immédiatement le président du Conseil d'administration de tout signalement concernant le comportement du CEO et/ou des membres de la Direction.

GRI 2-16, 2-27, 3-3, 205-1, 205-1, 205-2, 205-3, 206-1, 406-1, 416-2

Mesures et chiffres clés

Compliance Review sur la corruption

Une Compliance Review sur le thème de la corruption a également eu lieu au cours de l'exercice sous revue 2024 sur le site d'exploitation de Swissgrid (100%). Il n'y a eu aucune constatation particulière (c'est-à-dire aucun incident de corruption potentiel ou confirmé) ni aucune mesure de suivi, par exemple sous la forme d'avertissements ou de licenciements de collaboratrices et collaborateurs ou de résiliations de contrats avec des partenaires commerciaux.

Directive sur les cadeaux

La directive sur les cadeaux et les invitations, qui a été révisée et adaptée aux normes en vigueur, est entrée en vigueur le 1^{er} février 2024. La gestion des cadeaux et des invitations implique le respect de plusieurs principes tels que la valeur, le moment et la fréquence. Cette directive constitue une mesure essentielle pour lutter contre la corruption.

Formations de compliance sur la corruption

Au cours de l'exercice 2024, l'ensemble du personnel a suivi une formation complète en ligne sur la prévention de la corruption et sur la version révisée de la directive sur les cadeaux et invitations. En complément, Swissgrid a organisé des formations de compliance personnalisées pour certaines équipes, qui abordaient les différentes formes de corruption et illustraient par des exemples les limites à respecter en matière de cadeaux et d'invitations.

Formations et sensibilisation à la corruption	2024		2023		2022	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Conseil d'administration et personnel informés des lignes directrices et procédures anticorruption ¹	936	100%	862	100%	745	100%
Conseil d'administration	9	100%	9	100%	9	100%
Direction (DIR)	5	100%	5	100%	5	100%
Cadres hors direction	114	100%	112	100%	93	100%
Collaboratrices/collaborateurs sans fonction de direction	740	100%	681	100%	597	100%
Personnel en formation ou au salaire horaire	68	100%	55	100%	41	100%
Conseil d'administration et personnel ayant reçu une formation sur la lutte contre la corruption ²	925	99%	727	84%	119	16%
Conseil d'administration	9	100%	0	0%	2	22%
Direction	5	100%	0	0%	0	0%
Cadres hors direction	114	100%	97	87%	4	4%
Collaboratrices/collaborateurs sans fonction de direction	740	100%	592	87%	106	18%
Personnel en formation ou au salaire horaire	57	84%	38	69%	7	17%

¹ Il s'agit du nombre total de collaboratrices et de collaborateurs et de membres du Conseil d'administration qui ont été informé(e)s jusqu'à l'exercice sous revue. Cela signifie que le moment de la prise de connaissance ne se limite pas à l'exercice sous revue.

² Contrairement à la prise de connaissance, le moment de la formation se réfère à l'exercice sous revue (voir note de bas de page ¹).

Aucun signalement ni aucune infraction dans le domaine de la corruption et de la protection des données: au cours de l'exercice 2024, aucun signalement ni aucun jugement n'a été enregistré concernant des cas de corruption chez Swissgrid. Par ailleurs, aucune réclamation concernant des violations de la protection des données ou des cas de vol ou de perte de données en rapport avec des données de clients n'a été soumise à la conseillère à la protection des données ou constatée par celle-ci.

Aucune violation de conformité substantielle: au cours de l'exercice 2024, aucun jugement substantiel n'a été prononcé contre Swissgrid pour cause de violation de la conformité. En conséquence, il n'y a eu aucun

jugement en rapport avec des violations dues à un impact environnemental ou social négatif ou à des activités commerciales déloyales, y compris la corruption. De plus, aucune amende financière importante n'a été payée durant cette période. Un montant de CHF 10 000 a été défini comme seuil de matérialité pour le rapport. De même, aucune question critique résultant de jugements juridiques n'a été identifiée en 2024 et, par conséquent, aucune n'a été portée à l'attention du Conseil d'administration.

Chiffres clés de la compliance	2024	2023	2022
Infractions substantielles ¹ aux lois et ordonnances (y compris monétaires et non monétaires)	0	0	0
Amendes payées ou différées pour des infractions substantielles ¹ commises au cours des années précédentes	0	0	0
Signalements	1	2	1
Signalements de discrimination	0	0	0
Signalements de harcèlement	0	0	0
Signalements de conflits d'intérêts	0	1	0
Signalements de confidentialité des informations	0	1	0
Signalements d'intégrité financière	1	0	1
Signalements de corruption	0	0	0
Signalements concernant d'autres domaines	0	0	0
Nombre de cas dans lesquels une enquête a été ouverte	0 ²	0	0
Nombre de cas confirmés	0	0	0
Nombre de cas de signalement ayant entraîné des mesures disciplinaires	0	0	0

¹ Un montant de CHF 10 000 a été défini comme seuil de matérialité pour le rapport. Cela inclut les infractions substantielles liées à l'environnement et aux questions sociales.

² Aucune enquête n'a été ouverte, car il s'agissait d'un cas mineur sans soupçon initial suffisant d'une violation de la loi par des collaboratrices ou collaborateurs.

Une chaîne d'approvisionnement durable

Dans une économie mondialisée et interconnectée, les entreprises doivent de plus en plus veiller à une gestion responsable des personnes et de l'environnement, non seulement au sein de leur propre entreprise, mais aussi tout au long de la chaîne de création de valeur. La prise en compte des aspects sociaux et environnementaux dans l'acquisition de biens et de prestations de services est un levier important qui permet d'assumer cette responsabilité. En tant que mandante importante en Suisse détentrice d'un mandat public, Swissgrid est consciente de sa responsabilité particulière sur le plan économique et social et accorde une grande importance à une chaîne d'approvisionnement durable. C'est pourquoi, dans le cadre de son processus d'acquisition, Swissgrid tient compte non seulement du prix et de la qualité, mais aussi de critères écologiques et sociaux.

GRI 2-23, 2-24, 3-3

Ambition et objectifs

Ancrage de la durabilité en matière d'acquisition

Swissgrid assume sa responsabilité écologique, sociale et économique tout au long de la chaîne de création de valeur. Pour ce faire, elle intègre le développement durable dans ses processus d'acquisition et exerce son devoir de diligence en matière de respect des droits humains et de protection de l'environnement tout au long de la chaîne d'approvisionnement. Swissgrid concrétise cette ambition dans le cadre de ses objectifs d'entreprise annuels: pour l'exercice 2024, Swissgrid s'est fixé pour objectif d'intégrer le développement durable dans plus de 80% des acquisitions publiques de biens et de prestations de services et d'élaborer de nouvelles stratégies de sourcing intégrant des réductions de GES.

Respect des droits humains chez Swissgrid et tout au long de la chaîne d'approvisionnement

Swissgrid s'engage à respecter les droits humains dans toutes ses activités commerciales, conformément à l'article 35 de la Constitution fédérale suisse et aux règles internationales en vigueur. Il s'agit notamment de la Déclaration universelle des droits de l'homme de l'ONU, des Principes directeurs de l'ONU relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme, de la Déclaration de l'OIT relative aux principes et droits fondamentaux au travail et des normes fondamentales du travail de l'OIT qui y sont liées, ainsi que des dix principes du Pacte mondial des Nations Unies.

Pour Swissgrid, respecter les droits humains implique de respecter les principes fondamentaux suivants:

- Swissgrid rejette toute forme de travail des enfants, de travail forcé, de traite des êtres humains et de travail dissimulé.
- Swissgrid reconnaît le droit à la liberté de réunion, aux conventions collectives et à la liberté d'expression.
- Swissgrid s'engage à verser une rétribution équitable et non discriminatoire. Swissgrid reconnaît le droit à des conditions de travail équitables, saines et sûres.
- Swissgrid protège l'intégrité personnelle de ses collaboratrices et collaborateurs.
- Swissgrid rejette toute forme de discrimination, de harcèlement moral, de harcèlement sexuel et non sexuel.

Swissgrid impose le respect des droits humains à l'ensemble de l'entreprise et tout au long de la chaîne de création de valeur en amont. Cela concerne l'ensemble des collaboratrices et collaborateurs de Swissgrid, les membres de la Direction et du Conseil d'administration, le personnel externe ainsi que les fournisseurs. En d'autres termes, Swissgrid attend également de ses fournisseurs qu'ils s'engagent à respecter les droits humains et qu'ils assument leur devoir de diligence tout au long de la chaîne d'approvisionnement en amont (voir à ce sujet [Swissgrid Sustainability Charter](#)).

Approche de gestion

En tant que société nationale pour l'exploitation du réseau, Swissgrid est soumise à la loi fédérale et à l'ordonnance sur le droit des marchés publics (LMP/OMP). En conséquence, l'entreprise tient compte, lors des appels d'offres, des objectifs des marchés publics, parmi lesquels figure notamment l'utilisation durable des fonds publics sur le plan économique, écologique et social. Les dispositions légales sont mises en œuvre au moyen de directives et de réglementations internes relatives à la réalisation des acquisitions. Il s'agit notamment de directives visant à éviter les conflits d'intérêts, les accords illicites en matière de concurrence et la corruption (voir le chapitre [«Une gestion d'entreprise intègre»](#)).

Swissgrid a défini ses attentes en matière de développement durable vis-à-vis des fournisseurs ainsi que les principes de gestion à respecter pour remplir le devoir de diligence dans la [Sustainability Charter](#), la politique

de la chaîne d'approvisionnement pour l'exercice du devoir de diligence dans le domaine des droits humains et la charte de développement durable.

GRI 2-23, 2-24, 205-2

Code de conduite pour les fournisseurs

Swissgrid exige des fournisseurs en phase de qualification (c.-à-d. avant le dépôt de l'offre) qu'ils s'engagent à respecter les principes de la Swissgrid Sustainability Charter et qu'ils la signent. Adhérer à cette charte est la condition préalable pour pouvoir participer à un appel d'offres pour des marchés supérieurs à CHF 150 000. Les fournisseurs de Swissgrid s'engagent ainsi à respecter les droits humains, à protéger la santé et la sécurité, à rémunérer équitablement leur personnel, à lutter contre la corruption et à protéger l'environnement. Cela implique que les fournisseurs réduisent leurs émissions de GES et leurs déchets et s'engagent à préserver la biodiversité et les ressources naturelles. En outre, Swissgrid exige de ses fournisseurs qu'ils imposent à leurs sous-traitants de respecter les treize principes de durabilité énoncés dans la charte. Au cours de l'exercice 2024, 97% des 119 fournisseurs ayant conclu un contrat pendant la période sous rapport ont officiellement signé la Sustainability Charter. La signature des 3% restants est prévue pour le début de l'exercice 2025.

La Sustainability Charter stipule également que les fournisseurs sont tenus de signaler tout incident, comportement ou autre circonstance qui constitue une violation des principes de durabilité, qui pourrait être considéré comme tel ou qui pourrait potentiellement y conduire. Les accidents, les accidents évités de justesse et les incidents environnementaux liés à l'exécution des prestations doivent notamment être signalés à Swissgrid. Le respect de la Sustainability Charter peut être contrôlé par Swissgrid ou par des tiers mandatés par l'entreprise, y compris par des contrôles sur place. En cas de non-respect des principes définis par la Sustainability Charter, Swissgrid est en droit de prendre des mesures conformément aux dispositions contractuelles.

GRI 2-23, 2-24, 406-1, 407-1, 408-1, 409-1

Devoir de diligence en matière de droits humains

En complément de la Sustainability Charter, le Conseil d'administration a adopté au début de l'exercice 2025 la politique de la chaîne d'approvisionnement pour l'exercice du devoir de diligence dans le domaine des droits humains. L'objectif de cette politique est d'identifier, d'évaluer, d'éviter et de minimiser les risques potentiels et réels en matière de droits humains tout au long de la chaîne de création de valeur. La politique de la chaîne d'approvisionnement s'applique à Swissgrid et à ses principaux fournisseurs et sera nouvellement introduite de manière contraignante au cours de l'exercice 2025.

La politique de la chaîne d'approvisionnement répond aux exigences de l'«Ordonnance sur les devoirs de diligence et de transparence en matière de minerais et de métaux provenant de zones de conflit et en matière de travail des enfants (ODiTr)» suisse. Conformément à l'art. 11, al. 3 ODiTr, la politique de la chaîne d'approvisionnement s'appuie sur les conventions N° 138 et 182 de l'OIT, sur l'ILO-IOE Child Labour Guidance Tool for Business du 15 décembre 2015 et sur le guide de l'OCDE du 30 mai 2018 sur l'exécution du devoir de diligence pour une conduite responsable des entreprises ou les principes directeurs de l'ONU relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme.

Le système de gestion basé sur les risques, qui comprend les éléments clés suivants, constitue la base de l'exercice du devoir de diligence:

Analyse de risques

Conformément à sa politique de la chaîne d'approvisionnement, Swissgrid effectue des analyses de risques régulières et ponctuelles afin d'identifier, d'évaluer, de hiérarchiser et de vérifier les risques potentiels et réels relatifs aux droits humains tout au long de sa chaîne d'approvisionnement. Pour ce faire, Swissgrid évalue les risques potentiels en fonction de la gravité de l'ampleur des dommages potentiels et de leur probabilité d'occurrence. L'analyse des risques et le suivi sont réalisés en tenant compte de plusieurs sources d'information, notamment: des bases de données contenant des indicateurs pertinents, comme le Children's Rights in the Workplace Index de l'UNICEF, les informations fournies par les fournisseurs, les évaluations indépendantes de l'engagement dans le domaine de la chaîne d'approvisionnement durable par des spécialistes techniques, les indications ou les signalements internes ou externes dans le cadre de la procédure de signalement, la littérature spécialisée et les informations provenant des autorités, des organisations internationales et de la société civile.

Mesures de prévention et d'atténuation basées sur les risques

Afin de prévenir, d'éviter ou d'atténuer les impacts négatifs sur les droits humains tout au long de sa chaîne d'approvisionnement, Swissgrid met en œuvre des mesures basées sur les risques. Ces mesures sont conçues sur la base de l'analyse de risques, en tenant compte de l'efficacité, de l'efficience, de la possibilité d'influence et du degré de participation. Swissgrid mise à la fois sur des mesures de prévention et sur des mesures correctives. Les instruments permettant à Swissgrid d'éliminer ou de réduire les risques potentiels comprennent entre autres: les certifications, les formations, la gestion active des fournisseurs, la collaboration avec les fournisseurs ainsi que les partenariats avec les parties prenantes et les expertes et experts techniques concerné(e)s. Si Swissgrid constate des violations des droits humains le long de la chaîne d'approvisionnement, elle peut envisager de suspendre ou de résilier la relation commerciale de façon anticipée.

Procédure de signalement

Grâce au «[système d'alerte de Swissgrid](#)» accessible au public, les fournisseurs, partenaires commerciaux, collaboratrices et collaborateurs et autres personnes externes ont la possibilité de faire part de leurs préoccupations ou de leurs soupçons en matière de droits humains, y compris le travail des enfants, au sein de la chaîne d'approvisionnement. Pour de plus amples explications sur la procédure de signalement, consulter le chapitre «[Une gestion d'entreprise intègre](#)».

Contrôle régulier

À l'avenir, l'efficacité du système de gestion sera régulièrement contrôlée et adaptée si nécessaire. Il s'agira notamment de consigner et de vérifier l'efficacité des mesures mises en œuvre et d'intégrer les valeurs empiriques dans les analyses de risques effectuées régulièrement.

Identification des impacts et des risques potentiels tout au long de la chaîne d'approvisionnement

Au cours de l'exercice 2024, Swissgrid a vérifié et mis à jour l'analyse des impacts directs et indirects potentiels sur les personnes et l'environnement le long de sa chaîne d'approvisionnement ainsi que les risques qui en découlent pour Swissgrid dans le cadre de la double analyse de matérialité, du processus ERM et d'une analyse axée sur le respect des droits humains. Alors que Swissgrid a identifié différents domaines de risques sociaux et environnementaux tout au long de sa chaîne d'approvisionnement, il n'y a pas de soupçon fondé de violation des droits humains (y compris le travail des enfants) en lien avec des produits ou des prestations de services acquis par Swissgrid, sur la base des contrôles du devoir de diligence raisonnable effectués et de l'évaluation des messages reçus dans le «système d'alerte de Swissgrid».

Impacts négatifs potentiels sur l'environnement: dans le cadre de la double analyse de matérialité (voir à ce sujet le chapitre «Développement durable chez Swissgrid»), de l'analyse des flux de matériaux (voir à ce sujet le chapitre «Économie circulaire») et du relevé des émissions de GES du scope 3, Swissgrid a identifié les principaux groupes de produits en fonction de leur empreinte écologique tout au long de leur cycle de vie. Il s'agit notamment des transformateurs, des conducteurs, des câbles, des postes de couplage, du béton et de l'acier. En complément, Swissgrid a identifié et analysé les externalités négatives potentielles en relation avec le processus de fabrication en amont des produits et des prestations de services achetés. Le risque d'insuffisance des systèmes de gestion environnementale des fournisseurs directs et indirects, pouvant entraîner des externalités environnementales négatives, a été identifié comme essentiel. Il s'agit par exemple de la fuite de substances dangereuses pour l'environnement dans l'air, l'eau ou les sols, d'émissions élevées de GES ou de la consommation d'énergie issue de sources non renouvelables, de l'élimination non conforme des déchets et de l'extraction de matières premières abiotiques et biotiques.

Impacts négatifs potentiels sur l'homme et la société: dans le cadre du processus ERM, Swissgrid a évalué le risque d'accidents de personnes dans les installations comme étant un risque d'entreprise très élevé. Cela concerne à la fois les collaboratrices et collaborateurs de Swissgrid et ceux des prestataires de services externes (voir à ce sujet le chapitre «Sécurité au travail et protection de la santé»).

En outre, au cours de l'exercice 2024, Swissgrid a mis à jour son analyse des risques en matière de respect des droits humains tout au long de sa chaîne d'approvisionnement. Cette analyse a été effectuée sur la base des risques pays des sites de production des principaux composants de réseau de Swissgrid et des principaux pays exportateurs de matières premières critiques utilisées dans ces composants. Il s'agit notamment du cuivre, de l'aluminium, de l'acier, du zinc, du nickel, du cobalt et d'autres matériaux. L'analyse des risques s'est concentrée sur le travail des enfants, le travail forcé, la liberté de réunion, la sécurité au travail et la protection de la santé, la discrimination, la rémunération et les heures de travail. Elle a été réalisée au moyen d'une évaluation qualitative par des spécialistes et des données quantitatives.

Le résultat montre que les risques potentiels liés aux fournisseurs directs de Swissgrid sont faibles pour la majorité des composants de réseau, à l'exception d'un site de production de l'un des sous-composants situé en Amérique latine. Dans le cadre de l'analyse des risques pays, les risques potentiels les plus élevés ont été identifiés dans le domaine des conditions de travail (salaires et heures de travail). D'autres risques pays, spécifiques à la branche, concernent le travail des enfants, le travail forcé, la liberté d'association et la sécurité au travail. En conséquence, l'UNICEF Children's Rights recommande au pays concerné un devoir de diligence accrue afin d'analyser et d'atténuer les risques de manière plus approfondie. Les risques potentiels sont, du moins en partie, atténués par le fait que le fournisseur concerné dispose de systèmes de durabilité avancés, y compris dans le domaine des droits humains et du travail, selon les résultats d'une évaluation externe. Swissgrid prévoit également une analyse détaillée des risques de sa chaîne d'approvisionnement pour l'exercice 2025, dans le but de définir d'autres mesures basées sur les risques.

Dans l'ensemble, les risques écologiques et sociaux liés aux fournisseurs directs de Swissgrid ont été jugés moins importants que les risques potentiels émanant de fournisseurs indirects situés en amont. Cela s'explique en premier lieu par la prévalence de fournisseurs basés en Suisse et dans les pays voisins de l'Union européenne qui bénéficient d'un niveau de protection élevé, d'une réglementation stricte et, qui présentent par conséquent, des risques pays plus faibles.

Mesures et chiffres clés

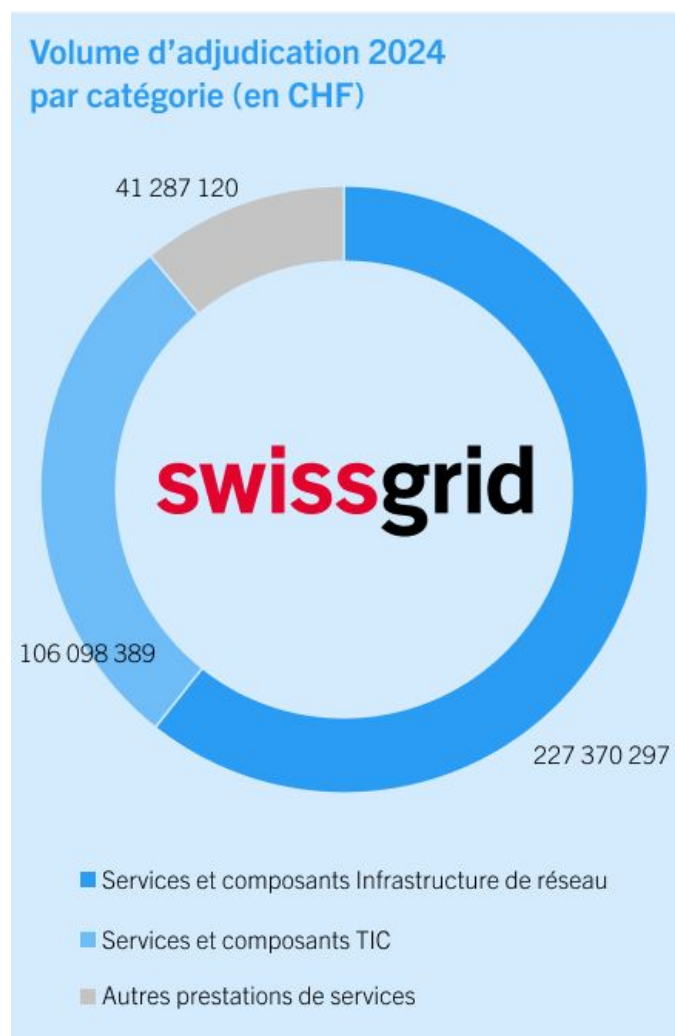
Swissgrid mise sur des mesures basées sur les risques pour prévenir, éviter ou réduire les effets négatifs sur le plan social et écologique tout au long de sa chaîne d'approvisionnement, en se concentrant sur les fournisseurs à partir d'une valeur d'adjudication de CHF 150 000. Les mesures sont conçues sur la base des résultats des analyses de risques, en tenant compte de l'efficacité, de l'efficience, de la possibilité d'influence et du degré de participation de Swissgrid. Swissgrid mise aussi bien sur des mesures de prévention et des mesures correctives basées sur les risques que sur des mesures visant à réduire l'empreinte écologique des produits achetés.

GRI 2-6, 203-1, 204-1, 308-1, 414-1

Portefeuille de fournisseurs de Swissgrid

Afin de s'acquitter de son mandat légal, Swissgrid a acquis des biens et des prestations de services pour un volume d'adjudication de CHF 375 millions au cours de l'exercice 2024. De nouveaux contrats ont été attribués à 119 fournisseurs, 22 d'entre eux travaillant pour la première fois avec Swissgrid. Les prestations de services et les composants pour l'infrastructure de réseau ont représenté environ 61% du volume d'adjudication pour 2024. Pour répondre aux exigences croissantes d'une exploitation sûre du réseau dans un environnement de plus en plus complexe et volatile, il est également indispensable de procéder à des rénovations en lien avec la numérisation et l'automatisation des processus et des données. En conséquence, les adjudications pour les prestations de services et les composants dans le domaine des TIC ont représenté environ 28% du volume d'acquisition attribué en 2024. Les autres adjudications ont concerné divers services nécessaires à l'exécution du mandat légal de Swissgrid.

Environ 95% du volume d'adjudication, soit plus de CHF 354 millions, ont été attribués à 105 fournisseurs locaux basés en Suisse, suivis par des fournisseurs basés en Allemagne, en Autriche et en Italie (3% du volume d'adjudication).



Swissgrid dispose d'un processus de qualification qui lui permet de procéder à un premier examen des nouveaux fournisseurs. Dans ce cadre, Swissgrid vérifie également, en fonction des risques, la présence de certifications pertinentes dans les domaines de la gestion de la qualité, de la gestion environnementale, de la sécurité au travail et de la protection de la santé et/ou de la gestion énergétique (ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001, Safety Culture Ladder). La certification requise dépend du groupe de marchandises et peut être une condition préalable pour participer aux appels d'offres de Swissgrid selon la procédure ouverte.

Contrôle des nouveaux fournisseurs selon des critères environnementaux et/ou sociaux au cours de l'exercice 2024	Nombre	Pourcentage
Total nouveaux fournisseurs*	119	100%
Dont fournisseurs contrôlés selon des critères environnementaux	65	55%
Dont fournisseurs contrôlés selon des critères sociaux	46	39%

* Sont considérés comme nouveaux fournisseurs les fournisseurs qui ont conclu un contrat avec Swissgrid au cours de l'exercice 2024.

GRI 308-2, 414-2

Vérification des fournisseurs quant à leurs impacts négatifs potentiels sur l'environnement et la société

Dans le cadre de son analyse des risques, Swissgrid fait évaluer depuis début 2023 la performance de ses fournisseurs et prestataires en matière de développement durable par une agence indépendante et spécialisée. L'analyse porte sur quatre domaines: l'environnement, les droits de l'homme et du travail, l'éthique et l'acquisition durable. Si la participation à ce processus d'évaluation reste facultative, elle peut néanmoins être prise en compte dans le cadre de la procédure de sélection ouverte des fournisseurs. En décembre 2024, 127 fournisseurs de Swissgrid avaient fait réaliser une évaluation de durabilité. Au cours de l'exercice 2024, des commandes d'un montant de CHF 153 millions ont été passées auprès de 98 des 127 fournisseurs ayant fait l'objet d'une évaluation de durabilité. Cela représente environ un tiers de la valeur totale des commandes enregistrées au cours de l'exercice 2024.

Sur les 98 fournisseurs évalués ayant reçu une commande au cours de l'exercice 2024, 56% bénéficient d'une évaluation de durabilité positive, avancée ou supérieure à la moyenne, tandis que 35% ont reçu une évaluation partiellement satisfaisante et 9% une évaluation non satisfaisante. Le nombre et la proportion de fournisseurs ayant obtenu une évaluation non satisfaisante dans le domaine de l'environnement sont plus élevés que dans celui des droits humains et du travail. Une évaluation non satisfaisante ne signifie pas que des effets négatifs importants sont à craindre. Toutefois, le risque d'impact négatif potentiel est nettement plus élevé pour ces entreprises.

Parmi les aspects environnementaux identifiés pour lesquels des progrès restent à faire, on trouve par exemple la mise en œuvre de mesures visant à réduire la consommation d'énergie et les émissions de GES, les rapports et/ou la documentation concernant le système de gestion des déchets, des matériaux et/ou des produits chimiques ou l'élaboration de directives environnementales. Des lacunes en matière de droit du travail et des droits humains ont notamment été identifiées en ce qui concerne la publication de lignes directrices documentées, de mesures et/ou de chiffres clés relatifs aux conditions de travail, aux droits humains et/ou à la diversité, à l'égalité et à l'inclusion.

Chiffres clés des évaluations réalisées dans le domaine de l'environnement au cours de l'exercice 2024:

Évaluation des impacts potentiels sur l'environnement	Nombre de fournisseurs*	Pourcentage des fournisseurs évalués
Fournisseurs évalués en fonction de leur impact sur l'environnement	98	100%
Dont fournisseurs ayant obtenu une évaluation positive, avancée ou supérieure à la moyenne dans le domaine de l'environnement	76	78%
Dont fournisseurs ayant obtenu une évaluation partiellement satisfaisante dans le domaine de l'environnement	10	10%
Dont fournisseurs ayant obtenu une évaluation insatisfaisante dans le domaine de l'environnement	12	12%
Fournisseurs pour lesquels des impacts négatifs réels significatifs sur l'environnement ont été identifiés	0	0%
Fournisseurs pour lesquels des impacts négatifs potentiels significatifs sur l'environnement ont été identifiés	12	12%
Fournisseurs avec lesquels des améliorations ont été convenues sur la base des évaluations	0	0%

Évaluation des impacts potentiels sur l'environnement	Nombre de fournisseurs*	Pourcentage des fournisseurs évalués
Fournisseurs avec lesquels il a été mis fin à la relation commerciale en raison d'évaluations négatives	0	0%

* Fournisseurs ayant reçu une commande de Swissgrid au cours de l'exercice 2024 et disposant d'une évaluation de durabilité à jour.

Chiffres clés des évaluations réalisées dans le domaine du droit du travail et des droits humains au cours de l'exercice 2024

Évaluation des impacts sociaux potentiels	Nombre de fournisseurs*	Pourcentage des fournisseurs évalués
Fournisseurs évalués en fonction de leur impact en matière de droits du travail et de droits humains	98	100%
Dont fournisseurs ayant obtenu une évaluation positive, avancée ou supérieure à la moyenne en matière de droits du travail et de droits humains	84	86%
Dont fournisseurs ayant obtenu une évaluation partiellement satisfaisante en matière de droits du travail et de droits humains	11	11%
Dont fournisseurs ayant obtenu une évaluation insatisfaisante en matière de droits du travail et de droits humains	3	3%
Fournisseurs pour lesquels des impacts négatifs réels significatifs ont été identifiés en matière de droits du travail et de droits humains	0	0%
Fournisseurs pour lesquels des impacts négatifs potentiels significatifs ont été identifiés en matière de droits du travail et de droits humains	3	3%
Fournisseurs avec lesquels des améliorations ont été convenues sur la base des évaluations	0	0%
Fournisseurs avec lesquels il a été mis fin à la relation commerciale en raison d'évaluations négatives	0	0%

* Fournisseurs ayant reçu une commande de Swissgrid au cours de l'exercice 2024 et disposant d'une évaluation de durabilité à jour.

GRI 308-2, 414-2

Inspections basées sur les risques des activités des fournisseurs dans le domaine de la sécurité au travail et de la protection de l'environnement

Dans le cadre de la gestion des contrats, Swissgrid procède également à des inspections basées sur les risques des prestataires de services qui effectuent des travaux sur les installations de Swissgrid. Les inspections se concentrent sur le respect des directives dans le domaine de la sécurité au travail et de la protection de l'environnement, afin d'identifier et d'éliminer les risques correspondants. En complément, Swissgrid organise chaque année des formations dans le domaine de la sécurité au travail pour ses exploitants d'installations de réseau externes.

Inspections HSE et formations des prestataires de services sur les installations de Swissgrid au cours de l'exercice 2024	Nombre
Inspections HSE des travaux effectués par des fournisseurs/prestataires de services	370
Prestataires de services dont les travaux ont été contrôlés	103

Prestataires de services chez qui des infractions HSE ont été constatées	32
Prestataires de services avec lesquels des mesures correctives ont été convenues	32
Prestataires de services dont le contrat a été résilié en raison des infractions commises	0
Formations dédiées à la sécurité au travail réalisées avec des exploitants d'installations de réseau externes (prestataires de services) de Swissgrid	3

Prise en compte de critères de durabilité pour améliorer l'empreinte écologique et sociale

Conformément à son ambition et à ses objectifs, Swissgrid intègre les aspects écologiques et sociaux comme critères de qualification et/ou d'adjudication lorsqu'elle acquiert des produits et des prestations de services. Les critères spécifiques et leur pondération sont définis en fonction du groupe de marchandises et en tenant compte de la situation du marché, du volume et des risques potentiels. Parmi les critères appliqués, on trouve par exemple:

Critères d'efficacité énergétique

Swissgrid applique des critères d'efficacité énergétique lorsqu'elle acquiert certains composants et moyens d'exploitation. Cela inclut la capitalisation des pertes de transport dans le choix des transformateurs, y compris l'application d'un système d'incitation bonus/malus, l'évaluation des pertes lors de l'acquisition de lignes aériennes, la fixation de taux de perte maximaux pour les moyens d'exploitation contenant du SF₆ et les valeurs de consommation d'énergie maximales autorisées pour les appareils SAS, ainsi que la disponibilité de certificats d'efficacité énergétique lors de l'acquisition de produits informatiques (p. ex. Energy Star ou Blue Angel). Lorsque cela est possible, Swissgrid vérifie sur place que les composants de réseau respectent les données d'efficacité énergétique calculées dans le cadre du test de réception en usine (ou «Factory Acceptance Test»).

Critères liés aux émissions de GES

Lors de l'évaluation de certains composants de réseau, Swissgrid prend en compte la disponibilité de calculs d'écobilans conformément aux normes internationales reconnues. L'objectif est, à l'avenir, de systématiquement demander aux fournisseurs l'empreinte carbone des produits qu'ils proposent pour les produits essentiels et de la prendre en compte au moyen d'une méthode d'évaluation comparable. Les autres critères d'adjudication utilisés par Swissgrid ayant une incidence sur les émissions de GES de la chaîne d'approvisionnement sont les suivants: la part d'énergie renouvelable utilisée dans la fabrication du produit à acheter (conducteurs, câbles de garde, câbles haute tension); l'existence de mesures visant à réduire les émissions; et l'existence de calculs des émissions de GES et/ou des objectifs de réduction.

Critères sociaux

En ce qui concerne les acquisitions conclues au cours de l'exercice 2024, Swissgrid a notamment pris en compte les critères d'adjudication sociaux suivants: le nombre et la gravité des accidents du travail avec journées d'absence, l'existence de lignes directrices et d'évaluations des risques dans le domaine de la sécurité au travail ainsi que la mise en œuvre de mesures visant à assumer la responsabilité sociale et à favoriser l'évolution des collaboratrices et collaborateurs. En outre, la certification Copper Mark constitue un critère supplémentaire lors de l'acquisition de certaines lignes électriques. L'objectif de cette certification est d'encourager et d'exiger de la part des fournisseurs de produits finis contenant du cuivre des pratiques opérationnelles sociales et environnementales responsables tout au long de leur chaîne de création de valeur.

Swissgrid a dépassé son objectif d'entreprise en matière d'acquisition durable: au cours de l'exercice 2024, Swissgrid a pris en compte au moins un critère de durabilité dans plus de 98% des appels d'offres lancés dans le cadre de procédures ouvertes et de procédures invitant à soumissionner conformément au droit des marchés publics. Lors de 150 appels d'offres, les fournisseurs ont été évalués selon des critères de durabilité environnementale, tandis que lors de 144 appels d'offres réalisés, des critères de durabilité sociale ont été retenus. Plusieurs appels d'offres ont imposé des exigences à la fois écologiques et sociales comme critères de qualification et/ou d'adjudication.

Utilisation de critères de durabilité dans les appels d'offres	Nombre
Total des appels d'offres effectués* (valeur de commande > CHF 150 000)	153
Dont appels d'offres* avec critères de durabilité environnementale	150
Dont appels d'offres* avec critères de durabilité sociale	144

* Appels d'offres dans le cadre de procédures ouvertes et de procédures invitant à soumissionner.

Partenariat avec d'autres gestionnaires de réseau de transport

Swissgrid participe, avec neuf gestionnaires de réseau de transport européens, à une initiative destinée à soutenir la stratégie industrielle pour une Europe verte et numérique. L'un des objectifs stratégiques de ce partenariat est de consolider les pratiques et les méthodes en matière d'acquisitions durables grâce à une approche harmonisée. Dans ce contexte, Swissgrid a élaboré avec les membres de l'initiative, au cours de l'exercice 2024, des approches susceptibles de promouvoir l'économie circulaire dans le cadre des acquisitions de composants de réseau critiques. Afin de s'appuyer sur des valeurs empiriques et d'améliorer l'efficacité des critères de durabilité, plusieurs ateliers ont été organisés pour échanger sur les enseignements tirés, les expériences et les recommandations.

Engagement des parties prenantes

Swissgrid s'efforce de créer un large consensus autour de ses projets de construction de réseau de transport suisse. Pour ce faire, elle entretient un dialogue étroit non seulement avec les autorités fédérales, cantonales et communales, mais aussi avec la population concernée, les groupes d'intérêt, les associations et les

médias.

L'engagement des parties prenantes de Swissgrid comprend, d'une part, la gestion des parties prenantes de la branche (voir le site Internet de Swissgrid: [Gestion des parties prenantes](#)) et, d'autre part, l'engagement des parties prenantes mentionné ci-dessus, dont les ambitions, les objectifs et les mesures sont détaillés dans le présent chapitre.

GRI 2-29

Ambition et objectifs

Lorsqu'elle planifie et met en œuvre le développement du réseau, Swissgrid adopte une vaste approche basée sur le dialogue et la participation. L'implication des parties prenantes concernées joue un rôle central dans le développement durable du réseau, car les projets de construction peuvent affecter la population, les communes et les cantons, ainsi que le paysage, la nature et la biodiversité. Swissgrid s'assure que les préoccupations des parties prenantes mentionnées sont prises en compte dans les processus de planification grâce à une communication proactive sur les projets de réseau. Il est ainsi possible de développer des projets de réseau avec un impact limité sur l'environnement et la population.

Swissgrid s'est fixé les objectifs suivants à cet égard:

- Communication transparente de tous les facteurs pertinents qui influencent le déroulement et la dimension du projet de réseau, notamment les suivants:
 - Valeurs limites techniques et bases
 - Exigences de la Confédération, des cantons et des communes
 - Nécessité du projet du point de vue de l'exploitation du réseau
- Implication active de la population pour connaître ses besoins et ses préoccupations, afin de pouvoir les communiquer et les intégrer autant que possible dans le processus de planification.

GRI 2-12, 2-25, 2-29, 413-1

Approche de gestion

La responsabilité opérationnelle de la mise en œuvre de la gestion des parties prenantes ainsi que de l'engagement des parties prenantes incombe à la Direction. La Stratégie 2027, qui a été approuvée par le Conseil d'administration, en fixe le cadre.

Implication du public: participation politique

Le modèle d'affaires de Swissgrid est réglementé par la politique. C'est pourquoi Swissgrid est parfois directement concernée par des projets d'ordre politique. Le projet Réseau express du Conseil fédéral, qui vise à raccourcir les procédures de planification des projets de réseau, en est un exemple. Un autre exemple est l'accord sur l'électricité avec l'Union européenne qui devrait entrer dans le processus parlementaire au milieu de l'année 2025. Ce processus garantit que la population suisse est impliquée dans le processus législatif, par le biais du Parlement et des instruments de démocratie directe.

Implication du public: engagement des parties prenantes de Swissgrid

Pour l'engagement des parties prenantes, c'est-à-dire l'implication de la population dans les projets de réseau, et la communication sur les projets de réseau, Swissgrid a élaboré un guide spécifique qui permet de garantir une mise en œuvre systématique des mesures. En ce qui concerne l'engagement des parties prenantes, Swissgrid met l'accent sur l'entretien de relations crédibles et actives. Cela nécessite une communication permanente, qui informe le plus tôt possible la population et les autres parties prenantes

concernées des projets de réseau à venir. Dans la plupart des cas, la communication a lieu bien avant que la direction technique du projet n'en ressente le besoin.

Le développement du réseau suit une procédure strictement réglementée par la loi qui comporte plusieurs phases (lien vers [Procédure d'autorisation](#)). Les besoins en matière de projets de réseau sont définis en amont dans un processus distinct. Dès qu'une ligne à très haute tension est construite ou renouvelée, la communication sur le projet de réseau fait partie intégrante du processus. Les autorités et le public sont informés et impliqués dans le processus à chaque phase du projet.

Ce ne sont pas les étapes techniques d'un projet qui sont déterminantes pour les activités au sein de l'engagement des parties prenantes, mais les mesures de communication régulières. Cela s'explique principalement par le fait que les procédures de planification (notamment la procédure du plan sectoriel pour les lignes de transport) durent souvent plusieurs années. Swissgrid considère qu'un échange régulier avec les parties prenantes concernées est essentiel, en particulier dans les phases de planification où peu de décisions nécessitant une communication impérative sont prises. En principe, Swissgrid met en œuvre au moins une fois par an une mesure dans le domaine de l'engagement des parties prenantes.

Les détails concernant l'implication des parties prenantes dans les différentes phases de planification sont résumés ici: [lien vers le tableau dans la gestion des parties prenantes](#).

Swissgrid suit de nombreux projets de construction qui se distinguent par leur importance stratégique, leurs besoins en ressources, leurs coûts et leur complexité. D'un point de vue technique, il convient de distinguer les projets de lignes et de sous-stations ainsi que les projets de construction, de renforcement et de rénovation. Afin que Swissgrid puisse communiquer de manière optimale avec les parties prenantes concernées en fonction des ressources disponibles, elle classe les projets selon les catégories suivantes: High, Medium, Low.

Mesures et chiffres clés

Les mesures prises par Swissgrid pour impliquer la population s'appuient sur la catégorisation des projets présentée ci-dessus. Les mesures envisageables sont réparties comme suit au cours des différentes phases du projet:

Projets de catégorie «High»

Les principales mesures prises tout au long des phases du projet sont les suivantes:

- Avant-projet: information préalable auprès des communes concernées, entretiens avec les parties prenantes, communiqués de presse, brochure d'information et réunions d'information.
- Projet de construction et procédure d'autorisation: site Internet du projet, point d'information, activités sur les réseaux sociaux, communiqués de presse, comité consultatif du projet et salons.
- Réalisation: premier coup de pioche, inaugurations, photos/vidéos, panneaux d'information et réunions d'information. Accompagnement dans toutes les phases: entretiens avec les parties prenantes et relations avec les médias pour une communication transparente.

Les projets «Low» ne sont pas systématiquement intégrés dans le processus d'engagement des parties prenantes. Les mesures nécessaires, comme les informations sur les chantiers ou les entretiens avec les autorités et les propriétaires fonciers, sont prises de manière autonome par les responsables du projet. Toutefois, même dans le cadre de projets «Low», il peut arriver que certaines circonstances ou évolutions nécessitent une communication accrue et qu'une implication temporaire dans le processus soit nécessaire.

Projets de catégorie «Medium»

Les mesures comprennent des entretiens avec les parties prenantes à toutes les étapes du projet ainsi que des news web/communiqués de presse réguliers et des brochures d'information. Les communes concernées sont informées dès le début de l'avant-projet. Pendant la réalisation, l'accent est mis sur les réunions d'information, les événements, ainsi que sur les contenus visuels tels que les images/vidéos et les activités sur les réseaux sociaux, afin de communiquer de manière exhaustive et transparente.

Mesure de communication: dépliant du projet

Les brochures d'information sur les projets permettent de fournir des informations à l'ensemble des ménages et des entreprises situés dans la zone de desserte d'un projet de réseau. Au cours de l'exercice 2024, le public a été informé des projets de réseau de Niederwil – Obfelden, Marmorera – Tinizong, Nant de Drance, Haut-Valais, Obfelden – Samstagern et Mörel – Ernen au moyen de dépliants consacrés à ces projets.

Mesure de communication: information aux médias

Outre l'information directe de la population (p. ex. via le dépliant du projet), la communication avec les médias nationaux et locaux est décisive pour un engagement réussi des parties prenantes ainsi qu'une communication continue du projet. Swissgrid mise sur une collaboration active avec les médias. Autrement dit, le contact direct avec les journalistes (appelé ici «Information aux médias») complète les communiqués de presse classiques.

Au cours de l'exercice sous revue, Swissgrid a envoyé les communiqués de presse suivants concernant des projets de réseau dans le domaine de l'engagement des parties prenantes: projet de réseau Chamoson – Chippis, projet de réseau Mörel – Ernen, Thalwil – Sihlhalden (démantèlement de ligne) et projet de réseau Morcote – Brusino (câble sous-marin lac de Lugano).

Comité consultatif du projet: impliquer directement la population dans les projets de réseau

Le comité consultatif de projet est un organe facultatif que Swissgrid met en place pour certains projets pendant la phase de projet de construction. L'objectif est d'encourager le dialogue entre la population, les autorités et Swissgrid. Swissgrid convie notamment des représentantes et représentants des communes, des organisations environnementales et des groupements d'intérêts à participer à ces comités. Au cours de l'exercice sous revue, le comité consultatif du projet Niederwil – Obfelden s'est réuni à trois reprises. Comme aucun autre projet de réseau n'était en phase de construction en 2024, toutes les réunions se sont concentrées sur ce projet de réseau.



Annexes

Index GRI

Swissgrid a rendu compte des informations fournies dans cet index GRI pour la période du 1^{er} janvier au 31 décembre 2024, conformément aux normes GRI.

Normes GRI	Indication	Référence	Explications
------------	------------	-----------	--------------

GRI 2: Informations générales 2021	2-1 Profil de l'organisation	Rapport annuel (entreprise), rapport sur la gouvernance d'entreprise (structure d'entreprise et actionariat)	
	2-2 Entités prises en compte dans le rapport sur le développement durable de l'organisation	Développement durable chez Swissgrid (contexte du rapport non financier)	
	2-3 Période de référence, fréquence des rapports et point de contact	Développement durable chez Swissgrid (contexte du rapport non financier)	
	2-4 Rectification ou nouvelle présentation des informations	Développement durable chez Swissgrid (contexte du rapport non financier)	
	2-5 Examen externe	Annexe (rapport du réviseur indépendant)	
	2-6 Activités, chaîne de création de valeur et autres relations commerciales	Rapport annuel (entreprise), Chaîne d'approvisionnement durable (mesures et chiffres clés)	La description de l'entreprise dans le rapport annuel répond également à l'exigence de l'art. 964b, al. 2, ch. 1 du Code des obligations (description du modèle d'affaires).
	2-7 Personnel	Attractivité en tant qu'employeur (collaboratrices et collaborateurs de Swissgrid)	En tant que société nationale du réseau de transport, Swissgrid n'emploie que des collaboratrices et collaborateurs en Suisse. Il n'y a donc aucune répartition régionale.
	2-8 Collaboratrices et collaborateurs qui n'ont pas le statut d'employé(e)s	Attractivité en tant qu'employeur (collaboratrices et collaborateurs de Swissgrid)	
	2-9 Structure de direction et composition	Rapport sur la gouvernance d'entreprise (Conseil d'administration), Développement durable chez Swissgrid (rôle du Conseil d'administration), Attractivité en tant qu'employeur (vue d'ensemble de la diversité du personnel)	
	2-10 Nomination et sélection de l'organe de contrôle suprême	Rapport sur la gouvernance d'entreprise (élection et durée du mandat)	
	2-11 Présidence de l'organe de contrôle suprême	Rapport sur la gouvernance d'entreprise (Conseil d'administration)	
	2-12 Rôle de l'organe de contrôle suprême dans la supervision de la gestion des impacts	Développement durable chez Swissgrid (rôle du Conseil d'administration) Engagement des parties prenantes (approche de gestion)	
	2-13 Délégation de la responsabilité de la gestion des impacts	Développement durable chez Swissgrid (rôle du Conseil d'administration + rôle de la Direction)	
	2-14 Rôle de l'organe de gouvernance suprême dans le rapport sur le développement durable	Développement durable chez Swissgrid (rôle du Conseil d'administration + rôle de la Direction)	
	2-15 Conflits d'intérêts	Rapport sur la gouvernance d'entreprise (Conseil d'administration + gestion des conflits d'intérêts)	
	2-16 Transmission des préoccupations critiques	Gestion d'entreprise intègre (mesures et chiffres clés)	
	2-17 Connaissances collectées par l'organe de contrôle suprême	Développement durable chez Swissgrid (rôle du Conseil d'administration)	
	2-18 Évaluation de la performance de l'organe de contrôle suprême	Rapport sur la gouvernance d'entreprise (organisation interne)	
	2-19 Politique de rétribution	Rapport sur la gouvernance d'entreprise (indemnisations), Rapport financier (8. Charges de personnel + 9. Autres charges d'exploitation), Développement durable chez Swissgrid (objectifs de développement durable pour la rétribution variable)	
	2-20 Procédure de fixation de la rétribution	Rapport sur la gouvernance d'entreprise (Conseil d'administration + indemnisations), Attractivité en tant qu'employeur (mesures pour attirer, fidéliser et diversifier le personnel)	Swissgrid ne fait appel à aucun service de conseil en matière de rétribution.
	2-21 Ratio de la rétribution annuelle totale	Attractivité en tant qu'employeur (mesures pour attirer, fidéliser et diversifier le personnel)	
	2-22 Déclaration d'application de la stratégie de développement durable	Rapport annuel (éditorial)	
	2-23 Déclaration d'engagement sur les principes et les modes d'action	Développement durable chez Swissgrid (objectifs de développement durable + rôle de la Direction), Chaîne d'approvisionnement durable (ambition et objectifs + approche de gestion)	
	2-24 Intégration des engagements politiques	Développement durable chez Swissgrid (objectifs de développement durable), Chaîne d'approvisionnement durable (ambition et objectifs), Gestion d'entreprise intègre (approche de gestion)	
	2-25 Procédure d'élimination des effets négatifs	Gestion d'entreprise intègre (approche de gestion), Changement climatique (mesures et chiffres clés), Sécurité au travail, Protection de l'environnement et biodiversité (approche de gestion), Engagement des parties prenantes et Attractivité en tant qu'employeur (approche de gestion)	
	2-26 Procédure de demande de conseils et de signalement des préoccupations	Gestion d'entreprise intègre (approche de gestion), Sécurité au travail et protection de la santé (mesures et chiffres clés), Protection de l'environnement (approche de gestion)	
	2-27 Respect des lois et des ordonnances	Gestion d'entreprise intègre (mesures et chiffres clés + approche de gestion)	
	2-28 Adhésion à des associations et groupes d'intérêt	Engagement des parties prenantes (introduction)	Site Internet: gestion des parties prenantes
	2-29 Approche de la participation des parties prenantes	Engagement des parties prenantes (approche de gestion)	
	2-30 Conventions collectives	Attractivité en tant qu'employeur (mesures et chiffres clés dans d'autres domaines)	
Thèmes essentiels			
GRI 3: Thèmes essentiels 2021	3-1 Procédure d'identification des thèmes essentiels	Développement durable chez Swissgrid (double analyse de matérialité)	
	3-2 Liste des thèmes essentiels	Développement durable chez Swissgrid (double analyse de matérialité)	
Le développement durable en général	3-3 Gestion des thèmes essentiels	Rapport sur le développement durable	Les aspects conformes à la GRI 3-3 sont abordés dans les chapitres consacrés à chaque thème essentiel.
Économie			
GRI 201: Performance économique 2016	201-1 Valeur économique directe produite et distribuée	Rapport financier	
	201-2 Conséquences financières du changement climatique pour l'organisation et autres risques et opportunités liés au changement climatique	Changement climatique (démarche d'identification des impacts, des risques et des opportunités du changement climatique)	
	201-3 Engagements pour régimes de retraite à prestations définies et autres plans de prévoyance	Rapport financier, Attractivité en tant qu'employeur (mesures et chiffres clés dans d'autres domaines)	Les engagements pour les régimes de retraite à prestations définies ou autres plans de prévoyance ne sont pas couverts par les fonds généraux de Swissgrid.
GRI 202: Présence sur le marché 2016	201-4 Soutien financier des pouvoirs publics	Rapport annuel (activité commerciale dans un environnement fortement réglementé)	
	202-1 Rapport entre le salaire d'embauche standard ventilé par sexe et le salaire minimum légal local	Non essentiel	Swissgrid opère uniquement en Suisse.
	202-2 Pourcentage de cadres supérieurs recrutés dans la communauté locale	Non essentiel	Swissgrid opère uniquement en Suisse.
GRI 203: Impacts économiques indirects 2016	203-1 Investissements dans les infrastructures et prestations de services subventionnées	Rapport annuel (mandat)	
GRI 204: Pratiques d'acquisition 2016	203-2 Impacts économiques indirects importants	Transition énergétique (mesures et chiffres clés), Rapport annuel (mandat)	
	204-1 Part des dépenses consacrées aux fournisseurs locaux	Chaîne d'approvisionnement durable (mesures et chiffres clés)	
GRI 205: Anti-corruption 2016	205-1 Sites d'exploitation contrôlés pour les risques de corruption	Gestion d'entreprise intègre (approche de gestion + mesures et chiffres clés)	100% dans le cadre de la Compliance Review sur la corruption. Swissgrid dispose d'un site d'exploitation dont le siège principal est à Aarau.
	205-2 Communication et formation sur les lignes directrices et procédures de lutte contre la corruption	Gestion d'entreprise intègre (mesures et chiffres clés), Chaîne d'approvisionnement durable (code de conduite pour les fournisseurs)	
	205-3 Incidents de corruption confirmés et mesures prises	Gestion d'entreprise intègre (mesures et chiffres clés)	
GRI 206: Concurrence déloyale 2016	206-1 Procédures judiciaires relatives aux pratiques de concurrence déloyale, aux ententes et aux monopoles	Gestion d'entreprise intègre (mesures et chiffres clés)	
GRI 207: Impôts 2019	207-1 Concept fiscal	Non essentiel	Swissgrid opère exclusivement en Suisse. En raison de son modèle d'affaires réglementé, une stratégie fiscale n'est pas essentielle.
	207-2 Gouvernance fiscale, contrôle et gestion des risques	Non essentiel	En raison du modèle d'affaires réglementé et des investissements à long terme liés au lieu, les charges d'impôts peuvent être facilement calculées à l'avance. Les risques fiscaux étant par conséquent minimes, Swissgrid ne procède à aucune évaluation détaillée de ces risques.
	207-3 Implication des parties prenantes et gestion des préoccupations fiscales	Non essentiel	Swissgrid entretient des relations régulières avec les autorités fiscales nationales, cantonales et communales. À ce jour, Swissgrid est assujettie à l'impôt dans 22 cantons et environ 850 communes.
	207-4 Rapports par pays	Non essentiel	Swissgrid SA est assujettie à l'impôt exclusivement en Suisse. Pour les données fiscales détaillées, nous vous renvoyons au rapport financier.
Écologie			

GRI 301: Matériaux 2016	301-1 Matériaux utilisés en poids ou en volume	Économie circulaire (mesures et chiffres clés)	Les données sur la proportion de produits recyclés ne sont pas disponibles. Swissgrid travaille à exiger à l'avenir des informations essentielles de la part des fournisseurs.
	301-2 Matières premières recyclées utilisées	Économie circulaire (mesures et chiffres clés)	
	301-3 Produits recyclés et leurs matériaux d'emballage	Économie circulaire (mesures et chiffres clés)	
GRI 302: Énergie 2016	302-1 Consommation d'énergie au sein de l'organisation	Changement climatique (chiffres clés de la consommation d'énergie et d'électricité)	À la suite de l'initiative LED, la consommation d'énergie de Swissgrid a été réduite de 19,9 MWh au cours de l'exercice 2024 par rapport à l'année précédente.
	302-2 Consommation d'énergie en dehors de l'organisation	Changement climatique (chiffres clés de la consommation d'énergie et d'électricité)	
	302-3 Intensité énergétique	Changement climatique (chiffres clés de la consommation d'énergie et d'électricité)	
	302-4 Réduction de la consommation d'énergie	Changement climatique (mesures de réduction des émissions et chiffres clés – réduction de la consommation d'électricité et d'énergie)	
	302-5 Réduction des besoins en énergie pour les produits et les prestations de services	Non essentiel	
GRI 303: Eau et eaux usées 2018	303-1 L'eau, une ressource partagée	Non essentiel	Selon l'analyse de matérialité de Swissgrid, la consommation d'eau est considérée comme non essentielle. Swissgrid est responsable du transport d'électricité sur le réseau à très haute tension et non de la production d'électricité. L'eau est utilisée sur les sites, les antennes régionales et les sous-stations principalement pour le nettoyage ainsi que dans les restaurants d'entreprise et provient du raccordement normal à l'eau potable.
	303-2 Gérer les impacts du recyclage de l'eau		
	303-3 Prélèvement d'eau		
	303-4 Recyclage de l'eau		
	303-5 Consommation d'eau		
GRI 304: Biodiversité 2016	304-1 Sites d'exploitation propres, loués et gérés, situés dans ou à côté de zones protégées et de zones à haute valeur de biodiversité en dehors des zones protégées	Biodiversité (approche de gestion)	Swissgrid ne renature pas les habitats. L'entreprise s'appuie sur le principe du zéro émission nette et suit la hiérarchie d'atténuation suivante pour les mesures: éviter, restaurer ou remplacer. Aucune analyse d'efficacité n'a encore été réalisée en ce qui concerne la biodiversité ou d'autres aspects de la biodiversité.
	304-2 Impact significatif des activités, produits et prestations de services sur la biodiversité	Biodiversité (approche de gestion)	
	304-3 Habitats protégés ou restaurés	Biodiversité (approche de gestion)	
	304-4 Espèces figurant sur la liste rouge de l'Union internationale pour la conservation de la nature (IUCN) et sur les listes nationales d'espèces protégées ayant leur habitat dans des zones affectées par des activités commerciales	Informations non disponibles/incomplètes	
GRI 305: Émissions 2016	305-1 Émissions directes de GES (scope 1)	Changement climatique (mesures et chiffres clés)	Gaz pris en compte dans les calculs: CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O, SF ₆ , NF ₃ . Swissgrid ne génère aucune émission biogène provenant de la combustion ou de la dégradation biologique de la biomasse.
	305-2 Émissions indirectes de GES liées à l'énergie (scope 2)	Changement climatique (mesures et chiffres clés)	Gaz pris en compte dans les calculs: CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O, HFC, CFC, SF ₆ , NF ₃ .
	305-3 Autres émissions indirectes de GES (scope 3)	Changement climatique (mesures et chiffres clés)	Gaz pris en compte dans les calculs: CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O, HFC, CFC, SF ₆ , NF ₃ .
	305-4 Intensité des émissions de gaz à effet de serre	Changement climatique (mesures et chiffres clés)	Gaz pris en compte dans les calculs: CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O, HFC, CFC, SF ₆ , NF ₃ .
	305-5 Réduction des émissions de gaz à effet de serre	Changement climatique (mesures et chiffres clés)	Les émissions de GES de Swissgrid ont augmenté au cours de l'exercice 2024.
	305-6 Émissions de substances appauvrissant la couche d'ozone	Non essentiel	
	305-7 Oxydes d'azote (NOx), oxydes de soufre (SOx) et autres émissions atmosphériques significatives	Non essentiel	Swissgrid ne produit pas de courant.
GRI 306: Déchets 2020	306-1 Déchets produits et impacts significatifs liés aux déchets	Économie circulaire (mesures et chiffres clés)	Les données relatives aux déchets comprennent les flux de substances générés par Swissgrid elle-même. Les déchets produits en amont ou en aval ne sont pas pris en compte.
	306-2 Gestion des impacts significatifs liés aux déchets	Économie circulaire (approche de gestion)	Un suivi environnemental de la phase de réalisation aide Swissgrid à s'assurer que la gestion des déchets est conforme aux obligations légales.
	306-3 Déchets produits	Économie circulaire (mesures et chiffres clés)	Les données relatives aux déchets comprennent les flux de substances générés par Swissgrid elle-même, sur la base d'une moyenne de trois ans. Les déchets produits en amont ou en aval ne sont pas pris en compte.
GRI 308: Évaluation environnementale des fournisseurs 2016	308-1 Nouveaux fournisseurs évalués sur la base de critères environnementaux	Chaîne d'approvisionnement durable (mesures et chiffres clés)	
	308-2 Impacts environnementaux négatifs dans la chaîne d'approvisionnement et mesures prises	Chaîne d'approvisionnement durable (mesures et chiffres clés)	
Social			
GRI 401: Emploi 2016	401-1 Nouvelles embauches et fluctuation du personnel	Attractivité en tant qu'employeur (collaboratrices et collaborateurs de Swissgrid)	Les prestations de base de Swissgrid sont en principe ouvertes à l'ensemble des collaboratrices et des collaborateurs, quel que soit leur taux d'occupation (p. ex. temps plein et temps partiel). L'assurance vie ne fait pas partie de ces prestations de base. La participation en actions pour les particuliers est interdite par la loi.
	401-2 Avantages sociaux offerts aux salariés à temps plein, à l'exclusion des travailleurs temporaires et des salariés à temps partiel	Attractivité en tant qu'employeur (mesures et chiffres clés)	
GRI 402: Relation employé(e)/employeur	401-3 Congé parental	Attractivité en tant qu'employeur (mesures et chiffres clés)	Attractivité en tant qu'employeur (mesures et chiffres clés dans d'autres domaines)
	402-1 Délai minimal de notification des changements dans l'entreprise	Attractivité en tant qu'employeur (mesures et chiffres clés dans d'autres domaines)	
GRI 403: Sécurité et santé au travail 2018	403-1 Système de gestion de la sécurité et de la santé au travail	Sécurité au travail et protection de la santé (système de gestion HSE)	Chez Swissgrid, les données personnelles relatives à la santé sont classées confidentielles, conformément aux directives internes et au code de conduite. La confidentialité des données personnelles est garantie, entre autres, par un système de gestion des données restrictif, des dispositions dans le cadre des directives internes ainsi que par des formations appropriées pour le personnel.
	403-2 Identification des dangers, évaluation des risques et enquêtes sur les incidents	Sécurité au travail et protection de la santé (approche de gestion)	
	403-3 Services de médecine du travail	Sécurité au travail et protection de la santé (mesures dans le domaine de la protection de la santé)	
	403-4 Participation du personnel, consultation et communication en matière de sécurité et de santé au travail	Sécurité au travail et protection de la santé (approche de gestion + mesures dans le domaine de la protection de la santé)	
	403-5 Formation du personnel en matière de sécurité et de santé au travail	Sécurité au travail et protection de la santé (mesures visant à renforcer la culture de la sécurité)	
	403-6 Promotion de la santé des collaboratrices et collaborateurs	Sécurité au travail et protection de la santé (mesures dans le domaine de la protection de la santé)	
	403-7 Prévenir et atténuer les effets directement liés aux relations commerciales sur la santé et la sécurité au travail	Sécurité au travail et protection de la santé (mesures visant à renforcer la culture de la sécurité), Chaîne d'approvisionnement durable (approche de gestion + mesures et chiffres clés)	
	403-8 Collaboratrices et collaborateurs couverts par un système de gestion de la sécurité et de la santé au travail	Sécurité au travail et protection de la santé (approche de gestion)	
	403-9 Blessures liées au travail	Sécurité au travail et protection de la santé (mesures et chiffres clés)	
	403-10 Maladies liées au travail	Sécurité au travail et protection de la santé (mesures et chiffres clés)	
GRI 404: Formation initiale et continue	404-1 Nombre moyen d'heures de formation initiale et continue par an et par personne employée	Attractivité en tant qu'employeur (mesures et chiffres clés en matière de développement des collaboratrices et collaborateurs)	Le droit à la parole des collaboratrices et collaborateurs est assuré par la représentation du personnel.
	404-2 Programmes d'amélioration des compétences du personnel et d'aide à la transition	Attractivité en tant qu'employeur (mesures et chiffres clés en matière de développement des collaboratrices et collaborateurs)	
	404-3 Pourcentage de personnes employées recevant une évaluation régulière de leurs performances et de leur développement professionnel	Attractivité en tant qu'employeur (mesures et chiffres clés en matière de développement des collaboratrices et collaborateurs)	
GRI 405: Diversité et égalité des chances 2016	405-1 Diversité dans les organes de contrôle et parmi le personnel	Attractivité de l'employeur (vue d'ensemble de la diversité du personnel + mesures et chiffres clés pour la protection de l'intégrité personnelle)	Swissgrid opère uniquement en Suisse. Les données relatives à la ventilation par catégorie d'employé(e)s ne sont pas disponibles.
	405-2 Rapport entre le traitement de base et la rétribution des femmes et le traitement de base et la rétribution des hommes	Attractivité en tant qu'employeur (mesures et chiffres clés pour attirer, fidéliser et diversifier le personnel)	
GRI 406: Non-discrimination 2015	406-1 Incidents de discrimination et mesures correctives prises	Attractivité en tant qu'employeur (mesures et chiffres clés pour la protection de l'intégrité personnelle)	
GRI 407: Liberté d'association et négociation collective 2016	407-1 Sites d'exploitation et fournisseurs où le droit à la liberté d'association et à la négociation collective pourrait être menacé	Chaîne d'approvisionnement durable (impacts et risques potentiels identifiés tout au long de la chaîne d'approvisionnement)	L'analyse des risques liés aux fournisseurs a révélé que, notamment dans les sites de production situés en dehors de l'Europe, le droit à la liberté d'association et à la négociation collective est restreint. Les mesures comprennent l'évaluation de la durabilité des fournisseurs et la prise en compte de critères sociaux dans la sélection des fournisseurs.
GRI 408: Travail des enfants 2016	408-1 Sites d'exploitation et fournisseurs présentant un risque important d'incidents liés au travail des enfants	Chaîne d'approvisionnement durable (impacts et risques potentiels identifiés tout au long de la chaîne d'approvisionnement)	

GRI 409: Travail forcé ou obligatoire	409-1 Sites d'exploitation et fournisseurs présentant un risque important d'incidents liés au travail forcé ou obligatoire	Chaîne d'approvisionnement durable (impacts et risques potentiels identifiés tout au long de la chaîne d'approvisionnement)	
GRI 410: Pratiques de sécurité 2016	410-1 Personnel de sécurité ayant reçu une formation sur les politiques et les procédures en matière de droits de l'homme	Voir le commentaire	100% du personnel de sécurité employé par Swissgrid est formé aux principes éthiques et aux droits de l'homme. La formation de personnel de sécurité supplémentaire, qui intervient lors d'événements spécifiques et qui est mise à disposition sur demande par une entreprise tierce, relève de la responsabilité du prestataire de services et n'est pas prise en charge par Swissgrid.
GRI 411: Droits des peuples autochtones 2016	411-1 Incidents présentant une violation des droits des peuples autochtones	Non essentiel	Swissgrid ne poursuit aucune activité dans les régions où vivent des groupes de population autochtones reconnus dont les droits peuvent être violés.
GRI 413: Communautés locales 2016	413-1 Sites d'exploitation avec participation des communautés locales, études d'impact et programmes d'encouragement	Protection de l'environnement (approche de gestion), Engagement des parties prenantes (approche de gestion)	Les effets sur la population sont étudiés dans le cadre des phases préparatoires des projets de réseau (100%), mais sans distinction de genre, car celle-ci n'est pas considérée comme essentielle dans les projets de réseau en Suisse. Swissgrid ne met pas en œuvre de programmes de soutien à la collectivité.
	413-2 Activités commerciales ayant un impact négatif important ou potentiel sur les communautés locales	Protection de l'environnement (approche de gestion)	
GRI 414: Évaluation sociale des fournisseurs 2016	414-1 Nouveaux fournisseurs évalués sur la base de critères sociaux	Chaîne d'approvisionnement durable (mesures et chiffres clés)	
	414-2 Impacts sociaux négatifs dans la chaîne d'approvisionnement et mesures prises	Chaîne d'approvisionnement durable (mesures et chiffres clés)	
GRI 415: Influence politique 2016	415-1 Dons aux partis politiques	Voir le commentaire	Swissgrid ne fait pas de dons aux partis politiques.
GRI 416: Santé et sécurité de la clientèle	416-1 Évaluation des impacts de différentes catégories de produits et de prestations de services sur la santé et la sécurité	Protection de l'environnement (mesures et chiffres clés), Sécurité au travail (gestion des risques et des dangers)	
	416-2 Infractions liées à l'impact des produits et prestations de services sur la santé et la sécurité	Gestion d'entreprise intégrée (mesures et chiffres clés)	
GRI 417: Marketing et marquage 2016	417-1 Exigences relatives aux informations sur les produits et prestations de services et au marquage	Non essentiel	Non essentiel sur la base du modèle d'affaires et des activités de Swissgrid
	417-2 Infractions relatives aux informations sur les produits et prestations de services et au marquage	Non essentiel	
	417-3 Infractions liées au marketing et à la communication	Non essentiel	
GRI 418: Protection des données clients 2016	418-1 Plaintes fondées concernant la violation de la protection des données clients et la perte de données clients	Gestion d'entreprise intégrée (mesures et chiffres clés)	

Swissgrid AG

Aarau

Bericht des unabhängigen Wirtschaftsprüfers
mit begrenzter Sicherheit über ausgewählte
Aspekte im Nachhaltigkeitsbericht 2024
(einschliesslich der Aussagen zu den
Treibhausgasen)

an den Verwaltungsrat



Bericht des unabhängigen Wirtschaftsprüfers

mit begrenzter Sicherheit über ausgewählte Aspekte im Nachhaltigkeitsbericht 2024 (einschliesslich der Aussagen zu den Treibhausgasen) an den Verwaltungsrat der Swissgrid AG

Aarau

Wir wurden von der Geschäftsführung beauftragt, eine betriebswirtschaftliche Prüfung mit einer begrenzten Sicherheit über ausgewählte Aspekte im Nachhaltigkeitsbericht 2024 (einschliesslich der Aussagen zu den Treibhausgasen) der Swissgrid AG für die Berichtsperiode vom 01. Januar 2024 bis zum 31. Dezember 2024 durchzuführen.

Die nachfolgenden, ausgewählten Aspekte (einschliesslich der Angaben zu den Treibhausgas-Emissionen) und mit dem Symbol ✓ im Nachhaltigkeitsbericht 2024 der Gesellschaft markiert (im Folgenden «ausgewählte Aspekte» genannt) waren Gegenstand unseres Prüfungsauftrags:

Umwelt:

- Energieverbrauch gemäss GRI 302 - Nachfolgende Tabellen:
 - Übersicht Energieverbrauch in MWh
 - Kennzahlen Energieintensität
- CO2 Emissionen für Scope 1, 2 und 3 gemäss GRI 305-1 – 305-4 - Nachfolgende Tabellen:
 - Treibhausgasbilanz 2024 in Tonnen CO₂e
 - Emissionsintensität 2024
 - SF₆ Kennzahlen
 - Kennzahlen Wirkverluste
 - Scope 3 Emissionsintensität

Soziales:

- Beschäftigung gemäss GRI 401- Nachfolgende Tabellen:
 - Übersicht Mitarbeitende von Swissgrid
 - Übersicht neue Anstellungen und Fluktuationen 2022-2024
 - Übersicht Kennzahlen zur Vorsorge bei Swissgrid
- Arbeitssicherheit gemäss GRI 403 - Nachfolgende Tabellen:
 - Umfang des HSE-Managementsystems von Swissgrid
 - Übersicht Gefährdungspotenziale, Unfälle und Massnahmen
 - Übersicht Gefährdungspotenziale, Unfälle und Massnahmen
 - Kennzahlen Berufsunfälle von Swissgrid Mitarbeitende
 - Kennzahlen Berufsunfälle von externen Dienstleistern
 - Kennzahlen zur Ursache der Unfälle von Mitarbeitenden und externen Dienstleistern
 - Kennzahlen zu arbeitsbedingten Erkrankungen
- Vielfalt und Chancengleichheit gemäss GRI 405 - Nachfolgende Tabellen:
 - Übersicht Herkunftsland Mitarbeitende 2024
 - Übersicht Diversität in Kontrollorganen und unter Mitarbeitenden 2024
 - Übersicht Diversität Mitarbeitende pro Angestelltenkategorie 2024
 - Übersicht Kennzahlen zur Vergütung

- Abweichungsquote Lohnleichheit basierend auf Geschlecht nach Logip
- Übersicht Kennzahlen Elternzeit
- Übersicht Zufriedenheit gemäss repräsentativer Mitarbeitenden Umfrage
- Übersicht Kennzahlen zur regelmässigen Leistungsbeurteilung bei Swissgrid
- Übersicht durchschnittlich investierte Stunden in Aus- und Weiterbildung 2024
- Übersicht offizielle Meldungen von Diskriminierungsfällen

Die ausgewählten Aspekte basieren auf den GRI-Standards (neueste Version), publiziert von der Global Reporting Initiative und dem Greenhouse Gas (GHG) Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard (überarbeitete Ausgabe). (hiermit bezeichnet als «geeignete Kriterien»), wie von der Gesellschaft im Abschnitt „Kontext der nicht-finanziellen Berichterstattung“ im Nachhaltigkeitsbericht 2024 erläutert.

Inhärente Grenzen

Die Genauigkeit und Vollständigkeit der Daten im Nachhaltigkeitsbericht 2024 (einschliesslich der Aussagen zu den Treibhausgasen) unterliegen inhärent vorhandenen Grenzen, welche aus der Art und Weise der Datenerhebung, -berechnung und -schätzung resultieren. Darüber hinaus unterliegt die Quantifizierung der ausgewählten umweltrelevanten Kennzahlen einer inhärenten Unsicherheit aufgrund unvollständiger wissenschaftlicher Erkenntnisse, die zur Bestimmung von Faktoren im Zusammenhang mit den ausgewählten Aspekten und den für die Kombination erforderlichen Werten verwendet werden, z.B. Emissionen verschiedener Gase. Unser Prüfbericht sollte deshalb im Zusammenhang mit den geeigneten Kriterien und dem Abschnitt „Kontext der nicht-finanziellen Berichterstattung“ im Nachhaltigkeitsbericht 2024 der Swissgrid AG gelesen werden.

Verantwortung der Geschäftsführung

Die Geschäftsführung ist für die Erstellung und der Darstellung des Nachhaltigkeitsberichtes 2024 (einschliesslich der Aussagen zu den Treibhausgasen) in Übereinstimmung mit den geeigneten Kriterien verantwortlich. Diese Verantwortung beinhaltet die Ausgestaltung, Implementierung und Aufrechterhaltung angemessener interner Kontrollen mit Bezug auf die Erstellung und die Präsentation des Nachhaltigkeitsberichtes 2024 (einschliesslich der Aussagen zu den Treibhausgasen), die frei von wesentlichen falschen Darstellungen als Folge von Verstössen oder Irrtümern ist. Darüber hinaus ist die Geschäftsführung für die Auswahl und die Anwendung der geeigneten Kriterien und das Führen angemessener Aufzeichnungen verantwortlich.

Unabhängigkeit und Qualitätsmanagement

Wir sind im Einklang mit dem International Code of Ethics for Professional Accountants (einschliesslich den International Independence Standards) ausgegeben vom International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA Code) von Swissgrid AG unabhängig. Diese Anforderungen legen fundamentale Grundsätze für das berufliche Verhalten bezüglich Integrität, Objektivität, beruflicher Kompetenz und erforderlicher Sorgfalt, Verschwiegenheit und berufswürdigen Verhaltens fest.

PricewaterhouseCoopers AG wendet den Internationalen Standard für Qualitätsmanagement 1 an, der von ihr verlangt, ein Qualitätsmanagementsystem zu entwerfen, zu implementieren und zu betreiben, einschliesslich Richtlinien oder Verfahren zur Einhaltung ethischer Ansprüche, beruflicher Standards und geltender gesetzlicher und behördlicher Anforderungen.

Verantwortung des unabhängigen Wirtschaftsprüfers

Unsere Verantwortung ist es, eine betriebswirtschaftliche Prüfung durchzuführen und auf der Grundlage unserer Prüfung eine Schlussfolgerung über die ausgewählten Aspekte im Nachhaltigkeitsbericht 2024 (einschliesslich der Aussagen zu den Treibhausgasen) abzugeben. Wir haben unsere Prüfung in Übereinstimmung mit dem International Standard on Assurance Engagements ISAE 3000 (Revised) „Betriebswirtschaftliche Prüfungen, die weder Prüfungen noch Reviews von vergangenheitsorientierten Finanzinformationen darstellen“ und dem International Standard on Assurance Engagements 3410, Assurance Engagements on Greenhouse Gas Statements ('ISAE 3410'), publiziert vom International Auditing and Assurance Standards Board vorgenommen. Nach diesem Standard haben wir unsere Prüfungshandlungen so zu planen und durchzuführen, dass begrenzte Sicherheit darüber erlangt wird, ob die ausgewählten Aspekte in allen wesentlichen Belangen in Übereinstimmung mit den geeigneten Kriterien erstellt worden sind.

Unter Berücksichtigung von Risiko- und Wesentlichkeitsüberlegungen haben wir Prüfungshandlungen durchgeführt, um ausreichende geeignete Prüfungsnachweise zu erlangen. Die Auswahl der Prüfungshandlungen liegt im pflichtgemässen Ermessen des unabhängigen Prüfers. Bei einer betriebswirtschaftlichen Prüfung zur Erlangung einer begrenzten Sicherheit sind die durchgeführten Prüfungshandlungen im Vergleich zu einer betriebswirtschaftlichen Prüfung zur Erlangung einer hinreichenden Sicherheit weniger umfangreich, so dass dementsprechend eine geringere Sicherheit gewonnen wird.

Im Wesentlichen haben wir folgende Arbeiten durchgeführt:

- Beurteilung der Eignung und Anwendung des erweiterten Abschnitts «Kontext der nicht-finanziellen Berichterstattung» oder einem besonderen Abschnitt, wie beispielsweise Grundlage für die Erstellung des Nachhaltigkeitsberichtes;
- Überprüfung der Anwendung des erweiterten Abschnitts «Kontext der nicht-finanziellen Berichterstattung» etc. für die Berichterstattung als geeignetes Kriterium;
- Beurteilung der ausgewählten Aspekte (einschliesslich der Aussagen zu den Treibhausgasen) auf der Grundlage des erweiterten Abschnitts «Kontext der nicht-finanziellen Berichterstattung» im Nachhaltigkeitsbericht 2024;
- Befragungen und detaillierte Walkthroughs mit relevanten Stakeholdern für die ausgewählten Aspekte (einschliesslich der Aussagen zu den Treibhausgasen);
- Einsichtnahme in Prozess- und Kontrollbeschreibungen sowie andere interne Richtlinien und relevante Dokumente;
- Analytische Verfahren;
- Wiederholung ausgewählter Berechnungen (einschliesslich der Aussagen zu den Treibhausgasen);
- Zusätzliche Verfahren zur Erlangung von Prüfnachweisen, die wir als notwendig erachten (beispielsweise stichprobenartige Rückverfolgung der Nachweise mittels Belegeinsicht).

Wir sind der Auffassung, dass die von uns erlangten Prüfungsnachweise ausreichend und geeignet sind, um als Grundlage für unsere Schlussfolgerung zu dienen.

Schlussfolgerung

Bei unserer Prüfung sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die ausgewählten Aspekte im Nachhaltigkeitsbericht 2024 (einschliesslich der Aussagen zu den Treibhausgasen) der Swissgrid AG für die Berichtsperiode vom 01. Januar 2024 bis zum 31. Dezember 2024, welche mit dem Symbol ✓ markiert sind, nicht in allen wesentlichen Belangen in Übereinstimmung mit den geeigneten Kriterien erstellt worden sind.

Vorgesehene Nutzer und Verwendungszweck des Berichts

Dieser Bericht ist nur für den Verwaltungsrat der Swissgrid AG bestimmt und wurde ausschliesslich erstellt, um ihm über die ausgewählten Aspekte Bericht zu erstatten, und für keinen anderen Zweck. Mit der Abgabe unserer Schlussfolgerung akzeptieren und übernehmen wir keine Verantwortung (rechtlich oder in anderer Weise) oder Haftung für die Verwendung unseres Berichts einschliesslich der Schlussfolgerung für andere Zwecke oder gegenüber anderen Personen, welchen unser Bericht vorgelegt wird oder in dessen Händen er gelangen mag, und andere Personen können sich auf unsere Schlussfolgerung nicht berufen.

Wir erlauben die Weitergabe unseres Berichts nur als Ganzes und zusammen mit den geeigneten Kriterien, damit der Verwaltungsrat darlegen kann, dass sie ihrer Governance Verantwortung mit der Beauftragung eines unabhängigen Berichts nachgekommen ist, ohne dass wir damit eine Verantwortung oder Haftung gegenüber irgendeiner anderen Partei übernehmen. Soweit gesetzlich zulässig, übernehmen oder akzeptieren wir keine Verantwortung gegenüber irgendjemand anderes als dem Verwaltungsrat der Swissgrid AG für unsere Arbeiten oder diesen Bericht.

Thomas Wallmer

Petar Lesic

Zürich, 14. April 2025

Die Pflege und Integrität der Internetseite der Swissgrid AG liegt in der Verantwortung der Geschäftsführung; Die von uns als unabhängige Wirtschaftsprüfer durchgeführten Arbeiten beinhalten keine Berücksichtigung der Pflege und Integrität der Internetseite von Swissgrid AG, und dementsprechend übernehmen wir keine Verantwortung für Änderungen, die möglicherweise an den präsentierten Informationen oder Kriterien aufgetreten sind, seit sie auf der Internetseite präsentiert wurden.



5 Swissgrid AG | Bericht des unabhängigen Wirtschaftsprüfers mit begrenzter Sicherheit